

COMUNE DI CAPRI LEONE
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)
AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AD INTERIM DELL'AREA DOTT. GAETANO SCURRIA

REGISTRO DETERMINAZIONI DELL'AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE N. 39 DEL 18/09/2020

Registro Generale delle Determinazioni n. 525 del 18/09/2020

OGGETTO: Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni "(art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)". **Nomina Componenti.**

L'anno Duemilaventi addì Novotto del mese di **settembre** nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE AD INTERIM DEL SERVIZIO

GIUSTA DETERMINA SINDACALE N 27 DEL 06.12.2019;

Richiamata la D. S. n. 27 del 06.12.2019 con la quale al sottoscritto, sono state attribuite le funzioni dirigenziali ex artt. 107 e 109 D. Lgs. n. 267/2000 connesse alle competenze ed alla titolarità di Responsabile ad interim dell'Area Amministrativa Istituzionale;

Verificato, che non sussistono, a suo carico, situazioni di conflitto di interessi con i destinatari del provvedimento, ai sensi degli artt. 5 e 6 della L. R. n. 10/91, adotta la presente determinazione, attestando la regolarità del provvedimento e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa;

Visto l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge n. 183 del 04.11.2010 ove stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire, al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

Vista la Direttiva sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità n. 2/2019 ad oggetto: "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)*";

Vista la deliberazione di G.M. n° 132/2020 del 13/07/2020 con la quale si è proceduto all'approvazione dello schema di regolamento che disciplina la Costituzione e Il funzionamento del C.U.G.;

Vista la nota n° 8114 del 13/07/2020 con la quale si è provveduto a interpellare il personale dipendente dell'Ente in relazione alla propria disponibilità ad essere designati quali componenti del C.U.G.;

Vista la nota n° 8115 del 13/07/2020, inviata alle OO.SS. riconosciute essere maggiormente rappresentative a livello nazionale, con la quale si chiedeva che le predette OO.SS. procedessero a designare un proprio nominativo quale componente ai fini della costituzione del C.U.G.;

Atteso che è trascorso, infruttuosamente, il termine di giorni 10 concesso ai dipendenti dell'Ente affinché venisse comunicata la propria disponibilità a far parte del C.U.G.;

Atteso che, altresì, è trascorso, infruttuosamente, il termine di giorni 10 concesso alle OO.SS. perché designassero un proprio componente per la costituzione del C.U.G.;

Vista la nota n. 10381 del 08/09/2020 fatta pervenire dall'ufficio della Consigliera Provinciale per la Parità Dott.ssa Maria Crisafulli, finalizzata a sollecitare questo Ente perché adempia all'obbligo

di costituzione del C.U.G. pena l'incorrere nelle consequenziali responsabilità in presenza dell'inadempienza;

Vista la nota n. 10397 del 08/09/2020 inviata al personale dipendente quale nuovo ed ultimo interpello per comunicare, entro giorni 4 (quattro), la propria disponibilità ad essere nominati quali componenti del C.U.G.;

Viste rispettivamente, le note n° 10425 del 09/09/2020, n° 10426 del 08/09/2020 e n° 10439 del 09/09/2020 con le quali alcuni dipendenti hanno comunicato la propria indisponibilità ad essere designati a far parte del suddetto Comitato;

Visto che è spirato il termine concesso (giorni quattro) senza che sia pervenuta alcuna comunicazione di disponibilità da parte del personale dipendente dell'Ente;

Visto che con nota n° 10396 del 08/09/2020 è stato richiesto, nuovamente, alle OO.SS. di cui sopra, perché provvedessero a comunicare un proprio nominativo da designare in qualità di componente del costituendo C.U.G.;

Vista la nota n° 10499 del 10/09/2020 con la quale la O.S. UIL - FPL ha provveduto a comunicare il nominativo da designare quale componente titolare nonché quello da designare quale componente supplente;

Vista la nota n° 10418 del 09/09/2020 con la quale la C.I.S.L. – F.P. ha provveduto a fornire il nominativo da designare quale componente titolare del C.U.G. e quello del soggetto da designare quale componente supplente del C.U.G.;

Atteso che ai fini della regolare costituzione del C.U.G. ricorre la necessità di dover provvedere al riguardo con la nomina, fra i dipendenti dell'Ente, di n° 2 componenti titolari e di n° 2 componenti supplenti;

Vista la necessità, per obbligo di legge, di dover assicurare, nella composizione del C.U.G., la parità di genere;

Vista la determina sindacale n° 27 del 06/12/2019 di nomina dello scrivente quale Responsabile dell'Area di Vigilanza Urbana con l'interim della Responsabilità dell'Area Amministrativa Istituzionale; incarico confermato dalla Delibera di G.M. n° 151 del 28/08/2020 che autorizza la prosecuzione del rapporto dal 01/09/2020 al 30/09/2020.

Ritenuto di costituire il Comitato Unico di Garanzia il quale esplicherà la propria attività nei confronti del Comune di Capri Leone;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con particolare riferimento all'art. 107 inerente all'attribuzione della competenza per gli incarichi gestionali in capo ai funzionari;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto L'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ed il suo regolamento d'attuazione;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di costituire, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 come modificato dall'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il quale esplicherà la propria attività.
2. Di dare atto che il Comitato avrà la seguente composizione:
 - Ing. Pidalà Antonio Fabrizio, dipendente dell'Ente, quale componente effettivo in rappresentanza del personale dipendente
 - Sig.ra Mollica Marina, dipendente dell'Ente, quale componente effettivo in rappresentanza del personale dipendente;
 - Dott. Maurizio Merlino, dipendente dell'Ente, quale componente effettivo in rappresentanza dell'Organizzazione Sindacale UIL – FPL;
 - Dott.ssa Caputo Antonina, dipendente dell'Ente, quale componente effettivo in

- rappresentanza dell'Organizzazione Sindacale CISF –FP;
- Geom. Collovà Basilio, dipendente dell'Ente, quale componente supplente dell'Ente per la rappresentanza del personale dipendente;
 - Geom. Scarcina Lorenzo, dipendente dell'Ente, quale componente supplente, in rappresentanza del personale dipendente;
 - Sig.ra Lionetto Caterina, dipendente dell'Ente, quale componente supplente in rappresentanza dell'Organizzazione sindacale UIL-FPL;
 - Rag. Acciano Maria Grazia, dipendente dell'Ente, quale componente supplente designato dall'organizzazione sindacale C.I.S.I. – F.P.;
3. **Di dare atto che** dalla nomina effettuata non discende, a carico dell'Ente, alcuna spesa aggiuntiva stante che il compito di far parte del CUG è da considerare, a tutti gli effetti, ricompreso fra i compiti propri dell'Ufficio cui si appartiene;
 4. **Disporre**, la trasmissione di copia della presente determinazione al Sindaco, al Segretario Comunale, all'Organo di Controllo di Gestione, alla Presidenza del Consiglio Comunale, alla Consigliera Provinciale per la Parità, alle OO.SS., già destinatarie della nota 10386 del 08/09/2020, alle RSU, ai Responsabili di Area e all'Ufficio Messi dell'Ente perché provveda a notificare il provvedimento al personale designato;
 5. **Disporre** l'inserimento della presente nella raccolta delle determinazioni del Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale;
 6. **Dare atto** che la presente Determinazione sarà pubblicata, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, all'Albo Pretorio on line del Comune – www.comune.caprileone.me.it - per quindici giorni consecutivi.

A norma dell'art. 8 della legge n. 241/1990, per come recepita con la L. R. n. 10/1991, si rende noto che responsabile del procedimento è il Dott. Gaetano Scurria, e che potranno essere richiesti chiarimenti allo stesso.



Responsabile ad interim dell'area
Amministrativa Istituzionale
(Dott. Gaetano Scurria)

PARERI

*In relazione alla superiore determinazione;
Richiamata la normativa vigente in materia;
Dato atto dell'esito della verifica preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;
Attesta la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 23/1998;
dato atto dell'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi;*

ATTESTA

La regolarità Tecnica dando atto della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000

**Il Responsabile ad Interim dell'Area
Amministrativa Istituzionale
(Dot. Gaetano Scurria)**

Sulla determinazione del responsabile dell'area amministrativa istituzionale, innanzi riportata.

UFFICIO DI RAGIONERIA

*Art. 183, comma 9, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267) e registrazione di impegno spesa al capitolo:*

Capitolo - prenot. / imp. n.

Li,

17/09/2020

**Il Responsabile e del servizio Finanziario
(Dr.ssa Giuseppina Mangano)**