

COMUNE DI CAPRI LEONE
L'ORGANO DI REVISIONE:
DR. GRAZIA GULLOTTA

VERBALE N. 16 DEL REVISORE UNICO DEL 18.07.2019

OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AFFERENTE L'ADEGUAMENTO DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PRESSO L'ENTE ALLE DISPOSIZIONI DI CUI ALLA L. R. N. 1/2019. REVOCA/MODIFICA/INTEGRAZIONE DELLE DELIBERE DI G. C. N. 302/2018, N. 310/ 2018 E N. 61/2019.

L'anno 2019 il giorno diciotto del mese di luglio la dott.ssa Grazia Gullotta, Revisore Unico del Comune di Capri Leone,

considerato che:

nel corso del 2018 è stata avviata la procedura di stabilizzazione per n. 20 unità di personale – di Cat. "C" e per n. 1 unità di Cat. "B", in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato e tempo parziale (24 ore settimanali), ricomprese nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014, ed in possesso dei requisiti normativamente prescritti, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, all'art. 3 della L. R. n. 27/2016 e all'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018;

la procedura di stabilizzazione per n. 20 unità di personale di cat. "C" è stata definita con la stipula dei contratti di lavoro a tempo determinato, in data 24/12/2018 e con l'immissione in servizio con decorrenza 01/01/2019;

è stata avviata ed è ancora in corso la procedura di stabilizzazione per n. 1 unità di personale di Categoria "B" (Esecutore/Ausiliario del traffico) da definire mediante concorso riservato;

considerato che

gli ultimi orientamenti giurisprudenziali in materia di procedure per la stabilizzazione escludono la necessità del percorso selettivo, in presenza di determinati requisiti di accesso al pubblico impiego fissati dalla legge, poiché in tale ipotesi l'unico potere in capo all'amministrazione è quello *"...dell'accertamento di alcuni presupposti oggettivi in capo agli interessati, senza che residui lo spazio per l'apertura di procedure selettive e per la formazione di corrispettive graduatorie, nonché per la formulazione di valutazioni discrezionali attinenti ai requisiti ed al merito riconducibili a ciascun candidato"* - cfr. T.A.R. Lazio, sez. III, del 28 febbraio 2019, n. 2640 e T.A.R. Lazio, sez. III, del 22 gennaio 2019, n. 844;

considerata l'attestazione del Responsabile dell'Area Contabilità del 02/04/2019 sulle capacità assunzionali ordinarie dell'Ente per l'anno 2019

Dato atto che,

- giusta attestazione del Responsabile dell'Area contabilità, le risorse regionali aggiuntive per la stabilizzazione del personale, di cui all'elenco ex art. 30 L.R. 5/2014, assicurate dalle autorizzazioni di spesa

di cui al comma 10, lettera a), dell'articolo 3 della L.R. 27/2016 e s.m.i., per il comune di Capri Leone sono pari:

- per l'anno 2017 ad € 427.742,68 (di cui € 351.083,94 a titolo di fondo ex art. 30, comma 7, l.r. 5/2014 ed € 76.658,74 a titolo di quota complementare a valere sulle assegnazioni ordinarie);
- per l'anno 2018 ad € 427.742,68 (di cui € 362.193,02 a titolo di fondo ex art. 30, comma 7, l.r. 5/2014 ed € 65.549,66 giusto decreto a titolo di quota complementare a valere sulle assegnazioni ordinarie);
- per l'anno 2019 ad € 427.742,87 (di cui € 362.193,21 a titolo di fondo ex art. 30, comma 7, l.r. 5/2014, giusto D.R.S. n..245/2019 ed € 65.549,66 a titolo di quota complementare a valere sulle assegnazioni ordinarie, quale previsione 2019);
- il costo complessivo per la stabilizzazione di n. 21 unità di personale di cui 20 di cat. C e n.1 di cat. B è pari ad e 421.678,44;

- che pertanto le risorse regionali aggiuntive sono sufficienti a coprire il costo di tutte le unità di personale da stabilizzare;

Considerato che il Responsabile dell'Area Contabilità prot. n. 8543 del 11/07/2019 ha attestato:

- che nell'anno 2018 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2019 e per gli anni successivi;

- che l'ente ha rispettato nell'anno 2018 i vincoli del pareggio di bilancio e che la relativa attestazione è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato entro il 31 marzo 2019;

- il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio è previsto anche per l'anno 2019;

- il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

- l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 si è proceduto alla trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti e nei termini previsti dalla citata disposizione;

Rilevato che:

- con delibera di G. M. n. 1 del 11/01/2019 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021;

- con delibera di Giunta n. 58 del 28/03/2019 è stato accertato l'assenza di personale in eccedenza e/o in sovrannumero;

- con delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 17/04/2019 è stato approvato il bilancio preventivo 2019-2021;

- con delibera di G. M. n. **163 del 09/07/2019** è stato approvato il Piano della Performance/Obiettivi. Anno 2019/2021;
- ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999, ed in atto sono in servizio n. 2 unità con contratto di lavoro part time a 18 ore settimanali, giusta attestazione del responsabile ufficio personale - prot. n. 8542 del 11/07/2019;
- nell'Ente non ci sono graduatorie valide rispetto al profilo professionale da ricoprire, giusta attestazione del responsabile ufficio personale prot. n. 8542 del 11/07/2019;
- per le procedure di stabilizzazione di n. 21 unità di personale avviate con delibera di Giunta Comunale n. 302/2019 è stata espletata la procedura della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/200, giusta attestazione del responsabile ufficio personale prot. n. 8542 del 11/07/2019;
- con delibera del Consiglio Comunale n. 15 del 17/04/2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021;
- l'ente ha rispettato il saldo inferiore al 3% delle entrate finali;
- l'ente ha correttamente inviato i dati relativi all'utilizzo degli spazi finanziari per la realizzazione di opere pubbliche ex legge 232/2016;

Vista l'attestazione del Responsabile dell'Area Tecnica, giusta nota prot. n. 16242 del 11/12/2018, in ordine al rispetto delle disposizioni in materia di monitoraggio delle opere pubbliche;

Ritenuto pertanto necessario:

- 1) **Revocare** la delibera di G. M. n. 302 del 13/12/2018 con oggetto "Approvazione "Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (Stabilizzazioni) ai sensi della L. R. n. 27/2016 e s.m.i. e della L. R. n. 8/2018 e s.m.i." – Appendice al Regolamento Ordinamento degli uffici e servizi e norme dell'accesso";
- 2) **Revocare/Annullare** le delibere di G. M. n.310/2018 e n. 61 del 02.04.2019 nella parte in cui si prevede che la procedura di stabilizzazione per l'unità di personale di Cat. B (*Esecutore/Ausiliario del traffico*) venga definita mediante procedura concorsuale riservata;
- 3) **Modificare/Integrare** le delibere di G. M. n. 310/2018 e n. 61 del 02.04./2019, disponendo che la procedura di reclutamento speciale per n. 1 unità di personale, di Cat. B (*Esecutore/Ausiliario del traffico*), in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (24 ore settimanali), e ricompresa nell'elenco di cui al comma , dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014 , venga definita, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 3 della L. R. n. 27/2016, all'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018 ed ai commi 2 e 3 della L. R. 1/2019 , che rinvia alle disposizioni di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, prevedendo la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato a seguito di manifestazione di interesse da parte del personale interessato;

Considerato che per la procedura di stabilizzazione vengono utilizzate le risorse aggiuntive di cui all'art. 26, comma 6 della L.R. 8/2018;

Dato atto che:

- il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è dato dalla media della spesa di personale sostenuta dall'Ente nel triennio 2011/2013, che per questo Ente è pari ad € 1.821.326,58;
- il costo della superiore dotazione organica è pari ad € 1.268.918,72 e che, pertanto, il costo della dotazione organica non è superiore al limite finanziario potenziale della stessa

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di deliberazione inerente l'adeguamento della procedura di stabilizzazione in corso presso l'ente alle disposizioni di cui alla L. R. n. 1/2019 Revoca/modifica/integrazione delle delibere di G. C. n. 302/2018, n. 310/ 2018 e n. 61/2019.

Il Revisore

Dr. Grazia Gullotta

