



**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
Città' Metropolitana di Messina

Determinazione del Responsabile dell'area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana: **Dott. Simone Vessia**

Registro Determinazioni dell'Area Amministrativa Istituzionale n. 08 del 13/02/2023  
Registro Generale delle Determinazioni n. 154 del 14/02/23

**OGGETTO:** Assenze per Malattia periodo (GENNAIO/DICEMBRE 2022). Determinazione del trattamento economico ridotto per i primi dieci giorni di assenza.

L'anno **DUEMILAVENTITTE** addì Tredici del mese di **FEBBRAIO** nel proprio ufficio;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

GIUSTA DETERMINA SINDACALE N. 45 DEL 30.12.2022;

**Richiamata** la D. S. n. 45 del 30.12.2022 con la quale al sottoscritto, sono state assegnate le funzioni dirigenziali ex artt. 107 e 109 D. Lgs. n. 267/2000 connesse alle competenze titolarità della P.O.;

**Verificato**, che non sussistono a suo carico situazioni di conflitto di interessi con i destinatari del provvedimento, ai sensi degli artt. 5 e 6 della L. R. n. 10/91, adotta la presente determinazione, attestando la regolarità del provvedimento, e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa;

**Visto** che i dipendenti di ruolo ed il personale, nell'allegato prospetto meglio individuati, del corso dei mesi di **GENNAIO/DICEMBRE 2022**, sono rimasti assenti dal servizio per malattia, per i complessivi giorni continuativi a fianco di ciascuna unità di personale indicati;

**Visto** l'art. 71, comma 1, del D.L. 25 Giugno 2008, n. 112, che testualmente recita:

*"1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per i primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni altra indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento economico accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa";*

**Dato atto che** le assenze non rientrano nelle fattispecie previste dal secondo periodo della sopra riportata norma;

**Visto** l'art. 21 del CCNL 6 luglio 1995 e successive modifiche, per la parte non incompatibile con la nuova disciplina di cui all'art. 71 del citato D.L. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i.;

**Ritenuto** di dover determinare il trattamento economico spettante ai suddetti dipendenti per i primi dieci giorni di assenza per malattia;

**Visto che** in ordine alla definizione di "Trattamento Economico Fondamentale":

- l'art. 45, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, testualmente recita:

<<1. Il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai contratti collettivi>>

- l'art. 10 del CCNL 9 maggio 2006, pur definendo la "nozione di retribuzione" non fa alcun riferimento al concetto di "trattamento economico fondamentale";

**Ritenuto**, comunque, di poter identificare il "trattamento economico fondamentale" con la "retribuzione base mensile" di cui al comma 2, lettera b), del citato art. 10, del CCNL 9 maggio 2006;

**Visto** il prospetto, predisposto dall'Ufficio Ragioneria, con l'indicazione dell'importo mensile degli assegni non fondamentali e il relativo importo da non corrispondere, per gli eventi in parola;

**Visto** che l'ARAN, con nota senza data, ha precisato, fra l'altro, che sono da considerare fra gli assegni fondamentali anche la retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.), nonché altri eventuali assegni personali a carattere continuativo non riassorbibili;

#### **DETERMINA**

**Che** Per i giorni di assenza per malattia nel periodo **dal 01.01.2022 al 31.12.2022**, per complessivi gg. 556 (e comunque per i soli primi dieci giorni), alle unità di personale in servizio, meglio individuate nell' **allegato "A"**, non è corrisposto il trattamento economico di cui alla colonna 6 del prospetto medesimo, pari a complessivi **€.950,45**;

**Dare Atto che** la presente determinazione rientra tra i soggetti a pubblicazione nella sezione trasparente, ai sensi dell'art. 37, comma 2 D. Lg.vo n. 33/2013;

**Disporre** l'inserimento del presente provvedimento nella raccolta delle determinazioni del Responsabile Area Amministrativa Istituzionale, la sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune [www.comune.caprileone.me.it](http://www.comune.caprileone.me.it) per quindici giorni.

*A norma dell'art. 8 della legge n. 241/1990, per come recepita dalla L.R. n. 10/1991, si rende noto che il responsabile del procedimento è il Dott. Simone Vessia e che potranno essere richiesti chiarimenti allo stesso.*

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Istituzionale e Vigilanza Urbana  
(Dott. Simone Vessia)**



COMUNE DI CAPRI LEONE  
Libero Consorzio di Messina  
PARERI

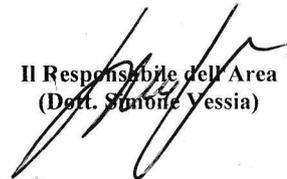
In relazione alla superiore determinazione;  
Richiamata la normativa vigente in materia;  
Dato atto dell'esito della verifica preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;  
Attesta la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 23/1998;  
Dato atto dell'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi;

**ATTESTA**

La regolarità Tecnica dando atto della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis del D.lgvo n. 267/2000.

Capri Leone li \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Area  
(Dott. Simone Yessia)



**AREA RAGIONERIA e FINANZE**

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, sulla seguente determinazione, oppone il visto di regolarità contabile attestante la regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgvo n. 267/2000 per come segue:

Esercizio Finanziario \_\_\_\_\_ competenza/Residuo

Titolo \_\_\_\_\_ Missione \_\_\_\_\_ Programma \_\_\_\_\_ Mca \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

Di approvare il seguente ~~erono~~programma:

Capri Leone li

13/02/2023



Il Responsabile dell'Area  
Ragioneria e Finanze  
(Dott.ssa Giuseppina Mangano)





# COMUNE DI CAPRI LEONE

(PROVINCIA DI MESSINA)

Prot. 1768

del 07/02/2023

Al Responsabile  
Area Ragioneria e Finanze

OGGETTO: Assenze per malattia D.L. 25/06/2008 n° 112 – Periodo di osservazione GENNAIO – DICEMBRE 2022.  
Per il calcolo delle somme da trattenerne si trasmette il seguente prospetto

PERIODO: GENNAIO - DICEMBRE 2022 (01.01.2022 al 31.12.2022)						
N.D.	DIPENDENTE	IMPORTO MENSILE ASSEGNI NON FONDAMENTALI	1/30' di Col. 3	Giorni di assenza	Somma da non corrispondere col. 4 x col. 5	Note
1.	A. M. G.	45.80	1.53	25	38.17	IC
2.	A. T. L.	30.53	1.02	06	6.11	IC
3.	A. I.G.	25.19	0.84	09	7.56	IC
4.	B. C.	39.31	1.31	06	7.86	IC
5.	B. M. T.	30.53	1.02	02	2.04	IC
6.	B.V.M.	25.19	0.84	18	15.11	IC
7.	B. M. R.	30.53	1.02	01	1.02	IC
8.	C. S.N.	30.53	1.02	10	10.18	IC
9.	C. A.	989.46	29.95	04	119.79	IC+RP
10.	C. D. T.	30.53	1.02	52	52.92	IC
11.	C. N.	30.53	1.02	15	15.27	IC
12.	C. A.	92.25	3.08	28	86.10	IC+PS
13.	C. G. M. A.	30.53	1.02	17	17.30	IC
14.	C. M. G.	1312.76	43.76	04	175.03	RP
15.	D. L.	38.16	1.27	09	11.45	IC
16.	D. D.	30.53	1.02	11	11.19	IC
17.	G. S.	39.31	1.31	19	24.90	IC
18.	G. A.	39.31	1.31	1	1.31	IC
19.	G. G.	25.19	0.84	19	15.95	IC
20.	L. G.	30.53	1.02	15	15.27	IC
21.	L. E.	22.35	0.75	36	26.82	IC
22.	L.C.	44.69	1.49	5	7.45	IC
23.	M. C.	25.19	0.84	7	5.88	IC
24.	M. M.	39.31	1.31	12	15.72	IC
25.	M. G.	30.53	1.02	05	5.09	IC
26.	P. M. M.	29.80	0.99	17	16.89	IC
27.	P. A. S.	30.53	1.02	66	67.17	IC
28.	S. L.	45.80	1.53	24	36.64	IC
29.	S. M.T.	30.53	1.02	05	5.09	IC
30.	S. L.	30.53	1.02	24	24.42	IC
31.	S. R. O.	45.80	1.53	40	61.07	IC
32.	T. M. L.	29.80	0.99	44	43.71	IC
TOTALE GG				556	950.45	