



## COMUNE DI CAPRI LEONE

Città Metropolitana di Messina

Determinazione del Responsabile dell'area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana: **Dott. Simone Vessia**

Registro Determinazioni dell'Area Amministrativa Istituzionale n. 01 del 08/01/2021  
Registro Generale delle Determinazioni n. 04 del 13-01-2021

**OGGETTO:** Assenze per Malattia periodo (GENNAIO/DICEMBRE 2019). Determinazione del trattamento economico ridotto per i primi dieci giorni di assenza.

L'anno DUEMILA VENTUNO ADD: 08 del mese di GENNAIO nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

GIUSTA DETERMINA SINDACALE N. 27 DEL 30.10.2020;

**Richiamata** la determinazione Sindacale n. 27 del 30.10.2020 con la quale al sottoscritto, sono state attribuite le funzioni dirigenziali ex artt. 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000 connesse alle competenze titolarità della posizione organizzativa;

**Verificato che** non sussistono a suo carico situazioni di conflitto di interessi con i destinatari del provvedimento, ai sensi degli artt. 5 e 6 della L.R. n. 10/1991, adotta la presente determinazione, attestando la regolarità del provvedimento, e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa;

**Visto che** i dipendenti di ruolo, nell'allegato prospetto meglio individuati, nel corso dei mesi di **GENNAIO/DICEMBRE 2019**, sono rimasti assenti dal servizio per malattia, per i complessivi giorni continuativi a fianco di ciascuna unità di personale indicati;

**Visto l'art. 71, comma 1, del D.L. 25 Giugno 2008, n. 112, che testualmente recita:**

*"1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per i primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni altra indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento economico accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa";*

**Dato atto che** le assenze non rientrano nelle fattispecie previste dal secondo periodo della sopra riportata norma;

**Visto l'art. 21 del CCNL 6 luglio 1995 e successive modifiche, per la parte non incompatibile con la nuova disciplina di cui all'art. 71 del citato D.L. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i.;**

**Ritenuto di dover determinare il trattamento economico spettante ai suddetti dipendenti per i primi dieci giorni di assenza per malattia;**

**Visto che** in ordine alla definizione di "Trattamento Economico Fondamentale":

- l'art. 45, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, testualmente recita:

<<1. Il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai contratti collettivi>>

- l'art. 10 del CCNL 9 maggio 2006, pur definendo la "nozione di retribuzione" non fa alcun riferimento al concetto di "trattamento economico fondamentale";

**Ritenuto, comunque, di poter identificare il "trattamento economico fondamentale" con la "retribuzione base mensile" di cui al comma 2, lettera b), del citato art. 10, del CCNL 9 maggio 2006;**

**Visto il prospetto, predisposto dall'Ufficio Ragioneria, con l'indicazione dell'importo mensile degli assegni non fondamentali e il relativo importo da non corrispondere, per gli eventi in parola;**

**Visto che l'ARAN, con nota senza data, ha precisato, fra l'altro, che sono da considerare fra gli assegni fondamentali anche la retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.), nonché altri eventuali assegni personali a carattere continuativo non riassorbibili;**

### DETERMINA

**Che** Per i giorni di assenza per malattia nel periodo dal **01.01.2019 al 31.12.2019**, per complessivi gg. **403** (e comunque per i soli primi dieci giorni), alle unità di personale in servizio, meglio individuate nell' **allegato "A"**,

non è corrisposto il trattamento economico di cui alla colonna 6 del prospetto medesimo, pari a complessivi € 609,32;

**Dare Atto** che la presente determinazione rientra tra i soggetti a pubblicazione nella sezione trasparente, ai sensi dell'art. 37, comma 2 D. Lg.vo n. 33/2013;

**Disporre** l'inserimento del presente provvedimento nella raccolta delle determinazioni del Responsabile Area Amministrativa Istituzionale, la sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune [www.comune.capri Leone.me.it](http://www.comune.capri Leone.me.it) per quindici giorni e l'invio alla presidenza del Consiglio ed ai Capi gruppo consiliari.

