



COMUNE DI CAPRI LEONE
(Città Metropolitana di Messina)

Area Socio-Assistenziale e Demografica

Determinazione del Responsabile del Servizio: Sig. ra Caputo Antonina

N. **03** del **12/01/2023** **Registro Servizi Demografici**

N. 32 del 16/01/23 **Registro Generale**

OGGETTO: Liquidazione indennità di reperibilità - servizi demografici - ufficio dello stato civile - periodo Gennaio – Dicembre 2022.

L'anno duemilaventitre addi 12 del mese di Gennaio nel proprio ufficio,

Il Responsabile del Servizio

“La sottoscritta Antonina Caputo, Responsabile del procedimento **Attesta** di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. n.62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni”.

PREMESSO che con deliberazione di Giunta municipale n. 14 del 20/01/2022 sono state impartite le direttive ed assegnate le somme per la pronta reperibilità nel settore dell'area demografica - servizio stato civile - anno 2022;

RILEVATO che con propria determinazione n. 15/2022– R.G. n. 38/2022 si è impegnata al somma di €. 1.818,08 con imputazione di spesa al capitolo 10180101 tit. 1 Miss. 1 prg 11 mca 1 imp. n. 10/2022;

CONSIDERATO:

- che l'art 24 del CCNL del 21/05/2018 che disciplina la reperibilità prevede la costituzione del fondo per la remunerazione di particolari situazioni di disagio, pericolo o danno;
- che nell'ambito del fondo per la produttività del personale non dirigente è prevista l'indennità di reperibilità per l'Ufficio dello Stato Civile;
- che l'istituto della pronta reperibilità risponde all'esigenza di assicurare con tempestività lo svolgimento di servizi alla collettività che richiedono interventi urgenti e tempestivi, non preventivamente programmabili con il ricorso alle ordinarie prestazioni di lavoro anche con prestazioni straordinarie;

- che ciascun lavoratore non può essere posto in reperibilità per più di sei volte in un mese e che neppure è previsto un limite minimo di durata, per cui il periodo di reperibilità può essere stabilito anche in una sola ora, ove sia comunque sufficiente a soddisfare le esigenze operative del datore di lavoro pubblico;
- che il limite di sei volte in un mese deve essere inteso come equivalente a sei periodi di reperibilità, a prescindere della durata, dovendosi conteggiare ogni periodo nell'ambito di una giornata di 24 ore;
- che al personale in reperibilità deve essere corrisposto, indipendentemente dallo svolgimento di un'effettiva prestazione lavorativa, il particolare compenso previsto dalla disciplina contrattuale (art. 24, commi 1 e 4 del C.C.N.L. del 21/05/2018, destinato a remunerare esclusivamente la sua disponibilità ed il parziale sacrificio del godimento dei suoi periodi di riposo, al di fuori dell'orario di lavoro;
- che l'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato (art. 24, comma 5 del CCNL del 21/05/2018). Pertanto il compenso non può essere erogato al dipendente interessato che sia chiamato a prestare un'effettiva attività lavorativa a richiesta dell'ente e, quindi, durante le ore di servizio effettivamente prestato, sia ordinario che straordinario, in quanto il vincolo della reperibilità può soltanto sorgere solo relativamente ai periodi temporali non coperti dall'ordinaria attività lavorativa;
- che il personale posto in reperibilità per il periodo 2022, ha manifestato la propria disponibilità per iscritto, in considerazione anche dell'articolazione del proprio orario di lavoro e di presenza sul territorio, soprattutto anche in relazione all'impatto pandemico da COVID-19;
- che pertanto il personale adibito al servizio di reperibilità servizi demografici- ufficio dello stato civile - periodo gennaio – dicembre 2022 è stato:
 - dipendente c.le, a tempo indeterminato - cat. "B " Gianguzzo Maria Grazia;
 - dipendente c.le, a tempo indeterminato - cat. "C " Scolaro Maria Teresa;
 - che il suddetto personale ha regolarmente garantito il servizio di reperibilità alternativamente per l'intero periodo anzi individuato nei giorni di sabato e domenica e festivi, secondo il sotto elencato prospetto:

DIPENDENTE	MESE	FERIALI	FESTIVI
GIANGUZZO MARIA GRAZIA	GENNAIO	8-15	1-2-6-9
GIANGUZZO MARIA GRAZIA	FEBBRAIO	5-12	6-13
GIANGUZZO MARIA GRAZIA	MARZO	5-12	6-13
GIANGUZZO MARIA GRAZIA	APRILE	2-9-16	3-10-17-18
GIANGUZZO MARIA GRAZIA	MAGGIO	7	1-8
GIANGUZZO MARIA GRAZIA	GIUGNO	4-11	2-5-12
GIANGUZZO MARIA GRAZIA	LUGLIO	2-9	3-10
GIANGUZZO MARIA GRAZIA	AGOSTO	6-13	7-14-15
GIANGUZZO MARIA GRAZIA	SETTEMBRE	3-10	4-11

