



**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

N. 212 del Reg.

Data 28/08/2019

## Deliberazione della Giunta Comunale

**Oggetto:** Adeguamento della procedura di stabilizzazione in corso presso l'ente alle disposizioni di cui alla L. R. n. 1/2019. Revoca/modifica/integrazione delle delibere di G. C. n. 302/2018, n. 310/2018 e n. 61/2019.

L'anno **Duemiladiciannove** il giorno VENTOTTE del mese AGOSTO alle ore 19:15 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risultano:

			PRESENTE	ASSENTE
<b>FILIPPO</b>	<b>BORRELLO</b>	<b>Sindaco</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>MANCARI</b>	<b>RICCARDO</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>CARCIONE</b>	<b>LUCIA</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>GIACOBBE</b>	<b>ALESSANDRO</b>	<b>Assessore</b>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa **Maria Gabriella Crimi** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il        Sindaco Filippo Borrello assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

COMUNE DI **CAPRI LEONE** - (CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto:** Adeguamento della procedura di stabilizzazione in corso presso l'ente alle disposizioni di cui alla L. R. n. 1/2019. Revoca/modifica/integrazione delle delibere di G. C. n. 302/2018, n. 310/2018 e n. 61/2019.

**Richiamate:**

- la delibera di G.M. n. 302 del 13/12/2018 con oggetto: *“Approvazione “Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (Stabilizzazioni) ai sensi della L. R. n. 27/2016 e s.m.i. e della L. R. n. 8/2018 e s.m.i.” – Appendice al Regolamento Ordinamento degli uffici e servizi e norme dell'accesso”;*
- la deliberazione di G. M. n. 105 del 03/05/2018, così come integrata con la deliberazione di G. M. n. 310 del 20/12/2018, con oggetto *“Piano Triennale delle Assunzioni di personale 2018/2020 e Piano Annuale 2018. Approvazione”;*
- la delibera di Giunta Comunale n. 61 del 02.04.2019 con oggetto *“Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 e Piano Annuale 2019”.*

**Rilevato che:**

- con gli atti sopra richiamati è stata avviata nell'anno 2018 la procedura di stabilizzazione per n. 20 unità di personale – di Cat. “C” e per n. 1 unità di Cat. “B”, in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato e tempo parziale (24 ore settimanali), ricomprese nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014, ed i possesso dei requisiti normativamente prescritti, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, all'art. 3 della L. R. n. 27/2016 e all'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018;
- la procedura di stabilizzazione per n. 20 unità di personale di cat. “C” è stata definita con la stipula del contratti di lavoro a tempo determinato, in data 24/12/2018 e con l'immissione in servizio con decorrenza 01/01/2019;
- è stata avviata ed è ancora in corso la procedura di stabilizzazione per n. 1 unità di personale di Categoria “B” (Esecutore/Ausiliario del traffico) da definire mediante concorso riservato;

**Richiamati** gli ultimi orientamenti giurisprudenziali in materia di procedure per la stabilizzazione che escludono la necessità del percorso selettivo, in presenza di determinati requisiti di accesso al pubblico impiego fissati dalla legge, poiché in tale ipotesi l'unico potere in capo all'amministrazione è quello *“...dell'accertamento di alcuni presupposti oggettivi in capo agli interessati, senza che residui lo spazio per l'apertura di procedure selettive e per la formulazione di corrispettive graduatorie, nonché per la formulazione di valutazioni discrezionali attinenti ai requisiti ed al merito riconducibili a ciascun candidato”* - cfr. T.A.R.Lazio, sez. III, del 28/02/2019, n. 2640 e T.A.R. Lazio, sez. III, del 22 gennaio 2019, n. 844;

**Dato atto che:**

- con la L. R. n. 1/2019, il legislatore siciliano è intervenuto, ulteriormente, sulla disciplina per il superamento del precariato disponendo ai commi 2 e 3 dell'art. 22, quanto segue: - *“Le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26”;* - *“Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio, n. 75”;*
- l'Avvocatura Generale dello Stato ha notificato, in data 09 maggio 2019, l'atto di rinuncia all'impugnativa dell'art. 22 della L. R. n. 1/2019, giusto comunicato del 29/05/2019, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Sicilia – Dipartimento Regionale Autonomie Locali;
- pertanto, le disposizioni contenute nell'art. 22 della L. R. n. 1/2019 sono pienamente efficaci;

**Rilevato che le:**

- disposizioni in materia di stabilizzazione del personale precario vigente in Sicilia, in particolare l'art. 3 della L. R. 27/2016, l'art. 26 della L. R. 8/2018 e l'art. 22 della L. R. 1/2019 sono dirette ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale degli enti locali al fine di superare il precariato storico, scongiurare i contenziosi derivanti dall'abuso del ricorso ai contratti di lavoro a tempo determinato ed evitare l'aggravio di spesa degli enti locali;
- la mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione ai sensi dell'articolo 3 l.r.27/16, nella misura consentita dalle vigenti

disposizioni a decorrere dal 2021 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma, per cui l'ente sarebbe costretto a fare a meno delle prestazioni di detto personale all'esito della cessazione e/o riduzione del contributo regionale.

**Confermati** i fabbisogni organizzativi e le esigenze istituzionali, posti a base del processo di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, in forza presso l'ente, avviato con delibera di Giunta n. 302/2018, che contribuiscono all'erogazione di servizi indispensabili consentendo di assicurare l'ordinario svolgimento delle attività e delle funzioni proprie dell'Ente;

#### Visti

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento relativo al piano triennale delle assunzioni;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- le disposizioni in materia di vincoli di spesa e vincoli assunzionali per le assunzioni a tempo indeterminato presso gli enti locali;

**Vista** l'attestazione del Responsabile dell'Area Contabilità del 02/04/2019, in atti, dalla quale si evince che le capacità assunzionali ordinarie dell'Ente per l'anno 2019 sono le seguenti:

#### Capacità assunzionali 2014 per cessazioni 2013

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
//	///	///	///	///	///
<b>TOTALE</b>			///	///	///

#### Capacità assunzionali 2015 per cessazioni 2014 (Riservate alle ex provincie)

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
A	n. 1	04/12/2014	€ 24.121,23	60%	€ 14.472,74
<b>TOTALE</b>			<b>€ 24.121,23</b>		<b>€ 14.472,74</b>

#### Capacità assunzionali 2016 per cessazioni 2015 (Riservate alle ex provincie)

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
C	n.1(polizia	03/01/2015	€ 28.773,71	75%	€ 75.213,40
A	municipale	29/01/2015	€ 16.079,21		
A	n.1 (P.T. 24 ore)	14/03/2015	€ 24.121,23		
D	n.1	31/12/2015	€ 31.310,38		
<b>TOTALE</b>			<b>€.100.284,53</b>		<b>€ 75.213,40</b>

#### Capacità assunzionali 2017 per cessazioni 2016

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
B	n. 1	26/07/2016	€ 25.504,81	75%	€ 19.128,60
<b>TOTALE</b>			<b>€ 25.504,81</b>		<b>€ 19.128,60</b>

#### Capacità assunzionali 2018 per cessazioni 2017

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
B <sub>3</sub>	n. 1	01/07/2017	///	///	/// *
A	n. 1	01/09/2017	€ 24.121,23	75%	€ 18.090,92
<b>TOTALE</b>			<b>€ 24.121,23</b>		<b>€ 18.090,92</b>

\* trattandosi di cessazione per mobilità volontaria definitiva presso altra P. A., nel calcolo della capacità assunzionale non viene computata poiché al fine del calcolo della capacità assunzionale la predetta mobilità, sia in entrata che in uscita, è "neutra";

## Capacità assunzionali 2019 per cessazioni 2018

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
D	n. 1	01/01/2018	€ 32.494,87	100%	€ 32.494,87
C	n. 1	01/03/2018	€ 29.861,77	100%	€ 29.861,77
A	n. 1	01/06/2018	€ 25.034,00	100%	€ 25.034,00
TOTALE			€ 87.390,64		€ 87.390,64

