

# COMUNE DI CAPRI LEONE

(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SIG. RAIMONDO ANTONIO

REGISTRO DETERMINAZIONI DELL'AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE N. **54** DEL 30/09/2019

Registro Generale delle Determinazioni n. 606 del 02/10/2019

**OGGETTO** Adeguamento della procedura di stabilizzazione di n.1 unità di cat. B - in corso presso l'Ente alle disposizioni di cui alla L. R. 1/2019. Revoca parziale, modifica/integrazione della determinazione n. 44 (n. 666 r.g.d.) del 31/12/2018. *Approvazione schema di avviso di selezione e schema di domanda.*

L'anno **Duemiladiciannove** addì **Trenta** del mese di **Settembre** nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE PRO TEMPORE DEL SERVIZIO

GIUSTA DETERMINA SINDACALE 11 DEL 22/05/2019;

Richiamata la D. S. n. 11 del 22/05/2019 con la quale al sottoscritto, sono state attribuite le funzioni dirigenziali ex artt. 107 e 109 D. Lgs. n. 267/2000 connesse alle competenze titolarità della P.O.;

Verificato, che non sussistono a suo carico situazione di conflitto di interessi con i destinatari del provvedimento, ai sensi degli artt. 5 e 6 della L. R. n. 10/91, adotta la presente determinazione, attestando la regolarità del provvedimento, e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa;

Richiamata la propria determinazione n. 44 (n. 666 r.g.d.) del 31/12/2018 con cui provvedeva ad approvare l'avviso di selezione pubblica, riservata al personale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Capri Leone per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali), di categoria B (p.e. B<sub>1</sub>) con il profilo professionale di Esecutore/Ausiliario del traffico, comparto Funzioni locali, mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi della L. R. n. 27/2016 e della L. R. n. 8/2018";

**Visto** l'art. 22 commi 2 e 3, della legge regionale 22/02/2019, n. 1, che dispone: "Le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26"; - "Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio, n. 7".

Richiamata la delibera di G. M. n. 212 del 28/08/2019 avente oggetto: "*Adeguamento della procedura di stabilizzazione in corso presso l'ente alle disposizioni di cui alla L. R. 1/2019. Revoca/modifica/integrazione delle delibere di G. C. n. 302/2018, n. 310/2018 e n. 61/2019*",

Dato atto che con la predetta delibera è stato disposto di:

- revocare la delibera di G. M. n. 302 del 13/12/2018 con oggetto "Approvazione "Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (Stabilizzazioni) ai sensi della L. R. n. 27/2016 e s.m.i. e della L. R. n. 8/2018 e s.m.i." - Appendice al Regolamento Ordinamento degli uffici e servizi e norme dell'accesso";
- revocare/annullare le delibere di G. M. n.310/2018 e n. 61 del 02/04/2019 nella parte in cui si prevede che la procedura di stabilizzazione per l'unità di personale di Cat. B (Esecutore/Ausiliario del traffico) venga definita mediante procedura concorsuale riservata;
- modificare/integrare le delibere di G. M. n. 310/2018 e n. 61 del 02/04/2019, disponendo che la procedura di reclutamento speciale per n. 1 unità di personale, di Cat. B (*Esecutore/Ausiliario del traffico*), in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (24 ore settimanali), e ricompresa nell'elenco di cui al comma, dell'art. 30 della L. R. n. 5/2014, venga definita, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 3 della L. R. n. 27/2016, all'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018 ed ai commi 2 e 3 della L. R. n. 1/2019, che rinvia alle disposizioni di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, prevedendo la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato a seguito di manifestazione di interesse da parte del personale interessato;

**Ritenuto** per quanto sopra di:

- dover revocare la propria determinazione n. 44 (n. 666 r.g.d.) del 31/12/2018 nella parte in cui prevede la stabilizzazione mediante procedura selettiva e specificatamente i punti n. 2 e 4 della parte dispositiva;

- modificare ed integrare la stessa disponendo che la procedura di reclutamento speciale per n. 1 unità di personale, di Cat. B (*Esecutore/Ausiliario del traffico*), in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (24 ore settimanali), e ricompresa nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 e ss, della L.R. n. 5/2014, venga definita, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 3 della L. R. n. 27/2016, all'art. 26, comma 6, della L. R. n. 8/2018 ed dell'art. 22, ai commi 2 e 3 della L. R. 1/2019, che rinvia alle disposizioni di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, prevedendo una procedura riservata con trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato a seguito di manifestazione di interesse da parte degli aventi diritto;

Ribadito che, stante la natura della selezione interamente riservata, per la copertura del posto vacante in dotazione organica mediante l'attivazione della procedura di stabilizzazione non occorre procedere al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 D. Lgs. 165/01;

Ribadito, altresì, che relativamente alla procedura di stabilizzazione in oggetto l'ente ha esperito, con esito negativo, la procedura della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2000;

Formulato lo schema di avviso di selezione e lo schema di domanda (allegato "A" e "B");

Dato atto che:

- trattandosi di una procedura di reclutamento straordinario interamente riservata ai titolari di un contratto di lavoro flessibile con il Comune di Capri Leone, non è necessaria la pubblicazione dell'avviso sulla GURS, atteso che il reclutamento è già avvenuto ai sensi delle leggi regionali *21 dicembre 1995, n. 85, 14 aprile 2006, n. 16, 29 dicembre 2003, n. 21 e 31 dicembre 2007, n. 27*;
- pertanto, l'avviso deve essere pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on line, sul sito web del comune, ed in Amministrazione Trasparente, sottosezione "Bandi di Concorso";

Vista la delibera del C.C. n. 31 del 28/08/2019 avente oggetto "*Approvazione Rendiconto esercizio Finanziario 2018*";

Evidenziato, infine, che la procedura di reclutamento straordinario ancorché avviata, potrà essere favorevolmente conclusa solo a seguito dell'adozione dei seguenti atti:

- invio dei dati relativi al bilancio di previsione ed al rendiconto della gestione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) di cui all'art. 13 della Legge n. 196/2009;

**Visti:**

- l'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 30 della legge regionale 28/01/2014, n. 5;
- la L. R. n. 27/2016, art.3, la L. R. n. 8/2018, art 26 e la L.R. n. 1/2019, art. 22;
- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgv. 267/2000;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento Ordinamento degli uffici e servizi e norme dell'accesso;
- i CC.NN.LL. Comparto Regioni ed Enti Locali;
- l'Ordinamento regionale degli Enti Locali;

#### **DETERMINA**

1. **Di prendere atto** della premessa che qui si riporta integralmente per farne parte integrante e sostanziale;
2. **Di revocare** la determinazione n. 44 (n. 666 r.g.d.) del 31/12/2018 nella parte in cui prevede quale procedura per la stabilizzazione la procedura selettiva e specificatamente i punti n. 2 e 4 della parte dispositiva;
3. **Di modificare ed integrare** la determinazione n. 44 (n. 666 r.g.d.) del 31/12/2018 disponendo:
  - che la procedura di reclutamento speciale per n. 1 unità di personale, di Cat. B (*Esecutore/Ausiliario de traffico*), in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (24 ore settimanali), e ricompresa nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 e ss, della L.R. n. 5/2014, venga definita, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 3 della L. R. n. 27/2016, all'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018 ed all'art. 22, commi 2 e 3 della L. R. 1/2019, che rinvia alle disposizioni di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, mediante una procedura riservata con trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato a seguito di manifestazione di interesse da parte degli aventi diritto;
  - di approvare lo schema di "*Avviso pubblico per la stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 30 della L. R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1 del D. Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, comma 3 della Legge Regionale n. 1/2019*" (all. A) e lo schema di domanda (all. B) che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
  - di disporre la pubblicazione dell'avviso per 15 giorni consecutivi all'Albo pretorio on line e sul sito web del comune, oltre che senza limiti temporali in Amministrazione Trasparente - "Bandi di Concorso";
  - di dare atto che trattandosi di una procedura di reclutamento straordinario interamente riservata ai titolari di un contratto di lavoro flessibile con il Comune di Capri Leone, non è necessaria la pubblicazione dell'avviso sulla GURS, atteso che il reclutamento è già avvenuto ai sensi delle leggi regionali *21 dicembre 1995, n. 85, 14 aprile 2006, n. 16, 29 dicembre 2003, n. 21 e 31 dicembre 2007, n. 27*;



COMUNE DI **CAPRI LEONE**  
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE

**ALLEGATO A**

PROCEDURA, PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. N. 5/2014 IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ART. 20, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 75/2017 E NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DAI COMMI 2 E 3, ARTICOLO N. 22 DELLA L.R. 1/2019;

**SI RENDE NOTO**

Che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stato approvato lo schema di avviso per la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1, art. 20 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 e dai commi 2 e 3 dell'articolo 22 della L. R. 22 febbraio 2019, n.1, mediante trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, per numero una unità di personale appartenente al c.d. "precariato storico", in coerenza e in attuazione al "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2019/2021 e piano assunzionale anno 2019" approvato con delibera di G.M. n.212 del 28/08/2019, immediatamente esecutiva, avente oggetto "Adeguamento della procedura di stabilizzazione in corso presso l'ente alle disposizioni di cui alla L. R. 1/2019. Revoca/modifica/integrazione delle delibere di G. C. n. 302/2018, n. 310/ 2018 e n. 61/2019" ed in ottemperanza alle Leggi regionali 29/12/2016, n. 27 e 08/05/2018, n. 8, come di seguito specificato:

Categoria	Profilo	N. Unità	Orario settimanale
<b>B</b>	<b>Esecutore/Ausiliario del traffico</b>	<b>1</b>	<b>24 h</b>

**REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE**

Il presente avviso è rivolto al personale non dirigenziale, in servizio presso il Comune di Capri Leone con contratto di lavoro a tempo determinato oggetto di proroga da ultimo con deliberazione di G.C. n. 316 del 10/12/2018, e in possesso di tutti i requisiti previsti dal combinato disposto degli artt. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e 22, comma 3, della L.R. n. 1/2019 di seguito richiamati:

- *risulti in servizio*, successivamente alla data in entrata in vigore della Legge n. 124/2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- *abbia maturato*, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze del Comune che procede alla stabilizzazione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- *sia stato reclutato* con le procedure di cui alla L. R. 21/12/1985 n. 95, alla L. R. n. 16/06, alla L. R. 21/12/2003 n. 21, e alla L. R. 31 dicembre 2007, n. 27, come previsto al comma 3, articolo 22, legge regionale n. 1/2019;
- *appartenga* al regime transitorio, come definito dall'art.2, comma 1, del decreto legislativo n.81/2000, iscritto nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art. 30 comma 1 e seguenti della L. R. n. 5/2014, pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;

**REQUISITI GENERALI**

I candidati devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni cui la stabilizzazione si riferisce. Il possesso del requisito, stante il rapporto a tempo determinato già in essere con l'Amministrazione e la

conseguente sottoposizione periodica alle visite effettuate dal medico competente, verrà accertato al momento della successiva visita;

- c) non essere stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da una Pubblica Amministrazione ai sensi del D.P.R. n. 3/57 ovvero dei contratti collettivi di lavoro pubblico;
- f) non aver riportato condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione (specificando, in caso positivo, il reato commesso, la data di decisione, l'Autorità che l'ha emessa e se sono stati concessi amnistia, condono, perdono giudiziale);
- g) avere posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23/08/2004, n. 226;
- h) non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii e dalle altre norme in materia.

### DOMANDA DI AMMISSIONE – MODALITÀ E TERMINI

La domanda di ammissione dovrà essere redatta esclusivamente secondo l'allegato modello "B" scaricabile dal sito ufficiale del Comune di Capri Leone. Le domande redatte secondo altre modalità saranno escluse. Il modulo deve essere compilato integralmente; le domande non complete o prive di parte delle informazioni richieste saranno escluse.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000; pertanto la domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere corredata da copia di un documento d'identità in corso di validità. Ferme restando le sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà in qualsiasi momento dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente con uno dei mezzi descritti di seguito:

1. per posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: [caprileone@pec.intradata.it](mailto:caprileone@pec.intradata.it). In tal caso, la domanda debitamente sottoscritta dovrà essere inviata unitamente alla copia del documento d'identità. L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: "*Domanda di stabilizzazione - Cognome e nome (del candidato/a)*";
2. tramite raccomandata A/R a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Comune di Capri Leone - Area Amministrativa Istituzionale - Ufficio Personale -, 98070 – Capri Leone (ME). Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura: "*Domanda di stabilizzazione - Cognome e nome (del candidato/a)*";
3. consegna a mano, in busta chiusa, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Capri Leone – Uffici delegazione Rocca. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura: "*Domanda di stabilizzazione - Cognome e nome (del candidato/a)*".

Nel caso in cui la domanda di partecipazione venga trasmessa da casella di posta elettronica certificata (PEC), la stessa potrà essere sottoscritta con firma autografa e scannerizzata. La PEC è valida solo se il soggetto richiedente ne è titolare.

L'Ente declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal sistema di protocollo informatico.

L'Ente si riserva, in caso di problematiche tecniche di natura temporanea, di prorogare il termine di invio per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema informatico, fermo restando il termine di scadenza originario ai fini del possesso dei requisiti di partecipazione al presente Avviso.

L'Ente declina ogni responsabilità per l'eventuale smarrimento della domanda spedita a mezzo del servizio postale con modalità ordinarie o per eventuali disguidi postali.

*Le domande di ammissione dovranno essere inviate entro il quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune di Capri Leone. Qualora il termine di scadenza coincida con un giorno festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno successivo non festivo.*

La mancata presentazione della domanda di partecipazione al processo di stabilizzazione verrà interpretata quale rinuncia alla procedura di cui al presente Avviso.

È possibile la regolarizzazione di omissioni formali – sanabili – rilevate in sede di esame della domanda di partecipazione del candidato.

### **ISTRUTTORIA E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE**

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e il Segretario Comunale procederanno all'istruttoria delle domande pervenute, ai fini della formazione dell'elenco per categoria e profilo dei soggetti in possesso dei requisiti prescritti ai fini della stabilizzazione e di un elenco dei soggetti esclusi con indicazione delle cause di esclusione. Gli elenchi sopracitati saranno approvati con determinazione del medesimo Responsabile di Area.

Coloro i quali risulteranno utilmente inseriti negli elenchi degli aventi diritto alla stabilizzazione verranno convocati per la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e part time a 24 ore settimanali con l'Ente.

### **CAUSE DI ESCLUSIONE E RISOLUZIONE DEL CONTRATTO**

Sono irricevibili le domande di partecipazione che perverranno:

- oltre i termini stabiliti nel presente avviso;
- incomplete o irregolari;
- prive della copia del documento di identità in corso di validità;
- con modalità diverse da quelle che vengono indicate nel presente avviso;
- non regolarizzate o integrate entro il termine assegnato;
- prive di firma;
- in data anteriore alla pubblicazione del presente Avviso.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti dal comma 1 dell'art. 20 del D. Lgs n.75/2017 nel combinato disposto con l'art. 22, commi 2 e 3 della legge regionale n. 1/2019 comporterà l'esclusione dalle procedure di stabilizzazione.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/00 da parte del candidato che, pertanto, decadrà eventualmente dai benefici conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ovvero, andrà incontro alla risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.

### **ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE**

A conclusione delle procedure di stabilizzazione, il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale, procederà alla stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali, secondo le disposizioni di legge e del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali in vigore, nei limiti dei posti da ricoprire mediante tale procedura di reclutamento.

L'assunzione resta subordinata all'adozione di tutti gli atti propedeutici ed al rispetto di tutte le condizioni e i limiti previsti in materia dalle vigenti disposizioni legislative tempo per tempo vigenti, nonché da motivate esigenze di organizzazione dell'Ente Comune di Capri Leone (ME).

La stabilizzazione di cui al presente avviso è subordinata all'erogazione da parte della Regione Siciliana dei finanziamenti previsti dalla normativa richiamata nella delibera di Giunta Comunale n. 212 del 28/08/2019, immediatamente esecutiva, avente oggetto "Adeguamento della procedura di stabilizzazione in corso presso l'ente alle disposizioni di cui alla L. R. 1/2019. Revoca/modifica/integrazione delle delibere di G. C. n. 302/2018, n. 310/2018 e n. 61/2019".

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico verrà attribuito con il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato conformemente al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.

### **RICHIESTA INFORMAZIONI E ACCESSO AGLI ATTI**

Per informazioni e chiarimenti in ordine alle procedure del presente Avviso e per l'accesso agli atti, l'interessato potrà rivolgersi al Responsabile dell'Area Amministrativa istituzionale.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati forniti avviene nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

I dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti e trattati dall'Amministrazione prevalentemente con mezzi informatici per le finalità di gestione della procedura di stabilizzazione e per le finalità inerenti la gestione del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo degli elenchi.

Il conferimento dei suddetti dati è obbligatorio ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità per il candidato di partecipare alla procedura.

L'interessato gode dei diritti di cui al Codice in materia di protezione dei dati personali ed agli articoli 15 e 23 del Regolamento UE2016/679, tra i quali: il diritto di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano, di chiedere la portabilità dei dati, di opporsi al trattamento, di revocare il consenso, di proporre reclamo al garante della privacy.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Capri Leone (ME).

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale al quale è possibile rivolgersi per esercitare i suddetti diritti e/o per chiedere eventuali chiarimenti in materia di tutela dei dati personali, scrivendo al seguente indirizzo e-mail: [segreteria@comune.capri Leone.me.it](mailto:segreteria@comune.capri Leone.me.it).

### **DISPOSIZIONI FINALI**

L'Ente si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

In questo caso, l'Ente darà immediata relativa comunicazione che ha valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati, all'albo pretorio e nella sezione Notizie ed eventi del sito web istituzionale del Comune di Capri Leone (ME) all'indirizzo: [www.comune.capri Leone.me.it](http://www.comune.capri Leone.me.it) nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di Concorso".

Il presente Avviso, unitamente al modulo di domanda, è pubblicato in formato integrale all'Albo Pretorio e nella sezione "notizie ed eventi" del sito web istituzionale del Comune di Capri Leone (ME) nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di concorso".

Capri Leone, \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale  
Antonio Raimondo

Al Comune di

Capri Leone

Oggetto: Avviso pubblico procedura per la stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 30 della L. R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dai commi 2 e 3, articolo n. 22 della L. R. n. 1/2019.

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Il/La Sottoscritto/a

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

Luogo e data di nascita \_\_\_\_\_

Residenza (indirizzo, n° civico, C.A.P., Comune)

\_\_\_\_\_

Codice fiscale: \_\_\_\_\_

Eventuale domicilio, se diverso da quello di residenza indicato, al quale indirizzare la corrispondenza, con l'indicazione del numero telefonico e/o cellulare: \_\_\_\_\_

Indirizzo PEC \_\_\_\_\_

**Considerato** che in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ è stato pubblicato l'avviso pubblico approvato con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale n. \_\_\_\_\_ (n. \_\_\_\_\_ del r.g.d.) del \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, per la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1 del D. Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, commi 2 e 3 della Legge Regionale n. 1/2019, per il seguente profilo professionale:

Categoria	Profilo	N. Unità	Orario settimanale
B	Esecutore/Ausiliario del traffico	1	24 h

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di stabilizzazione relativa all'avviso di cui in oggetto, per il seguente profilo:

“ \_\_\_\_\_ ” Cat. “ \_\_\_”, a 24 ore settimanali.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 - 47 D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo DPR, nelle ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità,

## **DICHIARA**

### **Di essere in possesso dei seguenti requisiti generali:**

- a. di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione europea;
- b. di avere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni cui la stabilizzazione si riferisce;
- c. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- d. di non essere stato escluso dall'elettorato attivo e passivo;
- e. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da una Pubblica Amministrazione ai sensi del D.P.R. n. 3/57 ovvero dei contratti collettivi di lavoro pubblico;
- f. di non aver riportato condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione (specificando, in caso positivo, il reato commesso, la data di decisione, l'Autorità che l'ha emessa e se sono stati concessi amnistia, condono, perdono giudiziale);
- g. (per i candidati di sesso maschile) di avere posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23.08.2004, n. 226;
- h. di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii e dalle altre norme in materia.

### **Di essere in possesso dei seguenti requisiti per la stabilizzazione:**

- a) di risultare in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28/08/2015) con contratto a tempo determinato presso il Comune di Capri Leone, con il profilo \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_\_;
- b) di avere maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso il Comune di Capri Leone;
- c) di essere stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27, come previsto al comma 3, articolo 22, legge regionale n. 1/2019;



- d) di essere soggetto appartenente al regime transitorio, come definito dall'art.2, comma 1, del decreto legislativo n.81/2000, iscritto nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art. 30 comma 1 e seguenti della L.R. n. 5/2014 pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- e) di essere consapevole e di accettare che l'assunzione rimane subordinata all'adozione di tutti gli atti propedeutici ed al rispetto di tutte le condizioni previste in materia tempo per tempo vigenti, nonché da motivate esigenze di organizzazione dell'Ente;
- f) di essere consapevole e di accettare, altresì, che l'efficacia della stabilizzazione di cui alla presente domanda è subordinata all'erogazione da parte della Regione Siciliana dei finanziamenti previsti dalla normativa richiamata nella deliberazione di G.C. n. 212 del 28/08/2019, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: *“Adeguamento della procedura di stabilizzazione in corso presso l'ente alle disposizioni di cui alla L. R. 1/2019. Revoca/modifica/integrazione delle delibere di G. C. n. 302/2018, n. 310/2018 e n. 61/2019”*;
- g) di essere consapevole, infine, delle sanzioni previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, e inoltre, della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art.75 dello stesso D.P.R. 445/2000 e che, in tal caso, potrà andare incontro alla risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente già costituito;
- h) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. 10/08/2018 n.101, per l'espletamento della presente procedura e per l'eventuale assunzione;
- i) che il proprio domicilio, se diverso dalla residenza, ove recapitare le eventuali comunicazioni con indicazione del numero telefonico e/o cellulare, è il seguente:

Comune \_\_\_\_\_ Prov. di \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ -  
 Telefono \_\_\_\_\_ E mail \_\_\_\_\_  
 PEC \_\_\_\_\_

- l) di accettare senza alcuna riserva i termini e le condizioni previsti nell'avviso di selezione.

Si allega la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma per esteso



\_\_\_\_\_

4. **Di dare atto che:**

- la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato è subordinata all'adozione di tutti i provvedimenti e all'espletamento di tutti gli adempimenti elencati in premessa e, comunque, al rispetto di tutte le condizioni previste in materia dalle vigenti disposizioni legislative al momento della pubblicazione dell'avviso;
- l'efficacia dell'assunzione rimane subordinata all'erogazione da parte della Regione Siciliana dei finanziamenti previsti dalla normativa richiamata nella delibera di Giunta Comunale n. 212 del 28/08/2019, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: "*Adeguamento della procedura di stabilizzazione in corso presso l'ente alle disposizioni di cui alla L. R. 1/2019. Revoca/modifica/integrazione delle delibere di G. C. n. 302/2018, n. 310/2018 e n. 61/2019*";
- la trasformazione dei rapporti da tempo determinato a tempo indeterminato e part time a 24 ore settimanali, conseguenti all'espletamento della presente procedura, dovrà essere perfezionata entro il 31/12/2019;

5. **Di dare atto, altresì, che:**

- la presente determinazione diviene esecutiva con apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile dell'Area Contabilità, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- le somme necessarie trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio comunale così come indicato nei pareri di regolarità tecnica e contabile di cui ai provvedimenti sopra richiamati e alla deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 28/08/2019;
- ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990 e s.m.i., il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale;

6. Di Pubblicare il presente Provvedimento all'Albo On-Line del Comune per quindici giorni consecutivi e pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente";

Dispone l'inserimento della presente nella raccolta delle determinazioni del Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale;

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale  
(Antonio Raimondo)

COMUNE DI **CAPRI LEONE**  
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

**PARERI**

*In relazione alla superiore determinazione;*

*Richiamata la normativa vigente in materia;*

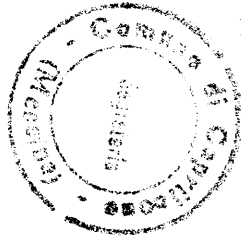
*Dato atto dell'esito della verifica preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;*

*Attesta la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 23/1998;*

*dato atto dell'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi;*

**ATTESTA**

*La regolarità Tecnica dando atto della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000*



Il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale  
Antonio Raimondo

**AREA RAGIONERIA e FINANZE**

SULLA DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE, innanzi riportata.

**UFFICIO DI RAGIONERIA**

Art. 183, comma 9, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)  
e registrazione di impegno spesa al capitolo:

Capitolo \_\_\_\_\_ - prenot. Imp. n. \_\_\_\_\_

Li, \_\_\_\_\_

01/10/2019

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA E DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Dr.ssa Giuseppina Mangano)