



COMUNE DI CAPRI LEONE
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

N. 58 del Reg.

Data 28.03.2019

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale – anno 2019 – adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183 del 12/11/2011

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno **VENTOTTO** del mese **MARZO** alle ore **16,50** nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'Appello risultano:

			PRESENTE	ASSENTE
FILIPPO	BORRELLO	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MANCARI	RICCARDO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CARCIONE	LUCIA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
GIACOBBE	ALESSANDRO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa **Maria Gabriella Crimi** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco Filippo Borrello assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale – anno 2019 – adempimento annuale ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs n. 165/2001 come modificato dall’art. 16 della L. n. 183 del 12/11/2011.

Premesso che:

- l’art. 16 della legge 12/11/2011, n. 183, che ha modificato l’istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell’intento di rafforzare il vincolo di dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce delle esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione sopra citata, che modifica l’art. 33 del D. LGS. n. 165/2001, obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare almeno annualmente la ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- i Responsabili delle unità organizzative (Aree) che non attuano le procedure previste dal novellato articolo 33 del D. Lgs. n. 165/2001, ne rispondono in via disciplinare;

Atteso che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di tetto di spesa di personale;

Visto l’art. 1, comma 557 quater, legge n. 296/2006 e s.m.i., che stabilisce che gli enti “assicurano, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione 2011-2013”.

Che i Responsabili di Area sono stati invitati ad effettuare la rilevazione di eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale in relazione alla situazione finanziaria e alle esigenze funzionali;

Preso atto del verbale della conferenza di servizi dei Responsabili di Area, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, dal quale si rileva che nell’Ente:

- nelle varie Aree non risultano situazioni di soprannumero;
- non si rilevano eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali né eccedenze di personale in relazione alla situazione finanziaria;

Rilevato, altresì, che l’attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l’organizzazione dei processi gestionali e decisionali, nel contesto della struttura comunale, risultano essere conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva, così come, per ultimo, rideterminata con la deliberazione di Giunta n. 310 del 20/12/2018, senza che possano rilevarsi situazioni soprannumerarie di personale, anche temporanea, nell’ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale, posto che la dotazione organica, come determinata, presenta pregresse vacanze organiche mai/parzialmente colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;

Visto l’O.A.EE.LL. vigente in Sicilia, approvato con L. R. 15/3/1963, n. 16 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. 18/8/2001, n. 267;

Visto le Leggi Regionali n. 48/1991, n. 23/1998, n. 30/1998;

Visto il D. Lgs. 30/1/2001, n. 165 e s.m.i.;

Visto la Legge 27/10/2006, n. 296 e s.m.i.;

Visto la Legge 12/11/2011, n. 183 e s.m.i.;

Visto la Legge 26/4/2012, n. 44;

Visto lo Statuto Comunale;

PROPONE

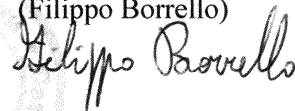
1. **Di richiamare** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **Di prendere atto** del verbale di conferenza dei servizi dei Responsabili di Area, *allegato "A"* con il quale gli stessi hanno attestato che in riferimento ai servizi, al personale e alle risorse non sussistono eccedenze di personale né personale in soprannumero;
3. **Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 16 della Legge 12/11/2011, n. 183 e s.m.i., nell'Ente non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
4. **Demandare** al competente servizio personale gli adempimenti conseguenti a tale ricognizione, quali la trasmissione del presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, alle OO.SS. territoriali di categoria, alle R.S.U. e al Revisore dei Conti;
5. **Di dichiarare** la presente immediatamente esecutiva stante l'urgenza di procedere con gli adempimenti conseguenti.

Li, 26/03/2019

IL PROPONENTE

Il Sindaco

(Filippo Borrello)



Filippo Borrello





VERBALE DI CONFERENZA DEI SERVIZI

L'anno **Duemiladiciannove** il giorno **Ventisei** del mese di **Marzo** in *Capri Leone e nell'Ufficio del Segretario Comunale*, su convocazione effettuata per le vie brevi,

Sono presenti:

Il Segretario Comunale	- Dr.ssa Maria Gabriella Crimi
Il Responsabile dell'area Economica Finanziaria	- Sig.ra Mangano Giuseppina;
Il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale	- Sig. Raimondo Antonio;
Il Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva	- Sig. Pidalà Antonio Fabrizio
Il Responsabile della'Area Demografica	- Sig.ra Terribile Rosalia ;
Il Responsabile dell'Area Tributi e Patrimonio	- Sig.ra Mollica Marina .
Il Responsabile dell'Area Vigilanza Urbana	- Sig. Terribile Giuseppe
Il Responsabile dell'Area Socio Assistenziale	- Sig.ra Caputo Antonina.

Il Segretario Comunale fa presente che l'art. 33 del D. Lgs 165 e s.m.i. rubricato "eccedenza di personale e mobilità collettiva", così come novellato dall'art. 16 della cosiddetta legge di stabilità n. 183/2011 e s.m.i, introduce nuovi obblighi e procedure relativamente agli esuberi di personale;

La norma in oggetto impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti.

La norma impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e sanziona le pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro. Il mancato rispetto della norma è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

L'accertamento della condizione di eccedenza deve essere effettuato sulla base della condizione finanziaria, ed in relazione alle esigenze funzionali di ciascuna area con riferimento ai procedimenti al loro numero e alla loro complessità.

- Il Responsabile dell'Area Contabilità dichiara che nell'Ente relativamente alla spesa del personale nell'anno **2018**, da preconsuntivo, pari ad € **1.519.736,15**, è stato rispettato il limite normativo, di spesa del personale rispetto al valore medio del triennio di riferimento 2011-2013, pari ad € **1.821.326,58**, e che si prevede che tale limite venga rispettato anche **nell'anno 2019**, fa presente, inoltre, che nell'Area di propria competenza non vi sono situazioni di esubero, bensì carenza di personale e, a tal proposito, ribadisce per iscritto, quanto già verbalmente segnalato che nell'Area Economico finanziaria necessita un'altra unità di personale;

- Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale dichiara che nell'Ente, ad oggi, non è presente personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica e fa presente che nell'Area di propria competenza non vi sono situazioni di esubero;
- Il Responsabile dell'Area Tecnica manutentiva fa presente che nell'Area di propria competenza non vi sono situazioni di esubero.
- Il Responsabile dell'Area Demografica fa presente che nell'Area di propria competenza non vi sono situazioni di esubero;
- Il Responsabile dell'Area Socio Assistenziale fa presente che nell'Area di propria competenza non vi sono situazioni di esubero.
- Il Responsabile dell'Area Tributi e Patrimonio fa presente che nell'Area di propria competenza non vi sono situazioni di esubero.

Il Segretario Comunale, riassumendo quanto dichiarato dai suddetti Responsabili, prende atto che il numero dei dipendenti in dotazione organica (*in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno e a tempo indeterminato e a tempo part time*) presenti ad oggi in servizio è di **n. 48** unità, contro un numero di posti sempre in dotazione organica, approvata con delibera di G. M. n. **310** del **20/12/2018**, di **n. 49** unità.

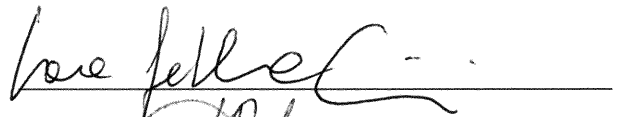
Ciò premesso, la Conferenza unanimemente dà atto:

- che nell'Ente non sono presenti nel corso del 2019 dipendenti in soprannumero;
- che nell'Ente nel corso del 2019 non sono presenti dipendenti in eccedenza;
- che l'Ente non deve avviare nell'anno 2019 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.

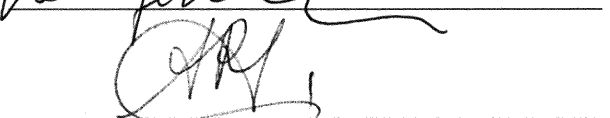
Letto, confermato e sottoscritto

Gli intervenuti:

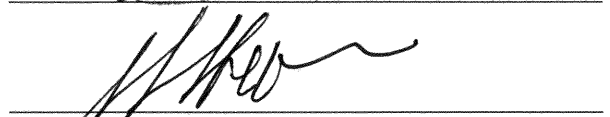
Il Segretario Comunale



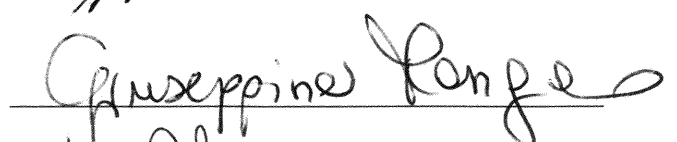
Il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituz.le



Il Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva



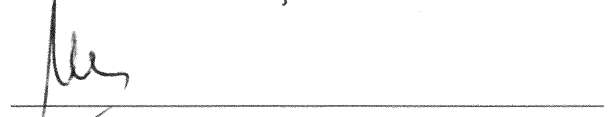
Il Responsabile dell'area Economica Finanziaria



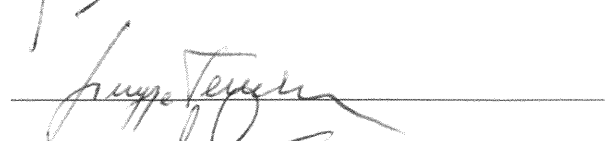
Il Responsabile della'Area Demografica



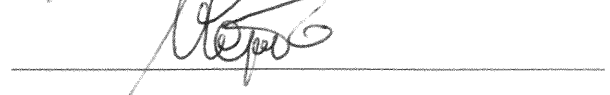
Il Responsabile dell'Area Tributi e Patrimonio



Il Responsabile dell'Area Vigilanza Urbana



Il Responsabile dell'Area Socio Assistenziale



PARERI

Ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 sulla proposta di deliberazione ante riportata e presentata dal: *Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale* su proposta del *Sindaco*.

Per quanto riguarda la **regolarità tecnica** si esprime parere "**FAVOREVOLE**".

Li, **26/03/2019**

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale
(Antonio Daimondo)

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA PROPOSTA DI IMPEGNO

(ART. 153 – COMMA 5 – D. LGS. N. 267/2000)

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267

Visto, in particolare, l'art. 153, comma 5;

Viste le risultanze degli atti contabili;

SI ATTESTA CHE

Il Capitolo ____ Tit. ____ Miss. ____ Progr. ____ MCA di Spesa a: _____

Cod. Bil. (_____) altre spese correnti n.a.c. _____ denominato

Li, __/03/2019

Il Responsabile dell'Area Contabile

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;

CONSIDERATO che nulla osta per l'approvazione;

VISTA la Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L. R. 48/91;

RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti la Giunta Comunale

DELIBERA

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

Monica Riccardi

IL PRESIDENTE

Filippo Parronella

IL SEGRETARIO COMUNALE

Lucia Felice

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio - On Line del Comune (www.comune.caprileone.me.it) il giorno _____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

L'ADDETTO

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal _____ al _____ e che nessuna osservazione e reclamo è pervenuto.

Capri Leone lì, _____

Il Responsabile del Servizio

Il Segretario Comunale

<p><input type="checkbox"/> Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.</p> <p>L'Addetto</p> <p>_____</p> <p>Il Responsabile del Servizio</p> <p>_____</p>	<p>ESECUTIVITÀ</p> <p>La presente deliberazione è divenuta esecutiva:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Dopo trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione;</p> <p>Capri Leone lì <u>28/03/2019</u></p> <p>Il Segretario Comunale</p> <p><i>Lucia Felice</i></p>
<p>È copia conforme all'originale lì _____</p> <p>Il Segretario Comunale</p> <p>_____</p>	<p>La presente deliberazione è stata trasmessa all'Ufficio</p> <p>_____</p> <p>Lì _____</p> <p>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria</p> <p>_____</p>