



# COMUNE DI CAPRI LEONE

## Città Metropolitana di MESSINA

### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA - PARTE ECONOMICA ANNO 2020

L'anno duemilaventuno in data 28 dicembre alle ore 15,10 e seguenti in seguito alla convocazione prot. n. 16027 del 23.12.2021 si sono riuniti in modalità a distanza, nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art.1, comma 910 del DPCM 18.10.2020, avvalendosi della piattaforma gotomeeting:

**Delegazione trattante di parte pubblica**, individuata con determina n. 13/2019, composta da:

Dott.ssa Maria Gabriella CRIMI –Presidente  
Dott.ssa Giuseppina MANGANO- Componente  
Dott. Simone VESSIA –Componente  
Dott.ssa Antonina CAPUTO  
Ing. Fabrizio A. PIDALA'

**Delegazione trattante di parte sindacale**

Merlino Maurizio giusta delega prot. n. 47784 del 28.12.2021 CISL-FP  
Sig.ra Marisa Gatetana COCO – RSU- MGL

**Premesso che**

- le parti, nella riunione del 23.12.2021 hanno definito, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica relativa all'anno 2020;

**Preso atto** dei seguenti allegati al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale:

- 1) Relazione illustrativa e tecnico finanziaria;
- 2) Parere dell'Organo Unico di Revisione verbale n. 45 del 27.12.2021

**Vista** la delibera di giunta Comunale n. 292 del 27.12.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi.

Tutto ciò premesso le parti convengono e stipulano quanto risultante dalla succitata preintesa.

Letto Confermato e sottoscritto

**Delegazione trattante di parte pubblica**, individuata con determina n. 13/2019, composta da:

Dott.ssa Maria Gabriella CRIMI –Presidente

Firmato digitalmente da  
**maria gabriella crimi**  
CN = crimi maria gabriella  
C = IT

Dott.ssa Giuseppina MANGANO -Componente

Firmato digitalmente da  
**GIUSEPPINA MANGANO**  
CN = GIUSEPPINA MANGANO  
C = IT

Dott. Simone VESSIA –Componente

Firmato digitalmente da: Simone Vessia  
Data: 28/12/2021 18:06:58

Dott.ssa Antonina CAPUTO

Ing. Fabrizio A. PIDALA'

Firmato digitalmente da  
**Antonio Fabrizio Pidala'**  
C = IT

**Delegazione trattante di parte sindacale**

Merlino Maurizio giusta delega prot. n. 47784 del 28.12.2021 CISL-FP

Sig.ra Marisa Gatetana COCO -- RSU- MGL.





COMUNE DI CAPRI LEONE  
Città Metropolitana di Messina

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
2020**



L'anno duemilaventuno in data 23 dicembre alle ore 16,30 e seguenti in seguito alla convocazione del 20.12.2020 n. prot. llo n.15857 si sono riuniti in modalità a distanza, nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art.1, comma 9 l O del DPCM 18.10.2020, avvalendosi della piattaforma gotomeeting;

**Delegazione trattante di parte pubblica**, individuata con determina n. 13/2019, composta da:

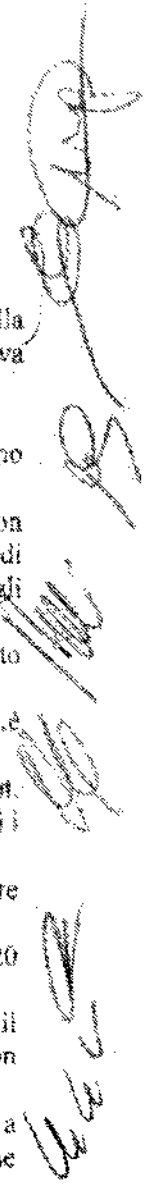
Dott.ssa Maria Gabriella CRIMI -Presidente  
Dott.ssa Giuseppina MANGANO-Componente  
Dott. Simone VESSIA -Componente  
Dott.ssa Antonina CAPUTO- Componente  
Ing. Fabrizio A. PIDALA'-Componente

**Delegazione trattante di parte sindacale**

Maurizio Merlinò delega prot. 791/2021 Segr. Gen./GB - CISL-FP  
Maurizio Giliberto - CISL-FP  
Sig.ra Rita CITRIGLIA- RSU  
Sig.ra Marisa G.COCO - RSU

**Premesso:**

- che con delibera di Giunta Comunale n. 305/2019 l'Amministrazione ha impartito le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione della contrattazione decentrata integrativa parte economica 2016,2017,2018 e 2019 e parte normativa 2019-2021;
- in data 23 dicembre 2019 sono state siglate le pretese in applicazione delle direttive impartite;
- le predette ipotesi di accordo, corredate delle relazioni illustrative, sono state trasmesse all'Organo Unico di Revisione pro-tempore;
- l'Organo di Revisione, con i verbali dal n. 27 al n. 34 del 27.12.2019 ha espresso parere non favorevole in ordine alla costituzione dei fondi 2016,2017,2018,2019 e, pertanto, ha dichiarato di non potere formulare il proprio parere sulle relazioni illustrative e tecnico finanziarie relative agli anni oggetto di contrattazione;
- con determina del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 13 del 06.08.2020 è stato conferito incarico per la revisione dei fondi 2016,2017,2018,2019 e 2020;
- con nota del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, giusta prot. n. 3631/2021, è stata sollecitata la definizione del predetto incarico
- in data 22.11.2022 giusta prot. n. 14527, così come modificata/integrata in data 17.12.2021 prot. n 15768, il soggetto incaricato ha trasmesso la relazione in ordine all'attività espletata con allegati i fondi ricostituiti;
- con le determine del Responsabile dell'Area Economica Finanziaria nn. 40 e n. 41 del 17 dicembre 2021, sono stati rideterminati i fondi per gli anni 2016 e 2017,
- con le determine del Responsabile dell'Area Economica Finanziaria nn. 42, 43, e 44 del 20 dicembre 2021, sono stati rideterminati i fondi per gli anni 2018, 2019 e 2020,
- con i verbali n 36, 37, 38, 39 e 40 del 20.12.2021 l'Organo Unico di Revisione ha trasmesso il parere sulla certificazione della costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per gli anni, 2016,2017,2018,2019 e 2020;
- che l'Organo Unico di Revisione all'interno di ciascuna certificazione ha indicato le prescrizioni a cui la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi al fine della conformità alle norme giuscontabili dei contratti collettivi decentrati evidenziando quanto segue:
  - in applicazione del principio contabile 4/2, punto 5.2 " in caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale" e pertanto possono essere oggetto di contrattazione solo gli istituti fissi e continuativi, relativi al trattamento economico tabellare (es. peo; ria,





comparto; assegno ad personam, indennità di insegnamento, indennità di vigilanza etc), e le indennità disciplinate esclusivamente dal CCNL del comparto di riferimento che hanno carattere di fissità (turno, reperibilità e maggiorazione festiva)

- se il fondo è costituito nell'anno di competenza, in caso di mancata definizione della contrattazione entro l'esercizio finanziario di riferimento, gli istituti liquidabili sono solo quelli, relativi al trattamento economico tabellare, fissi e continuativi e le indennità disciplinate esclusivamente dal CCNL del comparto di riferimento (turno, reperibilità e maggiorazione festiva), ferma restando la possibilità di pagare la produttività qualora nell'esercizio di riferimento, siano adempiute correttamente, due delle tre fasi obbligatorie e sequenziali imposti dai principi contabili per la corretta gestione della procedura di contrattazione collettiva decentrata ed il piano degli obiettivi: sia stato adottato tempestivamente (cfr Corte dei Conti, Sezione regionale di Controllo Friuli Venezia Giulia n. 20/2018, orientamento ARAN - CFL 37);
- le economie di parte stabile del Fondo del salario accessorio, costituito nell'esercizio finanziario di riferimento, possono essere riportate quale risorse variabili solo nel fondo del salario accessorio dell'anno successivo a quello in cui si è prodotta l'economia, con espresso divieto di finanziare impieghi fissi e continuativi ed il loro utilizzo segue le regole della parte variabile, pertanto se il contratto integrativo non viene siglato entro l'anno di competenza le predette somme vanno in economia di bilancio tornando nella disponibilità dell'Ente (cfr Deliberazione della sezione regionale di Controllo per il Veneto n. 201/2019);
- gli istituti di parte variabile etero finanziati possono essere sempre liquidati:

**Rilevato che**, in ragione di quanto sopra, la Giunta Comunale con la delibera n. 283/2021 non ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva delle ipotesi di contratto relative agli anni 2016, 2017, 2018 e 2019, invitando la stessa a definire nuove ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2016, 2017, 2018 e 2019 nel rispetto delle raccomandazioni impartite dall'Organo Unico di Revisione e sopra riportate ed a predisporre un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020 nel rispetto delle raccomandazioni impartite dall'Organo Unico di Revisione e sopra riportate;

**Dato atto** che il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in esecuzione della predetta delibera di Giunta ha proceduto alla convocazione delle parti contrattuali per definire l'ipotesi di accordo per l'anno 2020 nel rispetto delle norme giusecontabili;

**Preso atto** che dalla documentazione in atti il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito nell'esercizio finanziario di riferimento, giusta determina del Responsabile dell'Area Ragioneria e Finanze RG. n. 667 del 31.12.2020, successivamente rideterminato con determinazione dell'Area Ragioneria e finanze n. 44 del 20.12.2021, ma il piano degli obiettivi per l'anno 2020 è stato approvato con delibera di Giunta n. 179 del 29.09.2020 e pertanto e pertanto tardivamente senza rispettare il ciclo della performance di cui al D.Lgs. 50/2009 e ss.mm.ii.

In ragione di quanto sopra possono essere oggetto di contrattazione solo gli istituti fissi e continuativi, relativi al trattamento economico tabellare (es. peo; ria, comparto; assegno ad personam, indennità di insegnamento, indennità di vigilanza etc), e le indennità disciplinate esclusivamente dal CCNL del comparto di riferimento che hanno carattere di fissità (turno, reperibilità e maggiorazione festiva), fermo restando che gli istituti di parte variabile etero finanziati possono essere sempre liquidati;

Ciò premesso le parti

- prendono atto che il fondo è costituito come da prospetto allegato A) ed ammonta ad € 94.697,55, di cui € 93.009,91 di parte stabile ed € 1.687,64 di parte variabile etero finanziata, tale somma non comprende il fondo per il lavoro straordinario che è pari ad € 8.503,85;
- e procedono alla distribuzione del fondo come da prospetto allegato B)

All'esito della distribuzione del fondo le somme residue pari ad € 45.676,94 che vanno riportate quale risorse variabili nel fondo del salario accessorio dell'anno successivo ad al fine del loro utilizzo la contrattazione 2021 deve essere definita entro il 31.12.2021 diversamente le predette





comparto; assegno ad personam, indennità di insegnamento, indennità di vigilanza etc), e le indennità disciplinate esclusivamente dal CCNL del comparo di riferimento che hanno carattere di fissità (turno, reperibilità e maggiorazione festiva)

- se il fondo è costituito nell'anno di competenza, in caso di mancata definizione della contrattazione entro l'esercizio finanziario di riferimento, gli istituti liquidabili sono solo quelli, relativi al trattamento economico tabellare, fissi e continuativi e le indennità disciplinate esclusivamente dal CCNL del comparo di riferimento (turno, reperibilità e maggiorazione festiva), ferma restando la possibilità di pagare la produttività qualora nell'esercizio di riferimento, siano adempite correttamente, due delle tre fasi obbligatorie e sequenziali imposti dai principi contabili per la corretta gestione della procedura di contrattazione collettiva decentrata ed il piano degli obiettivi sia stato adottato tempestivamente (cfr Corte dei Conti, Sezione regionale di Controllo Friuli Venezia Giulia n. 20/2018, orientamento ARAN - CFL 37);
- le economie di parte stabile del Fondo del salario accessorio, costituito nell'esercizio finanziario di riferimento, possono essere riportate quale risorse variabili solo nel fondo del salario accessorio dell'anno successivo a quello in cui si è prodotta l'economia, con espresso divieto di finanziare impieghi fissi e continuativi ed il loro utilizzo segue le regole della parte variabile, pertanto se il contratto integrativo non viene siglato entro l'anno di competenza le predette somme vanno in economia di bilancio tornando nella disponibilità dell'Ente ( cfr Deliberazione della sezione regionale di Controllo per il Veneto n. 201/2019),
- gli istituti di parte variabile etero finanziati possono essere sempre liquidati;

**Rilevato che**, in ragione di quanto sopra, la Giunta Comunale con la delibera n. 283/2021 non ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva delle ipotesi di contratto relative agli anni 2016,2017,2018 e 2019, invitando la stessa a definire nuove ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2016, 2017, 2018, e 2019 nel rispetto delle raccomandazioni impartite dall'Organo Unico di Revisione e sopra riportate ed a predisporre un' ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020 nel rispetto delle raccomandazioni impartite dall'Organo Unico di Revisione e sopra riportate;

**Dato atto** che il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in esecuzione della predetta delibera di Giunta ha proceduto alla convocazione delle parti contrattuali per definire l' ipotesi di accordo per l'anno 2020 nel rispetto delle norme giusecontabili;

**Preso atto** che dalla documentazione in atti il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito nell'esercizio finanziario di riferimento, giusta determina del Responsabile dell'Area Ragioneria e Finanze RG. n. 667 del 31.12.2020, successivamente rideterminato con determinazione dell'Area Ragioneria e finanze n. 44 del 20.12.2021, ma il piano degli obiettivi per l'anno 2020 è stato approvato con delibera di Giunta n. 179 del 29.09.2020 e pertanto e pertanto tardivamente senza rispettare il ciclo della performance di cui al D.Lgs. 50/2009 e ss.mm.ii.

In ragione di quanto sopra possono essere oggetto di contrattazione solo gli istituti fissi e continuativi, relativi al trattamento economico tabellare ( es. peo; ria, comparto; assegno ad personam, indennità di insegnamento, indennità di vigilanza etc), e le indennità disciplinate esclusivamente dal CCNL del comparo di riferimento che hanno carattere di fissità (turno, reperibilità e maggiorazione festiva), fermo restando che gli istituti di parte variabile etero finanziati possono essere sempre liquidati;

Ciò premesso le parti

- prendono atto che il fondo è costituito come da prospetto allegato A) ed ammonta ad € 94.697,55, di cui € 93.009,91 di parte stabile ed € 1.687,64 di parte variabile etero finanziata, tale somma non comprende il fondo per il lavoro straordinario che è pari ad € 8.503,85;
- e procedono alla distribuzione del fondo come da prospetto allegato B)

All'esito della distribuzione del fondo le somme residue pari ad € 45.676,94 che vanno riportate quale risorse variabili nel fondo del salario accessorio dell'anno successivo ad al fine del loro utilizzo la contrattazione 2021 deve essere definita entro il 31.12.2021 diversamente le predette



risorse tornano al bilancio dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto

**Delegazione trattante di parte pubblica**, individuata con determina n. 13/2019, composta da:

- Dott.ssa Maria Gabriella CRIMI - Presidente *Maria Gabriella Crimi*
- Dott.ssa Giuseppina MANGANO - Componente *Giuseppina Mangano*
- Dott. Simone VESSIA - Componente *Simone Vessia*
- Dott.ssa Antonina CAPUTO - Componente *Antonina Caputo*
- Ing. Fabrizio A. PIDALA' - Componente *Fabrizio A. Pidala'*

**Delegazione trattante di parte sindacale**

- Maurizio Merlino delega prot. 791/2021 Sp. Gen./GB - CISL-FP *Maurizio Merlino*
- Maurizio Giliberto - CISL-FP *Maurizio Giliberto*
- Sig.ra Rita CITRIGLIA - RSU *Rita Citriglia*
- Sig.ra Marisa G.COCO - RSU *Marisa G. Coco*

*[Handwritten signature]*





| <b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b>   |                  |
|---|------------------|
| <b>Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017</b>   | <b>86.943,70</b> |
| <b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>   |                  |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) - (art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2) - integrazione risorse dall'importo annuo della retribuzione Individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserirsi solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). | 2.031,51         |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) - (eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2002, n. 165/2002 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).  | 0,00             |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) - (art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. I) - Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.   | 0,00             |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) - (art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3) - riduzione stabile dello straordinario.   | 0,00             |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) - (art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5) incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.  | 0,00             |
| <b>Totale incrementi stabili art. 67 c. 2 CCNL 2018</b>   | <b>2.031,51</b>  |
| <b>Decurtazioni</b>   |                  |
| Art. 15, c. 1, lett. I) CCNL 1/4/99 risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)   | 1.630,02         |
| Art. 19, c. 1 CCNL 1/4/99 Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1 <sup>a</sup> e 2 <sup>a</sup> e 5 <sup>a</sup> dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999)   | 272,68           |
| Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo nuovi incarichi di posizioni organizzative e risultato - enti con e senza dirigenza   | 0,00             |
| <b>Totale decurtazioni parte stabile</b>  | <b>1.902,70</b>  |
| <b>Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità</b>  | <b>87.072,51</b> |
| Decurtazioni operate nel periodo 2011- 2014 (art 9 comma 2 bis secondo periodo DL 78/210)   | 0,00             |
| Decurtazioni operate nell'anno 2016 (art. 1 comma 236 L.208/2015)   | 0,00             |
| <b>Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità dopo le decurtazioni anni precedenti</b>   | <b>87.072,51</b> |
| Decurtazione per superamento tetto 2016 (art. 23 comma 2 Dign 75/2017)  | 0,00             |
| <b>Totale fondo stabile a seguito decurtazioni</b>  | <b>87.072,51</b> |
| <b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti a limite</b>   |                  |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) incremento di 83,20 per cento di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2018 (risorse non soggette al limite).  |                  |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) incrementi salariali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).   | 1.777,40         |



| Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 - Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) |  | 0,00             |
|---|--|------------------|
| TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE   |  | 975,86           |
| TOTALE RISORSE VARIABILI  |  | 1.687,64         |
| <b>RIEPILOGO FONDO</b>  |  |                  |
| Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità prima delle decurtazioni  |  | 87.072,51        |
| Risorse variabili soggette a limite   |  | 711,78           |
| Totale fondo al netto delle risorse <b>NON</b> soggette a limite prima delle decurtazioni   |  | 87.784,29        |
| <b>Decurtazioni anni precedenti</b>   |  |                  |
| Decurtazioni operate nel 2014 - cessazioni e rispetto limite periodo 2010/2014 (art. 9 comma 2 bis l. 122/2010 secondo periodo)   |  | 0,00             |
| Decurtazioni operate nell'anno 2016 - cessazioni e rispetto limite 2015 (art. 1 comma 236 L.208/2015)                             |  | 0,00             |
| Totale fondo al netto delle decurtazioni anni precedenti  |  | 87.784,29        |
| Decurtazioni per rispetto del limite 2016 (art.23 comma 2 Dlgs 75/2017)   |  | 0,00             |
| <b>TOTALE FONDO A SEGUITO DECURTAZIONE</b>  |  | 87.784,29        |
| Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità non sottoposte a limite   |  | 5.937,40         |
| Risorse variabili <b>NON</b> soggette a limite  |  | 975,86           |
| <b>TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A LIMITE</b>  |  | <b>94.697,55</b> |
| FONDO COMPENSI PER LAVORISTI<br>Art. 14 C.C.N.L. Aprile 2009 - (Conto consolidato da 1/1/2014 al 31/12/2014)                      |  | 8.503,85         |
| Fondo straordinario   |  |                  |

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*





ACC B)

| COMUNE DI CAPRI LEONE  |            |
|--|------------|
| FONDO 2020   | 94.987,89  |
| Avanzo fondo a seguito distinzioni di attività   | 48.074,94  |
| <b>FONDO INDISPONIBILE</b>   |            |
| b) progressioni economiche   | 21.111,084 |
| c) Indennità di comparto art. 33 ccnl 21.01.04   | 15.094,35  |
| d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda ordine di incaricati)   |            |
| e) Indennità educatori scuola materne ART. 37 LETT. D) DEL CCNL DEL 6.7.1999 COME INTEGRATI DALL'ART. 6 DEL CCNL DEL 05.10.2001  | 510,00     |
| <b>TOTALE FONDO INDISPONIBILE</b>  |            |
|  | 37.715,43  |
| a) Premi correlati alla performance organizzativa  | 0,00       |
| b) Premi correlati alla performance individuale  | 0,00       |
| c) disagio   | 0,00       |
| d) rischio   | 0,00       |
| e) mutuo/volo salari   | 0,00       |
| f) Indennità di turno  | 7.798,95   |
| g) Indennità di reperibilità   | 2.318,60   |
| h) Compensi di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 14/9/2000 (maggiorazione)  | 0,00       |
| i) Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, L.F.   | 0,00       |
| l) Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, L.F.   | 0,00       |
| m) Progressione economica retrodatata nell'anno di riferimento finalizzata con risorse stabili   | 0,00       |
| <b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>  | 10.414,95  |
| Art. 67, comma 3 L. C. CCNL del 21.05.2018 - art. 15, comma 1 L. K - Incentivi tecnici art. 113 DLgs. 50/2016 art. 76 DLgs. 56/2017  | 975,86     |
| Art. 67, comma 3 L. C. CCNL del 21.05.2018 - art. 15, comma 1 L. K - ART. 12 L.R. 17/1990  |            |
| Art. 67, comma 3 L. C. CCNL del 21.05.2018 - art. 15, comma 1 L. K - EGATE   |            |
| Compensi specifici disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultato resti del personale da utilizzare secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL del 01.05.1999 - Mercei contrattuali |            |
| Decorazioni Malattia   | 0,00       |
| <b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>  | 10.414,95  |

*[Handwritten signature]*

2020.40 7118.0

*[Multiple handwritten signatures and initials]*



# COMUNE DI CAPRI LEONE

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

|                       |  |
|-----------------------|--|
| FONTE NORMATIVA       | Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165  |
| CONTENUTO DELLA NORMA | A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1. |
| POSSIBILE DISCIPLINA  | Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.   |
| COMPETENZA:           | Dott.ssa Giuseppina Mangano – Responsabile Area Economico Finanziaria  |

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

|  |  |
|--|--|
| Data di sottoscrizione   | Preintesa  |
| Periodo temporale di vigenza                                       | Anno: 2020   |
| Composizione della delegazione trattante                           | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: Dott.ssa Gabriella Crimi - Segretario Comunale<br>Componenti: Dott.ssa Giuseppina Mangano – Resp. Area E. Finanziaria<br>Dr Vessia Simone – Resp. Area Amministrativa e Vigilanza Urbana<br>Ing. Pidalà Fabrizio –Responsabile Area Tecnica<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br>C.i.s.l.: Comparto Regioni ed Autonomie Locali: Maurizio Giliberto<br>Maurizio Merlino (Delegato)<br>Componenti interni rsu:<br>Coco Marisa Gaetana – Citriglia Rita. |
| Soggetti destinatari   | Personale non dirigente  |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2020<br>b) Istituti obbligatori (Indennità di funzione, indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, maneggio valori, Indennità di servizio esterno e Indennità di cui all'art. 70 del CCNL, ecc ....)  |

|   |   |   |
|---|---|---|
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti predecreti e successivi alla contrattazione                         | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><b>Si</b>  |
|   |   | Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. |
|   |   | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br><b>Nessun rilievo</b>  |
|   | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.<br><b>Si</b>   |
|   |   | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br><b>Si</b>                         |
|   |   | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ?<br><b>Si per quanto di competenza.</b>                        |
| La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br><b>Si</b> |   |   |
| Eventuali osservazioni =====  |   |   |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in sede di approvazione del bilancio 2020 e fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

L'accordo CCDI di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili - PEO, Ind. Comparto e altro) per l'anno 2020 prevede l'utilizzo delle risorse finalizzate al finanziamento dei seguenti istituti:

- **COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL del 21/05/2018 (ex art. 17, comma 2, lett. f del CCNL del 01/04/1999)**

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, e del personale della categoria D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, viene rideterminato ai sensi dell'art. 7°



quinquies comma 1 del biennio economico 2016-2018 in misura non superiore a € 3.000 annui lordi.

- **ALTRI COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - art. 70 quinquies comma 2 del CCNL del 21/05/2018 (ex art. 17, comma 2, lett. i del CCNL del 01/04/1999)**

Tali compensi sono stati indicati per retribuire le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 350,00 annui lordi.

- **INDENNITA' DI RISCHIO. - art. 70 bis lett. b) del CCNL del 21/05/2018, oggi art 68 e ss CCNL 2016/2018**

L'indennità di rischio spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza.

L'indennità è corrisposta nella misura massima di Euro 360 annui, così come disposto dall'art. 37 comma 2 del CCNL del 14/9/2001, commisurata all'effettiva esposizione al rischio.

- **INDENNITA' DI DISAGIO - CCNL 1/04/1999 Ex art. 17, comma 2, lett. e), oggi art 68 e ss CCNL 2016/2018**

L'indennità di disagio, ai sensi dell'art 17 comma 2 lett e) del CCNL 1/4/1999, spetta al personale delle categorie A, B, e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

- **INDENNITA' DI REPERIBILITA'. - CCNL 1/04/1999 art. 17, comma 2, lett. d), oggi art 68 e ss CCNL 2016/2018**

Tale indennità si dovrà corrispondere al personale dell'ufficio anagrafe e stato civile, per la copertura dei turni di 6 ore, nei gg. di domenica e festivi infrasettimanali:

- **INDENNITA' DI TURNAZIONE – CCNL 14/09/2000 ART. 22, oggi art 68 e ss CCNL 2016/2018**

Tale indennità viene corrisposta agli agenti di Polizia Municipale, in base agli effettivi turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, quando prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore senza interruzioni.

- **FESTIVI INFRASETTIMANALI - CCNL 14/09/2000 ART. 24**

Tale indennità viene corrisposta agli agenti di Polizia Municipale, per l'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale con la corresponsione del compenso per lavoro straordinario, con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.



## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*  | Importo      |
|---|--------------|
| Ex Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività ( Art 68, 69 e seguenti nuovo CCNL 2016-2018)                                    | €. 0,00      |
| Ex Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali   | €. 0,00      |
| Ex Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.  |              |
| Ex Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, condizioni di lavoro. (Art. 70-bis CCNL 2016-2018) | €. 10.116,60 |
| Ex Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di servizio esterno (Art. 70-bis CCNL 2016-2018)                                    | €. 0,00      |
| Ex Art. 17, comma 2, lett. f) e i) – indennità per specifiche responsabilità ( Art 70-quinquies del CCNL 2016-2018)           | €. 0,00      |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (incentivi tecnici)     | €. 975,86    |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità   | €. 0,00      |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia  |              |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente   | €. 810,00    |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto  | €. 0,00      |
| Somme rinviate  |              |
| Altro – Progetti Obiettivo  | €. 0,00      |
| Totale  | €. 11.902,46 |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

## D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizione di cui al D.Lgs 150/2009.

## E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche .

## F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Sono previsti stanziamenti di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività. Comunque l'erogazione dell'indennità di cui all'art. 17 lett. F e I verrà erogata solo al personale avente diritto.

Tutte le somme residue pari ad €. 45.676,94 vanno in economia.

## G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili



# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione in sede di approvazione del bilancio 2014 nei seguenti importi:

| Descrizione             | Importo             |
|-------------------------|---------------------|
| Risorse stabili         | €. 93.009,91        |
| Risorse variabili       | €. 1.687,64         |
| Residui anni precedenti | €. 0,00             |
| <b>Totale</b>           | <b>€. 94.697,55</b> |

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in €. 93.009,91

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

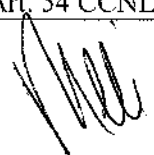
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                 | Importo        |
|-----------------------------|----------------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | Non ricorrente |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | Non ricorrente |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | Non ricorrente |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | Non ricorrente |

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*   | Importo        |
|--|----------------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | Non ricorrente |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time                                 | Non ricorrente |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici)  | €. 975,86      |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario                                | Non ricorrente |
| Art. 15, comma 2   | Non ricorrente |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                | Non ricorrente |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori  | €. 0,00        |



### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione               | Importo |
|---------------------------|---------|
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | €. 0,00 |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 |         |

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione             | Importo             |
|-------------------------|---------------------|
| Risorse stabili         | €. 93.009,91        |
| Risorse variabili       | €. 1.687,64         |
| Residui anni precedenti | €. 0,00             |
| <b>Totale</b>           | <b>€. 94.697,55</b> |

## MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme erogate per le seguenti voci:

| Descrizione  | Importo                                |
|--|--|
| Indennità di comparto  | €. 15.954,35                           |
| Progressioni orizzontali   | €. 21.163,85                           |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | Non ricorrente (a carico del bilancio) |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | Non ricorrente                         |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   | Non ricorrente                         |
| <b>Totale</b>  | <b>€. 37.118,20</b>                    |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

| Descrizione  | Importo     |
|--|-------------|
| Indennità di turno   | €. 7.776,95 |
| Indennità di rischio-reperibilità - condizioni di lavoro ecc.. Art. 70-bis   | €. 2.319,60 |
| Indennità di maneggio valori   | €. 0,00     |
| Lavoro notturno e festivo  | €. 0,00     |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)e i) CCNL 01.04.1999.   | €. 0,00     |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999.   | €. 0,00     |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (incentivi tecnici) | €. 975,86   |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999   | €. 0,00     |





### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo             |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | €. 0,00             |
| Somme regolate dal contratto     | €. 94.697,55        |
| Destinazioni ancora da regolare  | €. 0,00             |
| <b>Totale</b>                    | <b>€. 94.697,55</b> |

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;  
Le risorse stabili ammontano a €. 93.009,91; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 37.118,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL;

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO NELL'ANNO 2019

| Descrizione             | Anno 2020           |
|-------------------------|---------------------|
| Risorse stabili         | €. 93.009,91        |
| Risorse variabili       | €. 1.687,64         |
| Residui anni precedenti | €. 0,00             |
| <b>Totale</b>           | <b>€. 94.697,55</b> |



**MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

| <b>TIPOLOGIA</b>                         | <b>CAPITOLO</b>  | <b>IMPORTO</b> |
|--|--|----------------|
| Somme regolate dal Contratto Integrativo | Titolo 1 – Funzione 1 – Servizio 08 –<br>Intervento 01 Personale | €. 94.697,55   |
| Contributi a carico del comune           | Titolo 1 – Funzione 1 – Servizio 08 –<br>Intervento 01/76        |                |
| Contributi a carico del comune           | Titolo 1 – Funzione 1 – Servizio 08 –<br>Intervento 07/91        |                |
|  | <b>TOTALE</b>  | €. 94.697,55   |

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto non vi è incremento di spesa rispetto al 2010 ai sensi della circolare n. 25/2012 della ragioneria generale dello stato, e dell'articolo 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo è stato determinato dall'Amministrazione in sede di approvazione del conto del bilancio anno 2020.

Capri Leone, 23/12/2021



IL RESPONSABILE  
Area Economico Finanziaria  
dott.ssa  Giuseppina Mangano

DET n 16/04 PSL  
27/11/2021



**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

**Verbale n. 45/2021**

**Oggetto:** Costituzione Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020. Parere compatibilità costi.

L'anno 2021, il giorno 27 del mese di dicembre, presso la sede municipale,

**l'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente**

costituito dal Rag. Ferdinando Marchese in gestione monocratica,

si è adunato per esaminare ed esprimere il relativo parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio sull'ipotesi di contratto sottoscritto in data 23.12.2021.

**Premesso che**

- con email del 23/12/2021, viene richiesto parere sulla compatibilità dei costi sulla costituzione del fondo risorse decentrate dipendenti per l'anno 2020 quale atto propedeutico alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2020;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali;
- la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio è disciplinata dall'articolo 67 del C.C.N.L. 21.05.2018;

**Richiamati**

- il proprio verbale n. 40 del 20.12.2021;
- gli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. – Comparto Regioni ed Autonomie Locali – del 22.01.2004,
- l'articolo 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;
- l'articolo 40 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni ed in particolare il comma 3-quinquies<sup>1</sup>;
- l'articolo 40 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
- l'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, con Legge 30.07.2010, n. 122, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge 27.12.2013, n. 147;
- l'articolo 1, comma 236, della Legge 28.12.2015, n. 208;
- l'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25.05.2017;

- la circolare del 08.05.2015, n. 20, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;
- la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 15 del 16.05.2019;
- il principio contabile 4/2, punto 5.2, laddove, esplicitando gli effetti esiziali della mancata costituzione del fondo, prevede che: *“in caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale”*, e pertanto possono essere oggetto di contrattazione solo gli istituti fissi e continuativi;

#### Atteso che

- è stato ricostituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 e che lo stesso deve comunque avvenire secondo i criteri previsti dall'articolo 31 e seguenti del C.C.N.L. Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa deve essere predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- in data 23.12.2021 si è provveduto alla sottoscrizione dell'ipotesi del C.C.D.I. per l'anno 2020;
- la non corretta gestione del relativo complesso procedimento amministrativo/contabile può comportare responsabilità e conseguente danno erariale a carico del responsabile competente;
- così come evidenziato dalla Corte dei Conti dell'Emilia Romagna, con deliberazione n. 100/2017/PAR del 06.06.2017 e dalla Corte dei Conti della Lombardia, con deliberazione n. 116/2018/PAR del 10.04.2018, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale deve essere computato considerando anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anche degli enti senza la dirigenza e della maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali ex articolo 41 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001;

#### Dato atto che

- che il fondo per l'anno 2017, così come ricostituito con Determinazione n. 41 del 17.12.2021 è stato “certificato” dal collegio dei revisori dei conti dell'Ente con verbale n. 37/2021 del 18.12.2021, il quale, consequenzialmente, ai sensi dell'articolo 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, costituisce l'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 (relative all'anno 2017), ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004;
- il fondo costituito per l'anno 2017, così come rideterminato con Determinazione n. 41 del 17.12.2021, è pari ad euro 106.699,80 di cui euro 85.360,06 di parte stabile ed euro 7.324,76 + 14.014,98 di risorse variabili;
- il fondo per le posizioni organizzative dell'anno 2017 era pari complessivamente ad euro 67.363,45 di cui euro 58.576,91 per indennità di posizione ed euro 8.786,54 per indennità massima di risultato;
- il fondo costituito per l'anno 2020, così come rideterminato con Determinazione n. 44 del 20.12.2021, è pari ad euro 94.697,55 di cui euro 93.009,91 di parte stabile ed euro 1.687,64 di risorse variabili;
- le risorse per il lavoro straordinario ammontano ad euro 8.503,85 determinate ai sensi dell'articolo 14 del C.C.N.L. 01.04.1999, così come confermato dall'articolo 45 del C.C.N.L. 22.01.2004, non ricompresi nella costituzione del Fondo 2018;
- risultano somme non distribuite per euro 45.676,94;

## Acquisiti

- la Determinazione n. 44 del 20.12.2021 del Responsabile dell'Area Economico Finanza con la quale ha provveduto alla costituzione del Fondo salario accessorio per il personale non dirigente per l'anno 2020 con allegati i prospetti di dettaglio;
- la relazione illustrativa predisposta dal Responsabile dell'Area Economica Finanziaria;

## Visti

- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 10.08.2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Contabilità;
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili;
- la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati pubblicati sul sito Arconet – Armonizzazione contabile enti territoriali;

Premesso quanto sopra e fermo restando ogni eventuale azione consequenziale

### **Esprime parere favorevole**

in ordine al rispetto della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

### **raccomanda il rispetto**

1. del principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai sensi del quale "le amministrazioni Pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
2. dell'articolo 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
3. i principi contabili generali ed applicati, nella parte che richiama i comportamenti da tenere in merito agli adempimenti correlati alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate e la sottoscrizione del CCDI;

### **prescrive**

- a) qualora ricorrano le condizioni normative e dei orientamenti espressi dalle varie Sezioni della Corte dei Conti, i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;
- b) per le eventuali progressioni economiche orizzontali il rispetto dell'articolo 52, comma 1 bis, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, dell'articolo 23, comma 1 e 2, del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni e dei documenti di prassi amministrativa emananti dalla Ragioneria Generale dello Stato, dalla Funzione Pubblica e dall'ARAN;
- c) che le risorse finanziarie che costituiscono il fondo incentivi funzioni tecniche devono essere corrisposte solamente a lavori ultimati (come da relative certificazioni) previo preventivo accertamento delle specifiche attività svolte dal dipendente a cura del dirigente o del responsabile del servizio, e devono essere comprensivi degli oneri previdenziali e assistenziali nonché dell'IRAP;

- d) che le risorse finanziarie che costituiscono il fondo incentivi funzioni tecniche **devono essere in ogni caso oggetto di regolamentazione** in sede di Contrattazione Decentrata, ma devono essere oggetto anche di apposito Regolamento Comunale che ne determini i criteri di corresponsione;
- e) che gli incentivi per funzioni tecniche devono essere predeterminati nei quadri economici dei singoli appalti, servizi e forniture, in quanto gli stanziamenti di bilancio effettuati per la realizzazione dell'opera o per l'esecuzione della fornitura o del servizio oggetto dell'appalto comprendono anche quelli destinati agli incentivi tecnici, anche nelle more dell'approvazione del regolamento comunale, l'accantonamento delle risorse destinate alla corresponsione degli incentivi a fronte dell'espletamento delle funzioni tecniche. Resta inteso, anche in ragione del chiaro dato normativo, che è preclusa per l'Ente la possibilità di liquidare gli incentivi non previsti nei quadri economici dei singoli appalti;

Del ché si dà atto della presente seduta con il presente verbale che, previa lettura, viene confermato dalla sottoscrizione che segue.

*L'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente*

