



COMUNE DI CAPRI LEONE

Città Metropolitana di Messina

N° 255 del Reg.

Data 29/12/2020

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Gestione associata dei servizi sociali dell'AOD N. 2 dell'Ambito Ottimale Distrettuale N. 2 Dss 31 (ex art. 30 del D.Lgs n. 267/2000). Adempimenti per utilizzo periodo gennaio/luglio 2021, di personale in convenzione ex art. 14 CCNL 22.1.2004 presso l'Ufficio Piano per l'attuazione del "Piano Regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" - Annualità 2018 - CUP:C41H20000100001. Dipendente Bontempo Vincenza

L'anno DUEMILAVENTI il giorno VENTINOVO del mese DICEMBRE alle ore 19:50 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risultano:

			PRESENTE	ASSENTE
FILIPPO	BORRELLO	Sindaco	☒	☐
MANCARI	RICCARDO	Assessore	☒	☐
CARCIONE	LUCIA	Assessore	☒	☐
GIACOBBE	ALESSANDRO	Assessore	☒	☐

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa, **Maria Gabriella Crimi** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco Fiorenzo Borrelli assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Gestione associata dei servizi sociali dell'AOD N. 2 dell'Ambito Ottimale Distrettuale N. 2 Dss 31 (ex art. 30 del D.Lgs n. 267/2000). Adempimenti per utilizzo periodo gennaio/luglio 2021, di personale in convenzione ex art. 14 CCNL 22.1.2004 presso l'Ufficio Piano per l'attuazione del "Piano Regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" - Annualità 2018 – CUP:C41H20000100001. Dipendente Bontempo Vincenza

Premesso che:

Il Programma Regionale delle Politiche Sociali e Socio-Sanitarie 2013-2015, operativo in seguito alla pubblicazione del decreto presidenziale 11/11/2013 (G.U.R.S. n.52 del 22/11/2013), è finalizzato a sostenere la costruzione di un sistema di welfare regionale coerente con la L.328/00;

Il documento di programmazione ha introdotto un nuovo sistema di articolazione distrettuale mediante la previsione di A.O.D. con conseguenti nuovi organismi costituiti dai Comitati dei Sindaci AOD che operano con il supporto tecnico dei Gruppi Piano Area Omogenea;

Con D.D.G. n. 513 del 02.03.2014 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, nel Distretto Socio Sanitario 31, notificato al Comune capofila il 27.03.2014, sono state istituite tre Aree Omogenee Distrettuali fra cui l'A.O.D. n. 2: Capo d'Orlando - Comune capofila e componenti Comuni di Capri Leone e Torrenova;

Che l'Ambito Distrettuale Ottimale n. 2 del Distretto Socio Sanitario 31 ha approvato Convenzione (art. 30 e successivi del D. Lgs. 267/00), sottoscritta in data 17.04.2018 dai Rappresentanti Legali dei tre Comuni, Capo d'Orlando capofila, Capri Leone, Torrenova, per la gestione associata "dei:

i servizi costituenti il livello essenziale delle prestazioni sociali erogabili secondo le caratteristiche ed i requisiti fissati dalla pianificazione nazionale, regionale e distrettuale, ai sensi dell'art. 22, comma 4, L. n. 328/2000 con specifico riferimento:

ai servizi ed attività di cui al Programma Operativo Nazionale Inclusione ASSI 1 e 2 dedicate al supporto del SIA, nella misura di € 499.960,00 per il periodo 2016 – 2019;

ad altre eventuali aree di intervento e progettualità di Ambito Ottimale Distrettuale finanziate con fondi regionali, nazionali ed europei, individuati da parte del Comitato dei Sindaci

b) i servizi che la programmazione regionale richiede di gestire in forma associata;

Che con delibera del Comitato dei Sindaci AOD2 Dss31 n.5 del 17.04.2018 è stato approvato il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ufficio Piano;

Che con delibera del Comitato dei Sindaco n. 8 del 21.09.2020 è stato stabilito di avviare l'iter per il rinnovo della Convenzione per la gestione associata;

Che con delibera n. 5 del 21.09.2020 il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D31 ha approvato il Piano di Attuazione Locale-Fondo povertà 2018;

a) mediante stipula di convenzione, ex articolo 14 CCNL 22.1.2004, per l'utilizzo a tempo parziale del personale in atto assegnato all'ufficio piano per il periodo gennaio luglio 2021. Costo previsto € 7.727,40:

Lazzaro Manuela – istruttore amministrativo t.ind. part. time in servizio al Comune di Capo d'Orlando;

Messina Filippo - istruttore amministrativo t.ind. part. time in servizio al Comune di Capo d'Orlando;

Cardenia Giuseppe - istruttore amministrativo t.ind. part. time in servizio al Comune di Torrenova;

Bontempo Vincenza- ausiliaria t.ind. part. time in servizio al Comune di Capri Leone;

dando atto che gli stessi effettueranno le ore di potenziamento presso i singoli punti decentrati comunali”;

b) mediante espletamento attività oraria straordinaria per il rimanente personale assegnato all'ufficio Piano per un costo di € 6.034,62;

Di dare atto che il costo del predetto personale è estraneo dal limite per le assunzioni con contratti tempo determinato o di lavoro flessibile poiché non comporta alcun aggravio finanziario per il bilancio del comune di Capo d'Orlando, capofila dell'AOD n. 2 in quanto interamente finanziata con la quota contrasto alla povertà 2018-2020” contributo già introitato dal Comune di Sant'Agata di Militello, capofila del Distretto Socio Sanitario 31 cui è stata già formulata richiesta di trasferimento al Comune di Capo d'Orlando, Capofila dell'AOD2 del Dss31;

Pertanto si rende necessario stipulare convenzione ex articolo 14 CCNL 22.1.2004, come da schema allegato, per l'utilizzo a tempo parziale per il periodo gennaio- luglio 2021, delle seguenti unità:

Lazzaro Donatella detta Manuela – istruttore amministrativo t. indeterminato. part time - cat. C, posizione economica C1- in servizio al Comune di Capo d'Orlando per n. 3 ore settimanali;

Messina Filippo – istruttore amministrativo t. indeterminato. part time - cat. C, posizione economica C1- in servizio al Comune di Capo d'Orlando per n. 3 ore settimanali;

Cardenia Giuseppe - istruttore amministrativo t. indeterminato. part time - cat. C, posizione economica C1- in servizio al Comune di Torrenova, per n. 3 ore settimanali;

Bontempo Vincenza - ausiliaria a tempo ind. part time - cat. A, posizione economica A1- in servizio al Comune di Capri Leone, per n. 3 ore settimanali.

Dando atto che i dipendenti effettueranno le ore di potenziamento presso la sede dell'ufficio Piano- Uffici decentrati locali;

Che, pertanto, avendo a riferimento le unità individuate di cui alla presente ricorrono le condizioni di legittimità in merito per garantire il potenziamento così come stabilito dal Comitato dei Sindaci;

Rilevato che il contratto di lavoro a tempo indeterminato, sottoscritto dalla dipendente Bontempo Vincenza con il Comune di Capri Leone prevede un orario settimanale di 24 ore per cui si rende necessario effettuare incremento orario del rapporto part time da 24 a 27 ore settimanali fino alla

In data 28.09.2020 i Sindaci del Distretto hanno sottoscritto Accordo Di Programma per adozione Piano di Attuazione Locale (PAL) "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018- 2020" - Annualità 2018 e integrazione del Piano di Zona;

In data 28.09.2020i legali rappresentanti delle amministrazioni Comunali del Distretto Socio Sanitario D31, costituito in 3 AOD e precisamente Sindaci del Distretto:

AOD 1: Comuni Sant'Agata di Militello; Acquedolci, Caronia, Frazzanò Militello Rosmarino, S. Fratello - Capofila Sant'Agata Militello;

AOD 2 Comuni: Capo d'Orlando, Capri Leone e Torrenova- Capofila Capo d'Orlando;

AOD3 Comuni: Castell'Umberto, Alcara Li Fusi, Galati Mamertino, Longi, Mirto, Naso, S.Marco D'Alunzio, S. Salvatore di Fitalia, Tortorici - Capofila Castell'Umberto;

hanno sottoscritto atto di delega per l'affidamento della gestione di specifiche attività progettuali per l'attuazione Locale (PAL) "Pianoregionale per il contrasto alla povertà 2018-2020", conferendo la delega per lo svolgimento di specifiche attività progettuali, definite e programmate nel PAL a valere sulla quota servizi alla povertà – Anno 2018.

La delega consiste nel:

- potenziamento del Servizio Sociale Professionale- Costo previsto € 90.829,44;
- attivazione e rafforzamento dei sostegni nel progetto personalizzato- Costo previsto € 29.283,92;
- Rafforzamento dei punti per la promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà- Costo previsto € 13.762,02;

Con svolgimento da parte dei rispettivi Comuni Capofila AOD di tutte le attività e servizi necessari per l'attuazione degli interventi così come distinti ed articolati nel PAL approvato;

Vista la delibera del Comitato dei Sindaci n. 9 del 17.12.2020 avente per oggetto: Programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" - Annualità 2018- CUP: C41H20000100001. Atto di indirizzo." con la quale è stato stabilito che:

al fine di implementare le Azioni previste per l'AOD2 del Dss31 nel PAL di cui al precedente punto 1), la cui attuazione di fatto comporta una modifica temporale connessa all'effettivo avvio che con il presente provvedimento si stabilisce, di dare mandato al responsabile Ufficio Piano AOD- RUP- per l'adozione di tutti gli atti necessari per l'implementazione di:

- potenziamento del Servizio Sociale Professionale: mediante stipula in prosecuzione contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato per n. 2 assistenti sociali, signora Rottino Elisa e signora Maddalena Maria Tindara, già reclutate previa selezione ad evidenza pubblica (Progetto PON del sostegno per l'inclusione attiva (SIA) di cui all'avviso n. 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - FSE 2014- 2020) dall'1.1.2021 al 4.7.2021. Costo proroga € 45.414,72;
- attivazione e rafforzamento dei sostegni nel progetto personalizzato: mediante affidamento del servizio ad Enti Socio Assistenziali nel rispetto del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. Costo del servizio € 29.283,92;
- Rafforzamento dei punti per la promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà:

Alla spesa complessiva preventivata in € 1.695,60 si farà fronte con imputazione al codice 10140501, Cap. n. bilancio di esercizio

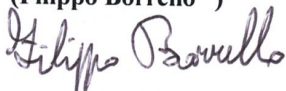
Trasmettere la presente al Responsabile Area Contabile ed Responsabile Ufficio Piano al fine di curare gli adempimenti di rispettiva competenza per dare esecuzione a quanto stabilito ai precedenti punti;

Dichiarare il provvedimento di approvazione della presente proposta immediatamente esecutivo al fine da attuare con celerità le azioni previste nel progetto più volte citato.

IL PROPONENTE

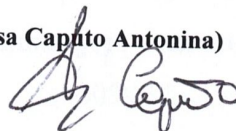
Il Sindaco

(Filippo Borrello)



IL RESPONSABILE DELL'AREA

(D.ssa Caputo Antonina)



data del 31.07.2021 per distacco presso AOD2 Dss31, dando atto che il relativo costo grava sui fondi a carico del progetto finanziato;

Che la normativa Bassanini, recepita nella Regione Sicilia con L.R. n. 23/98 consente agli Enti una maggiore flessibilità nell'impiego di personale per una migliore utilizzazione delle risorse disponibili;

Richiamata la delibera n. 20/2014 sezione di controllo della Corte dei Conti per la Regione Campania, delibera 19/2012 SSRR/PAR della sezione di controllo della Corte dei Conti per la Regione Sicilia, Deliberazione 198/2011/PAR della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Toscana, secondo le quali il semplice incremento del numero di ore settimanali di un contratto part time già in atto, senza modificare natura a tempo parziale del rapporto di lavoro, non va considerato quale nuova assunzione e non è, pertanto, soggetto ai limiti e divieti per essa previsti;

Accertato che la spesa necessaria viene preventivata in € 1.695,60 e rientra fra le somme appositamente programmate;

Vista la L. 328/2000;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia;

PROPONE

Per i motivi di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportati, ai fini del distacco di personale presso l'AOD2 del Dss 31 (ex art. 30 del D.Lgs n. 267/2000) e fino al 31.07.2021:

Incrementare il rapporto di cui al contratto di lavoro a tempo indeterminato, sottoscritto dalla dipendente Bontempo Vincenza con il Comune di Capri Leone da *part-time* a 24 a part time a 27 ore settimanali, per il potenziamento segretariato sociale di cui al progetto finanziato, programma PAL a valere sulla quota servizi alla povertà - Anno 2018;

Stipulare, secondo lo schema di convenzione ex articolo 14 CCNL 22.1.2004, per l'utilizzo in distacco a tempo parziale per le integrate n.3 ore settimanali della dipendente Bontempo Vincenza – ausiliaria, cat. A, t. indeterminato part-time presso Ufficio di Piano dell'AOD2 del Dss 31, avente sede nel Comune di Capo d'Orlando per i servizi associati;

Dare atto che il Comune di Capri Leone, provvederà direttamente a retribuire la dipendente distaccata Bontempo Vincenza, corrispondendo tutti gli oneri previsti dalla convenzione e che il Comune di Capo d'Orlando, capofila AOD n.2 Dss31 associato, rimborserà tutti gli oneri stipendiali gravanti sull'Associazione dell'AOD n.2 del Dss31 a valere sul progetto finanziato, avendo a riferimento i tempi di erogazione delle somme già introitate dal Comune di S.Agata di Militello, capofila del Distretto Socio Sanitario 31;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

(Città Metropolitana di Messina)

Distretto Socio Sanitario 31

AREA OMOGENEA DISTRETTUALE n. 2

Comuni di: Capo d'Orlando (capofila) - Capri Leone e Torrenova

SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE AI SENSI DELL'ART.14 DEL C.C.N.L. – COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI DEL 22.01.2004 – NELL' UFFICIO DI PIANO AOD N. 2 DEL DSS31 – PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLE FUNZIONI E DEI SERVIZI DELL'AOD N.2 DEL DSS31 DI CUI ALLA CONVENZIONE STIPULATA IN DATA 17.04.2018, AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS. N. 267 DEL 2000. PERIODO GENNAIO/LUGLIO 2021.

L'anno duemilaventi il giorno del mese di

TRA

il Comune di Capri Leone, C.F. 00461850836 rappresentato da Filippo Borrello in qualità di Sindaco; che agisce nel presente atto in nome e per conto del Comune medesimo e nella qualità di Componente del Comitato dei Sindaci dell'AOD n.2 del DSS31.

il Comune di Torrenova, C.F. 01345160830 rappresentato da Salvatore Castrovinci in qualità di Sindaco; che agisce nel presente atto in nome e per conto del Comune medesimo e nella qualità di Componente del Comitato dei Sindaci dell'AOD n.2 del DSS31.

E

Il Comune di Capo d'Orlando, C.F. 00356650838 rappresentato da Francesco Ingrilli in qualità di Sindaco; che agisce nel presente atto in nome e per conto del Comune medesimo e nella qualità di Presidente del Comitato dei Sindaci dell'AOD n.2 del DSS31 medesimo.

Premesso che:

- l'art. 14 del C.C.N.L. stipulato in data 22 gennaio 2004 – Biennio Economico 2002-2003, stabilisce che gli Enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri Enti cui si applica il citato contratto, per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali;

- che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FUNZIONI LOCALI. Periodo 2016-2018 non ha disapplicato il citato art. 14 del C.C.N.L.;

- l'Ambito Distrettuale Ottimale n. 2 del Distretto Socio Sanitario 31, in relazione a quanto sopra riportato, ha approvato la Convenzione (art. 30 e successivi del D.to Lgs. 267/2000), sottoscritta in data 17.04.2018 dai rappresentanti legali dei tre Comuni, Capo d'Orlando- capofila, Capri Leone, Torrenova, per la gestione associata dei:

a. servizi costituenti il livello essenziale delle prestazioni sociali erogabili secondo le caratteristiche ed i requisiti fissati dalla pianificazione nazionale, regionale e distrettuale, ai sensi dell'art. 22, comma 4, L. n. 328/2000 con specifico riferimento:

- ai servizi ed attività di cui al Programma Operativo Nazionale Inclusion ASSI 1 e 2 dedicate al supporto del SIA, nella misura di € 499.960,00 per il periodo 2016 – 2019;

- ad altre eventuali aree d'intervento e progettualità di Ambito Ottimale distrettuale finanziate con fondi regionali, nazionali ed europei, individuati da parte del Comitato dei Sindaci di cui all'art. 4 secondo i criteri di complessità e il principio di adeguatezza.



Capo d'Orlando
(Capofila)



Capri Leone



Torrenova

Il progetto, organizzato dall'Area Omogenea Distrettuale n.2 del D.S.S. 31, è finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020

Comune di Capo d'Orlando (Città Metropolitana di Messina)

Area Socio Assistenziale - pal. Satellite - mail: cettina.ventimiglia@comune.capodorlando.me.it / serviziociali@pec.comune.capodorlando.me.it - tel. 0941915343



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

(Città Metropolitana di Messina)

Distretto Socio Sanitario 31

AREA OMOGENEA DISTRETTUALE n. 2

Comuni di: Capo d'Orlando (capofila) - Capri Leone e Torrenova

b. servizi che la programmazione regionale richiede di gestire in forma associata.

- la citata Convenzione all'art. 9 stabilisce che *"Gli enti aderenti costituiscono con la presente Convenzione, ex art. 30, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000, un ufficio comune denominato "Ufficio di Piano", quale struttura di coordinamento intercomunale a natura tecnico-amministrativa.*

L'Ufficio di Piano costituisce un ufficio comune, gerarchicamente autonomo, dotato di autonomia gestionale e diretto dal Coordinatore dell'AOD, titolare di P.O.

L'Ufficio di Piano è dotato delle risorse umane e finanziarie in misura adeguata a rispondere al fabbisogno di competenze tecniche e di capacità professionali necessarie per svolgere efficacemente ed efficientemente le funzioni e i compiti assegnati all'ufficio stesso.

Il funzionamento e l'organizzazione dell'Ufficio di Piano sono disciplinati da apposito regolamento da adottarsi da parte del Comune capofila, previa deliberazione del Comitato dei Sindaci.

Le risorse umane operanti ai fini della convenzione per il funzionamento dell'Ufficio Piano per la gestione associata dei servizi sociali sono costituite da:

- a) *personale dipendente dei Comuni sia a tempo determinato che indeterminato in convenzione ex articolo 14 CCNL 22.01.2004, in comando distacco; ..."*
- Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento di Organizzazione e funzionamento dell'Ufficio Piano, approvato dal Comitato dei Sindaci con delibera n. 5 del 17.04.2018, l'Ufficio di Piano dell'AOD n.2 DSS31, è stato costituito con individuazione delle risorse professionali necessarie;
- Che con delibera del Comitato dei Sindaci n. 9 del 17.12.2020 avente per oggetto: *"Programmazione territoriale del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" - Annualità 2018 - CUP:C41H20000100001. Atto di indirizzo."*, di cui ha preso atto il Comune di Capo d'Orlando giusta delibera di G.M. n. 194 del 18.12.2020, con la quale è stato stabilito che:
 - *al fine di implementare le Azioni previste per l'AOD2 del Dss31 nel PAL di cui al precedente punto 1), la cui attuazione di fatto comporta una modifica temporale connessa all'effettivo avvio che con il presente provvedimento si stabilisce, di dare mandato al responsabile Ufficio Piano AOD- RUP- per l'adozione di tutti gli atti necessari per l'implementazione di:*
 - **Potenziamento** del Servizio Sociale Professionale: *mediante stipula in prosecuzione contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato per n. 2 assistenti sociali, signora Rottino Elisa e signora Maddalena Maria Tindara, già reclutate previa selezione ad evidenza pubblica (Progetto PON del sostegno per l'inclusione attiva (SIA) di cui all'avviso n. 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - FSE 2014- 2020) dall'1.1.2021 al 4.7.2021. Costo proroga € 45.414,72;*
 - *Attivazione e rafforzamento dei sostegni nel progetto personalizzato: mediante affidamento del servizio ad Enti Socio Assistenziali nel rispetto del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. Costo del servizio € 29.283,92;*
 - **Rafforzamento** dei punti per la promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà:
 - a) *mediante stipula di convenzione, ex articolo 14 CCNL 22.1.2004, per l'utilizzo a tempo parziale del personale in atto assegnato all'ufficio piano per il periodo gennaio/luglio 2021. Costo previsto € 7.727,40:*
 - Lazzaro Donatella – istruttore amministrativo t. indeterminato. part. time - cat. C, posizione economica C1- in servizio al Comune di Capo d'Orlando per n. 3 ore settimanali;



Capo d'Orlando
(Capofila)



Capri Leone



Torrenova

Il progetto, organizzato dall'Area Omogenea Distrettuale n.2 del D.S.S. 31, è finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020

Comune di Capo d'Orlando (Città Metropolitana di Messina)

Area Socio Assistenziale - pal. Satellite - mail: cettina.ventimiglia@comune.capodorlando.me.it / serviziociali@pec.comune.capodorlando.me.it - tel. 0941915343



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

(Città Metropolitana di Messina)

Distretto Socio Sanitario 31

AREA OMOGENEA DISTRETTUALE n. 2

Comuni di: Capo d'Orlando (capofila) - Capri Leone e Torrenova

- Messina Filippo – istruttore amministrativo t. indeterminato. part. time - cat. C, posizione economica C1- in servizio al Comune di Capo d'Orlando per n. 3 ore settimanali;
- Cardenia Giuseppe- istruttore amministrativo t. indeterminato. part. time - cat. C, posizione economica C1- in servizio al Comune di Torrenova, per n. 3 ore settimanali;
- Bontempo Vincenza- ausiliario a tempo ind. part. time - cat. A, posizione economica A1- in servizio al Comune di Capri Leone, per n. 3 ore settimanali.

Dando atto che gli stessi effettueranno le ore di potenziamento presso i singoli punti decentrati comunali.

Preso atto del consenso espresso dal citato personale: Lazzaro Donatella e Messina Filippo, il Comune di Capo d'Orlando, venendo incontro alle esigenze manifestate dai Comuni dell'AOD2 DSS31, ha autorizzato con Deliberazione di Giunta Comunale n. del l'utilizzo dei propri dipendenti, signora Lazzaro Donatella per n. 3 ore settimanali e il signor Messina Filippo per n. 3 ore settimanali, presso l'Ufficio di Piano dell'AOD n.2 DSS31 per potenziamento segretariato sociale di cui al progetto finanziato, Programma PAL a valere sulla quota servizi alla povertà – Anno 2018;

Preso atto del consenso del dipendente signor Cardenia Giuseppe, il Comune di Torrenova, venendo incontro alle esigenze manifestate dai Comuni dell'AOD2 DSS31, ha autorizzato con Deliberazione di Giunta Comunale n. del l'utilizzo del proprio dipendente innanzi evidenziato, presso l'Ufficio di Piano dell'AOD n.2 DSS31 per n. 3 ore settimanali, per potenziamento segretariato sociale di cui al progetto finanziato, Programma PAL a valere sulla quota servizi alla povertà – Anno 2018;

Preso atto del consenso della dipendente signora Bontempo Vincenza, il Comune di Capri Leone, venendo incontro alle esigenze manifestate dai Comuni dell'AOD2 DSS31, ha autorizzato con Deliberazione di Giunta Comunale n. del l'utilizzo della propria dipendente innanzi evidenziata, presso l'Ufficio di Piano dell'AOD n.2 DSS31 per n. 3 ore settimanali potenziamento segretariato sociale di cui al progetto finanziato, Programma PAL a valere sulla quota servizi alla povertà – Anno 2018;

Per tutto ciò premesso e visto, stipulano e convengono quanto segue:

ART.1 OGGETTO

La presente convenzione ha per oggetto la disciplina e la gestione di due risorse umane dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Capo d'Orlando, di una risorsa umana dipendente a tempo indeterminato del Comune di Torrenova, di una risorsa umana a tempo indeterminato del Comune di Capri Leone da distaccare presso l'Ufficio di Piano dell'AOD n.2 DSS31, per l'espletamento delle funzioni connesse al rafforzamento dei punti per la promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà, previste nella Programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" - Annualità 2018, di cui all'art. 4 della convenzione ex art. 30 D.Lgs. 267/2000, stipulata in data 17.04.2018 fra i Comuni di Capo d'Orlando, Capri Leone e Torrenova per la gestione associata servizi AOD n.2 del DSS31.

ART. 2 INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE

Il Comune di Capo d'Orlando, tenuto conto delle finalità da perseguire nell'AOD n.2 DSS 31 e dai 3 Comuni aderenti alla convenzione, individua: la dipendente Lazzaro Donatella a t. indeterminato di Cat. C, posizione economica C1 e il dipendente Messina Filippo a t. indeterminato di Cat. C, posizione economica C1, quali unità da distaccare presso lo stesso Ufficio Piano.



Capo d'Orlando
(Capofila)



Capri Leone



Torrenova

Il progetto, organizzato dall'Area Omogenea Distrettuale n.2 del D.S.S. 31, è finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020

Comune di Capo d'Orlando (Città Metropolitana di Messina)

Area Socio Assistenziale - pal. Satellite - mail: cettina.ventimiglia@comune.capodorlando.me.it / servizi sociali@pec.comune.capodorlando.me.it - tel. 0941915343



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

(Città Metropolitana di Messina)

Distretto Socio Sanitario 31

AREA OMOGENEA DISTRETTUALE n. 2

Comuni di: Capo d'Orlando (capofila) - Capri Leone e Torrenova

Il Comune di Torrenova, tenuto conto delle finalità da perseguire nell'AOD n.2 DSS 31 e dai 3 Comuni aderenti alla convenzione, individua: il dipendente Cardenia Giuseppe a t. indeterminato di cat. C, posizione economica C1, quale unità da distaccare presso lo stesso Ufficio Piano.

Il Comune di Capri Leone, tenuto conto delle finalità da perseguire nell'AOD n.2 DSS 31 e dai 3 Comuni aderenti alla convenzione, individua: la dipendente Bontempo Vincenza a tempo indeterminato di Cat. A, posizione economica A1, quale unità da distaccare presso lo stesso Ufficio Piano.

ART. 3 TEMPO DI LAVORO NELL'UFFICIO DI PIANO

I dipendenti faranno capo per le funzioni svolte al Comune di Capo d'Orlando ed all'Associazione dell'AOD n.2, per le rispettive funzioni che verranno rese.

I dipendenti, come innanzi individuati, hanno l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa nell'Ufficio di Piano secondo le ore contrattuali settimanali di seguito specificati.

La dipendente Lazzaro Donatella del Comune di Capo d'Orlando, di Cat. C, ha l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa nell'Ufficio di Piano, avente sede nel Comune di Capo d'Orlando, per n. 3 ore contrattuali settimanali rispettando gli orari di lavoro ad essa assegnate.

Il dipendente Messina Filippo del Comune di Capo d'Orlando, di Cat. C, ha l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa nell'Ufficio di Piano, avente sede nel Comune di Capo d'Orlando, per n. 3 ore contrattuali settimanali rispettando gli orari di lavoro ad esso assegnati.

Il dipendente Cardenia Giuseppe del Comune di Torrenova, di Cat. C, ha l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa presso l'Ufficio di Piano, nel punto decentrato comunale di Torrenova, per n. 3 ore contrattuali settimanali, rispettando gli orari di lavoro ad esso assegnati.

La dipendente Bontempo Vincenza del Comune di Capri Leone, di Cat. A, ha l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa presso l'Ufficio di Piano, nel punto decentrato comunale di Capri Leone, per n. 3 ore contrattuali settimanali, rispettando gli orari di lavoro ad essa assegnate.

Il rapporto di lavoro è regolato sulla base dei contenuti del contratto individuale sottoscritto.

Saranno determinate le concrete modalità di svolgimento delle funzioni (giornate di presenza, orario di lavoro ed ogni altra decisione di carattere gestionale e strumentale).

In ordine alle modalità di prestazione dell'attività lavorativa, e data la necessità di assicurare il rispetto delle norme precauzionali durante il periodo di emergenza COVID 19, sarà anche attuata la modalità di lavoro agile (smart working) in tutti i casi in cui la natura dell'attività esercitata lo consenta secondo quanto sarà stabilito dal Responsabile dell'Ufficio Piano.

ART. 4 DURATA E POSSIBILI PROROGHE

La presente convenzione ha validità dall'01.01.2021 al 31.07.2021.

Le amministrazioni possono procedere alla revisione complessiva dei contenuti e dei profili esecutivi della presente convenzione in prossimità scadenza, al fine di valutarne il possibile rinnovo, ai medesimi patti.

ART. 5 RETRIBUZIONE

La spesa relativa al trattamento economico ordinario sarà corrisposta per le ore previste.

ART. 6 ONERI FINANZIARI

Così come stabilito dal Comitato dei Sindaci, ex art. 12 della convenzione stipulata il 17.04.2018 tra i comuni dell'AOD n.2 DSS31 per la gestione associata delle funzioni e dei servizi, alla spesa derivante



Capo d'Orlando
(Capofila)



Capri Leone



Torrenova

Il progetto, organizzato dall'Area Omogenea Distrettuale n.2 del D.S.S. 31, è finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020

Comune di Capo d'Orlando (Città Metropolitana di Messina)

Area Socio Assistenziale - pal. Satellite - mail: cettina.ventimiglia@comune.capodorlando.me.it / servizi sociali@pec.comune.capodorlando.me.it - tel. 0941915343



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

(Città Metropolitana di Messina)

Distretto Socio Sanitario 31

AREA OMOGENEA DISTRETTUALE n. 2

Comuni di: Capo d'Orlando (capofila) - Capri Leone e Torrenova

dall'impegno del predetto personale, si farà fronte con i fondi previsti per l'AOD2 del Dss31 nel progetto di cui alla Programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" - Annualità 2018 – CUP:C41H20000100001. Per celerità ed efficacia:

Il Comune di Capo d'Orlando, provvederà direttamente a retribuire i dipendenti Lazzaro Donatella e Messina Filippo, corrispondendo tutti gli oneri previsti nella presente convenzione.

Il Comune di Torrenova, provvederà direttamente a retribuire il dipendente Cardenia Giuseppe, corrispondendo tutti gli oneri previsti nella presente convenzione.

Il Comune di Capri Leone, provvederà direttamente a retribuire la dipendente Bontempo Vincenza, corrispondendo tutti gli oneri previsti nella presente convenzione.

Ai Comuni saranno rimborsati tutti gli oneri stipendiati gravanti sull'Associazione dell'AOD n.2 DSS31 a valere sul progetto finanziato, programma PAL a valere sulla quota servizi alla povertà – Anno 2018, fermo restando che l'imputabilità della spesa è del Comune di Capo d'Orlando, quale capofila dell'AOD2 del Dss 31.

ART. 7 RISOLUZIONE DELLA CONVENZIONE

Resta in facoltà delle parti di risolvere per comprovati motivi in qualunque momento la presente convenzione previo preavviso scritto di mesi uno.

Medesima facoltà viene riconosciuta anche ai dipendenti che potranno in qualunque momento e con preavviso scritto di mesi uno, rinunciare il proprio consenso.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER IL COMUNE DI CAPO D'ORLANDO.....

PER IL COMUNE DI CAPRI LEONE

PER IL COMUNE DI TORRENOVA

La presente viene sottoscritta di dipendenti interessati

.....



Capo d'Orlando
(Capofila)



Capri Leone



Torrenova

Il progetto, organizzato dall'Area Omogenea Distrettuale n.2 del D.S.S. 31, è finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020

Comune di Capo d'Orlando (Città Metropolitana di Messina)

Area Socio Assistenziale - pal. Satellite - mail: cettina.ventimiglia@comune.capodorlando.me.it / serviziociali@pec.comune.capodorlando.me.it - tel. 0941915343

COMUNE DI CAPRI LEONE
(Città Metropolitana di Messina)

Ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs 18/08/2000, sulla proposta di deliberazione ante riportata e presentata dal Responsabile dell'Area Socio-Assistenzialw

Per quanto riguarda la **Regolarità tecnica** si esprime parere **"FAVOREVOLE"**.

Li, 22/12/2020



Il Responsabile dell'Area
(D.ssa Antonina Caputo)

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto riguarda la regolarità contabile si esprime parere **"FAVOREVOLE"**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267 del 18/08/2000 si attesta la copertura finanziaria al capitolo

Li, 20/12/2020

Il Responsabile dell'Area Contabile

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA PROPOSTA DI IMPEGNO(ART. 153 – COMMA 5- D.L.GS N. 267/2000)

SI ATTESTA CHE

Il Capitolo 1014019 Tit 1 Miss. 1 Pgm 1 Mca 1 IMP.

HA LE SEGUENTI DISPONIBILITA'

A1	Stanziamento di bilancio pluriennale		CAPITOLO	INTERVENTO
A	Impegni assunti			
B	Disponibilità residua			

Il Responsabile dell'Area Contabile

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione e sopra riportata;
VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;
CONSIDERATO che nulla osta per l'approvazione;
VISTA La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;
RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

D E L I B E R A

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti la Giunta Comunale

D E L I B E R A

☒ **Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/91.**

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

Manca. R. 2016

IL PRESIDENTE

Filippo Bonello

IL SEGRETARIO COMUNALE

Pa. file C

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – On Line del Comune (www.comune.caprileone.me.it) il giorno _____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

L'ADDETTO

ATTESTAZIONE

☐ Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal _____ al _____ e che nessuna osservazione e reclamo è pervenuto.

☐ Capri Leone li, _____

Il Segretario Comunale

Il Responsabile del Servizio

☐ Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____. L'Addetto <i>[Signature]</i> Il Responsabile del Servizio _____	ESECUTIVITÀ La presente deliberazione è divenuta esecutiva: ☒ Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile; ☐ Dopo trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione; Capri Leone li <u>28/12/2020</u> Il Segretario Comunale <i>[Signature]</i>
E' copia conforme all'originale li _____ Il Segretario Comunale _____	La presente deliberazione è stata trasmessa all'Ufficio _____ Li _____ Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria _____