



COMUNE DI CAPRI LEONE
Città Metropolitana di Messina

N° 209 del Reg.

Data 29/07/2021

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Gestione associata dei servizi sociali dell'AOD N.2 dell'Ambito Ottimale Distrettuale n. 2 Dss 31 (ex art.30 del D.Lgs n. 267/2000) Adempimenti per utilizzo periodo agosto/ottobre 2021, di personale in convenzione ex art.14 CCNL 22.1.2004 presso l'Ufficio Piano per l'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale – PON Inclusione, a valere sull'Avviso 1/2019 – FSE 2014-2020, CUP: C41H20006. Dipendente Bontempo Vincenza.

L'anno duemilaventuno il giorno Ventinueve del mese luglio alle ore 19.15 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risultano:

			PRESENTE	ASSENTE
FILIPPO	BORRELLO	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MANCARI	RICCARDO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CARCIONE	LUCIA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
GIACOBBE	ALESSANDRO	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa, **Maria Gabriella Crimi** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il 1 Sindaco Filippo Borrello assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Gestione associata dei servizi sociali dell'AOD N.2 dell'Ambito Ottimale Distrettuale n. 2 Dss 31 (ex art.30 del D.Lgs n. 267/2000) Adempimenti per utilizzo periodo agosto/ottobre 2021, di personale in convenzione ex art.14 CCNL 22.1.2004 presso l'Ufficio Piano per l'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale – PON Inclusione, a valere sull'Avviso 1/2019 – FSE 2014-2020, CUP: C41H20006. Dipendente Bontempo Vincenza.

Premesso che:

L'ambito Distrettuale Ottimale n. 2 del distretto Socio Sanitario 31 ha approvato Convenzione (art.30 e successivi del D.Lgs.267/00), sottoscritta in data 17/04/2018 e rinnovata per ulteriori anni tre, dai rappresentanti legali dei tre Comuni, Capo D'Orlando – capofila, Capri Leone, Torrenova, per la gestione associata dei:

- i servizi costituenti il livello essenziale delle prestazioni sociali erogabili secondo le caratteristiche ed i requisiti fissati dalla pianificazione nazionale, regionale e distrettuale, ai sensi dell'art.22, comma4, L. n. 328/2000.

Con delibera n. 5 del 17.04.2018 del Comitato dei Sindaci AOD2 del Dss 31 è stato approvato il regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ufficio di Piano di Ambito di cui ha preso atto la G.M. del Comune di Capo D'Orlando, capofila, con delibera n. 87 del 20.04.2018;

Aderendo all'Avviso pubblico n. 1/2019 – PAIS, adottato dalla Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 332 del 27 settembre 2019 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", con delibera del 21.09.2020, il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D31 ha approvato Proposta progettuale.

La Proposta progettuale presentata dal Beneficiario, Comune di Sant'Agata di Militello, quale Capofila del Distretto Socio Sanitario 31, è risultata tra i progetti ammessi al finanziamento ai sensi del Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali-Direzione generale per l'inclusione e le Politiche Sociali n. 410 del 13.11.2020 per un importo complessivo pari ad €. 710.763,99 di cui 202.913,68 per azioni da realizzare all'AOD2 del Dss31 in qualità di partner;

Il Legale Rappresentante del Comune di Sant'Agata di Militello, capofila del Distretto, ed il Direttore Generale della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali hanno sottoscritto CONVENZIONE DI SOVVENZIONE n. AVI - 168 per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001 a valere sull'Avviso 1/2019 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "INCLUSIONE";

Nel progetto approvato oggetto della convenzione sottoscritta relativamente all'AOD2 del Dss31 quale partner di progetto, si prevede per:

A.1.a –Potenziamento dei servizi di segretariato Sociale €. 15.224,64 per integrazione oraria personale amm.vo già in forza presso l'Ufficio Piano;

Il Comitato dei Sindaci con atto n. 10 del 17.12.2020 oggetto : Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n.2014IT05SFOP001 a valere sull'Avviso 1/2019 progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) – F.S.E. programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione2 – AOD2 Dss31 – CUP: C41H2000090006. Atto di indirizzo ", di cui ha preso atto la G.M. del Comune di Capo D'Orlando con delibera N.196 del 18.12.2020, fra l'altro ha stabilito: "...di dare mandato al Responsabile Ufficio Piano dell'AOD2 del Dss31 per l'adozione di tutti gli atti necessari per l'implementazione delle azioni come da dettaglio indicato in premessa";

Il Comitato dei Sindaci del D.S.S. n. 31 ha adottato delibera N.12 del 18.12.2020

OGGETTO: Avvio attività della programmazione approvata relativa all'Avviso n. 1/2019 PAIS

Con determinazione del responsabile dell'Ufficio Piano N.72 del 23.12.2020 sono stati curati i primi adempimenti a seguito di sottoscrizione convenzione di sovvenzione n. AVI -168 per svolgimento funzioni di partner di Progetto PON "INCLUSIONE" FSE 2014-2020, (PON). CUP: C41H2000090006;

Pertanto si rende necessario stipulare convenzione ex art.14 CCNL 22.1.2014, come da schema allegato, per l'utilizzo a tempo parziale per il periodo Agosto –Ottobre 2021, delle seguenti unità:

- Lazzaro Donatella – istruttore amministrativo t. indeterminato, part time- cat. C, posizione economica C1-in servizio al Comune di Capo D'Orlando per n. 5 ore settimanali;
- Messina Filippo – istruttore amministrativo t. indeterminato, part time –cat. C, posizione economica C1-in servizio a Comune di Capo D'Orlando per n. 5 ore settimanali;
- Cardenia Giuseppe – istruttore amministrativo t.indeterminato, part time –cat. C, posizione economica C1- in servizio al Comune di Torrenova, per n. 5 ore settimanali;
- Bontempo Vincenza – ausiliario a tempo ind. Part time –cat.A, posizione economica A1-in servizio al Comune di Capri Leone, per n. 5 ore settimanali.
dando atto che i dipendenti effettueranno le ore di potenziamento presso la sede dell'Ufficio Piano – Uffici decentrati locali.

Che, pertanto, avendo a riferimento le unità individuate di cui alla presente ricorrono le condizioni di legittimità in merito per garantire il potenziamento così come stabilito dal Comitato dei Sindaci;

Rilevato che il contratto di lavoro a tempo indeterminato, sottoscritto dalla dipendente Bontempo Vincenza con il Comune di Capri Leone prevede un orario settimanale di 24 ore per cui si rende necessario effettuare incremento orario del rapporto part time da 24 a 29 ore settimanali fino alla data del 31.10.2021 per distacco presso AOD Dss31, dando atto che il relativo costo grava sui fondi a carico del progetto finanziato;

Che la normativa Bassanini, recepita nella Regione Sicilia con L.R. n. 23/98 consente agli Enti una maggiore flessibilità nell'impiego di personale per una migliore utilizzazione delle risorse disponibili;

Richiamata la delibera 20/2014 sezione di controllo della Corte dei Conti per la regione Campania, delibera 19/2012 SSRR/PAR della sezione di controllo della Corte dei Conti per la Regione Toscana, secondo le quali il semplice incremento del numero di ore settimanali di un contratto part time già in atto, senza modificare natura a tempo parziale del rapporto di lavoro, non va considerato quale nuova assunzione e non è, pertanto, soggetto ai limiti e divieti per essa previsti;

Accertato che la spesa necessaria viene preventivata in €. 1.130,40 e rientra fra le somme appositamente programmate.

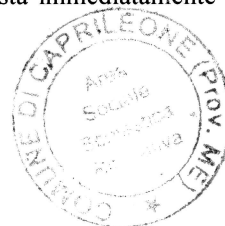
Vista la L.328/2000

Visto l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia

PROPONE

Per i motivi di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportati, ai fini del distacco di personale presso l'AOD 2 del Dss31 (ex art.30 del D.Lgs n. 267/2000) e fino al 31.10.2021;

- 1) Incrementare il rapporto di cui al contratto di lavoro a tempo indeterminato, sottoscritto dalla dipendente Bontempo Vincenza con il Comune di Capri Leone da part time a 24 a part time a 29 ore settimanali, per il potenziamento segretariato sociale di cui al progetto finanziato, a valere sull'Avviso 1/2019 per attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) finanziato sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" tra la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al Comune di Sant'Agata di Militello (Ente Capofila del Distretto Socio sanitario D31, con cui si opera in rapporto di partenariato);
- 2) Stipulare, secondo lo schema di convenzione ex articolo 14 CCNL 22.1.2004, per l'utilizzo in distacco a tempo parziale per le integrate n. 5 ore settimanali della dipendente Bontempo Vincenza –Ausiliario, Cat.A, t.ind. Part time – presso Ufficio di Piano dell'AOD2 del Dss31, avente sede nel Comune di Capo D'Orlando per i servizi associati;
- 3) Dare atto che il Comune di Capri Leone, provvederà direttamente a retribuire la dipendente distaccata Bontempo Vincenza corrispondendo tutti gli oneri previsti dalla Convenzione e che il Comune di Capo D'Orlando, Capofila AOD n.2 Dss31 associato, rimborserà tutti gli oneri stipendiali gravanti sull'Associazione dell'AOD n. 2 del Dss31 a valere sul progetto finanziato. avendo a riferimento i tempi di erogazione delle somme già introitate dal Comune di Sant'Agata di Militello, capofila del Distretto Socio Sanitario 31, giusto Decreto Direttoriale n. 410 del 13.11.2020.
- 4) Alla spesa complessiva di €. 1.130,40 si farà fronte con imputazione al codice ~~1014010~~ cap. n.....bilancio di esercizio 2021
- 5) Trasmettere la presente al Responsabile dell'area Contabile ed al responsabile Ufficio Piano AOD2 del Dss31 al fine di curare gli adempimenti di rispettiva competenza;
- 6) Dichiarare il provvedimento di approvazione della presente proposta immediatamente esecutivo al fine da attuare con celerità le azioni previste nel progetto più volte citato.



IL PROPONENTE
Sindaco

(Filippo Borrello)

Filippo Borrello

COMUNE DI CAPRI LEONE
Città Metropolitana di Messina

Ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs 18/08/2000, sulla proposta di deliberazione ante riportata e presentata dal Responsabile dell'Area
Per quanto riguarda la **Regolarità tecnica** si esprime parere "**FAVOREVOLE**".

Li, 29/07/2021

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto riguarda la regolarità contabile si esprime parere "**FAVOREVOLE**"
Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267 del 18/08/2000 si attesta la copertura finanziaria al capitolo _____
Li, 29/07/2021



Il Responsabile dell'Area
Sociale (D.ssa Antonina Caputo)

Il Responsabile dell'Area Contabile
(D.ssa Giuseppina Mangano)

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA PROPOSTA DI IMPEGNO (ART. 153 - COMMA 5- D.L.GS N. 267/2000)

SI ATTESTA CHE

Il Capitolo 1040101 Tit 1 Miss. 1 Pgm 1 Mca 1 IMP. _____

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione e soprariportata;
VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;
CONSIDERATO che nulla osta per l'approvazione;
VISTA La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;
RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.
Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti la Giunta Comunale

DELIBERA

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

ella con G. eccolo

Filippo Rosello

ho per

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – On Line del Comune (www.comune.capri Leone me.it) il giorno _____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

L'ADDETTO

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal _____ al _____ e che nessuna osservazione e reclamo è pervenuto.

Capri Leone li, _____

Il Segretario Comunale

Il Responsabile del Servizio

<p><input type="checkbox"/> Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.</p> <p>L'Addetto _____</p> <p>Il Responsabile del Servizio _____</p>	<p>ESECUTIVITÀ</p> <p>La presente deliberazione è divenuta esecutiva:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Dopo trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione;</p> <p>Capri Leone li <u>29/07/2011</u></p> <p>Il Segretario Comunale <i>[Signature]</i></p>
<p>È copia conforme all'originale li _____</p> <p>Il Segretario Comunale _____</p>	<p>La presente deliberazione è stata trasmessa all'Ufficio _____</p> <p>Li _____</p> <p>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria _____</p>

COMUNE DI CAPRI LEONE SINDACO _ USS

Posta Elettronica cod. 43906 del 21.07.2021 (12:23:02)

PROTOCOLLO n.9115 / 2021 del 21.07.2021 (Arrivo)

Categoria: 1 Classe: 6

Mittente: protocollo@pec.comune.capodorlando.me.it

Destinatario: caprileone@pec.intradata.it

OGGETTO

Prot. N.22175 del 21-07-2021 - TRASMISSIONE ATTI PER UTILIZZO PERSONALE DIPENDENTE PER IL PERIODO DI AGOSTO - OTTOBRE 2021

TESTO

ACCETTAZIONI / CONSEGNE

ALLEGATI

- prot_arr 0022175 del 21-07-2021 - documento trasmissione atti caprileone-torrenova del 21.07.2021.pdf
- prot_arr 0022175 del 21-07-2021 - allegato nuova cartella.zip
- segnatatura.xml



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

(Città Metropolitana di Messina)

Distretto Socio Sanitario 31

AREA OMOGENEA DISTRETTUALE n. 2

Comuni di: Capo d'Orlando (capofila) - Capri Leone e Torrenova

Prot. n.

li, 21.07.2021

Oggetto: Trasmissione atti.

Al Sig. Sindaco del
Comune di Torrenova (Me)

PEC: protocollo@pec.comune.torrenova.me.it

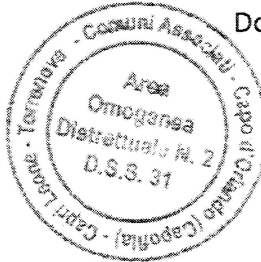
Al Sig. Sindaco del
Comune di Capri Leone (Me)

PEC: caprileone@pec.intradata.it

Unitamente alla presente, si trasmettono, schema di proposta per la Giunta Municipale (in word) e Schema di convenzione per l'utilizzazione di personale dipendente in distacco presso l'Ufficio Piano AOD n.2 del Dss31, di cui alla Convenzione stipulata il 17.04.2018, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n.267/2000 e rinnovata per ulteriori anni tre, **per il periodo agosto – ottobre 2021.**

Distinti saluti

Il Coordinatore G.P. AOD n. 2
Dott.ssa Concettina Ventimiglia



Comune di Capo D'Orlando (ME) - Proto. n. 0022175 del 21-07-2021 in partenza



Capo d'Orlando
(Capofila)



Capri Leone



Torrenova

Il progetto, organizzato dall'Area Omogenea Distrettuale n.2 del D.S.S. 31, è finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020

Comune di Capo d'Orlando (Città Metropolitana di Messina)

Area Socio Assistenziale - pal. Satellite - mail: cettina.ventimiglia@comune.capodorlando.me.it / servizisociali@pec.comune.capodorlando.me.it - tel. 0941915343



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

(Città Metropolitana di Messina)

Distretto Socio Sanitario 31

AREA OMOGENEA DISTRETTUALE n. 2

Comuni di: Capo d'Orlando (capofila) - Capri Leone e Torrenova

SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE AI SENSI DELL'ART.14 DEL C.C.N.L. – COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI DEL 22.01.2004 – NELL' UFFICIO DI PIANO AOD N. 2 DEL DSS31 – PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLE FUNZIONI E DEI SERVIZI DELL'AOD N.2 DEL DSS31 DI CUI ALLA CONVENZIONE STIPULATA IN DATA 17.04.2018, AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS. N. 267 DEL 2000, PROROGATA PER ULTERIORI ANNI TRE. PERIODO AGOSTO/OTTOBRE 2021.

L'anno duemilaventuno il giorno del mese di

TRA

il Comune di Capri Leone, C.F. 00461850836 rappresentato da Filippo Borrello in qualità di Sindaco; che agisce nel presente atto in nome e per conto del Comune medesimo e nella qualità di Componente del Comitato dei Sindaci dell'AOD n.2 del DSS31.

il Comune di Torrenova, C.F. 01345160830 rappresentato da Salvatore Castrovinci in qualità di Sindaco; che agisce nel presente atto in nome e per conto del Comune medesimo e nella qualità di Componente del Comitato dei Sindaci dell'AOD n.2 del DSS31.

E

Il Comune di Capo d'Orlando, C.F. 00356650838 rappresentato da Francesco Ingrilli in qualità di Sindaco; che agisce nel presente atto in nome e per conto del Comune medesimo e nella qualità di Presidente del Comitato dei Sindaci dell'A.O.D. n.2 del DSS31 medesimo.

Premesso che:

- l'art. 14 del C.C.N.L. stipulato in data 22 gennaio 2004 – Biennio Economico 2002-2003, stabilisce che gli Enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri Enti cui si applica il citato contratto, per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali;

- che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FUNZIONI LOCALI. Periodo 2016-2018 non ha disapplicato il citato art. 14 del C.C.N.L.;

- l'Ambito Distrettuale Ottimale n. 2 del Distretto Socio Sanitario 31, in relazione a quanto sopra riportato, ha approvato la Convenzione (art. 30 e successivi del D.to, Lgs. 267/2000), sottoscritta in data 17.04.2018 dai rappresentanti legali dei tre Comuni, Capo d'Orlando- capofila, Capri Leone, Torrenova, e successivamente prorogata per ulteriori anni tre, per la gestione associata dei: a. servizi costituenti il livello essenziale delle prestazioni sociali erogabili secondo le caratteristiche ed i requisiti fissati dalla pianificazione nazionale, regionale e distrettuale, ai sensi dell'art. 22, comma 4, L. n. 328/2000; b. servizi che la programmazione regionale richiede di gestire in forma associata.

- la citata Convenzione all'art. 9 stabilisce che *“Gli enti aderenti costituiscono con la presente Convenzione, ex art. 30, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000, un ufficio comune denominato “Ufficio di Piano”, quale struttura di coordinamento intercomunale a natura tecnico-amministrativa.*

L'Ufficio di Piano costituisce un ufficio comune, gerarchicamente autonomo, dotato di autonomia gestionale e diretto dal Coordinatore dell'AOD, titolare di P.O.



Capo d'Orlando
(Capofila)



Capri Leone



Torrenova

Il progetto, organizzato dall'Area Omogenea Distrettuale n.2 del D.S.S. 31, è finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020

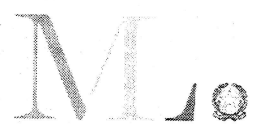
Comune di Capo d'Orlando (Città Metropolitana di Messina)

Area Socio Assistenziale - pal. Satellite - mail: cettina.ventimiglia@comune.capodorlando.me.it / servizi sociali@pec.comune.capodorlando.me.it - tel. 0941915343



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

(Città Metropolitana di Messina)
Distretto Socio Sanitario 31
AREA OMOGENEA DISTRETTUALE n. 2
Comuni di: Capo d'Orlando (capofila) - Capri Leone e Torrenova

L'Ufficio di Piano è dotato delle risorse umane e finanziarie in misura adeguata a rispondere al fabbisogno di competenze tecniche e di capacità professionali necessarie per svolgere efficacemente ed efficientemente le funzioni e i compiti assegnati all'ufficio stesso.

Il funzionamento e l'organizzazione dell'Ufficio di Piano sono disciplinati da apposito regolamento da adottarsi da parte del Comune capofila, previa deliberazione del Comitato dei Sindaci.

Le risorse umane operanti ai fini della convenzione per il funzionamento dell'Ufficio Piano per la gestione associata dei servizi sociali sono costituite da:

- a) personale dipendente dei Comuni sia a tempo determinato che indeterminato in convenzione ex articolo 14 CCNL 22.01.2004, in comando distacco...."

Aderendo all'Avviso pubblico n. 1/2019 – PaIS, adottato dalla Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 332 del 27 settembre 2019 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", con delibera del 21.09.2020, il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D31 ha approvato Proposta progettuale;

La proposta progettuale presentata dal Beneficiario, Comune di Sant'Agata Militello, quale Capofila del Distretto Socio Sanitario 31, è risultata tra i progetti ammessi al finanziamento ai sensi del Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Direzione generale per l'inclusione e le Politiche Sociali n. 410 del 13.11.2020 per un importo complessivo pari ad € 710.763,99 di cui € 202.913,68 per azioni da realizzare dall'AOD2 del Dss31 in qualità di partner;

Il legale rappresentante del Comune di Sant'Agata di Militello, capofila del Distretto, ed il Direttore generale della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali hanno sottoscritto CONVENZIONE DI SOVVENZIONE n. AV1 – 168 per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001 a valere sull'Avviso 1/2019 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";

Nel progetto approvato oggetto della convenzione sottoscritta relativamente all'AOD2 del Dss31 quale partner di progetto, si prevede per:

- b) A.1.a - Potenziamento dei servizi di segretariato sociale € 15.224,64 per integrazione oraria personale amm.vo già in forza presso l'ufficio piano;

Preso atto del consenso espresso dal citato personale già in forza presso l'ufficio Piano: Lazzaro Donatella, Messina Filippo, il Comune di Capo d'Orlando, venendo incontro alle esigenze manifestate dai Comuni dell'AOD2 DSS31, ha autorizzato con Deliberazione di Giunta Comunale n. del l'utilizzo dei propri dipendenti, signora Lazzaro Donatella per n. 5 ore settimanali, il signor Messina Filippo per n. 5 ore settimanali, presso l'Ufficio di Piano dell'AOD n.2 DSS31 per potenziamento segretariato sociale, dando atto che la spesa grava sul finanziamento concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Direzione generale per l'inclusione e le Politiche Sociali, al Comune di S. Agata di Militello capofila Distretto Socio Sanitario D31, giusto Decreto Direttoriale n. 410 del 13.11.2020 che ha trasferito quota di anticipazione al Comune di Capo d'Orlando per un importo di € 30.437,05 già stata introitata nel bilancio comunale, giusta reversale n. 411 del 19.02.2021;



Capo d'Orlando
(Capofila)



Capri Leone



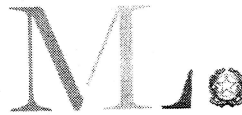
Torrenova

Il progetto, organizzato dall'Area Omogenea Distrettuale n.2 del D.S.S. 31, è finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

(Città Metropolitana di Messina)

Distretto Socio Sanitario 31

AREA OMOGENEA DISTRETTUALE n. 2

Comuni di: Capo d'Orlando (capofila) - Capri Leone e Torrenova

Preso atto del consenso del dipendente signor Cardenia Giuseppe, già in forza presso l'ufficio Piano, il Comune di Torrenova, venendo incontro alle esigenze manifestate dai Comuni dell'AOD2 DSS31, ha autorizzato con Deliberazione di Giunta Comunale n. del l'utilizzo del proprio dipendente innanzi evidenziato, presso l'Ufficio di Piano dell'AOD n.2 DSS31 per n. 5 ore settimanali per *potenziamento segretariato sociale, dando atto che la spesa grava* sul finanziamento concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Direzione generale per l'inclusione e le Politiche Sociali, al Comune di S. Agata di Militello capofila Distretto Socio Sanitario D31, giusto Decreto Direttoriale n. 410 del 13.11.2020 che ha trasferito quota di anticipazione al Comune di Capo d'Orlando per un importo di € 30.437,05 già stata introitata nel bilancio comunale, giusta reversale n. 411 del 19.02.2021;

Preso atto del consenso della dipendente signora Bontempo Vincenza, il Comune di Capri Leone, venendo incontro alle esigenze manifestate dai Comuni dell'AOD2 DSS31, ha autorizzato con Deliberazione di Giunta Comunale n. del l'utilizzo della propria dipendente innanzi evidenziata, presso l'Ufficio di Piano dell'AOD n.2 DSS31 per n. 5 ore settimanali per *potenziamento segretariato sociale, dando atto che la spesa grava* sul finanziamento concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Direzione generale per l'inclusione e le Politiche Sociali, al Comune di S. Agata di Militello capofila Distretto Socio Sanitario D31, giusto Decreto Direttoriale n. 410 del 13.11.2020 che ha trasferito quota di anticipazione al Comune di Capo d'Orlando per un importo di € 30.437,05 già stata introitata nel bilancio comunale, giusta reversale n. 411 del 19.02.2021;

Per tutto ciò premesso e visto, stipulano e convengono quanto segue:

ART.1 OGGETTO

La presente convenzione ha per oggetto la disciplina e la gestione di due risorse umane dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Capo d'Orlando, di una risorsa umana dipendente a tempo indeterminato del Comune di Torrenova, di una risorsa umana a tempo indeterminato del Comune di Capri Leone da distaccare presso l'Ufficio di Piano dell'AOD n.2 DSS31, per l'espletamento delle funzioni connesse ai servizi ed attività di cui alla CONVENZIONE DI SOVVENZIONE n. AV1 – 168 per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001 a valere sull'Avviso 1/2019 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione"- potenziamento segretariato sociale, di cui all'art. 4 della convenzione ex art. 30 D.Lgs. 267/2000, stipulata in data 17.04.2018 fra i Comuni di Capo d'Orlando, Capri Leone e Torrenova per la gestione associata servizi AOD n.2 del DSS31 e successivamente prorogata per anni tre.

ART. 2 INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE

Il Comune di Capo d'Orlando, tenuto conto delle finalità da perseguire nell'AOD n.2 DSS 31 e dai 3 Comuni aderenti alla convenzione, individua: la dipendente Lazzaro Donatella a t. indeterminato di Cat. C, il dipendente Messina Filippo a t. indeterminato di Cat. C, posizione economica C1, quali unità da distaccare presso lo stesso Ufficio Piano ove gli stessi operano già.

Il Comune di Torrenova, tenuto conto delle finalità da perseguire nell'AOD n.2 DSS 31 e dai 3 Comuni aderenti alla convenzione, individua: il dipendente Cardenia Giuseppe a t. indeterminato di cat. C, posizione economica C1, quale unità da distaccare presso lo stesso Ufficio Piano, ove lo stesso operano già.



Capo d'Orlando
(Capofila)



Capri Leone

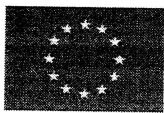


Torrenova

Il progetto, organizzato dall'Area Omogenea Distrettuale n.2 del D.S.S. 31, è finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020

Comune di Capo d'Orlando (Città Metropolitana di Messina)

Area Socio Assistenziale - pal. Satellite - mail: cettina.ventimiglia@comune.capodorlando.me.it / serviziociali@pec.comune.capodorlando.me.it - tel. 0941915343



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

(Città Metropolitana di Messina)

Distretto Socio Sanitario 31

AREA OMOGENEA DISTRETTUALE n. 2

Comuni di: Capo d'Orlando (capofila) - Capri Leone e Torrenova

Il Comune di Capri Leone, tenuto conto delle finalità da perseguire nell'AOD n.2 DSS 31 e dai 3 Comuni aderenti alla convenzione, individua: la dipendente Bontempo Vincenza a tempo indeterminato di Cat. A, posizione economica A1, quale unità da distaccare presso lo stesso Ufficio Piano, ove la stessa opera già.

ART. 3 TEMPO DI LAVORO NELL'UFFICIO DI PIANO

I dipendenti faranno capo per le funzioni svolte al Comune di Capo d'Orlando ed all'Associazione dell'AOD n.2, per le rispettive funzioni che verranno rese.

I dipendenti, come innanzi individuati, hanno l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa nell'Ufficio di Piano secondo le ore contrattuali settimanali di seguito specificati.

La dipendente Lazzaro Donatella del Comune di Capo d'Orlando, di Cat. C, ha l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa nell'Ufficio di Piano, avente sede nel Comune di Capo d'Orlando, per n. 5 ore contrattuali settimanali rispettando gli orari di lavoro ad essa assegnate.

Il dipendente Messina Filippo del Comune di Capo d'Orlando, di Cat. C, ha l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa nell'Ufficio di Piano, avente sede nel Comune di Capo d'Orlando, per n. 5 ore contrattuali settimanali rispettando gli orari di lavoro ad esso assegnati.

Il dipendente Cardenia Giuseppe del Comune di Torrenova, di Cat. C, ha l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa nell'Ufficio di Piano, avente sede nel Comune di Capo d'Orlando, per n. 5 ore contrattuali settimanali, rispettando gli orari di lavoro ad esso assegnati.

La dipendente Bontempo Vincenza del Comune di Capri Leone, di Cat. A, ha l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa nell'Ufficio di Piano, avente sede nel Comune di Capo d'Orlando, per n. 5 ore contrattuali settimanali, rispettando gli orari di lavoro ad essa assegnate.

Il rapporto di lavoro è regolato sulla base dei contenuti del contratto individuale sottoscritto.

Saranno determinate le concrete modalità di svolgimento delle funzioni (giornate di presenza, orario di lavoro ed ogni altra decisione di carattere gestionale e strumentale).

In ordine alle modalità di prestazione dell'attività lavorativa, e data la necessità di assicurare il rispetto delle norme precauzionali in caso di emergenza COVID 19, potrà anche essere attuata la modalità di lavoro agile (smart working) in tutti i casi in cui la natura dell'attività esercitata lo consenta secondo quanto sarà stabilito dal Responsabile dell'Ufficio Piano.

ART. 4 DURATA E POSSIBILI PROROGHE

La presente convenzione, ha validità dall'01.08.2021 al 31.10.2021, fatte salve eventuali proroghe per la definizione del progetto e previo reperimento delle necessarie risorse finanziarie.

Le amministrazioni possono procedere alla revisione complessiva dei contenuti e dei profili esecutivi della presente convenzione in prossimità scadenza, al fine di valutarne il possibile rinnovo, ai medesimi patti.

ART. 5 RETRIBUZIONE

La spesa relativa al trattamento economico ordinario sarà corrisposta per le ore previste.

ART. 6 ONERI FINANZIARI

Alla spesa derivante dall'impegno del predetto personale si farà fronte con i fondi di cui al finanziamento concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Direzione generale per l'inclusione e le Politiche Sociali, al Comune di S. Agata di Militello capofila Distretto Socio Sanitario D31, giusto Decreto Direttoriale n. 410 del 13.11.2020, onerato al trasferimento al Comune di Capo d'Orlando.



Capo d'Orlando
(Capofila)



Capri Leone



Torrenova

Il progetto, organizzato dall'Area Omogenea Distrettuale n.2 del D.S.S. 31, è finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020

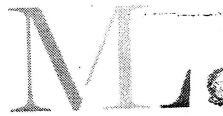
Comune di Capo d'Orlando (Città Metropolitana di Messina)

Area Socio Assistenziale - pag. Satellite - mail: cettina.ventimiglia@comune.capodorlando.me.it / servizisociali@pec.comune.capodorlando.me.it - tel. 0941915343



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

(Città Metropolitana di Messina)

Distretto Socio Sanitario 31

AREA OMOGENEA DISTRETTUALE n. 2

Comuni di: Capo d'Orlando (capofila) - Capri Leone e Torrenova

Il Comune di Capo d'Orlando, provvederà direttamente a retribuire i dipendenti Lazzaro Donatella, Messina Filippo, corrispondendo tutti gli oneri previsti nella presente convenzione.

Il Comune di Torrenova, provvederà direttamente a retribuire il dipendente Cardenia Giuseppe, corrispondendo tutti gli oneri previsti nella presente convenzione.

Il Comune di Capri Leone, provvederà direttamente a retribuire la dipendente Bontempo Vincenza, corrispondendo tutti gli oneri previsti nella presente convenzione.

Ai Comuni saranno rimborsati tutti gli oneri stipendiati gravanti sull'Associazione dell'AOD n.2 DSS31 a valere sul progetto.

ART. 7 RISOLUZIONE DELLA CONVENZIONE

Resta in facoltà delle parti di risolvere per comprovati motivi in qualunque momento la presente convenzione previo preavviso scritto di mesi uno.

Medesima facoltà viene riconosciuta anche ai dipendenti che potranno in qualunque momento e con preavviso scritto di mesi uno, rinunciare il proprio consenso.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER IL COMUNE DI CAPO D'ORLANDO.....

PER IL COMUNE DI CAPRI LEONE

PER IL COMUNE DI TORRENOVA

La presente viene sottoscritta di dipendenti interessati



Capo d'Orlando
(Capofila)



Capri Leone



Torrenova

Il progetto, organizzato dall'Area Omogenea Distrettuale n.2 del D.S.S. 31, è finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020

Comune di Capo d'Orlando (Città Metropolitana di Messina)

Area Socio Assistenziale - pal. Satellite - mail: cettina.ventimiglia@comune.capodoriando.me.it / serviziisociali@pec.comune.capodoriando.me.it - tel. 0941915343

Oggetto: Gestione associata dei servizi sociali dell'AOD N. 2 dell'Ambito Ottimale Distrettuale N. 2 Dss 31 (ex art. 30 del D.Lgs n. 267/2000). Adempimenti per utilizzo periodo agosto/ottobre 2021, di personale in convenzione ex art. 14 CCNL 22.1.2004 presso l'Ufficio Piano per l'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale - PON Inclusione, a valere sull'Avviso 1/2019- FSE 2014-2020, CUP: C41H20000090006. Dipendente Bontempo Vincenza.

IL SINDACO

Premesso che:

L'Ambito Distrettuale Ottimale n.2 del Distretto Socio Sanitario 31 ha approvato Convenzione (art.30 e successivi del D.Lgs 267/00), sottoscritta in data 17/04/2018 e rinnovata per ulteriori anni tre, dai rappresentanti legali dei tre Comuni, Capo d'Orlando-capofila, Capri Leone, Torrenova, per la gestione associata "dei:

-i servizi costituenti il livello essenziale delle prestazioni sociali erogabili secondo le caratteristiche ed i requisiti fissati dalla pianificazione nazionale, regionale e distrettuale, ai sensi dell'art.22, c.4, L. n.328/2000

Con delibera del Comitato dei Sindaci AOD2 Dss31 n.5 del 17/04/2018 è stato approvato il Regolamento di Organizzazione e funzionamento dell'Ufficio di Piano di Ambito di cui ha preso atto la G.M. del Comune di Capo d'Orlando capofila con delibera n.87 del 20/04/2018; Aderendo all'Avviso pubblico n. 1/2019 - PaIS, adottato dalla Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 332 del 27 settembre 2019 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", con delibera del 21.09.2020, il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D31 ha approvato Proposta progettuale;

La proposta progettuale presentata dal Beneficiario, Comune di Sant'Agata Militello, quale Capofila del Distretto Socio Sanitario 31, è risultata tra i progetti ammessi al finanziamento ai sensi del Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Direzione generale per l'inclusione e le Politiche Sociali n. 410 del 13.11.2020 per un importo complessivo pari ad € 710.763,99 di cui € 202.913,68 per azioni da realizzare dall'AOD2 del Dss31 in qualità di partner;

Il legale rappresentante del Comune di Sant'Agata di Militello, capofila del Distretto, ed il Direttore generale della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali hanno sottoscritto CONVENZIONE DI SOVVENZIONE n. AV1 - 168 per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001 a valere sull'Avviso 1/2019 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";

Nel progetto approvato oggetto della convenzione sottoscritta relativamente all'AOD2 del Dss31 quale partner di progetto, si prevede per:

A.1.a - Potenziamento dei servizi di segretariato sociale € 15.224,64 per integrazione oraria personale amm.vo già in forza presso l'ufficio piano;

Il Comitato dei Sindaci con atto n. 10 del 17.12.2020 oggetto: "Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001 a valere sull'Avviso 1/2019 progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) - F.S.E. programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" - AOD2 Dss 31 - CUP: C41H20000090006. Atto di indirizzo", di cui ha preso atto la G.M. del Comune di Capo d'Orlando con delibera N. 196 del 18.12.2020, fra l'altro, ha stabilito: "... di dare mandato al responsabile Ufficio Piano dell'AOD2 del Dss31 per l'adozione di tutti gli atti necessari per l'implementazione delle azioni come da dettaglio indicato in premessa";

Il Comitato dei Sindaci del D.S.S. n. 31 ha adottato delibera N. 12 del 18.12.2020

OGGETTO: Avvio attività della programmazione approvata relativa all'Avviso n. 1/2019 PaIS;

Con determinazione del responsabile dell'ufficio Piano N. 72 del 23.12.2020 sono stati curati i primi adempimenti a seguito sottoscrizione convenzione di sovvenzione n. AV1 - 168 per svolgimento funzioni di partner di progetto PON "INCLUSIONE" FSE 2014-2020, CCI N. 2014IT05SFOP001 a valere su avviso 1/2019 F.S.E., programmazione 2014-2020, (PON). CUP: C41H20000090006;

Pertanto si rende necessario stipulare convenzione ex articolo 14 CCNL 22.1.2004, come da schema allegato, per l'utilizzo a tempo parziale per il periodo Agosto - ottobre 2021, delle seguenti unità:

- Lazzaro Donatella - istruttore amministrativo t. indeterminato. part time - cat. C, posizione economica

C1- in servizio al Comune di Capo d'Orlando per n. 5 ore settimanali;

- Messina Filippo - istruttore amministrativo t. indeterminato. part time - cat. C, posizione economica C1-

in servizio al Comune di Capo d'Orlando per n. 5 ore settimanali;

- Cardenia Giuseppe- istruttore amministrativo t. indeterminato. part time - cat. C, posizione economica

C1- in servizio al Comune di Torrenova, per n. 5 ore settimanali;

- Bontempo Vincenza- ausiliario a tempo ind. part time - cat. A, posizione economica A1- in servizio al

Comune di Capri Leone, per n.5 ore settimanali.

Dando atto che i dipendenti effettueranno le ore di potenziamento presso la sede dell'ufficio Piano- Uffici

decentralizzati locali

Che, pertanto, avendo a riferimento le unità individuate di cui alla presente ricorrono le condizioni di legittimità in merito per garantire il potenziamento così come stabilito dal Comitato dei Sindaci;

Rilevato che il contratto di lavoro a tempo indeterminato, sottoscritto dalla dipendente Bontempo Vincenza con il Comune di Capri Leone prevede un orario settimanale di 24 ore per cui si rende necessario effettuare incremento orario del rapporto part time da 24 a 29 ore settimanali fino alla data del 31.10.2021 per distacco presso AOD2 Dss31, dando atto che il relativo costo grava sui fondi a carico del progetto finanziato;

Che la normativa Bassanini, recepita nella Regione Sicilia con L.R. n. 23/98 consente agli Enti una maggiore flessibilità nell'impiego di personale per una migliore utilizzazione delle risorse disponibili;

Richiamata la delibera n. 20/2014 sezione di controllo della Corte dei Conti per la regione Campania, delibera 19/2012 SSRR/PAR della sezione di controllo della Corte dei Conti per la regione Sicilia, Deliberazione 198/2011/PAR della Sezione di Controllo della corte dei conti per la Regione Toscana, secondo le quali il semplice incremento del numero di ore settimanali di un contratto part time già in atto, senza modificare natura a tempo parziale del rapporto di lavoro, non va considerato quale nuova assunzione e non è, pertanto, soggetto ai limiti e divieti per essa previsti;

Accertato che la spesa necessaria viene preventivata in € 1.130,40 e rientra fra le somme appositamente programmate;

Vista la L. 328/2000;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia;

PROPONE

Per i motivi di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportati, ai fini del distacco di personale presso l'AOD2 del Dss 31 (ex art. 30 del D.Lgs n. 267/2000) e fino al 31.10.2021:

- Incrementare il rapporto di cui al contratto di lavoro a tempo indeterminato, sottoscritto dalla dipendente

Bontempo Vincenza con il Comune di Capri Leone da part time a 24 a part time a 29 ore settimanali, per il potenziamento segretariato sociale di cui al progetto finanziato, a valere sull'Avviso 1/2019 per attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) finanziato sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" tra la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al Comune di Sant'Agata di Militello (Ente Capofila del Distretto Socio sanitario D31, con cui si opera in rapporto di partenariato);

- Stipulare, secondo lo schema di convenzione ex articolo 14 CCNL 22.1.2004, per l'utilizzo in distacco a tempo parziale per le integrate n.5 ore settimanali della dipendente Bontempo Vincenza – ausiliario, cat. A, t. indeterminato part-time presso Ufficio di Piano dell'AOD2 del Dss 31, avente sede nel punto decentrato del Comune di Capri Leone, per i servizi associati;
 - Dare atto che il Comune di Capri Leone, provvederà direttamente a retribuire il dipendente distaccato Bontempo Vincenza corrispondendo tutti gli oneri previsti dalla Convenzione e che il Comune di Capo d'Orlando, capofila AOD n.2 Dss31 associato, rimborserà tutti gli oneri stipendiali gravanti sull'Associazione dell'AOD n.2 Dss31 a valere sul progetto finanziato, avendo a riferimento i tempi di erogazione delle somme già introitate dal Comune di S.Agata di Militello, capofila del Distretto Socio Sanitario 31, giusto Decreto Direttoriale n. 410 del 13.11.2020;
 - Alla spesa complessiva di € 1.130,40 si farà fronte con imputazione al codice , Cap. n.....
..... bilancio di esercizio.....;
- Trasmettere la presente al responsabile Area Contabile ed Responsabile Ufficio Piano al fine di curare gli adempimenti di rispettiva competenza per dare esecuzione a quanto stabilito ai precedenti punti;
- Dichiarare il provvedimento di approvazione della presente proposta immediatamente esecutivo al fine da attuare con celerità le azioni previste nel progetto più volte citato.

IL SINDACO

Oggetto: Gestione associata dei servizi sociali dell'AOD N. 2 dell'Ambito Ottimale Distrettuale N. 2 Dss 31 (ex art. 30 del D.Lgs n. 267/2000). Adempimenti per utilizzo periodo agosto/ottobre 2021, di personale in convenzione ex art. 14 CCNL 22.1.2004 presso l'Ufficio Piano per l'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale - PON Inclusione, a valere sull'Avviso 1/2019- FSE 2014-2020, CUP: C41H20000090006. Dipendente Cardenia Giuseppe.

IL SINDACO

Premesso che:

L'Ambito Distrettuale Ottimale n.2 del Distretto Socio Sanitario 31 ha approvato Convenzione (art.30 e successivi del D.Lgs 267/00), sottoscritta in data 17/04/2018 e rinnovata per ulteriori anni tre, dai rappresentanti legali dei tre Comuni, Capo d'Orlando-capofila, Capri Leone, Torrenova, per la gestione associata "dei:

-i servizi costituenti il livello essenziale delle prestazioni sociali erogabili secondo le caratteristiche ed i requisiti fissati dalla pianificazione nazionale, regionale e distrettuale, ai sensi dell'art.22, c.4, L. n.328/2000

Con delibera del Comitato dei Sindaci AOD2 Dss31 n.5 del 17/04/2018 è stato approvato il Regolamento di Organizzazione e funzionamento dell'Ufficio di Piano di Ambito di cui ha preso atto la G.M. del Comune di Capo d'Orlando capofila con delibera n.87 del 20/04/2018; Aderendo all'Avviso pubblico n. 1/2019 - PaIS, adottato dalla Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 332 del 27 settembre 2019 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", con delibera del 21.09.2020, il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D31 ha approvato Proposta progettuale;

La proposta progettuale presentata dal Beneficiario, Comune di Sant'Agata Militello, quale Capofila del Distretto Socio Sanitario 31, è risultata tra i progetti ammessi al finanziamento ai sensi del Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Direzione generale per l'inclusione e le Politiche Sociali n. 410 del 13.11.2020 per un importo complessivo pari ad € 710.763,99 di cui € 202.913,68 per azioni da realizzare dall'AOD2 del Dss31 in qualità di partner;

Il legale rappresentante del Comune di Sant'Agata di Militello, capofila del Distretto, ed il Direttore generale della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali hanno sottoscritto CONVENZIONE DI SOVVENZIONE n. AV1 - 168 per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001 a valere sull'Avviso 1/2019 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";

Nel progetto approvato oggetto della convenzione sottoscritta relativamente all'AOD2 del Dss31 quale partner di progetto, si prevede per:

A.1.a - Potenziamento dei servizi di segretariato sociale € 15.224,64 per integrazione oraria personale amm.vo già in forza presso l'ufficio piano;

Il Comitato dei Sindaci con atto n. 10 del 17.12.2020 oggetto: "Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001 a valere sull'Avviso 1/2019 progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) - F.S.E. programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" - AOD2 Dss 31 - CUP: C41H20000090006. Atto di indirizzo", di cui ha preso atto la G.M. del Comune di Capo d'Orlando con delibera N. 196 del 18.12.2020, fra l'altro, ha stabilito: "... di dare mandato al responsabile Ufficio Piano dell'AOD2 del Dss31 per l'adozione di tutti gli atti necessari per l'implementazione delle azioni come da dettaglio indicato in premessa";

Il Comitato dei Sindaci del D.S.S. n. 31 ha adottato delibera N. 12 del 18.12.2020

OGGETTO: Avvio attività della programmazione approvata relativa all'Avviso n. 1/2019 PaIS;

Con determinazione del responsabile dell'ufficio Piano N. 72 del 23.12.2020 sono stati curati i primi adempimenti a seguito sottoscrizione convenzione di sovvenzione n. AV1 - 168 per svolgimento funzioni di partner di progetto PON "INCLUSIONE" FSE 2014-2020, CCI N. 2014IT05SFOP001 a valere su avviso 1/2019 F.S.E., programmazione 2014-2020, (PON). CUP: C41H20000090006;

Pertanto si rende necessario stipulare convenzione ex articolo 14 CCNL 22.1.2004, come da schema allegato, per l'utilizzo a tempo parziale per il periodo Agosto - ottobre 2021, delle seguenti unità:

- Lazzaro Donatella - istruttore amministrativo t. indeterminato. part time - cat. C, posizione economica

C1- in servizio al Comune di Capo d'Orlando per n. 5 ore settimanali;

- Messina Filippo - istruttore amministrativo t. indeterminato. part time - cat. C, posizione economica C1-

in servizio al Comune di Capo d'Orlando per n. 5 ore settimanali;

- Cardenia Giuseppe- istruttore amministrativo t. indeterminato. part time - cat. C, posizione economica

C1- in servizio al Comune di Torrenova, per n. 5 ore settimanali;

- Bontempo Vincenza- ausiliario a tempo ind. part time - cat. A, posizione economica A1- in servizio al

Comune di Capri Leone, per n.5 ore settimanali.

Dando atto che i dipendenti effettueranno le ore di potenziamento presso la sede dell'ufficio Piano- Uffici

decentrati locali

Che, pertanto, avendo a riferimento le unità individuate di cui alla presente ricorrono le condizioni di legittimità in merito per garantire il potenziamento così come stabilito dal Comitato dei Sindaci;

Rilevato che il contratto di lavoro a tempo indeterminato, sottoscritto dal dipendente Cardenia Giuseppe con il Comune di Torrenova prevede un orario settimanale di 24 ore per cui si rende necessario effettuare incremento orario del rapporto part time da 24 a 29 ore settimanali fino alla data del 31.10.2021 per distacco presso AOD2 Dss31, dando atto che il relativo costo grava sui fondi a carico del progetto finanziato;

Che la normativa Bassanini, recepita nella Regione Sicilia con L.R. n. 23/98 consente agli Enti una maggiore flessibilità nell'impiego di personale per una migliore utilizzazione delle risorse disponibili;

Richiamata la delibera n. 20/2014 sezione di controllo della Corte dei Conti per la regione Campania, delibera 19/2012 SSRR/PAR della sezione di controllo della Corte dei Conti per la regione Sicilia, Deliberazione 198/2011/PAR della Sezione di Controllo della corte dei conti per la Regione Toscana, secondo le quali il semplice incremento del numero di ore settimanali di un contratto part time già in atto, senza modificare natura a tempo parziale del rapporto di lavoro, non va considerato quale nuova assunzione e non è, pertanto, soggetto ai limiti e divieti per essa previsti;

Accertato che la spesa necessaria viene preventivata in € 1.340,40 e rientra fra le somme appositamente programmate;

Vista la L. 328/2000;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia;

P R O P O N E

Per i motivi di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportati, ai fini del distacco di personale presso l'AOD2 del Dss 31 (ex art. 30 del D.Lgs n. 267/2000) e fino al 31.10.2021:

- Incrementare il rapporto di cui al contratto di lavoro a tempo indeterminato, sottoscritto dal dipendente

Cardenia Giuseppe con il Comune di Torrenova da part time a 24 a part time a 29 ore settimanali, per il potenziamento segretariato sociale di cui al progetto finanziato, a valere sull'Avviso 1/2019 per attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) finanziato sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" tra la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al Comune di Sant'Agata di Militello (Ente Capofila del Distretto Socio sanitario D31, con cui si opera in rapporto di partenariato;

- Stipulare, secondo lo schema di convenzione ex articolo 14 CCNL 22.1.2004, per l'utilizzo in distacco a tempo parziale per le integrate n.5 ore settimanali del dipendente Cardenia Giuseppe – istruttore amministrativo, cat. C, t. indeterminato part-time presso Ufficio di Piano dell'AOD2 del Dss 31, avente sede nel punto decentrato del Comune di Torrenova, per i servizi associati;
 - Dare atto che il Comune di Torrenova, provvederà direttamente a retribuire il dipendente distaccato Cardenia Giuseppe corrispondendo tutti gli oneri previsti dalla Convenzione e che il Comune di Capo d'Orlando, capofila AOD n.2 Dss31 associato, rimborserà tutti gli oneri stipendiali gravanti sull'Associazione dell'AOD n.2 Dss31 a valere sul progetto finanziato, avendo a riferimento i tempi di erogazione delle somme già introitate dal Comune di S.Agata di Militello, capofila del Distretto Socio Sanitario 31, giusto Decreto Direttoriale n. 410 del 13.11.2020;
 - Alla spesa complessiva di € 1.340,40 si farà fronte con imputazione al codice ~~1014001~~ Cap. n..... bilancio di esercizio 2024.....;
- Trasmettere la presente al responsabile Area Contabile ed Responsabile Ufficio Piano al fine di curare gli adempimenti di rispettiva competenza per dare esecuzione a quanto stabilito ai precedenti punti;
- Dichiarare il provvedimento di approvazione della presente proposta immediatamente esecutivo al fine da attuare con celerità le azioni previste nel progetto più volte citato.

IL SINDACO