### Dato atto che:

- l'ente ad oggi ha capacità ordinarie per € 124.610,16 poiché quelle relative agli anni 2015 e 2016 non sono utilizzabili per effetto del divieto di cui all'art. 1, comma 242 L. 190/2014;

-l'articolo 26 della l.r. 8/2018 al comma 1, al fine dell'avvio del processo di stabilizzazione del personale precario di cui alla L.R. 27/2016 e del D.lgs. 75/2017, prevede quanto segue: "*In armonia con le disposizioni recate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e dalla relativa disciplina di attuazione, il comma 22 dell'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 è sostituito dal seguente: "22. Nelle more dell'individuazione degli esuberanti di personale di cui alle procedure previste dall'articolo 2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75."*

**Richiamati** i commi 5 e 6 dell'art. 26 della L. R. 8/2018 in ordine alle capacità assunzionali per la stabilizzazione del personale precario in Sicilia;

### Dato atto che,

- giusta attestazione del Responsabile dell'Area contabilità, le risorse regionali aggiuntive per la stabilizzazione del personale, di cui all'elenco ex art. 30 L.R. 5/2014, assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera a), dell'articolo 3 della L.R. 27/2016 e s.m.i., per il comune di Capri Leone sono pari:

- per l'anno 2017 ad € 427.742,68 (di cui € 351.083,94 a titolo di fondo ex art. 30, comma 7, l.r. 5/2014 ed € 76.658,74 a titolo di quota complementare a valere sulle assegnazioni ordinarie);
- per l'anno 2018 ad € 427.742,68 (di cui € 362.193,02 a titolo di fondo ex art. 30, comma 7, l.r. 5/2014 ed € 65.549,66 giusto decreto a titolo di quota complementare a valere sulle assegnazioni ordinarie);
- per l'anno 2019 ad € 427.742,87 (di cui € 362.193,21 a titolo di fondo ex art. 30, comma 7, l.r. 5/2014, giusto D.R.S. n. 245/2019 ed € 65.549,66 a titolo di quota complementare a valere sulle assegnazioni ordinarie, quale previsione 2019);
- il costo complessivo per la stabilizzazione di n. 21 unità di personale di cui 20 di cat. C e n.1 di cat. B è pari ad € 421.678,44;

- pertanto le risorse regionali aggiuntive sono sufficienti a coprire il costo di tutte le unità di personale da stabilizzare;

**Considerato**, giusta attestazione del Responsabile dell'Area Contabilità prot. n. 8543 del 11/07/2019, che:

- nell'anno 2018 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2019 e per gli anni successivi;

- l'ente ha rispettato nell'anno 2018 i vincoli del pareggio di bilancio e che la relativa attestazione è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato entro il 31 marzo 2019;

- il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio è previsto anche per l'anno 2019;

- il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

- l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 si è proceduto alla trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti e nei termini previsti dalla citata disposizione;

### Rilevato che:

- con delibera di G. M. n. 1 del 11/01/2019 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021;

- con delibera di Giunta n. 58 del 28/03/2019 è stato accertato l'assenza di personale in eccedenza e/o in sovrannumero;

- con delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 17/04/2019 è stato approvato il bilancio preventivo 2019-2021;

- con delibera di G. M. n. **163** del **09/07/2019** è stato approvato il Piano della Performance/Obiettivi. Anno 2019/2021;
- ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999, ed in atto sono in servizio n. 2 unità con contratto di lavoro part time a 18 ore settimanali, giusta attestazione del responsabile ufficio personale - prot. n. 8542 del 11/07/2019;
- nell'Ente non ci sono graduatorie valide rispetto al profilo professionale da ricoprire, giusta attestazione del responsabile ufficio personale prot. n. **8542 del 11/07/2019**;
- per le procedure di stabilizzazione di n. 21 unità di personale avviate con delibera di Giunta Comunale n. 302/2019 è stata espletata la procedura della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/200, giusta attestazione del responsabile ufficio personale prot. n. **8542 del 11/07/2019**;
- con delibera del Consiglio Comunale n. 15 del 17/04/2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021;
- l'ente ha correttamente inviato i dati relativi all'utilizzo degli spazi finanziari per la realizzazione di opere pubbliche ex legge 232/2016;

