



COMUNE DI CAPRI LEONE
Città Metropolitana di Messina

N° 305 del Reg.

Data 14/12/19

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA PERSONALE PARTE ECONOMICA 2016-2017-2018 – PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA 2019- INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA.

L'anno duemiladiciannove il giorno Diciannove del mese dicembre alle ore 13.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risultano:

PRESENTE ASSENTE

BORRELLO	FILIPPO	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MANCARI	RICCARDO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CARCIONE	LUCIA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
GIACOBBE	ALESSANDRO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa, **Maria Gabriella Crimi** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco Filippo Borrello assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA PERSONALE PARTE ECONOMICA 2016-2017-2018 – PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA 2019- INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA.

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001, che prevede la contrattazione collettiva decentrata integrativa come un vincolo per tutte le amministrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e il CCNL 1 aprile 1999 che impegnano le amministrazioni a formulare direttive alla delegazione trattante di parte pubblica sull'andamento della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- il vigente CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 che ha modificato la normativa contrattuale, specie con riferimento agli istituti economici del trattamento economico accessorio

Assunto che il contratto collettivo decentrato integrativo deve essere pienamente rispettoso dei rigidi vincoli dettati dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro e dalla legislazione, a partire dal D.Lgs. n. 165/2001, a partire dalla rigida delimitazione delle materia che sono oggetto di contrattazione decentrata;

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 che prevede: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. ...”;

Dato atto che:

- questo Ente ha definito la contrattazione collettiva decentrata integrativa fino all'anno 2015;
- con propria deliberazione n. 11/2019 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;
- sono stati costituiti i fondi per gli anni 2016, 2017, 2018 e 2019,

Rilevato che l'ente deve procedere alla definizione della CCDI parte economica per gli anni 2016, 2017, 2018 ed alla definizione della CCDI parte normativa e parte economica per l'anno 2019;

Visto l'art. 8 comma 7 del CCNL 21.5.2018 il quale, tra l'altro, prevede che i contratti collettivi integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi integrativi;

Dato atto che in questo ente fino all'anno 2018 hanno trovato applicazione istituti cui sono connessi indennità e compensi previsti da un contratto integrativo precedente;

Ritenuto, pertanto,

-nelle more dell'allineamento del CCDI parte normativa di questo Ente con il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, applicare per gli anni 2016, 2017, 2018, gli istituti previsti da un contratto integrativo precedente;

-provvedere nell'anno 2019 all'adeguamento del CCDI parte normativa dell'Ente con il CCND CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 ed alla conseguente stipula dell'accordo integrativo parte economica;

Visto lo schema di piattaforma contrattuale- parte normativa – da presentare alle organizzazioni sindacali;

Ritenuto, altresì, opportuno e necessario, formulare, per ciascun anno oggetto di contrattazione, le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica da seguire in sede di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa :

per gli anni, 2016, 2017 e 2018:

- l'accordo dovrà riguardare soltanto la parte economica, in attuazione della clausola della ultrattività del previgente CCDI che consente la corresponsione di tutte quelle indennità la cui disciplina è ivi contenuta;
- potranno, pertanto, formare oggetto di contrattazione gli istituti già compiutamente disciplinati dal CCDI e, in particolare, l'indennità per particolari responsabilità (di cui all'art. 17, lettere f) e i) del previgente CCNL), l'indennità per maneggio valori, l'indennità di disagio, l'indennità di rischio, la maggiorazione per orario festivo/notturno, la produttività individuale e collettiva;
- per gli anni 2016, 2017 la somma da corrispondere per le notifiche effettuate per conto di altre amministrazione viene fissata nella misura di € 1,00 per ogni notifica;
- per l'anno 2018
- dovrà essere stanziata la somma di € 11.500 per finanziare le specifiche responsabilità di cui all'articolo 17 l f CCNL applicato nell'anno;
- la somma da corrispondere per le notifiche effettuate per conto di altre amministrazione viene fissata nella misura di € 3,00 per ogni notifica;
- almeno il 13% delle somme disponibili dovrà essere utilizzata per finanziare la produttività;

- le entrate per la gestione dei procedimenti "SGATE" per l'anno 2019 vanno utilizzate a finanziare il corrispondente obiettivo;
 - per l'anno 2019:
 - Lo schema di piattaforma – parte normativa – allegato al presente atto, per costituirne parte integrante e sostanziale, costituisce direttiva per l'approvazione in sede di preintesa da parte delle Organizzazioni Sindacali;
 - Saranno individuati i contenuti delle prestazioni lavorative ai fini:
 - a) dell'indennità delle condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis del CCNL 2016/2018;
 - b) delle indennità di reperibilità;
 - c) indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;
 - Saranno definite le tipologie di specifiche responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies del CCNL 2016/2018 relative a specifiche posizioni di lavoro che si intendono incentivare graduando il valore del compenso secondo i criteri stabiliti nella piattaforma, tenuto conto che il compenso per l'esercizio delle responsabilità viene determinato fino a € 3.000,00 e soprattutto, in proporzione allo stanziamento complessivo per tale istituto.
 - Saranno definite i criteri ed i valori per l'erogazione dell'indennità di funzione di cui all'articolo 56 sexies del CCNL 2016/2018, tenuto conto che il compenso massimo viene determinato nella misura di € 3.000,00 e soprattutto, in proporzione allo stanziamento complessivo per tale istituto.
 - Saranno definiti i criteri e le condizioni per il pagamento dei compensi per le responsabilità delle particolari categorie di lavoratori indicate nell'articolo 70 bis comma 2 del CCNL 2016/2018.
 - Saranno destinate apposite risorse alla performance organizzativa e individuale ,da intendersi quale risultato aggiuntivo rispetto all'ordinario risultato derivante dall'ordinaria prestazione di lavoro ancorandola ai risultati raggiunti per gli obiettivi individuati nel Piano della performance approvato con delibera di giunta n. 163/2019
 - dovrà essere stanziata la somma di € 17.500,00 per finanziare le specifiche responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies del CCNL 2016/2018 il cui importo per ciascuna unità verrà determinato all'esito della pesatura sulla base dei criteri fissati nella piattaforma normativa 2019-2021;
 - almeno il 9% delle somme disponibili dovrà essere utilizzata per finanziare la produttività e tutte le economie che si realizzeranno nei vari istituti dovranno essere utilizzati per finanziare la produttività;
 - le entrate per la gestione dei procedimenti "SGATE" per l'anno 2019 vanno utilizzate a finanziare il corrispondente obiettivo;
 - la somma da corrispondere per le notifiche effettuate per conto di altre amministrazione viene fissata nella misura di € 3,00 per ogni notifica;
- Visto** l'art. 68 del CCNL Funzioni Locali relativo all'utilizzo del fondo in questione;
- Viste** le deliberazioni di Giunta Comunale nn. 111/2016, 246//2018, con le quali sono stati approvati il Piani degli obiettivi del Comune di Capri Leone ;

PROPONE

1. Di prendere atto

- delle premesse che formano parte integrante e sostanziale della presente;
- delle determinazioni del competente responsabile con le quali è stato costituito il fondo risorse decentrate per le annualità 2016, 2017, 2018 e 2019;

2. Di formulare, alla delegazione trattante di parte pubblica, le seguenti direttive di carattere generale:

- la trattativa deve svolgersi nel rispetto del principio di parità di entrambe le parti negoziali e deve essere condotta secondo criteri di completezza, speditezza ed economicità;
- la contrattazione si limiterà alla disciplina delle materie espressamente demandate a tale forma di relazione sindacale dal CCNL evitando di trattare materie diverse, al fine di non comprimere il potere gestionale dirigenziale;
- tutte le economie che si determineranno in ciascun anno della contrattazione dovranno essere destinate a finanziare la produttività;
- non si darà luogo per gli anni oggetto di contrattazione a progressioni orizzontali nella categoria.

3. Di formulare, altresì, per ciascun anno oggetto di contrattazione le seguenti direttive

- a) per gli anni 2016, 2017 e 2018

l'accordo

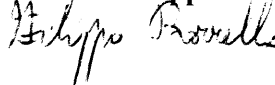
- dovrà riguardare soltanto la parte economica, in attuazione della clausola della ultrattività del previgente CCDI che consente la corresponsione di tutte quelle indennità la cui disciplina è ivi contenuta;
- potranno, pertanto, formare oggetto di contrattazione gli istituti già compiutamente disciplinati dal CCDI e, in particolare, l'indennità per particolari responsabilità (di cui all'art. 17, lettere f) e i) del previgente CCNL), l'indennità per maneggio valori, l'indennità di disagio, l'indennità di rischio, la maggiorazione per orario festivo/notturno, la produttività individuale e collettiva;

- b) per gli anni 2016, 2017 la somma da corrispondere per le notifiche effettuate per conto di altre amministrazioni viene fissata nella misura di € 1,00 per ogni notifica;
- c) per l'anno 2018
- dovrà essere stanziata la somma di € 11.500 per finanziare le specifiche responsabilità di cui all'articolo 17 l.f. CCNL applicato nell'anno;
 - la somma da corrispondere per le notifiche effettuate per conto di altre amministrazioni viene fissata nella misura di € 3,00 per ogni notifica;
 - almeno il 13% delle somme disponibili dovrà essere utilizzata per finanziare la produttività;
 - le entrate per la gestione dei procedimenti "SGATE" per l'anno 2019 vanno utilizzate a finanziare il corrispondente obiettivo;
- d) per l'anno 2019:
- Lo schema di piattaforma – parte normativa – allegato al presente atto, per costituire parte integrante e sostanziale, costituisce direttiva per l'approvazione in sede di preintesa da parte delle Organizzazioni Sindacali;
 - Saranno individuati i contenuti delle prestazioni lavorative ai fini:
 - d) dell'indennità delle condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis del CCNL 2016/2018;
 - e) delle indennità di reperibilità;
 - f) indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;
 - Saranno definite le tipologie di specifiche responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies del CCNL 2016/2018 relative a specifiche posizioni di lavoro che si intendono incentivare graduando il valore del compenso secondo i criteri stabiliti nella piattaforma, tenuto conto che il compenso per l'esercizio delle responsabilità viene determinato fino a € 3.000,00 e soprattutto, in proporzione allo stanziamento complessivo per tale istituto.
 - Saranno definite i criteri ed i valori per l'erogazione dell'indennità di funzione di cui all'articolo 56 sexies del CCNL 2016/2018, tenuto conto che il compenso massimo viene determinato nella misura di € 3.000,00 e soprattutto, in proporzione allo stanziamento complessivo per tale istituto.
 - Saranno definiti i criteri e le condizioni per il pagamento dei compensi per le responsabilità delle particolari categorie di lavoratori indicate nell'articolo 70 bis comma 2 del CCNL 2016/2018.
 - Saranno destinate apposite risorse alla performance organizzativa e individuale, da intendersi quale risultato aggiuntivo rispetto all'ordinario risultato derivante dall'ordinaria prestazione di lavoro ancorandola ai risultati raggiunti per gli obiettivi individuati nel Piano della performance approvato con delibera di giunta n. 163/2019
 - dovrà essere stanziata la somma massima di € 17.500,00 per finanziare le specifiche responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies del CCNL 2016/2018, il cui importo per ciascuna unità verrà determinato all'esito della pesatura sulla base dei criteri fissati nella piattaforma normativa 2019-2021;
 - almeno il 9% delle somme disponibili dovrà essere utilizzata per finanziare la produttività e tutte le economie che si realizzeranno nei vari istituti dovranno essere utilizzate per finanziare la produttività;
 - le entrate per la gestione dei procedimenti "SGATE" per l'anno 2019 vanno utilizzate a finanziare il corrispondente obiettivo;
 - la somma da corrispondere per le notifiche effettuate per conto di altre amministrazioni viene fissata nella misura di € 3,00 per ogni notifica;
- 4) Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12, comma 2, della L. R. 44/91.

IL PROPONENTE

Il Sindaco

Borrello Filippo



COMUNE DI CAPRI LEONE
(Città Metropolitana di Messina)

Ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs 18/08/2000, sulla proposta di deliberazione ante riportata e presentata dal Responsabile dell'Area

Per quanto riguarda la **Regolarità tecnica** si esprime parere **"FAVOREVOLE"**.

Lì, 19 dicembre 2019

Il Responsabile dell'Area

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto riguarda la regolarità contabile si esprime parere **"FAVOREVOLE"**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267 del 18/08/2000 si attesta la copertura finanziaria al capitolo

Lì, 19 dicembre 2019

Il Responsabile dell'Area Contabile
Dott.ssa Giuseppina Mangano

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA PROPOSTA DI IMPEGNO (ART. 153 -
COMMA 5- D.L.GS N. 267/2000)

SI ATTESTA CHE

Il Capitolo _____ Tit _____ Miss. _____ Pgm _____ Mca _____ IMP. _____

Il Responsabile dell'Area Contabile
Dott.ssa Giuseppina Mangano

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione e soprariportata;
VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;
CONSIDERATO che nulla osta per l'approvazione;
VISTA La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;
RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

D E L I B E R A

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti la Giunta Comunale

D E L I B E R A

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

Manuela Roverso

IL PRESIDENTE

Filippo Barullo

IL SEGRETARIO COMUNALE

Luca Felice

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – On Line del Comune (www.comune.capri Leone me.it) il giorno _____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

L'ADDETTO

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal _____ al _____ e che nessuna osservazione e reclamo è pervenuto.

Capri Leone li, _____

Il Segretario Comunale

Il Responsabile del Servizio

<p><input type="checkbox"/> Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.</p> <p>L'Addetto</p> <p>_____</p> <p>Il Responsabile del Servizio</p> <p>_____</p>	<p>ESECUTIVITÀ</p> <p>La presente deliberazione è divenuta esecutiva:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile:</p> <p><input type="checkbox"/> Dopo trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione:</p> <p>Capri Leone li <i>11/12/14</i></p> <p>Il Segretario Comunale</p> <p><i>Luca Felice</i></p>
<p>È copia conforme all'originale li _____</p> <p>Il Segretario Comunale</p> <p>_____</p>	<p>La presente deliberazione è stata trasmessa all'Ufficio _____</p> <p>Li _____</p> <p>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria</p> <p>_____</p>