GIANGUZZO MARIA GRAZIA	OTTOBRE	1-8	2-7-9
GIANGUZZO MARIA GRAZIA	NOVEMBRE	5-12	1-6-13
GIANGUZZO MARIA GRAZIA	DICEMBRE	3-10	4-8-11
TOTALE GIORNI		24 x10,33=€ 247,92	33 x20,66= € 681,78
sub totale 1		€ 929,70	

DIPENDENTE	MESE	FERIALI	FESTIVI
SCOLARO MARIA TERESA	GENNAIO	22-29	16-23-30
SCOLARO MARIA TERESA	FEBBRAIO	19-26	20-27
SCOLARO MARIA TERESA	MARZO	19-26	20-27
SCOLARO MARIA TERESA	APRILE	23-30	24-25
SCOLARO MARIA TERESA	MAGGIO	14-21-28	15-22-29
SCOLARO MARIA TERESA	GIUGNO	18-25	19-26
SCOLARO MARIA TERESA	LUGLIO	16-23-30	17-24-31
SCOLARO MARIA TERESA	AGOSTO	20-27	21-28
SCOLARO MARIA TERESA	SETTEMBRE	17-24	18-25
SCOLARO MARIA TERESA	OTTOBRE	15-22-29	16-23-30
SCOLARO MARIA TERESA	NOVEMBRE	19-26	20-27
SCOLARO MARIA TERESA	DICEMBRE	17-24-31	18-25-26
TOTALE GIORNI		28x10,33=€ 289,24	29 x20,66=€ 599,14
sub totale 2		€ 888,38	
totale complessivo 2022		€ 1.818,08	

RICHIAMATA la determinazione Sindacale n. 28 del 13/09/2022, con la quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile dell'Area Socio-Assistenziale- demografica;

RITENUTA la propria competenza, a dichiarare la regolarità tecnica della presente determinazione;

VISTO l'art. 2 " Attuazione nella Regione Siciliana di norme della legge 15 maggio 1997, n. 127 della l.r. 7 settembre 1998 , n. 23, il quale conferisce ai responsabili dei servizi la competenza per gli atti di gestione finanziaria ivi compresa l'assunzione di impegno spesa;

VISTA la legge regionale 22\12\2000 n. 30 , con la quale i compiti gestionali sono transitati ai Responsabili di Area ;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del servizio finanziario.

DETERMINA

per quanto in narrativa che qui si intende integralmente richiamato

✓ **DI LIQUIDARE** la complessiva somma di € 1.818,08 così suddivisa:

- € 929,70, in favore della dipendente Cle Gianguzzo Maria Grazia, a titolo di indennità di reperibilità prestata nel periodo gennaio – dicembre 2022, con imputazione di spesa al capitolo 10180101 Tit. 1 Miss 1 Prg 11 Mca 1 imp. n. 10/2022

- € 888,38 in favore della dipendente Cle Scolaro Maria Teresa, a titolo di indennità di reperibilità prestata nel periodo gennaio – dicembre 2022, con imputazione di spesa al capitolo 10180101 Tit. 1 Miss 1 Prg 11 Mca 1 imp. n. 10/2022
- ✓ **DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art- 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 che il presente provvedimento comportando riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria e sul patrimonio dell'ente, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;
- ✓ **DI DARE MANDATO** al Responsabile dell'Ufficio Segreteria di pubblicare il presente provvedimento:
 - a. per 15 gg consecutivi all'Albo Pretorio online;
 - b. nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente, entro sette giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio dell'atto stesso (L.R. n. 11/2015)

Il Responsabile dell'Area
Socio-Assistenziale, Ricreativa, Scolastica
(D.ssa Antonina Caputo)



COMUNE DI CAPRI LEONE
Città Metropolitana di Messina

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
ATTESTAZIONE

Ai sensi dell'art.183, comma 7, TUEL

Importo della spesa **€. 1.888,08**

Impegno contabile: capitolo 10180101 Tit. 1 Miss 1 Prg 11 Mca 1 imp. n. 10/2022

Si assicura al riguardo di aver effettuato, con esito positivo, la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione, dando atto, altresì, che alla odierna il suddetto provvedimento è esecutivo a norma dell'art. 183, comma 7 TU

Dalla Residenza Comunale, li 16/01/2023



Il Responsabile dell'Area ragioneria e Finanza
(D.ssa Mangano Giuseppina)

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke extending downwards.

Handwritten text at the top of the page, possibly a header or title, which is mostly illegible due to fading.

Small handwritten mark or number in the top right corner.

Second line of handwritten text, also mostly illegible.

Third line of handwritten text, mostly illegible.

Fourth line of handwritten text, mostly illegible.

Fifth line of handwritten text, mostly illegible.

Sixth line of handwritten text, mostly illegible.

Seventh line of handwritten text, mostly illegible.

Eighth line of handwritten text, mostly illegible.

Ninth line of handwritten text, mostly illegible.

Tenth line of handwritten text, mostly illegible.

