



**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

N. 61 del Reg.

Data 02/04/2019

## Deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO:** Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 e Piano Annuale 2019.

L'anno **Duemiladiciannove** il giorno DUE del mese APRILE alle ore 15:30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'Appello risultano:

			PRESENTE	ASSENTE
<b>FILIPPO</b>	<b>BORRELLO</b>	<b>Sindaco</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>MANCARI</b>	<b>RICCARDO</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>CARCIONE</b>	<b>LUCIA</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>GIACOBBE</b>	<b>ALESSANDRO</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa **Maria Gabriella Crimi** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il        Sindaco Filippo Borrello assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 e Piano Annuale 2019.**

**Richiamate:**

- la deliberazione di G. M. n. 88 del 05/04/2018 con oggetto "Utilizzo personale dipendente da altri Enti nell'Area Contabilità, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004.";
- la deliberazione di G. M. n. 105 del 03/05/2018 con oggetto "Piano Triennale delle Assunzioni di personale 2018/2020 e Piano Annuale 2018. Approvazione;
- la deliberazione di G. M. n. 310 del 20/12/2018 con oggetto "Integrazione delibera di Giunta Comunale n. 105 del 03.05.18 avente ad oggetto: "Piano triennale delle assunzioni di personale 2018-2020 e piano annuale 2018 – Approvazione" “;

**Dato atto** che con le suddette deliberazioni , per il triennio 2018/2020, venivano programmate per l'anno 2018:

- la copertura di un posto di Istruttore Direttivo – Cat. D – nell'Area Contabilità mediante utilizzo di personale dipendente di altro Ente – ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, per 12 ore settimanali e per un periodo di anni due;
- la copertura di un posto di Istruttore Direttivo – Cat. D – nell'Area Tecnica Manutentiva – mediante contratto a tempo determinato e part time a 27 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000e s.m.i.;
- per le 20 unità di personale – di Cat. "C", in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e tempo parziale (24 ore settimanali), ricomprese nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014 le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, L. R. n, 27/2016 e L. R. n. 8/2018, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016 e dell'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018, mediante l'utilizzo della graduatoria ex L. R. 24/2010;
- per la n. 1 unità di personale – di Cat. "B", in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e tempo parziale (24 ore settimanali), ricompresa nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014 le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, L. R. n, 27/2016 e L. R. n. 8/2018, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016 e dell'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018, mediante concorso riservato;
- che per l'effetto veniva rideterminata la dotazione organica così per come di seguito riportato:

Categoria	Posti coperti a tempo indeterminato		Posti previsti		Posti vacanti a tempo indeterminato	
	Part time	Full time	Part time	Full time	Full time	Part time
D1		5	1 (27h) 1 (12h)	5		1 (27h) 1 (12h)
C		3	20 (24h)	3		20 (24h)
B3		6		6		
B1	2 (24h) 2 (18h)	2	1 (24h) 2 (24h) 2 (18h)	2		1 (24 h)
A	5 (24h)	1	5 (24h)	1		
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>32</b>	<b>17</b>		<b>23</b>

**e si dava atto che:**

- il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è dato dalla media della spesa di personale sostenuta dall'Ente nel triennio 2011 / 2013 pari ad € **1.821.326,58**;

- il costo della dotazione organica per come rimodulata è pari ad € **1.268.918,72** e che, pertanto, il costo della dotazione organica non è superiore al limite finanziario potenziale della stessa;

