



COMUNE DI CAPRI LEONE

Città Metropolitana di MESSINA

DETERMINA SINDACALE n. 09 del 10/06/2022

OGGETTO: Riconoscimento Indennità di risultato al Segretario Comunale per gli anni 2019 e 2021.

Richiamato l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999 che dispone : *“Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale. 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa. 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.”*

Rilevato che

-la Dott.ssa Maria Gabriella Crimi, a far data dal 01.01.2018, è stata nominata quale Segretario Comunale titolare della convenzione di segreteria tra il Comune di Capri Leone, quale ente capofila, ed il Comune di San Salvatore di Fitalia, giusta determina Sindacale del comune di Capri Leone n. 29 del 21.12.2017, che prevede la divisione della prestazione lavorativa per il 60% in favore del comune di Capri Leone e per il 40% in favore del Comune di San Salvatore di Fitalia;

- ai sensi dell'art. 6, comma 5, della succitata convenzione *“ le parti stabiliscono nel 10% del monte salari l'importo massimo della retribuzione di risultato da corrispondere al segretario comunale nel rispetto dell'art. 45 del CCNL 16 maggio 2001. Tale limite viene ripartito tra i due comuni secondo le percentuali di cui al comma 2 del presente articolo;*

Visti

-la delibera di Giunta Comunale n. 230/2019 con la quale sono stati assegnati al Segretario Comunale gli obiettivi per l'anno 2019;

-la delibera di Giunta Comunale n. 200/2021 con la quale sono stati assegnati al Segretario Comunale gli obiettivi per l'anno 2021;

- il sistema di misurazione e valutazione del Comune di Capri Leone approvato con delibera di Giunta Comunale n. 180/2016 e ss.mm.ii. che disciplina, anche, il sistema di valutazione per il Segretario Comunale prevedendo che in caso di valutazione superiore a 125 punti, allo stesso l'indennità di risultato deve essere corrisposta nella misura del 10% ;

Preso atto delle schede di valutazione del Segretario Comunale relative agli anni 2019 e 2021 predisposte dal Nucleo di Valutazione e depositate in atti;

Ritenuto, pertanto, di potere erogare al Segretario Comunale la retribuzione di risultato per gli anni 2019 e 2021 nella misura del 10%, del monte salari annuo lordo da calcolare in conformità alle indicazioni dell'ARAN e della Corte dei Conti, da riproporzionare in ragione della prestazione lavorativa resa in favore del comune di Capri Leone pari al 60% del monte orario complessivo;

Visti

-il D.Lgs. 267, del 18 agosto 2000;

-il CCNL dei Segretari Comunali stipulato il 16.05.2001;

PROPONE

- 1) **Di prendere atto** della premessa che forma parte integrante e sostanziale della presente;
- 2) **Di riconoscere**, in conformità a quanto disposto dall'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999, alla Dott.ssa Maria Gabriella Crimi, nq di Segretario Comunale titolare della convenzione di Segreteria Capri Leone/San

Salvatore di Fitalia, per gli anni 2019 e 2021 nella misura del 10% del monte salari annuo lordo da calcolare in conformità alle indicazioni dell'ARAN e della Corte dei Conti, da riproporzionare in ragione della prestazione lavorativa resa in favore del comune di Capri Leone pari al 60% del monte orario complessivo;

- 3) **Di dare atto** che il presente provvedimento trova copertura finanziaria nel capitolo n 10120101 bilancio 2022-2024 approvato con delibera di Consiglio Comunale n.31 del 30 maggio 2022;
- 4) **Di demandare** al Responsabile dell'Area Finanziaria l'adozione degli adempimenti successivi e consequenziali;
- 5) **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e deve essere pubblicato nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente".



Il Sindaco
Borrello Filippo
Filippo Borrello

COMUNE DI CAPRI LEONE

(Provincia di Messina)

PARERI

Ai sensi dell'articolo 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dalla L.R. 11 Dicembre 1991, n.48, e attestazione della copertura finanziaria SULLA DETERMINAZIONE SINDACALE, innanzi riportata.

UFFICIO DI RAGIONERIA

Art. 183, comma 9, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 18/08/2000, n. 267) e registrazione di impegno spesa al capitolo:

INTERVENTO N. _____ Cap 10120101_ Comp./Res _____

Li 10/06/2022

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA E DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott.ssa Giuseppina Mangano



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke at the end.
