

COMUNE DI CAPRI LEONE
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)
AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SIG. RAIMONDO ANTONIO

REGISTRO DETERMINAZIONI DELL'AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE N. 32 DEL 16/05/2019

Registro Generale delle Determinazioni n. 272 del 16/05/2019

OGGETTO: Assenze per Malattia periodo (GENNAIO/DICEMBRE 2018). Determinazione del trattamento economico ridotto per i primi dieci giorni di assenza.

L'anno Duemiladiciannove addì Sette del mese di **Maggio** nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE PRO TEMPORE DEL SERVIZIO

GIUSTA DETERMINA SINDACALE N. 5 DEL 09/02/2018 CONFERMATA CON D. S. N. 1 DEL 03/01/2019;;

Richiamata la D. S. n. 5 del 09/02/18 confermata con D. S. n. 1 del 03/01/2019, con la quale al sottoscritto, sono state attribuite le funzioni dirigenziali ex artt. 107 e 109 D. Lgs. n. 267/2000 connesse alle competenze titolarità della P.O.; Verificato, che non sussistono a suo carico situazione di conflitto di interessi con i destinatari del provvedimento, ai sensi degli artt. 5 e 6 della L. R. n. 10/91, adotta la presente determinazione, attestando la regolarità del provvedimento, e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa;

Visto che i dipendenti di ruolo ed il personale in servizio con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, nell'allegato prospetto meglio individuati, del corso dei mesi di **GENNAIO/DICEMBRE 2018**, sono rimasti assenti dal servizio per malattia, per i complessivi giorni continuativi a fianco di ciascuna unità di personale indicati;

Visto l'art. 71, comma 1, del D.L. 25 Giugno 2008, n. 112, che testualmente recita:

"1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per i primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni altra indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento economico accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa";

Dato atto che le assenze non rientrano nelle fattispecie previste dal secondo periodo della sopra riportata norma;

Visto l'art. 21 del CCNL 6 luglio 1995 e successive modifiche, per la parte non incompatibile con la nuova disciplina di cui all'art. 71 del citato D.L. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i.;

Ritenuto di dover determinare il trattamento economico spettante ai suddetti dipendenti per i primi dieci giorni di assenza per malattia;

Visto che in ordine alla definizione di "Trattamento Economico Fondamentale":

- l'art. 45, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, testualmente recita:

<<1. Il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai contratti collettivi>>

- l'art. 10 del CCNL 9 maggio 2006, pur definendo la "nozione di retribuzione" non fa alcun riferimento al concetto di "trattamento economico fondamentale";

Ritenuto, comunque, di poter identificare il "trattamento economico fondamentale" con la "retribuzione base mensile" di cui al comma 2, lettera b), del citato art. 10, del CCNL 9 maggio 2006;

Visto il prospetto, predisposto dall'Ufficio Ragioneria, con l'indicazione dell'importo mensile degli assegni non fondamentali e il relativo importo da non corrispondere, per gli eventi in parola;

Visto che l'ARAN, con nota senza data, ha precisato, fra l'altro, che sono da considerare fra gli assegni fondamentali anche la retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.), nonché altri eventuali assegni personali a carattere continuativo non riassorbibili;

Determina

Che Per i giorni di assenza per malattia nel periodo **dal 01.01.2018 al 31.12.2018**, per complessivi gg. **477** (e comunque per i soli primi dieci giorni), alle unità di personale in servizio, meglio individuate nell'allegato "A", non è corrisposto il trattamento economico di cui alla colonna 6 del prospetto medesimo, pari a complessivi € **871,77**;

Dare Atto che la presente determinazione rientra tra i soggetti a pubblicazione nella sezione trasparente, ai sensi dell'art. 37, comma 2 D. Lg.vo n. 33/2013;

Disponere l'inserimento del presente provvedimento nella raccolta delle determinazioni del Responsabile Area Amministrativa Istituzionale, la sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune www.comune.capri Leone.me.it per quindici giorni e l'invio alla presidenza del Consiglio ed ai Capi gruppo consiliari.

A norma dell'art. 8 della legge n. 241/1990, per come recepita dalla L.R. n. 10/1991, si rende noto che il responsabile del procedimento è il Sig. Raimondo Antonino e che potranno essere richiesti chiarimenti allo stesso.

L'Istruttore
Patrizia Giannò

Il Responsabile del Servizio
(Antonio Raimondo)

COMUNE DI CAPRI LEONE
Libero Consorzio di Messina
PARERI

In relazione alla superiore determinazione;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Dato atto dell'esito della verifica preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Attesta la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 23/1998;

Dato atto dell'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi;

ATTESTA

La regolarità Tecnica dando atto della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis del D.lgvo n. 267/2000.

Capri Leone li _____

Il Responsabile dell'Area
(Antonio Raimondo)

AREA RAGIONERIA e FINANZE

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, sulla seguente determinazione, oppone il visto di regolarità contabile attestante la regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgvo n. 267/2000 per come segue:

Esercizio Finanziario _____ competenza/Residuo

Titolo _____ Missione _____ Programma _____ Mca _____ impegno n. _____

Di approvare il seguente cronoprogramma:

anno di competenza	
anno di esigibilità	
totale	

Capri Leone li 16/05/2019

Il Responsabile dell'Area
Ragioneria e Finanze
(Dott.ssa Giuseppina Mangano)

PERIODO DAL 01/01/2018 AL 31/12/2018

ALLEGATO " ____ "

N.D.	DIPENDENTE	IMPORTO MENSILE ASSEGNI NON FONDAMENTALI	1/30' di col. 3	Giorni di assenza	Somma da <u>non</u> corrispondere col. 4 x col. 5	Note
1	2	3	4	5	6	7
1	A. M. G.	45,80	1,53	4	6,11	IC
2	A. T. L.	30,53	1,02	3	3,05	IC
3	A. L.	25,19	0,84	1	0,84	IC
4	A. I. G.	25,19	0,84	15	12,60	IC
5	A. I. M.	22,35	0,75	16	11,92	IC
6	B. M. T.	30,53	1,02	5	5,09	IC
7	B. V. M.	25,19	0,84	18	15,11	IC
8	B. M. R.	30,53	1,02	11	11,19	IC
9	C. M.	37,78	1,26	21	26,45	IC
10	C. A.	851,90	28,40	8	227,17	IC + RP
11	C. D. T.	30,53	1,02	48	48,85	IC
12	C. N.	30,53	1,02	32	32,57	IC
13	C. R.	30,53	1,02	14	14,25	IC
14	C. M. G.	30,53	1,02	11	11,19	IC
15	C. G. M. A.	30,53	1,02	7	7,12	IC
16	D. L.	38,16	1,27	8	10,18	IC
17	D. D.	30,53	1,02	1	1,02	IC
18	F. G.	39,31	1,31	3	3,93	IC
19	G. S.	138,37	4,61	10	46,12	IC + PS
20	G. P.	30,53	1,02	1	1,02	IC
21	G. M. G.	39,31	1,31	3	3,93	IC
22	G. A.	247,64	8,25	7	57,78	IC + IS
23	G. G.	25,19	0,84	10	8,40	IC
24	L. G.	30,53	1,02	6	6,11	IC
25	L. E.	22,35	0,75	3	2,24	IC
26	M. C.	25,19	0,84	6	5,04	IC
27	M. M.	39,31	1,31	10	13,10	IC
28	M. G.	30,53	1,02	3	3,05	IC
29	N. C.	44,69	1,49	29	43,20	IC
30	P. M. M.	29,80	0,99	7	6,95	IC
31	P. A. S.	30,53	1,02	3	3,05	IC
32	S. M. T.	30,53	1,02	11	11,19	IC
33	S. L.	30,53	1,02	19	19,34	IC
34	S. R. O.	45,80	1,53	54	82,44	IC
35	T. M. L.	29,80	0,99	14	13,91	IC
36	T. B. E. L.	29,80	0,99	35	34,77	IC
37	V. M. G.	92,25	3,08	20	61,50	IC + PS
TOTALE				477	871,77	

LEGENDA NOTE: IC= Indennità di comparto; RP= Retribuzione di Posizione;IR= Indennità di Rischio;
IS= Indennità Specifica; PS= Indennità di PS; MRP= Maggioraz. Retr. di posizione