



COMUNE DI CAPRI LEONE

Citta' Metropolitana di Messina

Determina collegiale dei Responsabili di Area n. 01 del 10/06/2022

Determina Reg. Gen. n. 400 del 10/06/2022

OGGETTO: Liquidazione del trattamento economico accessorio al personale dipendente del comune di Capri Leone – Anni dal 2016 al 2021.-

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **DIECI** del mese di **GIUGNO** nella Casa Comunale, i Responsabili delle Posizioni Organizzative del Comune di Capri Leone giusta determinazione Sindacale n. 27 del 30.10.2022, avvalendosi delle facoltà derivanti dalle leggi vigenti adotta il seguente provvedimento.

Visti:

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;
- le determinazioni di costituzione del fondo risorse decentrate per gli anni dal 2016 al 2021, giuste determinazioni del Responsabile Area Economico Finanziaria R.G. dal n. 870 al n. 874 del 17/12/2021 per gli anni dal 2016 al 2020 e giusta determinazione del Responsabile Area Economico Finanziaria R.G. dal n. 889 del 24/12/2021;
- le indicazioni contenute nella certificazione da parte dell'Organo Unico di Revisione sui fondi del salario accessorio per gli anni 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021, in cui vengono indicati gli istituti liquidabili per ciascuna annualità a titolo di salario accessorio;
- le direttive per la contrattazione decentrata integrativa impartite con delibera di G.M. n. 283 del 20/12/2021 per gli anni dal 2016 al 2020 e con delibera di G.M. n. 293 del 27/12/2021 per l'anno 2021;
- i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi (CCDI) del Comune di Capri Leone per gli anni dal 2016 al 2020 sottoscritti a seguito di autorizzazione alla sottoscrizione, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 292/2021 del 27/12/2021;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del Comune di Capri Leone per l'anno 2021, sottoscritto a seguito di autorizzazione alla sottoscrizione, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 300/2021 del 30/12/2021, con il quale è stata approvata anche la piattaforma normativa per gli anni 2021-2023;
- le delibere di Giunta Comunale n. 163/2019 e n. 169/2021 con le quali sono stati approvati i Piani degli obiettivi del Comune di Capri Leone per gli anni 2019- 2021 e 2021-2023:

Accertato che per ciascuno degli anni contrattati si è già provveduto alla liquidazione dell'indennità di reperibilità e dell'indennità di turno, giuste determinazioni in atti;

Dato atto che in conformità ai contenuti dei C.C.D.I. sopra citati si deve procedere:

- alla liquidazione della produttività per gli anni 2019 e 2020;
- alla liquidazione delle altre voci del salario accessorio relative all'anno 2021, come da C.C.D.I. per l'anno 2021;
- le economie di parte stabile generate dal C.C.D.I. per l'anno 2020, come da indicazioni dell'Organo di Revisione ,vengono riportate nell'anno 2021 quale risorse di parte variabile e possono essere distribuite atteso che il C.C.D.I. 2021 del Comune di Capri Leone è stato siglato entro il 31.12.2021;

Richiamati:

- la delibera di Giunta n. 180/2016 avente ad oggetto “ *Approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance*” contenente i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance anche del personale non titolare di posizioni organizzative;

- i criteri fissati nel CCDI per l'anno 2019 per la distribuzione della produttività di seguito riportati:

“Ai fini della distribuzione del budget si concorda che, il budget destinato annualmente alla performance individuale viene suddiviso per il numero dei dipendenti dell'Ente che partecipano alla realizzazione degli obiettivi assegnati, esclusi i titolari di P.O., considerando proporzionalmente alla durata eventuali assunzione o cessazione in corso d'anno, al fine di individuare un budget pro-capite. Per ogni dipendente, in conformità al sistema di misurazione e di valutazione della performance sopra richiamato, in base alla valutazione individuale, il premio viene così suddiviso:

- *Valutazioni uguali o superiori a 90 punti : 100% del budget individuale;*

Valutazione uguali a 50 punti e fino 89,99 punti: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;

- Valutazione inferiore a 50 punti: nessuna distribuzione di produttività.

Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori a 90 punti vengono distribuiti alle valutazioni superiori a 90 punti nell'Area nella quale si sono prodotti tali avanzi. Nel caso in cui, nell'area non vi sia alcun dipendente con valutazione superiore a 90 punti, gli avanzi sono distribuiti al personale delle altre Aree con valutazione superiore a 90 punti."

-gli articoli 11, 12, 13,14,15,16 e 20 della piattaforma normativa 2021-2023 che fissano, a partire dall'anno 2021, i criteri per la corresponsione dell'indennità condizioni di lavoro, delle indennità per specifiche responsabilità ex art 70 quinquies c 1 del CCNL 21.05.2018, dell'indennità specifiche responsabilità ex art 70 quinquies c 2 del CCNL 21.05.2018, dell'indennità di funzione polizia locale, della produttività;

-la conferenza di servizi del 09.06.2022;

-le schede di valutazione in atti per la misurazione della performance individuale, predisposte da ciascun Responsabile di Area per i dipendenti a ciascuno assegnati, per gli anni 2019 e 2021,

- le schede di valutazione in atti, predisposte da ciascun Responsabile di Area per i dipendenti a ciascuno assegnati, relative alla pesatura per l'anno 2021 delle specifiche responsabilità ex art 70 quinquies c.1 del CCNL 21.05.2018 ed all'indennità di funzione Polizia Locale;

- l'art. 37 lett d) del CCNL del 06.07.1995 come integrato dall'art. 6 del CCNL del 05.10.2001 che disciplina l'indennità educatori scuola materna;

Richiamato l'orientamento ARAN - RAL 1620 in ordine al riproporzionamento delle indennità per le specifiche responsabilità in caso di rapporti di lavoro a tempo parziale e le integrazione orarie disposte per l'anno 2021 in favore dei soggetti a cui viene riconosciuta la predetta indennità di cui all'allegato c) della presente;

Ritenuto:

-dovere procedere alla liquidazione del trattamento economico accessorio del personale dipendente del comune di Capri Leone per gli anni 2019 e 2021 come da prospetti di seguito indicati, allegati alla presente ma che non saranno pubblicati per motivi di tutela del trattamento dei dati personali;

- Liquidazione produttività anno 2019 all. a) per complessivi € 27.128,75,;

- Liquidazione indennità condizioni di lavoro anno 2021 all. b) per complessivi € 2.939,73;

- Liquidazioni specifiche responsabilità ex art 70 quinquies c 1 del CCNL 21.05.2018 ed indennità di funzione Polizia Locale anno 2021 all. c) per complessivi € 18.429,36;

- Liquidazioni specifiche responsabilità ex art 70 quinquies c 2 del CCNL 21.05.2018 anno 2021, indennità educatori scuola materna, compensi specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultato resi dal personale da utilizzare secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL del 01.04.1999- Messaggi notificatori e indennità art 67, comma 3 L. C CCNL del 21.05.2018- art. 15, comma 1 L K -SGATE- all. d) per complessivi € 7.064,75;

-Liquidazione come da conferenza di servizi in atti per complessivi € 4.600,00;

-Indennità di servizio esterno polizia locale all. f) per complessivi € 2.302,00;

- Liquidazione produttività anno 2021 all. g) per complessivi € 104.815,07 (comprensiva del residuo parte stabile anno 2020, residuo parte stabile anno 2021 a seguito di utilizzo ed economie degli altri istituti del salario accessorio anno 2021).

Dato atto che per l'anno 2021:

-la dipendente Vecchio Maria Gabriella non parteciperà alla distribuzione dei superiori istituti in quanto assente dal servizio;

- la dipendente Triscari Binone Edda per l'anno 2021 parteciperà solo alla distribuzione dell'indennità servizio esterno polizia municipale per il numero dei giorni in servizio para a 5 in quanto distaccata presso il comune di Capo D'Orlando;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;
- l'ORELL vigente nella Regione Sicilia;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità dell'ente

DETERMINA

1)di prendere atto della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2)di liquidare il trattamento economico accessorio al personale dipendente del comune di Capri Leone per gli anni 2019 e 2021 come da prospetti di seguito indicati ed allegati alla presente ma che non saranno pubblicati per motivi di tutela del trattamento dei dati personali;

- Liquidazione produttività anno 2019 all. a) per complessivi € 27.128,75,;

- Liquidazione indennità condizioni di lavoro anno 2021 all. b) per complessivi € 2.939,73;

- Liquidazioni specifiche responsabilità ex art 70 quinquies c 1 del CCNL 21.05.2018 ed indennità di funzione Polizia Locale anno 2021 all. c) per complessivi € 18.429,36;

- Liquidazioni specifiche responsabilità ex art 70 quinquies c 2 del CCNL 21.05.2018 anno 2021, indennità educatori scuola materna, compensi specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultato resi dal personale da utilizzare secondo la disciplina

dell'art. 17 del CCNL del 01.04.1999- Messi notificatori e indennità art 67, comma 3 L. C CCNL del 21.05.2018- art. 15, comma 1 L K -SGATE- all. d) per complessivi € 7.064,75;

- Liquidazione come da conferenza di servizi per complessivi € 4.600,00;
- Indennità di servizio esterno polizia locale all. f) per complessivi € 2.302,00;
- Liquidazione produttività anno 2021 all. g) per complessivi € 104.815,07 (comprensiva del residuo parte stabile anno 2020, residuo parte stabile anno 2021 a seguito di utilizzo ed economie degli altri istituti del salario accessorio anno 2021.

3) di imputare le somme di cui ai prospetti allegati al capitolo n. 10180106 del bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 30/05/2022;

4) di dare atto che:

-i Responsabile di Area procedenti non si trovano in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990, nei confronti dei destinatari del presente atto e che ciascuno sottoscrive la presente gli allegati per le parti di relativa competenza;

-la presente determinazione:

- va pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi;
- va pubblicata nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;
- va trasmessa all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale
e Vigilanza Urbana
(Dott. Simone Vessia)**

**Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria
(Dott.ssa Giuseppina Mangano)**

**Il Responsabile ad Interim dell'Area Tributi e Patrimonio
(Dott.ssa Giuseppina Mangano)**

**Il Responsabile dell'Area Tecnica Manutentiva
(Ing. Antonio Fabrizio Pidalà)**

**Il Responsabile dell'Area Socio Assistenziale
Ricreativa, Scolastica e Demografica
(Dott.ssa Antonina Caputo)**

COMUNE DI CAPRI LEONE

Città Metropolitana di Messina

PARERI

La sottoscritta in relazione alla superiore determinazione:

- *richiamata la normativa vigente in materia;*
- *dato atto dell'esito della verifica preventiva di regolarità amministrativa;*
- *dato atto dell'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi*

ATTESTA

- ❖ *la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 23/1998;*
- ❖ *la regolarità Tecnica dando atto della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis del D.lgvo n. 267/2000*
- ❖ *oppone il visto di regolarità contabile attestante la regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgvo n. 267/2000 al **Capitolo 10180106 imp. vari***

Lì

10/06/2022
~~31 maggio 2022~~

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
(Dott.ssa Mangano Giuseppina)

**INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART 70 QUINQUIES C 2 DEL CCNL
21.05.2018 ANNO 2021 ALL. D)**