



**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
Citta' Metropolitana di Messina

Determinazione del Responsabile dell'area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana: **Dott. Simone Vessia**

Registro Determinazioni dell'Area Amministrativa Istituzionale n. 47 del 07/09/2021  
Registro Generale delle Determinazioni n. 661 del 07/09/2021

**OGGETTO:** Assenze per Malattia periodo (GENNAIO/AGOSTO 2021). Determinazione del trattamento economico ridotto per i primi dieci giorni di assenza.

L'anno **DUEMILAVENTUNO** addì Sette del mese di **SETTEMBRE** nel proprio ufficio;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

GIUSTA DETERMINA SINDACALE N. 27 DEL 30.10.2020;

**Richiamata** la determinazione Sindacale n. 27 del 30.10.2020 con la quale al sottoscritto, sono state attribuite le funzioni dirigenziali ex artt. 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000 connesse alle competenze titolarità della posizione organizzativa;

**Verificato che** non sussistono a suo carico situazioni di conflitto di interessi con i destinatari del provvedimento, ai sensi degli artt. 5 e 6 della L.R. n. 10/1991, adotta la presente determinazione, attestando la regolarità del provvedimento, e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa;

**Visto** che i dipendenti di ruolo ed il personale, nell'allegato prospetto meglio individuati, del corso dei mesi di **GENNAIO/AGOSTO 2021**, sono rimasti assenti dal servizio per malattia, per i complessivi giorni continuativi a fianco di ciascuna unità di personale indicati;

**Visto** l'art. 71, comma 1, del D.L. 25 Giugno 2008, n. 112, che testualmente recita:

*"1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per i primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni altra indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento economico accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa";*

**Dato atto che** le assenze non rientrano nelle fattispecie previste dal secondo periodo della sopra riportata norma;

**Visto** l'art. 21 del CCNL 6 luglio 1995 e successive modifiche, per la parte non incompatibile con la nuova disciplina di cui all'art. 71 del citato D.L. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i.;

**Ritenuto** di dover determinare il trattamento economico spettante ai suddetti dipendenti per i primi dieci giorni di assenza per malattia;

**Visto che** in ordine alla definizione di "Trattamento Economico Fondamentale":

- l'art. 45, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, testualmente recita:

<<1. Il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai contratti collettivi>>

- l'art. 10 del CCNL 9 maggio 2006, pur definendo la "nozione di retribuzione" non fa alcun riferimento al concetto di "trattamento economico fondamentale";

**Ritenuto**, comunque, di poter identificare il "trattamento economico fondamentale" con la "retribuzione base mensile" di cui al comma 2, lettera b), del citato art. 10, del CCNL 9 maggio 2006;

**Visto** il prospetto, predisposto dall'Ufficio Ragioneria, con l'indicazione dell'importo mensile degli assegni non fondamentali e il relativo importo da non corrispondere, per gli eventi in parola;

**Visto** che l'ARAN, con nota senza data, ha precisato, fra l'altro, che sono da considerare fra gli assegni fondamentali anche la retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.), nonché altri eventuali assegni personali a carattere continuativo non riassorbibili;

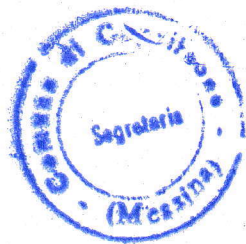
#### DETERMINA

**Che** Per i giorni di assenza per malattia nel periodo **dal 01.01.2021 al 31.08.2021**, per complessivi gg. 289 (e comunque per i soli primi dieci giorni), alle unità di personale in servizio, meglio individuate nell' **allegato "A"**, non è corrisposto il trattamento economico di cui alla colonna 6 del prospetto medesimo, pari a complessivi **€ 480,69**;

**Dare Atto che** la presente determinazione rientra tra i soggetti a pubblicazione nella sezione trasparente, ai sensi dell'art. 37, comma 2 D. Lg.vo n. 33/2013;

**Disporre** l'inserimento del presente provvedimento nella raccolta delle determinazioni del Responsabile Area Amministrativa Istituzionale, la sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune [www.comune.caprileone.me.it](http://www.comune.caprileone.me.it) per quindici giorni.

*A norma dell'art. 8 della legge n. 241/1990, per come recepita dalla L.R. n. 10/1991, si rende noto che il responsabile del procedimento è il Dott. Simone Vessia e che potranno essere richiesti chiarimenti allo stesso.*



Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Istituzionale e Vigilanza Urbana  
(Dott. Simone Vessia)

**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
**Libero Consorzio di Messina**  
**PARERI**

*In relazione alla superiore determinazione;*  
*Richiamata la normativa vigente in materia;*  
*Dato atto dell'esito della verifica preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;*  
*Attesta la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 23/1998;*  
*Dato atto dell'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi;*

**ATTESTA**

La regolarità Tecnica dando atto della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgvo n. 267/2000.

Capri Leone li 07/09/2021



Il Responsabile dell'Area  
(Dott. Simone Vessia)

**AREA RAGIONERIA e FINANZE**

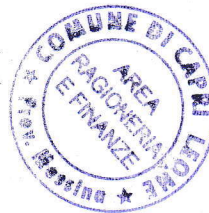
Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, sulla seguente determinazione, oppone il visto di regolarità contabile attestante la regolarità contabile ed attestando la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgvo n. 267/2000 per come segue:

Esercizio Finanziario \_\_\_\_\_ competenza/Residuo \_\_\_\_\_

Titolo \_\_\_\_\_ Missione \_\_\_\_\_ Programma \_\_\_\_\_ Mca \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

Di approvare il seguente cronoprogramma:

Capri Leone li 07/09/2021



Il Responsabile dell'Area  
Ragioneria e Finanze  
(Dott.ssa Giuseppina Mangano)

PERIODO DAL 01/01/2021 AL 31/08/2021 ALLEGATO " " "

N.D.	DIPENDENTE	IMPORTO MENSILE ASSEGNI NON FONDAMENTALI	1/30' di col. 3	Giorni di assenza	Somma da <u>non</u> corrispondere col. 4 x col. 5	Note
1	2	3	4	5	6	7
1	A. M. G.	45,80	1,53	19	29,01	IC
2	B. M. T.	30,53	1,02	16	16,28	IC
3	B. V. M.	25,19	0,84	9	7,56	IC
4	B. M. R.	30,53	1,02	2	2,04	IC
5	C. M.	37,78	1,26	3	3,78	IC
6	C. A.	898,46	29,95	1	29,95	IC + RP
7	C. D. T.	30,53	1,02	26	26,46	IC
8	C. N.	30,53	1,02	6	6,11	IC
9	C. A.	30,53	1,02	2	2,04	IC
10	C. M. A.	30,53	1,02	2	2,04	IC
11	D. L.	38,16	1,27	10	12,72	IC
12	D. D.	30,53	1,02	1	1,02	IC
13	F.G.	39,31	1,31	1	1,31	IC
14	G.S.	138,37	4,61	25	115,31	IC +PS
15	G. G.	25,19	0,84	5	4,20	IC
16	L. G.	30,53	1,02	10	10,18	IC
17	L.E.	22,35	0,75	10	7,45	IC
18	L. C.	44,69	1,49	2	2,98	IC
19	M. C.	25,19	0,84	1	0,84	IC
20	M. M.	39,31	1,31	15	19,66	IC
21	M. M.	851,90	28,40	1	28,40	IC + RP
22	M. G.	30,53	1,02	2	2,04	IC
23	P. M. M.	29,80	0,99	17	16,89	IC
24	P. A. S.	30,53	1,02	10	10,18	IC
25	S. L.	45,80	1,53	20	30,53	IC
26	S. M. T.	30,53	1,02	6	6,11	IC
27	S. L.	30,53	1,02	18	18,32	IC
28	S. R. O.	45,80	1,53	35	53,43	IC
29	T. M.	29,80	0,99	7	6,95	IC
30	T. B. E. L.	29,80	0,99	7	6,95	IC
289					<b>480,69</b>	

LEGENDA NOTE: IC= Indennità di comparto; RP= Retribuzione di Posizione;IR= Indennità di Rischio;  
IS= Indennità Specifica; PS= Indennità di PS; MRP= Maggioraz. Retr. di posizione