A norma dell'art. 8 della legge n. 241/1990, per come recepita dalla L.R. n. 10/1991, si rende noto che il responsabile del procedimento è il Dott. Simone Vessia e che potranno essere richiesti chiarimenti allo stesso.

Rif. Ist.  
P. G.



Il Responsabile del Servizio  
(Dott. Simone Vessia)

**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
**Libero Consorzio di Messina**  
**PARERI**

*In relazione alla superiore determinazione;*

*Richiamata la normativa vigente in materia;*

*Dato atto dell'esito della verifica preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;*

*Attesta la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 23/1998;*

*Dato atto dell'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi;*

**ATTESTA**

La regolarità Tecnica dando atto della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis del D.lgvo n. 267/2000.

Capri Leone li 08/01/2021



Il Responsabile dell'Area  
Amministrativa Istituzionale  
(Dott. Simone Vessia)

**AREA RAGIONERIA e FINANZE**

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, sulla seguente determinazione, oppone il visto di regolarità contabile attestante la regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgvo n. 267/2000 per come segue:

Cap. UARI

Titolo \_\_\_\_\_ Missione \_\_\_\_\_ Programma \_\_\_\_\_ Mca \_\_\_\_\_ impegno n. SPESA PERSONALE

Capri Leone li 12/01/2021



Il Responsabile dell'Area  
Ragioneria e Finanze  
(Dott.ssa Giuseppina Mangano)

PERIODO DAL 01/01/2019 AL 31/12/2019				ALLEGATO " A "		
N.D.	DIPENDENTE	IMPORTO MENSILE ASSEGNATI NON FONDAMENTALI	1/30' di col. 3	Giorni di assenza	Somma da <u>non</u> corrispondere col. 4 x col. 5	Note
1	2	3	4	5	6	7
1	A. M. G.	45,80	1,53	6	9,16	IC
2	A. T. L.	30,53	1,02	16	16,28	IC
3	B. M. T.	30,53	1,02	13	13,23	IC
4	B. V. M.	25,19	0,84	15	12,60	IC
5	B. M. R.	30,53	1,02	2	2,04	IC
6	C. D. T.	30,53	1,02	56	56,99	IC
7	C. N.	30,53	1,02	21	21,37	IC
8	C. R.	30,53	1,02	2	2,04	IC
9	C. A.	30,53	1,02	24	24,42	IC
10	C. G. M. A.	30,53	1,02	6	6,11	IC
11	C. M. G.	1.020,02	34,00	4	136,00	RP
12	D. L.	38,16	1,27	5	6,36	IC
13	D. D.	30,53	1,02	1	1,02	IC
14	G. G.	25,19	0,84	4	3,36	IC
15	L. G.	30,53	1,02	3	3,05	IC
16	L. E.	22,35	0,75	7	5,22	IC
17	M. C.	25,19	0,84	9	7,56	IC
18	M. M.	39,31	1,31	12	15,72	IC
19	M. G.	30,53	1,02	4	4,07	IC
20	P. M. M.	29,80	0,99	17	16,89	IC
21	P. A. S.	30,53	1,02	31	31,55	IC
22	S. L.	45,80	1,53	33	50,38	IC
23	S. M. T.	30,53	1,02	14	14,25	IC
24	S. L.	30,53	1,02	6	6,11	IC
25	S. R. O.	45,80	1,53	51	77,86	IC
26	T. M. L.	29,80	0,99	19	18,87	IC
27	T. B. E. L.	29,80	0,99	10	9,93	IC
28	V. M. G.	92,25	3,08	12	36,90	IC + PS
				<b>403</b>	<b>609,32</b>	

LEGENDA NOTE: IC= Indennità di comparto; RP= Retribuzione di Posizione;IR= Indennità di Rischio; IS= Indennità Specifica; PS= Indennità di PS; MRP= Maggioraz. Retr. di posizione

