



COMUNE DI CAPRI LEONE
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

N. 264 del Reg.

Data 18/11/2021

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Modifica Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 e Piano Annuale 2021 approvato con delibera di Giunta Comunale n 177 del 22.06.2021

L'anno **DUEMILAVENTUNO** il giorno Dieciotto del mese NOVEMBRE alle ore 17,30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risultano:

			PRESENTE	ASSENTE
FILIPPO	BORRELLO	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MANCARI	RICCARDO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CARCIONE	LUCIA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
GIACOBBE	ALESSANDRO	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa **Maria Gabriella Crimi** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco Piuccio Borrello assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

Oggetto: Modifica Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 e Piano Annuale 2021 approvato con delibera di Giunta Comunale n 177 del 22.06.2021

Premesso che

- a far data dal 01 settembre 2021 è stato collocato in quiescenza il Responsabile dell'Area Tributi e Patrimonio, pertanto, il posto di istruttore direttivo a tempo pieno (36 ore settimanali) è scoperto;
- per garantire l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa non è possibile procedere all'accorpamento dell'Area Tributi e Patrimonio con l'Area finanziaria atteso che il posto di responsabile dell'Area Finanziaria è coperto avvalendosi dell'istituto di cui all'art.1, comma 557, della L. n. 311/2004 per sole 12 ore settimanali ed il predetto monte orario è insufficienti per garantire la funzionalità di entrambe le Aree;
- all'interno dell'Ente non ci sono altre professionalità dotate della qualifica necessaria per ricoprire il predetto posto;

Richiamata la delibera d Giunta Comunale n. 177 del 22.06.2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 ed il Piano Annuale 2021;

Dato atto che

- è intenzione di questa Amministrazione procedere alla copertura del predetto posto avvalendosi dell'istituto di cui all'art. 1, comma 1 dell'art. 110 TUEL fino alla scadenza del mandato del sindaco presumibilmente entro il mese di giugno 2021;
- il comma 2, dell'art 33, del Regolamento comunale "*Ordinamento uffici e servizi*" dispone: "*Gli incarichi di cui al presente articolo possono essere conferiti nel limite del 30% del numero dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità e con arrotondamento all'unità superiore per numeri decimali pari o superiori allo 0,50*", giusta delibera di Giunta Comunale n. 261/2021;

Rilevato che

- presso questo ente è in forza una unità assunta ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL;
- il numero di posti istituiti nella dotazione organica di cat. D, sono cinque e pertanto nell'ente si può procedere al conferimento di massimo due incarichi ex art. 110 di Responsabili uffici e servizi;
- le assunzioni ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 non comportano la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed inoltre sono esclusi dal limite del lavoro flessibile previsto dall'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010,
- per le assunzioni ex art. 110 tuel non vi è più l'obbligo di esperire la mobilità obbligatoria di cui all'art 34 del D.Lgs. 165/2001;
- per avvalersi dell'istituto di cui all'art. 110 TUEL, non si applicano le regole di cui al DM del 17 marzo 2020 in ordine alle capacità assunzionali fermo restando che la relativa spesa va computata nella spesa di personale e permane l'obbligo di garantire la graduale riduzione della spesa di personale ai sensi del comma 557-quater della Legge n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, come convertito nella L. n. 114/2014) che dispone che a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge 114/2014, ossia 2011-2012-2013;
- .giusta attestazione del Responsabile dell'ufficio finanziario prot. n. 5393 del 29.04.2021 il Comune di Capri Leone, rientra tra i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del DM del 17 Marzo 2020, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 dell'art. 6 del succitato decreto e pertanto deve adottare un percorso di graduale rientro nel valore soglia del 31,2 entro l'anno 2025;
- occorre comunque la previsione dei posti da coprire nella dotazione organica;

Ritenuto, pertanto, di modificare la dotazione organica approvata con delibera di Giunta Comunale n. 177 del 22.06.2021 così come di seguito;

CATEGORIA	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO/ DETERMINATO	POSTI VACANTI A TEMPO INDETERMINATO/ DETERMINATO

	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
D	3	1 (12 h) 1 (27 h)	2	1 (12 h) 1 (27 h)	1	/
C	3	20 (24h)	3	20 (24h)	/	/
B₃	5		5		/	/
B	2	3 (24h) 2 (18h)	2	3 (24h) 2 (18h)	/	/
A	1	5 (24h)	1	5 (24h)	/	/
TOTALI	14	32	13	32	1	/

Accertato che il costo della sopra dotazione organica è pari ad € 1.078.070,33

Richiamata l'attestazione dell'ufficio finanziario, rispettivamente prot. n. 5393 del 29.04.2021 che si allega (all. 1) dalla quale si evince che :

- il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è dato dalla media della spesa di personale sostenuta dall'Ente nel triennio 2011 / 2013 che per il comune di Capri Leone è pari ad € **1.821.326,58**;

- per l'anno 2020 la spesa del personale è stata pari ad € 1.294.850,32, inferiore alla media di cui al punto precedente;

- si prevedere di rispettare il limite di cui al punto precedente anche per l'anno 2021 ed all'esito della copertura de predetto posto di istruttore direttivo a tempo pieno 36 ore settimanali e fino alla scadenza del mandato del sindaco e presumibilmente entro il mese di giugno 2021

- è stato programmato un percorso annuale di graduale riduzione del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, al fine di rientrare entro l'anno 2025 nel valore soglia del 31,2, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del DPCM 17 marzo 2020, giusto prospetto che si allega;

- la spesa di lavoro flessibile, nell'anno 2020 è stata pari ad € 39.564,50 e, pertanto inferiore al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009, pari ad € 569.532,80 e non si prevede di superarlo per l'anno 2021;

-il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

-ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 si è proceduto alla trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti e nei termini previsti dalla citata disposizione;

-l'ente non ha richiesto l'utilizzo degli spazi finanziari per la realizzazione di opere pubbliche ex legge 232/2016;

- l'ente è in regola con gli obblighi in materia di assunzione delle categorie protette ai sensi della L. n. 681/99;

- con Delibera di Giunta Comunale n.23 del 25.01.2021 è stato approvato il piano delle azioni positive;

- con Delibera di Giunta Municipale n" 169 del 15/06/2021, è stato approvato il Piano della Performance/Obiettivi, anni 2021 -2023, successivamente modificato con le delibera di Giunta Municipale n" 220 del 09/08/2021, e n. 225 del 07.09.2021;

Dato atto che prima di formalizzare la predetta assunzioni, questo Ente deve approvare il bilancio di previsione 2021-2023 ed il rendiconto della gestione per l'anno 2020 nei quali si dovrà dare atto del ripiano del disavanzo tecnico generato dalla dichiarazione di illegittimità costituzionale con sentenza della corte costituzionale n. 4/2020, dell'art. 39 ter, del D.L. 162/2019, introdotto in sede di conversione dalla legge n. 8/2020;

Visti:

-il D. Lgs. n. 165/2001;

-il D.lgs. 267/2000;

- L'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia, approvato con L. R. 15/3/1963, n. 16 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

- 1) **Di prendere atto** della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) **Di prendere atto** del collocamento in quiescenza di una unità di personale cat. D e di programmare, per l'anno 2021, l'assunzione di un istruttore direttivo cat. d, avvalendosi dell'istituto di cui all'art. 110, comma 1 Tuel, per n. 36 ore settimanali, fino alla scadenza del mandato del Sindaco presumibilmente fino a giugno 2022
- 3) **Di modificare**, per l'effetto, la Delibera di Giunta Comunale n. 177 del 22.06.2021 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 e Piano Annuale 2021" e di rideterminare, la dotazione organica così come di seguito;

CATEGORIA	POSTI PREVISTI		POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO/ DETERMINATO		POSTI VACANTI A TEMPO INDETERMINATO/ DETERMINATO	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
D	3	1 (12 h) 1 (27 h)	2	1 (12 h) 1 (27 h)	1	/
C	3	20 (24h)	3	20 (24h)	/	/
B₃	5		5		/	/
B	2	3 (24h) 2 (18h)	2	3 (24h) 2 (18h)	/	/
A	1	5 (24h)	1	5 (24h)	/	/
TOTALI	14	32	13	32	1	/

- 4). **Di dare atto**, giusta attestazione dell'ufficio finanziario, prot. n. 5393 del 29.04.2021 (all. 1) che
 - il costo della sopra dotazione organica è pari ad € 1.078.070,33
 - il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è dato dalla media della spesa di personale sostenuta dall'Ente nel triennio 2011 / 2013 che per il comune di Capri Leone è pari ad € 1.821.326,58;
 - per l'anno 2020 la spesa del personale è stata pari ad € 1.294.850,32, inferiore alla media di cui al punto precedente;
 - si prevedere di rispettare il limite di cui al punto precedente anche per l'anno 2021 ed all'esito della copertura de predetto posto di istruttore direttivo a tempo pieno 36 ore settimanali e fino alla scadenza del mandato del sindaco e presumibilmente entro il mese di giugno 2021
 - è stato programmato un percorso annuale di graduale riduzione del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, al fine di rientrare entro l'anno 2025 nel valore soglia del 31,2, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del DPCM 17 marzo 2020, giusto prospetto che si allega;
 - la spesa di lavoro flessibile, nell'anno 2020 è stata pari ad € 39.564,50 e, pertanto inferiore al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009, pari ad € 569.532,80 e non si prevede di superarlo per l'anno 2021;
 - il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

-ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 si è proceduto alla trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti e nei termini previsti dalla citata disposizione;

-l'ente non ha richiesto l'utilizzo degli spazi finanziari per la realizzazione di opere pubbliche ex legge 232/2016;

- l'ente è in regola con gli obblighi in materia di assunzione delle categorie protette ai sensi della L. n. 681/99;

- con Delibera di Giunta Comunale n.23 del 25.01.2021 è stato approvato il piano delle azioni positive:

- con Delibera di Giunta Municipale n° 169 del 15/10/2021, è stato approvato il Piano della Performance/Obiettivi, anni 2021 -2023, successivamente modificato con le delibera di Giunta Municipale n° 220 del 09/08/2021, e n. 225 del 07.09.2021;

5) Di disporre la predetta assunzioni, potrà essere formalizzata solo dopo l'approvazione del bilancio di previsione 2021-2023 e del rendiconto della gestione per l'anno 2020 nei quali si dovrà dare atto del ripiano del disavanzo tecnico generato dalla dichiarazione di illegittimità costituzionale con sentenza della corte costituzionale n. 4/2020, dell'art. 39 ter, del D.L. 162/2019, introdotto in sede di conversione dalla legge n. 8/2020;

6)Rilevato che

-la somma occorrente per la copertura dei posto vacanti nella dotazione organica trova copertura negli appositi capitoli di bilancio di previsione in corso di predisposizione per gli anni 2021-2023;

- il presente Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) 2021-2023, unito alla presente deliberazione, rappresenta parte integrante del Dup 2021-2023;

-il Piano triennale 2021-2023 dei fabbisogni di personale (PTFP) come approvato con la presente deliberazione, non determina nel corrente anno un peggioramento del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti rispetto all'anno precedente;

7)Di dare mandato al Responsabile dell'ufficio personale di adottare gli atti successivi e consequenziali;

8)Di trasmettere il presente provvedimento:

- alle OO.SS. e alle RSU.;

- al sistema di cui all'articolo 60 del D. Lgs n. 165/2001 entro trenta giorni;

9)Di dare atto che -il responsabile del procedimento è il responsabile dell'Area Amministrativa e vigilanza -Dott. Simone Vessia

-il presente Piano triennale delle assunzioni è suscettibile di ulteriori modifiche ed integrazioni, sulla base di sopravvenute esigenze organizzative e normative;

10Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva stante l'urgenza di procedere con gli

**Il Responsabile dell'Area
Amministrativa e Vigilanza**

Il Proponente

Stefano Barovello





COMUNE DI CAPRI LEONE

(Città Metropolitana di Messina)

Area Economico - Finanziaria

PROT. 5393

li, 29 aprile 2021

La sottoscritta, n.q. di Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria dell'Ente, in ordine alla programmazione del fabbisogno 2021-2023:

- Visto il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria;
- Visto il D.L. n. 34/2019;
- Visto il Decreto 17 marzo 2020;
- Visti gli atti d'Ufficio;

A T T E S T A

- 1) Che i parametri calcolati ai sensi del decreto legge 34/2019 e successive disposizioni di attuazione di cui al decreto 17 marzo 2020 n. 18, sono i seguenti:

Anno	2017	2018	2019
Entrate Titolo I°	2.243.699,34	1.781.877,68	1.450.313,54
Entrate Titolo II°	1.583.494,53	1.419.673,02	1.276.474,50
Entrate Titolo III°	530.453,75	456.119,42	543.806,90
Entrate Correnti a rendiconto	4.357.647,62	3.657.670,12	3.270.594,94
FCDE 2019			424.512,97
Media Entrate correnti al netto FCDE			3.761.970,89
Macroaggregato redditi lavoro dipendente a rendiconto 2019			1.358.847,29
Incidenza %			36,12

Questo Ente non soddisfa adeguatamente i parametri oggetto d'intesa, in quanto registra un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti superiore al valore soglia di cui all'art. 4 del decreto 17 marzo 2020, n. 18.

Pertanto, ai sensi dell'art. 6 del D.M. questo Ente deve adottare un graduale percorso di riduzione annuale del suddetto rapporto al fine di raggiungere nell'anno 2025 il valore di cui alla tabella 3, pari al 31,20%.

2) Le capacità assunzionali per l'anno 2021 sono le seguenti:

Capacità assunzionali 2021 per cessazioni 2020

CAT.	PERSONALE CESSATO	DATA CESSAZIONE	COSTO SPESA ANNUA	PERCENTUALE	RISORSA ASSUNZIONALE
D	I	31/01/2020	31.135,56	100%	31.135,56
		TOTALE	31.135,56		31.135,56

2) il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è dato dalla media della spesa di personale sostenuta dall'Ente nel triennio 2011 / 2013 che per il comune di Capri Leone è pari ad € 1.821.326,58;

- il costo della dotazione organica per come rimodulata è pari ad €. 1.078.070,33 e non supera il limite di cui al punto precedente;

3) questo Ente è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

4) per l'anno 2009 la spesa del lavoro flessibile è stata pari ad € 569.532,80 ed il predetto limite non è stato superato nell'anno 2020 poiché a preconsuntivo la spesa è pari ad €. 39.564,50 (esclusa spesa ex 110 d_lgs- 267/2000 che fuori dal limite) e non si prevede di superarlo per l'anno 2021;

5) il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.Lgs. 66014;

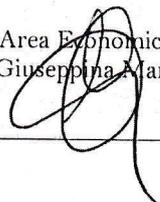
6) l'ente non versa nella situazione strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 bis del D.Lgs. 267/2000;

7) l'ente si trova in esercizio provvisorio poiché il decreto legge 22 marzo 2021, n. 41 (cd. Decreto "Sostegni") pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 70 del 22 marzo 2021 all'art. 30 c. 4 proroga al 30 aprile il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023;

8) il Rendiconto di Gestione 2019 è stato approvato con delibera di C.C. 22 del 29 dicembre 2020.

Il Responsabile Area Economico - Finanziaria
(D.ssa Giuseppina Mangano)





PARERI

Ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 sulla proposta di deliberazione ante riportata e presentata dal: *Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana* su proposta del *Sindaco*.

Per quanto riguarda la **regolarità tecnica** si esprime parere "**FAVOREVOLE**".

Li, 15/11/2021

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e
Vigilanza Urbana
(Dott. Simone Vessin)

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto riguarda la regolarità contabile si esprime parere "**FAVOREVOLE**"
Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267 del 18/08/2000;

Il Responsabile dell'Area Contabile
Dott.ssa Giuseppina Mangano

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA PROPOSTA DI IMPEGNO
(ART. 153 – COMMA 5 – D. LGS. N. 267/2000)

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267
Visto, in particolare, l'art. 153, comma 5;
Viste le risultanze degli atti contabili;

SI ATTESTA LA COPERTURA

Al Capitolo _____ Tit. _____ Miss. _____ Progr. _____ MCA _____

Li, 16/11/2021

Il Responsabile di Ragioneria e del Servizio Finanziario
Dott.ssa Giuseppina Mangano

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;
VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;
CONSIDERATO che nulla osta per l'approvazione;
VISTA la Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L. R. 48/91;
RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti la Giunta Comunale

DELIBERA

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/91.



COMUNE DI CAPRI LEONE
Citta Metropolitana di MESSINA

Prot. *MeZP4*

del *16/11/2021*

Al Responsabile dell'ufficio personale
Dott. Simone Vessia
SEDE

OGGETTO: PROSPETTO RIDUZIONE DEL RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI, AL FINE DI RIENTRARE ENTRO L'ANNO 2025 NEL VALORE SOGLIA DEL 31,2 DI CUI ALL'ART. 6 DEL DPCM DEL 17 MARZO 2021

Questo ente, prevede una graduale riduzione del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, al fine di rientrare entro l'anno 2025 nel valore soglia del 31,2 in conformità a quanto disposto dall'art. 6 del DPCM 17 marzo 2020,

I predetti risparmi sono già stati realizzati nell'anno 2020, in ragione di accorpamento di Aree, collocamento in quiescenza di unità di personale, riduzione del ricorso all'integrazione oraria, come risulta dai dati del preconsuntivo 2020 dai quali si evince che la spesa del personale per l'anno 2020 è pari € 1.263.103,85.

Di seguito vengono indicati gli ulteriori risparmi in materia di spesa del personale che si prevedono di realizzare fino all'anno 2025

Risparmi spesa personale per collocamento in quiescenza per anzianità			
Anno	Numero unità e data collocamento in quiescenza	categoria	Costo complessivo da detrarre dai dati preconsuntivo 2020
2020	1 dal 01 febbraio 2020	Cat. D2	€ 2.187,99
2021	1	Cat. D2	€ 25.207,71
2024	1	Cat. C4	€ 22.418,51
2024	1	Cat. A4	€ 19.850,60
2024	1	Cat. B5	€ 21.530,24
		Totale	€ 91.190,05

I predetti risparmi da sottrarre alla spesa del personale come da preconsuntivo 2020 rapportati, ad invarianza di entrata, ad € 3.761.970,89 (media entrate correnti da rendiconto 2017, 2018, 2019 al netto del FCDE dell'ultimo bilancio approvato - anno 2020) permetteranno al comune di Capri Leone di rientrare entro l'anno 2025 nel valore soglia del 31,2. $(€ 1.263.103,85 - 91.190,05) \times 100 / 3.761.970,89 = 31,15\%$

Per quanto di competenza.

Il Responsabile
dell'Area Economico Finanziaria
Dott.ssa *Giuseppina Mangano*



verbale n. 29 modifica p.f.p.

Da **ferdinando.marchese1@libero.it** <ferdinando.marchese1@libero.it>

A **giammo@comune.caprileone.me.it** <giammo@comune.caprileone.me.it>

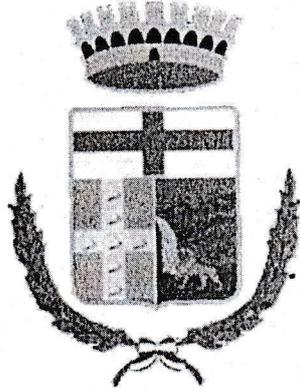
Data giovedì 18 novembre 2021 - 10:34

Si allega il verbale di cui in oggetto.

F.to Ferdinando Marchese

Verbale n. 29 modifica fabbisogno personale.pdf





COMUNE DI CAPRI LEONE

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Verbale n. 29/2021

Oggetto: *Modifica Piano Triennale di Personale 2021/2023 e Piano Annuale 2021 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 177 del 22.06.2021.*

L'anno 2021, il giorno diciotto del mese di novembre,

18.11.2021

l'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente

composto da

- Ferdinando Marchese – Revisore Unico;

si è adunato per esaminare ed esprimere il relativo parere sulla proposta di deliberazione di cui in oggetto.

Premesso che:

- *con e-mail del 17.11.2021 è stata trasmessa la proposta di deliberazione per la Giunta Comunale - avente ad oggetto: "Modifica Piano Triennale di Personale 2021/2023 e Piano Annuale 2021 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 177 del 22.06.2021";*
- *l'articolo 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni, dispone che gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.03.1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;*
- *l'articolo 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n. 448, dispone che "a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997,*

- n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'articolo 1, comma 557, della Legge 27.12.2006, n. 296, così come sostituito dall'articolo 14, comma 7, della legge 30.07.2010, n. 122, e successive modifiche e integrazioni, recita: "ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile (lettera abrogata dall'articolo 16, comma 1, del Decreto Legge 24.06.2016, n. 113, convertito, con modificazioni, con Legge 07.08.2016, n. 160);
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";
 - l'articolo 1, comma 557 ter, della Legge 27.12.2006, n. 296, prevede "in caso di mancato rispetto della presente norma, si applica il divieto di cui all'articolo 76, comma 4, del Decreto Legge 25.06.2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 06.08.2008, n. 1331";
 - l'articolo 1, comma 557 quater, della Legge 27.12.2006, n. 296, stabilisce "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";
 - l'articolo 1, comma 424, della legge 23.12.2014, n. 190 e successive modifiche e integrazioni, stabilisce: "le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. È fatta salva la possibilità di indire, nel rispetto delle limitazioni assunzionali e finanziarie vigenti, le procedure concorsuali per il reclutamento a tempo indeterminato di personale in possesso di titoli di studio specifici abilitanti o in possesso di abilitazioni professionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni fondamentali relative all'organizzazione e gestione dei servizi educativi e scolastici, con esclusione del personale amministrativo, in caso di esaurimento delle graduatorie vigenti e di dimostrata assenza, tra le unità soprannumerarie di cui al precedente periodo, di figure professionali in grado di assolvere alle predette funzioni. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di

¹ in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione.

stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle”;

- *l'articolo 1, comma 228, della legge 28.12.2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) e successive modifiche e integrazioni, recita: “le amministrazioni ... possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. ...”;*
- *l'articolo 6, comma 2, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, nel testo sostituito dall'articolo 4, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75, stabilisce “ ... nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2°”;*
- *il medesimo articolo prevede, altresì, “il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente”;*
- *l'articolo 6, comma 3, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, nel testo sostituito dall'articolo 4, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75, recita: in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni della legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”;*
- *l'articolo 35, comma 3 bis, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, nel testo, da ultimo inserito per effetto dell'articolo 1, comma 401, della legge 24.12.2012, n. 228 e successivamente modificato dall'articolo 6, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75, recita: “le amministrazioni pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno, nonché del limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa personale, secondo i rispettivi regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui al comma 4, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico:*
 - a) *con riserva dei posti, nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi, a favore dei titolari del rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando;*
 - b) *per titoli ed esami, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata dal personale di cui alla lett. a) e di coloro che, alla data di*

emanazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile nell'amministrazione che emana il bando;

- l'articolo 3, comma 5, del Decreto Legge 24.06.2014, n. 90, convertito, con modificazioni, con Legge 11.08.2014, n. 114, così come modificato dall'articolo 4, comma 3, del Decreto Legge 19.06.2015, n. 78, convertito, con modificazioni, con Legge 06.08.2015, n. 125, dispone che gli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono per gli anni 2014 e 2015 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;
- il medesimo articolo consente, altresì, l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, n. 28/2015);
- il successivo comma 6 dispone "i limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo";
- l'articolo 11, comma 4-bis, del Decreto Legge 24.06.2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11.08.2014, n. 114 e successive modifiche e integrazioni, relativamente al personale a tempo determinato, prevede che le limitazioni previste dall'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, con Legge 30.07.2010, n. 122, non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'articolo 1, comma 557 e 562, della Legge 27.12.2006, n. 2962;
- l'articolo 16 del Decreto Legge 24.06.2016, n. 113, convertito, con modificazioni, con Legge 07.08.2016, n. 160:
 - a) innalza al 75% la capacità assunzionale dei Comuni inferiori a 10.000 abitanti che abbiano, nell'anno precedente, un rapporto dipendenti/popolazione inferiore al rapporto medio stabilito per la corrispondente classe demografica con Decreto del Ministro Interno;
 - b) esclude dalle limitazioni dell'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, con Legge 30.07.2010, n. 122 (assunzioni a tempo determinato pari al 50% della spesa del 2009) le spese per assunzioni a tempo determinato effettuate ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;
 - c) autorizza le procedure di mobilità nelle regioni in cui il personale soprannumerario delle province sia stato ricollocato per almeno il 90%;
- i Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti potevano nel 2017 effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, sulla base delle previsioni del Decreto Legge 24.04.2017, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21.06.2017, n. 96, nel tetto del 75% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016, a condizione che il rapporto tra dipendenti e popolazione residente sia compreso entro il tetto previsto per gli enti dissestati e strutturalmente deficitari dal decreto del Ministro dell'Interno del 10.04.2017. Per il 2018 se queste amministrazioni, oltre al requisito del rispetto del rapporto tra dipendenti e popolazione prima ricordato, lasciano spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% delle entrate, potranno effettuare assunzioni nel tetto del 90% della spesa del personale cessato nell'anno precedente;

² pertanto, la spesa complessiva non può superare quella sostenuta nell'anno 2009.

- *l'articolo 3 della Legge Regionale 29.12.2016, n. 27, così come modificato dall'articolo 26 della Legge Regionale 08.05.2016, n. 8, prevede "norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali";*
- *con la circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017 vengono forniti gli "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato.";*
- *con il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08.05.2018, pubblicato nella GURI n. 173 del 27.07.2018, vengono definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75, le linee di indirizzo, che ne costituiscono parte integrante, volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;*
- *il DM 17/03/2020, avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", che individua, tra l'altro, i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione;*

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Municipale, avente ad oggetto "Modifica Piano Triennale di Personale 2021/2023 e Piano Annuale 2021 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 177 del 22.06.2021";

Vista la Circolare 13/05/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di attuazione dell'art.33 comma 2 del DL 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019 n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;

Visti i valori soglia indicati nel citato DM 17/03/2020;

Verificato che il Comune di Capri Leone appartiene, ai sensi dell'art. 4 comma 1 del citato DM alla fascia demografica d) dei comuni con popolazione da 3.000 a 4.999 abitanti, per i quali il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è pari al 27,20%;

Preso atto che la spesa del personale di riferimento alla data di approvazione del piano dei fabbisogni si riferisce all'ultimo rendiconto approvato ovvero al Rendiconto per l'anno 2019;

Verificato che il rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, con riferimento al Rendiconto 2019, e la media delle entrate correnti relativamente agli anni 2017-2018-2019, calcolato secondo la norma dell'art. 1 comma 1 del citato DM, è pari a 36,12%, come risulta dagli allegati alla proposta;

Verificato che tale percentuale si colloca al disopra del valore soglia di incidenza della spesa del personale, individuato ai sensi dell'art. 4 decreto interministeriale 17 marzo 2020 (quantificato per i comuni di fascia di popolazione cui appartiene il Comune di Capri Leone nel 27,20%, vedi Tabella 1 del citato decreto);

Constatato, pertanto, che in base alla suddetta percentuale del 36,12%, il Comune di Capri Leone rientra in una delle previsioni di cui all'articolo 6 del decreto citato ossia, nella fattispecie dei comuni con alta incidenza della spesa di personale;

Visto l'art. 6 del D.M. del 17.03.2020, il quale dispone che nei comuni in cui il rapporto fra la spesa del personale e le entrate correnti, secondo la definizione dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per

fascia demografica individuato nella tabella 3 (31,20%) di cui al D.M. citato, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100%;

Rilevato, riguardo al precedente punto, che il Comune di Capri Leone, in ciascun esercizio di riferimento, non può incrementare il valore del rapporto di incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, come chiarisce la Circolare 13/05/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di attuazione dell'art.33 comma 2 del DL 34/2019;

Richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

Vista l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario, allegata alla proposta esaminata, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale;

Preso atto che con la modifica proposta viene programmato a seguito del collocamento in quiescenza di una unità di personale di categoria D, l'assunzione di un istruttore direttivo cat. D, avvalendosi dell'istituto di cui all'art. 110, comma 1 del TUEL, per 36 ore settimanali e fino alla scadenza del mandato del Sindaco.

Richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

Considerato che l'Ente opera, attualmente, sull'ultimo Bilancio approvato (Bilancio di Previsione 2020/2022);

Visti

- il Documento Unico di Programmazione 2020-2022;
- il Bilancio di Previsione 2020-2022, unitamente agli allegati di legge;
- il Rendiconto di gestione esercizio 2019;
- la delibera di G.M. n. 177 del 22.06.2021;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare:
 - a) l'articolo 174, che indica al comma 1 "lo schema di bilancio di previsione finanziario e il Documento unico di programmazione sono predisposti dall'organo esecutivo e da questo

presentati all'organo consiliare unitamente agli allegati e alla relazione dell'organo di revisione entro il 15 novembre di ogni anno;

b) l'articolo 239 in materia di funzioni dell'Organo di Revisione;

- il Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 10.08.2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione della Corte dei Conti n. 97/2021/PRSP del 20.07.2021;
- lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Contabilità;
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili;
- la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati pubblicati sul sito Arconet - Armonizzazione contabile enti territoriali - ed in particolare il principio contabile applicato 4/2;

Esaminata

- la documentazione istruttoria a supporto della proposta di deliberazione in oggetto;

Acquisiti

- i pareri favorevoli in relazione alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, espressi rispettivamente ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

Esprime

parere favorevole alla proposta, e relativi prospetti allegati, di Deliberazione di Giunta Municipale, avente ad oggetto "Modifica Piano Triennale di Personale 2021/2023 e Piano Annuale 2021 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 177 del 22.06.2021".

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni con qualunque modalità, siano già stati posti in essere tutte le misure correttive richieste dalla Corte dei conti con deliberazione n. 97/2021/PRSP del 20.07.2021. Venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio imposti.

Del ché si dà atto della presente seduta con il presente verbale che, previa lettura, viene confermato dalla sottoscrizione che segue.

L'organo di Revisione

Ferdinando Rag. Marchese



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

Mano Riccardo

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO COMUNALE

Loe f...

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – On Line del Comune (www.comune.capri Leone.me.it) il giorno _____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

L'ADDETTO

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal _____ al _____ e che nessuna osservazione e reclamo è pervenuto.

Capri Leone li, _____

Il Segretario Comunale

Il Responsabile del Servizio

<p><input type="checkbox"/> Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.</p> <p>L'Addetto</p> <p>_____</p> <p>Il Responsabile del Servizio</p> <p>_____</p>	<p>ESECUTIVITÀ</p> <p>La presente deliberazione è divenuta esecutiva:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Dopo trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione;</p> <p>Capri Leone li <u>18/11/2024</u></p> <p>Il Segretario Comunale</p> <p><i>[Signature]</i></p>
<p>È copia conforme all'originale li _____</p> <p>Il Segretario Comunale</p> <p>_____</p>	<p>La presente deliberazione è stata trasmessa all'Ufficio</p> <p>_____</p> <p>Li _____</p> <p>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria</p> <p>_____</p>