



COMUNE DI CAPRI LEONE
Città Metropolitana di MESSINA

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
VERBALE N. 01 DEL 28/03/2019

Oggetto: Proposta scheda tecnica di pesatura delle posizioni organizzative.

L'anno **Duemiladiciannove** il giorno **VENTOTTO** del mese di **MARZO**, alle ore **16,30** e seguenti, sono presenti presso gli Uffici della Delegazione Rocca i sigg.: - il dott. Calogero **Sirna** - Ing. Massimo **Geraci**, e Dott. Giuseppe **La Ganga**, con l'assistenza del Sig.ra Patrizia Giammò su delega del Responsabile Sig. Antonio Raimondo, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante, giusto art. 58 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, così come approvato con delibera di G. M. n. 118 del 22/04/2015;

I suddetti premettono che con la determinazione sindacale n. 5 del 21/02/2019 sono stati confermati quali componenti del Nucleo di Valutazione, che è, pertanto, composto dai sigg.:

- Sirna Calogero;
- La Ganga Giuseppe
- Geraci Massimo.

I suddetti dott. **Calogero Sirna** - Ing. Massimo **Geraci**, e Dott. Giuseppe **La Ganga** dichiarano di accettare l'incarico e depositano agli atti la dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013;

il Dott. Giuseppe **La Ganga** esibisce, inoltre, l'autorizzazione da parte del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione professionale, del 21.03.2019 – prot. n. 31186 , che in copia viene conservata agli atti dell'Ente.

il Dott. **Massimo Geraci** esibisce, inoltre, l'autorizzazione da parte dell'Ente Parco dei Nebrodi, determina n° 59 del 25/03/2019 , che in copia viene conservata agli atti dell'Ente.

Gli intervenuti all'unanimità confermano Presidente del Nucleo di Valutazione del Comune di Capri Leone il Dott. **Calogero Sirna** che ringrazia ed accetta.

Premesso quanto sopra il Nucleo di Valutazione, richiamato l'art. 58 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, constata la presenza di tutti i propri membri, inizia i lavori.

Premesso che in data 21.05-2018 è stato approvato il CCNL del personale comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018:

Richiamati i seguenti articoli, del predetto contratto:

-l'art. 13 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata

qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

-l'art. 17 che dispone che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali sono titolari delle posizioni organizzative così come disciplinate dall'art. 13 e ss;

-l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto che modifica gli importi della retribuzione di posizione statuendo che l'importo della retribuzione di posizione annua lorda, comprensiva della tredicesima mensilità, varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

Vista la vigente scheda tecnica di pesatura delle posizioni del comune di Capri Leone, approvata con delibera di giunta n. 179 del 29.07.2016;

Rilevato che l'art. 58 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, così come modificato con la Delibera di Giunta n. 118 del 22.04.2015, dispone che spetta al Nucleo di Valutazione, proporre alla Giunta i criteri generali ed i parametri per la valutazione e la successiva gradazione delle posizioni organizzative;

Ritenuto di

- dovere adeguare la scheda tecnica di pesatura delle posizioni organizzative ai nuovi importi previsti dal nuovo CCNL sopra indicato;
- di proporre una nuova scheda in cui siano previste delle fasce di retribuzione delle posizioni organizzative rapportate in misura percentuale agli importi previsti dall'art. 15, comma 2, del CCNL.

Vista la nuova scheda tecnica di pesatura delle posizioni organizzative allegata al presente verbale (All. 1)

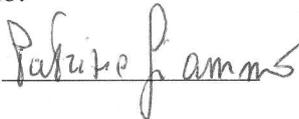
PQS

Con voti unanimi

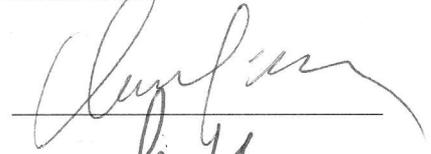
- 1) si approva la nuova scheda di pesatura delle posizioni organizzative del comune di Capri Leone, allegata al presente verbale (All. 1) per farne parte integrante e sostanziale, da proporre alla giunta comunale per la definitiva approvazione;
- 2) si fa carico al Segretario Verbalizzante di trasmettere copia del presente verbale al Sindaco ed al Segretario Comunale per gli adempimenti di competenza,
- 3) si fa carico, altresì, al Segretario Verbalizzante di richiedere, tramite il Segretario Comunale, i report ai Responsabili di Area in ordine agli obiettivi raggiunti con riferimento all'esercizio finanziario 2018, al fine di procedere alla relativa valutazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

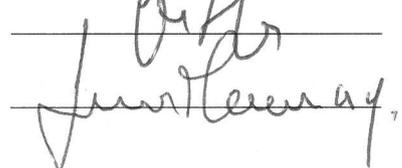
Il Segretario Verbalizzante



Il Presidente



I Componenti



SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- assegnazione personale (n. risorse);
- complessità delle dinamiche relazionali;
- assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita);
- assegnazione servizi (complessità tecnica, strategicità).

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco con il supporto del Nucleo adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione e relative pesature.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Sino a 2 dipendenti	Massimo 10 punti
Da 3 a 4 dipendenti	Da 10 a 20 punti
Oltre i 4 dipendenti	Da 20 a 30 punti

COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

Analisi diretta da parte del Nucleo di valutazione

BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Fino a 400.000 Euro	Massimo 10 punti
Da 400.001 Euro a 1.000.000 Euro	Da 10 a 20 punti
Oltre 1.000.000 di Euro	Da 20 a 30 punti

SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Collocazione nella struttura dell'Ente e rilevanza strategica della posizione: - evidenzia la rilevanza delle proposte di competenza della Posizione e degli atti cui collabora.	Massimo 30 punti

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Fino a 60 punti	Dal minimo contrattuale al 47% del massimo contrattuale
Da 61 a 80 punti	Da 47,01 % al 63% del massimo contrattuale
Da 81 a 90 punti	Da 63,01% al 81% del massimo contrattuale
Da 91 a 100 punti	Da 81,01% fino al 100% del massimo contrattuale