**Dato atto** l'Ente non ha approvato

- il rendiconto di gestione 2019;

**Ritenuto** pertanto necessario:

- 1) **Revocare** la delibera di G. M. n. 302 del 13/12/2018 con oggetto "Approvazione "Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (Stabilizzazioni ) ai sensi della L. R. n. 27/2016 e s.m.i. e della L. R. n. 8/2018 e s.m.i." – Appendice al Regolamento Ordinamento degli uffici e servizi e norme dell'accesso";
- 2) **Revocare/Annullare** le delibere di G. M. n.310/2018 e n. 61 del 02.04.2019 nella parte in cui si prevede che la procedura di stabilizzazione per l'unità di personale di Cat. B (*Esecutore/Ausiliario del traffico*) venga definita mediante procedura concorsuale riservata;
- 3) **Modificare/Integrare** le delibere di G. M. n. 310/2018 e n. 61 del 02.04./2019, disponendo che la procedura di reclutamento speciale per n. 1 unità di personale, di Cat. B (*Esecutore/Ausiliario del traffico*), in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (24 ore settimanali), e ricompresa nell'elenco di cui al comma , dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014 , venga definita, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 3 della L. R. n. 27/2016, all'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018 ed ai commi 2 e 3 della L. R. 1/2019 , che rinvia alle disposizioni di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, prevedendo la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato a seguito di manifestazione di interesse da parte del personale interessato;

**Dare atto** che per la procedura di stabilizzazione vengono utilizzate le risorse aggiuntive di cui all'art. 26, comma 6 della L.R. 8/2018;

**Confermata** la dotazione organica così come rimodulata e come di seguito rappresentata;

CATEGORIA	POSTI PREVISTI		POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO		POSTI VACANTI A TEMPO INDETERMINATO	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
D	5	1 (12 h) 1 (27 h)	5	1 (12 h) 1 (27 h)		
C	3	20 (24h)	3	20 (24h)		
B <sub>3</sub>	6		6			
B	2	1 (24h) 2 (24h) 2 (18h)	2	2 (24h) 2 (18h)		1 (24h)
A	1	5 (24h)	1	5 (24h)		
<b>TOTALI</b>	<b>17</b>	<b>32</b>	<b>17</b>	<b>31</b>		<b>1</b>
	<b>49</b>		<b>48</b>		<b>1</b>	

**Dato atto** che:

- il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è dato dalla media della spesa di personale sostenuta dall'Ente nel triennio 2011/2013, che per questo Ente è pari ad € **1.821.326,58**;

- il costo della superiore dotazione organica è pari ad € 1.268.918,72 e che, pertanto, il costo della dotazione organica non è superiore al limite finanziario potenziale della stessa

Visti

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale;
- l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia

#### PROPONE

##### 1) Di prendere atto:

- della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- delle disposizioni contenute nell'art. 22 della L. R. 22/02/2019, ed in particolare dei commi 2 e 3 che sanciscono: **“Le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26”;** **“Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio, n. 75”;**