**Dato atto che:**

- la procedura per la copertura del posto di “Istruttore Direttivo” – Cat. D pos. ec. “D<sub>1</sub>” – nell’Area Tecnica Manutentiva – mediante contratto a tempo determinato e part time a 27 ore settimanali, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., è stata avviata nell’anno 2018 e conclusa nell’anno 2019 con l’individuazione del professionista con cui stipulare il contratto a tempo determinato e parziale a 27 ore settimanali - ex art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. – e disposta l’immissione in servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con decorrenza 15/01/2019;
- per le n. 20 unità di personale – di Cat. “C” in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e tempo parziale (24 ore settimanali) ricomprese nell’elenco di cui al comma 1 dell’art.30 della L. R. n. 5/2014 le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, L. R. n. 27/2016 e L. R. n. 8/2018, secondo la particolare disciplina di cui all’art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, dell’art. 3 della L. R. n. 27/2016 e dell’art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018, mediante di utilizzo di graduatoria ex L. R. 24/2010, nell’anno 2018 si è proceduto alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro e disposta l’immissione in servizio a datare dal 01/01/2019;
- per la n. 1 unità di personale – di Cat. “B”, in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e tempo parziale (24 ore settimanali), ricompresa nell’elenco di cui al comma 1 dell’art. 30 della L.R. n. 5/2014 le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, L. R. n. 27/2016 e L. R. n. 8/2018, secondo la particolare disciplina di cui all’art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, dell’art. 3 della L. R. n. 27/2016 e dell’art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018, mediante concorso riservato, ed all’uopo con determina n. 44 ( n. 666 r.g.d.) del 31/12/2018 del Responsabile dell’Area Amministrativa Istituzionale, si è proceduto ad avviare la procedura di reclutamento speciale;

**Visto** l’art. 22, comma 2, della L. R. 22/02/2019, n. 1 il quale recita “2. *Le disposizioni di cui all’art. 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all’articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all’esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26*”;

**Dato atto che**, per quanto sopra, la dotazione organica dell’Ente presenta le seguenti risultanze:

CATEGORIA	POSTI PREVISTI		POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO		POSTI VACANTI A TEMPO INDETERMINATO	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
<b>D</b>	5	1 (12 h) 1 (27 h)	5	1 (12 h) 1 (27 h)		
<b>C</b>	3	20 (24h)	3	20 (24h)		
<b>B<sub>3</sub></b>	6		6			
<b>B</b>	2	1 (24h) 2 (24h) 2 (18h)	2	2 (24h) 2 (18h)		1 (24h)
<b>A</b>	1	5 (24h)	1	5 (24h)		
<b>TOTALI</b>	<b>17</b>	<b>32</b>	<b>17</b>	<b>31</b>		<b>1</b>
	<b>49</b>		<b>48</b>		<b>1</b>	

**Dato atto che** ai fini delle assunzioni obbligatorie di cui alla Legge n. 68/1999 questo Ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalle L. 68/1999 ed in atto sono in servizio n. 2 unità, con contratto di lavoro part time a 18 ore settimanali;

**Dato atto** che con deliberazione di G. M. n. 58 del 28/03/2019 si è provveduto alla “Ricognizione delle eccedenze di personale – anno 2019 – adempimento annuale ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs n. 165/2001 come modificato dall’art. 16 della L. n. 183 del 12/11/2011”;

**Vista** la deliberazione della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia n. 60/2019/PAR del 26/02/2019;

**Visto** il testo del Decreto legge 28 Gennaio 2019, n. 4 coordinato con la legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 (G.U. 29/03/2019, n. 75) il quale all’art. 14-bis così dispone:

“Disciplina delle capacità assunzionali delle regioni, degli enti e delle aziende del Servizio sanitario nazionale, nonché degli enti locali.

1. All’articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) al comma 5, quinto periodo, le parole: «tre anni» sono sostituite dalle seguenti: «cinque anni» e le parole: «al triennio precedente» sono sostituite dalle seguenti: «al quinquennio precedente»;

b) dopo il comma 5 -quinquies sono inseriti i seguenti:

«5 -sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell’anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over.....»

3. Le previsioni di cui alla lettera a) del comma 1 si applicano a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto....”

**Dato atto** che la legge di conversione è entrata in vigore in data 30/03/2019;

**Richiamato** l’art. 35-bis del d.l. 113/2018 (rubricato: “Disposizioni in materia di assunzioni a tempo indeterminato di personale della polizia municipale”), introdotto in fase di conversione in legge, prevede che dispone: “al fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica possono, nell’anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui all’articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, assumere a tempo indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell’anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell’anno 2018 del predetto personale non rilevano ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale”.

**Considerato** che, nell’attestazione del Responsabile dell’Area Contabilità del 02/04/2019, in atti, si evince che le capacità assunzionali ordinarie dell’Ente per l’anno 2019 sono le seguenti:

#### Capacità assunzionali 2014 per cessazioni 2013

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
//	///	///	///	///	///
<b>TOTALE</b>			///	///	///

#### Capacità assunzionali 2015 per cessazioni 2014 (Riservate alle ex provincie)

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
A	n. 1	04/12/2014	€ 24.121,23	60%	€ 14.472,74
<b>TOTALE</b>			€ 24.121,23		€ 14.472,74

**Capacità assunzionali 2016 per cessazioni 2015 (Riservate alle ex provincie)**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
C	n.1(polizia municipale)	03/01/2015	€ 28.773,71		
A	n.1 (P.T. 24 ore)	29/01/2015	€ 16.079,21		
A	n.1	14/03/2015	€ 24.121,23	75%	€ 75.213,40
D	n.1	31/12/2015	€ 31.310,38		
<b>TOTALE</b>			<b>€.100.284,53</b>		<b>€ 75.213,40</b>

**Capacità assunzionali 2017 per cessazioni 2016**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
B	n. 1	26/07/2016	€ 25.504,81	75%	€ 19.128,60
<b>TOTALE</b>			<b>€ 25.504,81</b>		<b>€ 19.128,60</b>

**Capacità assunzionali 2018 per cessazioni 2017**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
B <sub>3</sub>	n. 1	01/07/2017	///	///	/// *
A	n. 1	01/09/2017	€ 24.121,23	75%	€ 18.090,92
<b>TOTALE</b>			<b>€ 24.121,23</b>		<b>€ 18.090,92</b>

\* trattandosi di cessazione per mobilità volontaria definitiva presso altra P. A., nel calcolo della capacità assunzionale non viene computata poiché al fine del calcolo della capacità assunzionale la predetta mobilità, sia in entrata che in uscita, è “*neutra*”;

**Capacità assunzionali 2019 per cessazioni 2018**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
D	n. 1	01/01/2018	€ 32.494,87	100%	€ 32.494,87
C	n. 1	01/03/2018	€ 29.861,77	100%	€ 29.861,77
A	n. 1	01/06/2018	€ 25.034,00	100%	€ 25.034,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 87.390,64</b>		<b>€ 87.390,64</b>

**Considerato** che per il triennio 2019/2021, ad oggi, non vengono programmate nuove assunzioni;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 165/2001; il D.lgs. 267/2000; il D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014; la Legge 190/2014; La legge 208/2015 e ss.mm.ii.;
- l’O.A.EE.LL. vigente in Sicilia, approvato con L. R. 15/3/1963, n. 16 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

## PROPONE

1. **Di richiamare** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **Di dare atto** che per gli anni 2019 – 2020 e 2021 (triennio 2019/2021) nessuna nuova assunzione viene, ad oggi, programmata.
3. **Di dare atto** che sono state definite le procedure programmate nell’anno 2018 con esclusione della procedura di reclutamento speciale per n. 1 unità di personale di cat. “B” a 24 h - programmata ed avviata nell’anno 2018 e non ancora conclusa, e, per l’effetto, determinare la dotazione organica, così per come di seguito riportato:

CATEGORIA	POSTI PREVISTI		POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO		POSTI VACANTI A TEMPO INDETERMINATO	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
D	5	1 (12 h) 1 (27 h)	5	1 (12 h) 1 (27 h)		
C	3	20 (24h)	3	20 (24h)		
B <sub>3</sub>	6		6			
B	2	1 (24h) 2 (24h) 2 (18h)	2	2 (24h) 2 (18h)		1 (24h)
A	1	5 (24h)	1	5 (24h)		
<b>TOTALI</b>	<b>17</b>	<b>32</b>	<b>17</b>	<b>31</b>		<b>1</b>
	<b>49</b>		<b>48</b>		<b>1</b>	

**4. Di dare atto che:**

- il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è dato dalla media della spesa di personale sostenuta dall'Ente nel triennio 2011/2013, che per questo Ente è pari ad € **1.821.326,58**;
- che il costo della superiore dotazione organica è pari ad € **1.268.918,72** e che, pertanto, il costo della dotazione organica non è superiore al limite finanziario potenziale della stessa;

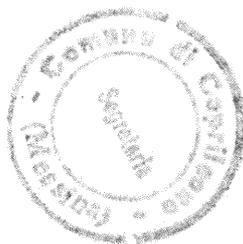
**5. Di trasmettere il presente provvedimento**

- alle OO.SS. e alle RSU.;
- al sistema di cui all'articolo 60 del D. Lgs n. 165/2001 entro trenta giorni;

**6. Di dare atto** che il presente Piano triennale delle assunzioni è suscettibile di ulteriori modifiche ed integrazioni, sulla base di sopravvenute esigenze organizzative, normative e indicazioni operative da parte della Regione in ordine alla concreta applicazione della L.R. n. 27/2016 e della L.R. n. 8/2018;

**7. Di dichiarare** la presente immediatamente esecutiva stante l'urgenza di procedere con gli adempimenti conseguenti.

**Li, 02/04/2019**



IL PROPONENTE

Il Sindaco

(Filippo Borrello)

*Filippo Borrello*

## VERBALE N. 9 DEL REVISORE UNICO DEL 02.04.2019

PARERE SULLA PROPOSTA DI APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2019/2021 E PIANO ANNUALE 2019.

L'anno 2019 il giorno due del mese di aprile la dott.ssa Grazia Gullotta, Revisore Unico del Comune di Capri Leone,

### VISTA

La proposta di delibera della G.M. avente ad oggetto Approvazione del Piano Triennale delle assunzioni di personale 2019/2021 e piano annuale 2019;

**Dato atto** che per il triennio 2018/2020, sono state programmate per l'anno 2018:

- la copertura di un posto di Istruttore Direttivo – Cat. D – nell'Area Contabilità mediante utilizzo di personale dipendente di altro Ente – ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, per 12 ore settimanali e per un periodo di anni due;
- la copertura di un posto di Istruttore Direttivo – Cat. D – nell'Area Tecnica Manutentiva –mediante contratto a tempo determinato e part time a 27 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000e s.m.i.;
- per le 20 unità di personale – di Cat. "C", in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e tempo parziale (24 ore settimanali), ricomprese nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014 le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, L. R. n, 27/2016 e L. R. n. 8/2018, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016 e dell'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018, mediante l'utilizzo della graduatoria ex L. R. 24/2010;
- per la n. 1 unità di personale – di Cat. "B", in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e tempo parziale (24 ore settimanali), ricompresa nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014 le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, L. R. n, 27/2016 e L. R. n. 8/2018, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016 e dell'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018, mediante concorso riservato;
- che il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è dato dalla media della spesa di personale sostenuta dall'Ente nel triennio 2011 / 2013 pari ad € 1.821.326,58;
- che costo della dotazione organica per come rimodulata è pari ad € 1.268.918,72 e che, pertanto, il costo della dotazione organica non è superiore al limite finanziario potenziale della stessa;

**Dato atto** che:

- la procedura per la copertura del posto di "Istruttore Direttivo" – Cat. D pos. ec. "D<sub>1</sub>" – nell'Area Tecnica Manutentiva – mediante contratto a tempo determinato e part time a 27 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., è stata avviata nell'anno 2018 e conclusa nell'anno 2019;
- per le n. 20 unità di personale nell'anno 2018 si è proceduto alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro e disposta l'immissione in servizio a datare dal 01/01/2019;
- per la n. 1 unità di personale si è proceduto ad avviare la procedura di reclutamento speciale;

**Vista** la deliberazione della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia n. 60/2019/PAR del 26/02/2019;

**Visto** il testo del Decreto legge 28 Gennaio 2019, n. 4 coordinato con la legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 (G.U. 29/03/2019, n. 75)

**Viste** le capacità assunzionali attestate dal Responsabile dell'Area Contabilità;

**Considerato** che per il triennio 2019/2021, ad oggi, non vengono programmate nuove assunzioni;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 165/2001; il D.lgs. 267/2000; il D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014; la Legge 190/2014; La legge 208/2015 e ss.mm.ii.;
- l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia, approvato con L. R. 15/3/1963, n. 16 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**visti:**

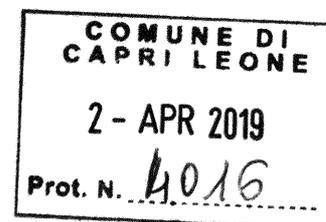
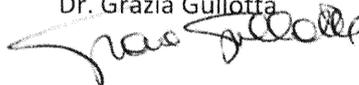
i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai responsabili dei servizi ai sensi dell'art.49 del d.lgs. n.267/2000

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di approvazione del piano triennale delle assunzioni del personale 2019-202 e piano annuale 2019.

Il Revisore

Dr. Grazia Gullotta



**PARERI**

Ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 sulla proposta di deliberazione ante riportata e presentata dal: *Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale* su proposta del *Sindaco*.

Per quanto riguarda la **regolarità tecnica** si esprime parere "**FAVOREVOLE**".

Lì, **02/04/2019**



Il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale  
(Antonio Tommaso)

**ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA PROPOSTA DI IMPEGNO**

(ART. 153 - COMMA 5 - D. LGS. N. 267/2000)

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267  
Visto, in particolare, l'art. 153, comma 5;  
Viste le risultanze degli atti contabili;

**SI ATTESTA CHE**

Il Capitolo \_\_\_\_ Tit. \_\_\_\_ Miss. \_\_\_\_ Progr. \_\_\_\_ MCA di Spesa a: \_\_\_\_\_  
Cod. Bil. ( \_\_\_\_\_ ) altre spese correnti n.a.c. \_\_\_\_\_ denominato

Lì, **02/04/2019**

Il Responsabile di Ragioneria e del Servizio Finanziario

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione sopra riportata;  
**VISTI** i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;  
**CONSIDERATO** che nulla osta per l'approvazione;  
**VISTA** la Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L. R. 48/91;  
**RITENUTO** di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;  
**VISTO** l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;  
**Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge**

**DELIBERA**

**Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.**

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti la Giunta Comunale

**DELIBERA**

**Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/91.**

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

*Manca. F. ecc.*

*Stefano Borella*

*Paolo Ferra*

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – On Line del Comune (www.comune.capri Leone me.it) il giorno \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'ADDETTO

#### ATTESTAZIONE

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e che nessuna osservazione e reclamo è pervenuto.

Capri Leone li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

Il Responsabile del Servizio

<p><input type="checkbox"/> Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.</p> <p>L'Addetto</p> <p>_____</p> <p>Il Responsabile del Servizio</p> <p>_____</p>	<p><b>ESECUTIVITÀ</b></p> <p>La presente deliberazione è divenuta esecutiva:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Dopo trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione;</p> <p>Capri Leone li <u>02/04/2019</u></p> <p>Il Segretario Comunale</p> <p><i>Paolo Ferra</i></p>
<p>È copia conforme all'originale li _____</p> <p>Il Segretario Comunale</p> <p>_____</p>	<p>La presente deliberazione è stata trasmessa all'Ufficio</p> <p>_____</p> <p>Li _____</p> <p>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria</p> <p>_____</p>