



**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
**Città Metropolitana di Messina**

N° 283 del Reg.

Data 20-12-2021

## Deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO: DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNI 2016-2017-2018-2019- 2020**

L'anno duemiladiciventuno il giorno VENTI del mese DICEMBRE alle ore 17,15 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risultano:

			PRESENTE	ASSENTE
<b>FILIPPO</b>	<b>BORRELLO</b>	<b>Sindaco</b>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>MANCARI</b>	<b>RICCARDO</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>CARCIONE</b>	<b>LUCIA</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>GIACOBBE</b>	<b>ALESSANDRO</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa, **Maria Gabriella Crimi** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il VICE Sindaco RICCARDO MANCARI assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNI 2016-2017-2018-2019- 2020**

**Premesso che**

- con delibera di Giunta Comunale n. 305/2019 l'Amministrazione ha impartito le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione della contrattazione decentrata integrativa parte economica 2016,2017,2018 e 2019 e parte normativa 2019-2021;
- in data 23 dicembre 2019 sono state siglate le pretese in applicazione delle direttive impartite;
- le predette ipotesi di accordo, corredate delle relazioni illustrative, sono state trasmesse all'Organo Unico di Revisione;
- l'Organo di Revisione, con i verbali dal n. 27 al n. 34 del 27.12.2019 ha espresso parere non favorevole in ordine alla costituzione dei fondi 2016,2017,2018,2019 e, pertanto, ha dichiarato di non potere formulare il proprio parere sulle relazioni illustrative e tecnico finanziarie relative agli anni oggetto di contrattazione;
- con determina del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 13 del 06.08.2020 è stato conferito incarico per la revisione dei fondi 2016,2017,2018,2019 e 2020;
- con nota del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, giusto prot. n. 3631/2021, è stata sollecitata la definizione del predetto incarico;

**Dato atto che**

- in data 22.11.2022 giusto prot. n. 14527, così come modificat/integrata in data 17.12.2021 prot. n 15768, il soggetto incaricato ha trasmesso la relazione in ordine all'attività espletata con allegati i fondi ricostituiti;
- con le determine del Responsabile dell'Area Economica Finanziaria nn. 40 e n. 41 del 17 dicembre 2021, sono stati rideterminati i fondi per gli anni 2016 e 2017,
- con le determine del Responsabile dell'Area Economica Finanziaria nn. 42, 43, e 44 del 20 dicembre 2021, sono stati rideterminati i fondi per gli anni 2018, 2019 e 2020,
- con i verbali n 36, 37, 38, 39 e 40 del 20.12.2021 l'Organo Unico di Revisione ha trasmesso il parere sulla certificazione della costituzione fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per gli anni. 2016,2017,2018,2019 e 2020;

**Rilevato** che l'Organo Unico di Revisione all'interno di ciascuna certificazione ha indicato le prescrizioni a cui la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi al fine della conformità alle norme giuscontabili dei contratti collettivi decentrati evidenziando, in particolare che:

- a) in applicazione del principio contabile 4/2, punto 5.2 " *in caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale* " e pertanto possono essere oggetto di contrattazione solo gli istituti fissi e continuativi, relativi al trattamento economico tabellare ( es. peo; ria, comparto; assegno ad personam , indennità di insegnamento, indennità di vigilanza etc), e le indennità disciplinate esclusivamente dal CCNL del comparo di riferimento che hanno carattere di fissità (turno, reperibilità e maggiorazione festiva);
- b) se il fondo è costituito nell'anno di competenza, in caso di mancata definizione della contrattazione entro l'esercizio finanziario di riferimento, gli istituti liquidabili sono solo quelli, relativi al trattamento economico tabellare, fissi e continuativi e le indennità disciplinate esclusivamente dal CCNL del comparo di riferimento (turno, reperibilità e maggiorazione festiva), ferma restando la possibilità di pagare la produttività qualora nell'esercizio di riferimento, siano adempiute correttamente, due delle tre fasi obbligatorie e sequenziali imposti dai principi contabili per la corretta gestione della procedura di contrattazione collettiva decentrata ed il piano degli obiettivi sia stato adottato tempestivamente (cfr Corte dei Conti, Sezione regionale di Controllo Friuli Venezia Giulia n. 20/2018, orientamento ARAN - CFL 37);
- c) le economie di parte stabile del Fondo del salario accessorio, costituito nell'esercizio finanziario di riferimento, possono essere riportate quale risorse variabili solo nel fondo del salario accessorio dell'anno successivo a quello in cui si è prodotta l'economia, con espresso divieto di finanziarie impieghi fissi e continuativi ed il loro utilizzo segue le regole della parte variabile, pertanto se il contratto integrativo non viene siglato entro l'anno di competenza le predette somme vanno in

economia di bilancio tornando nella disponibilità dell'Ente ( cnf Deliberazione della sezione regionale di Controllo per il Veneto n. 201/2019,

d) gli istituti di parte variabile etero finanziati possono essere sempre liquidati;

**Ritenuto**, pertanto, di non potere autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla stipula definitiva delle ipotesi di contratto collettivo decentrato anni 2016,2017,2018 e 2019 e di dovere impartire alla stessa, al fine della conformità del procedimento alle regole giuscontabili,

le seguenti direttive,

a) definire nuove ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2016, 2017, 2018, e 2019 nel rispetto delle raccomandazioni impartite dall'Organo Unico di Revisione e sopra riportate;

b) predisporre un' ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020 nel rispetto delle raccomandazioni impartite dall'Organo Unico di Revisione e sopra riportate;

c) al fine della distribuzione della performance negli anni oggetto di contrattazione di stabilire, preso atto del sistema di misurazione valutazione della performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 180 del 29.07.2016, quanto segue: "Al fine di definire la quota spettante al singolo dipendente viene effettuata una quantificazione del numero complessivo dei dipendenti dell'Ente, esclusi i titolari di P.O., considerando proporzionalmente alla durata eventuali assunzione o cessazione in corso d'anno.

Il budget destinato annualmente alla performance individuale viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente di cui al comma precedente, individuando un budget pro-capite.

Per ogni dipendente, in conformità al sistema di misurazione e di valutazione della performance adottato con delibera di Giunta Comunale n. 180/2016, in base alla valutazione individuale il premio viene così suddiviso:

- Valutazioni uguali o superiori a 90 punti : 100% del budget individuale;
- Valutazione uguali a 50 punti e fino 89,99 punti: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
- Valutazione inferiore a 50 punti: nessuna distribuzione di produttività.

Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori a 90 punti vengono distribuiti alle valutazioni superiori ad 90 punti nell'Area nella quale si sono prodotti tali avanzi. Nel caso in cui, nell'area non vi sia alcun dipendente con valutazione superiore ad 90 punti, gli avanzi sono distribuiti al personale delle altre Aree con valutazione superiore a 90 punti."

#### **Richiamati:**

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997; gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001; gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;
- il CCNL siglato in data 21.5.2018, in particolare gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- la L. R. n. 23/1998;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il regolamento di contabilità vigente presso questo Ente;
- l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

Per quanto sopra premesso:

### **SI PROPONE**

**1.di prendere atto** della premessa che qui si riporta per farne parte integrante e sostanziale;

**2.di non autorizzare** la delegazione trattante di parte pubblica alla stipula definitiva delle ipotesi di contratto collettivo decentrato anni 2016,2017,2018 e 2019 e di impartire alla stessa, al fine della conformità del procedimento alle regole giuscontabili, le seguenti direttive,

**a)** definire nuove ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2016, 2017, 2018, e 2019 nel rispetto delle raccomandazioni impartite dall'Organo Unico di Revisione e sopra riportate;

b) predisporre un' ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020 nel rispetto delle raccomandazioni impartite dall'Organo Unico di Revisione e sopra riportate;

c) al fine della distribuzione della performance negli anni oggetto di contrattazione di stabilire, preso atto del sistema di misurazione valutazione della performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 180 del 29.07.2016, quanto segue: "Al fine di definire la quota spettante al singolo dipendente viene effettuata una quantificazione del numero complessivo dei dipendenti dell'Ente, esclusi i titolari di P.O., considerando proporzionalmente alla durata eventuali assunzione o cessazione in corso d'anno.

Il budget destinato annualmente alla performance individuale viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente di cui al comma precedente, individuando un budget pro-capite.

Per ogni dipendente, in conformità al sistema di misurazione e di valutazione della performance adottato con delibera di Giunta Comunale n. 180/2016, in base alla valutazione individuale il premio viene così suddiviso:

- Valutazioni uguali o superiori a 90 punti : 100% del budget individuale;
- Valutazione uguali a 50 punti e fino 89,99 punti: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
- Valutazione inferiore a 50 punti: nessuna distribuzione di produttività.

Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori a 90 punti vengono distribuiti alle valutazioni superiori ad 90 punti nell'Area nella quale si sono prodotti tali avanzi. Nel caso in cui, nell'area non vi sia alcun dipendente con valutazione superiore ad 90 punti, gli avanzi sono distribuiti al personale delle altre Aree con valutazione superiore a 90 punti."

**3.di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.r. 44/91

**Il Proponente**

*Stefano Barvella*



COMUNE DI **CAPRI LEONE**  
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

**PARERI**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa tecnica esprime parere **FAVOREVOLE**.

Capri Leone li, 20/12/2021



Il Responsabile dell'Area Amministrativa

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile dell'Area Contabilità attesta che la presente ha riflessi **DIRETTI** sulla situazione economico finanziaria dell'Ente ed esprime parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile.

Capri Leone li, 20/12/2021

Il Responsabile di Ragioneria e del Servizio Finanziario  
(Dr.ssa Giuseppina Mangano)

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione sopra riportata;  
**VISTI** i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge n.142/90, recepito dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;  
**CONSIDERATO** che nulla osta per l'approvazione;  
**VISTA** la Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L. R. n. 48/91;  
**RITENUTO** di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;  
**VISTO** l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;  
**Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge**

**DELIBERA**

**Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.**

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti la Giunta Comunale

**DELIBERA**

**Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, L.R. n. 44/91.**

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

*Leone li*

IL PRESIDENTE

*Antonio R. Capri Leone li*

IL SEGRETARIO COMUNALE

*Paolo Fenucci*

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – On Line del Comune (www.comune.capri Leone li.me.it) il giorno \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'ADDETTO

### ATTESTAZIONE

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e che nessuna osservazione e reclamo è pervenuto.

Capri Leone li, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio

Il Segretario Comunale

<p><input type="checkbox"/> Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.</p> <p>L'Addetto</p> <p>_____</p> <p>Il Responsabile del Servizio</p> <p>_____</p>	<p><b>ESECUTIVITÀ</b></p> <p>La presente deliberazione è divenuta esecutiva:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Dopo trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione;</p> <p>Capri Leone li <u>20-12-2024</u></p> <p>Il Segretario Comunale</p> <p><i>Paolo Fenucci</i></p>
<p>È copia conforme all'originale li _____</p> <p>Il Segretario Comunale</p> <p>_____</p>	<p>La presente deliberazione è stata trasmessa all'Ufficio</p> <p>_____</p> <p>Li _____</p> <p>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria</p> <p>_____</p>