##### 2) per l'effetto:

- **revocare** la delibera di G.M. n. 302 del 13/12/2018 con oggetto “Approvazione “Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (Stabilizzazioni ) ai sensi della L. R. n. 27/2016 e s.m.i. e della L. R. n. 8/2018 e s.m.i.” – Appendice al Regolamento Ordinamento degli uffici e servizi e norme dell'accesso”;
- **revocare/annullare** le delibere di G. M. n.310/2018 e n. 61 del 02.04.2019 nella parte in cui si prevede che la procedura di stabilizzazione per l'unità di personale di Cat. B (*Esecutore/Ausiliario del traffico*) venga definita mediante procedura concorsuale riservata;
- **modificare/integrare** le delibere di G. M. n.310/2018 e n. 61 del 02.04.2019, disponendo che la procedura di reclutamento speciale per n. 1 unità di personale, di Cat. B (*Esecutore/Ausiliario del traffico*), in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (24 ore settimanali), e ricompresa nell'elenco di cui al comma , dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014, venga definita, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 3 della L. R. n. 27/2016, all'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018 ed ai commi 2 e 3 della L. R. 1/2019, che rinvia alle disposizioni di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, prevedendo la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato a seguito di manifestazione di interesse da parte del personale interessato;
- **confermare** la dotazione organica così come rimodulata e di seguito rappresentata:

CATEGORIA	POSTI PREVISTI		POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO		POSTI VACANTI A TEMPO INDETERMINATO	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
D	5	1 (12 h) 1 (27 h)	5	1 (12 h) 1 (27 h)		
C	3	20 (24h)	3	20 (24h)		
B <sub>3</sub>	6		6			
B	2	1 (24h) 2 (24h) 2 (18h)	2	2 (24h) 2 (18h)		1 (24h)

- **Dare atto** che il limite finanziario potenziale della dotazione organica è pari ad € 1.821.326,58 ed è inferiore al costo della stessa pari ad € 1.268.918,72;

- **Di dare atto**, come meglio esplicitato in premessa, che le risorse regionali aggiuntive per la stabilizzazione del personale, di cui all'elenco ex art. 30 L.R. 5/2014, assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera a), dell'articolo 3 della L.R. 27/2016 e s.m.i., per il comune di Capri Leone sono sufficienti a coprire il costo per la stabilizzazione di n. 21 unità di personale di cui 20 di cat. C) e n. 1 di cat. B);

**Di dare atto che:**

- la Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015;
- la spesa derivante dell'approvazione del presente atto trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019/2021 e sarà prevista nei successivi bilanci fino alla cessazione dei rapporti di lavoro;
- per le assunzioni programmate nel presente provvedimento sono rispettati tutti gli obblighi e limiti finanziari in premessa richiamati, giuste attestazioni dei responsabili prot. n. **8242** e prot. n. **8243** del 11/07/2019;
- la definizione della procedura di stabilizzazione d n. 1 unità di cat. B resta subordinata alla preventiva adozione del rendiconto di gestione 2019;

**Di demandare** al Responsabile dell'Area Amministrativa ed al Responsabile dell'Area Finanziaria, ciascuno per le proprie competenze, l'adozione degli atti successivi e consequenziali;

**Di trasmettere** la proposta di deliberazione al Revisore Unico dei conti per il parere di competenza;

**Di trasmettere** l'atto deliberativo della presente proposta:

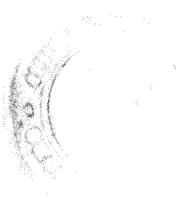
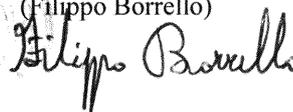
- alle OO.SS. e alle RSU;
- al sistema di cui all'articolo 60 del dlgs n. 165/2001 entro trenta giorni dall'approvazione.

**Di dare atto che** il presente Piano triennale delle assunzioni è suscettibile di ulteriori modifiche ed integrazioni, sulla base di sopravvenute esigenze organizzative, normative e indicazioni operative da parte della Regione in ordine alla concreta applicazione della L.R. 27/2016, della l.r. 8/2018 e della L. R. n. 172019.

**Di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/9, stante l'urgenza di adottare gli atti consequenziali.

Li, **30/07/2019**

Il Proponente  
Il Sindaco  
(Filippo Borrello)



**PARERI**

Ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 sulla proposta di deliberazione ante riportata e presentata dal: *Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale* su proposta del *Sindaco*.

Per quanto riguarda la **regolarità tecnica** si esprime parere "**FAVOREVOLE**".

Li, **30/07/2019**

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale  
(Antonio Raimondo)

**ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA PROPOSTA DI IMPEGNO**

(ART. 153 – COMMA 5 – D. LGS. N. 267/2000)

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267

Visto, in particolare, l'art. 153, comma 5;

Viste le risultanze degli atti contabili;

SI ATTESTA CHE  
LA COPERTURA DI SPESA È ASSICURATA DAGLI INTERVENI  
Il Capitolo \_\_\_\_\_ Tit. \_\_\_\_\_ Miss. \_\_\_\_\_ Progr. \_\_\_\_\_ MCA di Spesa a: PREVISI DALL'ART 25 DELLA  
Cod. Bil. ( 2.18/18 DALLE AUTOMATIZZAZIONI DI SPESA DI CUI AL DENOMINATO  
CORONA 1 DELL'ART 5 E DEL CORONA F DELL'ART 30  
DELLA L.R. 48/91 E  
Succ. mod e int.

Li, **30/07/2019**

Il Responsabile di Ragioneria e del Servizio Finanziario

(Dr.ssa Giuseppina Mangano)

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione sopra riportata;

**VISTI** i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;

**CONSIDERATO** che nulla osta per l'approvazione;

**VISTA** la Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L. R. 48/91;

**RITENUTO** di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;

**VISTO** l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

**Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge**

**DELIBERA**

**Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.**

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti la Giunta Comunale

**DELIBERA**

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/91.

# COMUNE DI CAPRI LEONE

*Segreteria (Rovito)*

Posta Elettronica cod. 27383 del 13.08.2019 (18:06:25)  
PROTOCOLLO n.0 / 0 (Arrivo)



*261*

**Mittente:** grazia.gullotta@pec.odcec.ct.it  
**Destinatario:** caprileone@pec.intradata.it

## OGGETTO

Parere n.20 del 13 agosto 2019

## TESTO

Invio in allegato parere sulla proposta di deliberazione della G.C. afferente l'adeguamento della procedura di stabilizzazione in corso presso l'Ente alle disposizioni di cui alla L.R. N.1/2019. Revoca/modifica/integrazione delle delibere di G.C. n.302/2018, n.310/2018 e n.61/2019. Distinti saluti  
Grazia Gullotta

## ACCETTAZIONI / CONSEGNE

## ALLEGATI

- 20verbaleadeguamentoprocedurastabilizzazione.pdf

COMUNE DI CAPRI LEONE  
L'ORGANO DI REVISIONE:  
DR. GRAZIA GULLOTTA

## **VERBALE N. 20 DEL REVISORE UNICO DEL 13.08.2019**

**OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AFFERENTE L'ADEGUAMENTO DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PRESSO L'ENTE ALLE DISPOSIZIONI DI CUI ALLA L. R. N. 1/2019. REVOCA/MODIFICA/INTEGRAZIONE DELLE DELIBERE DI G. C. N. 302/2018, N. 310/ 2018 E N. 61/2019.**

L'anno 2019 il giorno tredici del mese di agosto la dott.ssa Grazia Gullotta, Revisore Unico del Comune di Capri Leone, in sostituzione del parere n.16 reso il 18 luglio 2019

### **considerato che:**

nel corso del 2018 è stata avviata la procedura di stabilizzazione per n. 20 unità di personale – di Cat. "C" e per n. 1 unità di Cat. "B", in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato e tempo parziale (24 ore settimanali), ricomprese nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014, ed in possesso dei requisiti normativamente prescritti, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, all'art. 3 della L. R. n. 27/2016 e all'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018;

la procedura di stabilizzazione per n. 20 unità di personale di cat. "C" è stata definita con la stipula dei contratti di lavoro a tempo determinato, in data 24/12/2018 e con l'immissione in servizio con decorrenza 01/01/2019;

è stata avviata ed è ancora in corso la procedura di stabilizzazione per n. 1 unità di personale di Categoria "B" (Esecutore/Ausiliario del traffico) da definire mediante concorso riservato;

### **considerato che**

gli ultimi orientamenti giurisprudenziali in materia di procedure per la stabilizzazione escludono la necessità del percorso selettivo, in presenza di determinati requisiti di accesso al pubblico impiego fissati dalla legge, poiché in tale ipotesi l'unico potere in capo all'amministrazione è quello *"...dell'accertamento di alcuni presupposti oggettivi in capo agli interessati, senza che residui lo spazio per l'apertura di procedure selettive e per la formazione di corrispettive graduatorie, nonché per la formulazione di valutazioni discrezionali attinenti ai requisiti ed al merito riconducibili a ciascun candidato"* - cfr. T.A.R. Lazio, sez. III, del 28 febbraio 2019, n. 2640 e T.A.R. Lazio, sez. III, del 22 gennaio 2019, n. 844;

**considerata** l'attestazione del Responsabile dell'Area Contabilità del 02/04/2019 sulle capacità assunzionali ordinarie dell'Ente per l'anno 2019

### **Dato atto che,**

- giusta attestazione del Responsabile dell'Area contabilità, le risorse regionali aggiuntive per la stabilizzazione del personale, di cui all'elenco ex art. 30 L.R. 5/2014, assicurate dalle autorizzazioni di spesa

di cui al comma 10, lettera a), dell'articolo 3 della L.R. 27/2016 e s.m.i., per il comune di Capri Leone sono pari:

- per l'anno 2017 ad € **427.742,68** (di cui € **351.083,94** a titolo di fondo ex art. 30, comma 7, l.r. 5/2014 ed € **76.658,74** a titolo di quota complementare a valere sulle assegnazioni ordinarie);
- per l'anno 2018 ad € **427.742,68** (di cui € **362.193,02** a titolo di fondo ex art. 30, comma 7, l.r. 5/2014 ed € **65.549,66** giusto decreto a titolo di quota complementare a valere sulle assegnazioni ordinarie);
- per l'anno 2019 ad € **427.742,87** (di cui € **362.193,21** a titolo di fondo ex art. 30, comma 7, l.r. 5/2014, giusto D.R.S. n..245/2019 ed € **65.549,66** a titolo di quota complementare a valere sulle assegnazioni ordinarie, quale previsione 2019);
- il costo complessivo per la stabilizzazione di n. 21 unità di personale di cui 20 di cat. C e n.1 di cat. B è pari ad e 421.678,44;

- che pertanto le risorse regionali aggiuntive sono sufficienti a coprire il costo di tutte le unità di personale da stabilizzare;

**Considerato** che il Responsabile dell'Area Contabilità prot. n. **8543** del **11/07/2019** ha attestato:

- che nell'anno 2018 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2019 e per gli anni successivi;
- che l'ente ha rispettato nell'anno 2018 i vincoli del pareggio di bilancio e che la relativa attestazione è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato entro il 31 marzo 2019;
- il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio è previsto anche per l'anno 2019;
- il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;
- l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D. Lgs. n. 267/2000;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 si è proceduto alla trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti e nei termini previsti dalla citata disposizione;

**Rilevato** che:

- con delibera di G. M. n. **1** del **11/01/2019** è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021;
- con delibera di Giunta n. **58** del **28/03/2019** è stato accertato l'assenza di personale in eccedenza e/o in sovrannumero;
- con delibera di Consiglio Comunale n. **16** del **17/04/2019** è stato approvato il bilancio preventivo 2019-2021;

- con delibera di G. M. n. **163** del **09/07/2019** è stato approvato il Piano della Performance/Obiettivi. Anno 2019/2021;
- ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999, ed in atto sono in servizio n. 2 unità con contratto di lavoro part time a 18 ore settimanali, giusta attestazione del responsabile ufficio personale - prot. n. **8542** del **11/07/2019**;
- nell'Ente non ci sono graduatorie valide rispetto al profilo professionale da ricoprire, giusta attestazione del responsabile ufficio personale prot. n. **8542** del **11/07/2019**;
- per le procedure di stabilizzazione di n. 21 unità di personale avviate con delibera di Giunta Comunale n. 302/2019 è stata espletata la procedura della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/200, giusta attestazione del responsabile ufficio personale prot. n. **8542** del **11/07/2019**;
- con delibera del Consiglio Comunale n. 15 del 17/04/2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021;
- l'ente ha correttamente inviato i dati relativi all'utilizzo degli spazi finanziari per la realizzazione di opere pubbliche ex legge 232/2016;

**Vista** l'attestazione del Responsabile dell'Area Tecnica, giusta nota prot. n. 16242 del 11/12/2018, in ordine al rispetto delle disposizioni in materia di monitoraggio delle opere pubbliche;

**Ritenuto** pertanto necessario:

- 1) **Revocare** la delibera di G. M. n. 302 del 13/12/2018 con oggetto "Approvazione "Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (Stabilizzazioni) ai sensi della L. R. n. 27/2016 e s.m.i. e della L. R. n. 8/2018 e s.m.i." – Appendice al Regolamento Ordinamento degli uffici e servizi e norme dell'accesso";
- 2) **Revocare/Annullare** le delibere di G. M. n.310/2018 e n. 61 del 02.04.2019 nella parte in cui si prevede che la procedura di stabilizzazione per l'unità di personale di Cat. B (*Esecutore/Ausiliario del traffico*) venga definita mediante procedura concorsuale riservata;
- 3) **Modificare/Integrare** le delibere di G. M. n. 310/2018 e n. 61 del 02.04./2019, disponendo che la procedura di reclutamento speciale per n. 1 unità di personale, di Cat. B (*Esecutore/Ausiliario del traffico*), in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (24 ore settimanali), e ricompresa nell'elenco di cui al comma , dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014 , venga definita, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 3 della L. R. n. 27/2016, all'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018 ed ai commi 2 e 3 della L. R. 1/2019 , che rinvia alle disposizioni di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, prevedendo la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato a seguito di manifestazione di interesse da parte del personale interessato;

**Considerato** che per la procedura di stabilizzazione vengono utilizzate le risorse aggiuntive di cui all'art. 26, comma 6 della L.R. 8/2018;

**Dato atto** che:

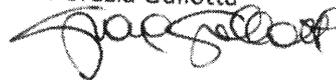
- il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è dato dalla media della spesa di personale sostenuta dall'Ente nel triennio 2011/2013, che per questo Ente è pari ad € **1.821.326,58**;
- il costo della superiore dotazione organica è pari ad € **1.268.918,72** e che, pertanto, il costo della dotazione organica non è superiore al limite finanziario potenziale della stessa

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di deliberazione inerente l'adeguamento della procedura di stabilizzazione in corso presso l'ente alle disposizioni di cui alla L. R. n. 1/2019 Revoca/modifica/integrazione delle delibere di G. C. n. 302/2018, n. 310/2018 e n. 61/2019.

Il Revisore

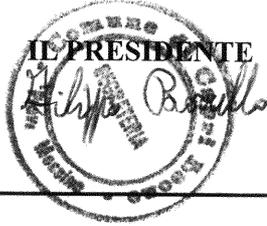
Dr. Grazia Gullotta



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

*Manca Riccardo*



IL PRESIDENTE

*Roberto*

IL SEGRETARIO COMUNALE

*Leo felle C*

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – On Line del Comune (www.comune.capri Leone li.me.it) il giorno \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'ADDETTO

### ATTESTAZIONE

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e che nessuna osservazione e reclamo è pervenuto.

Capri Leone li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

Il Responsabile del Servizio

<input type="checkbox"/> Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.	<b>ESECUTIVITÀ</b> La presente deliberazione è divenuta esecutiva: <input checked="" type="checkbox"/> Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile; <input type="checkbox"/> Dopo trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione;
L'Addetto _____  Il Responsabile del Servizio _____	Capri Leone li <u>28/08/2019</u>  Il Segretario Comunale <i>Leo felle C</i>
È copia conforme all'originale li _____  Il Segretario Comunale _____	La presente deliberazione è stata trasmessa all'Ufficio _____ Li _____  Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria _____