



**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
**Città Metropolitana di MESSINA**

**VERBALE N. 01 DEL 13/04/2022**

**OGGETTO: Verbale del Nucleo di Valutazione:**

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **TREDICI** del mese di **APRILE**, alle ore 10.30 e segg, sono presenti presso gli Uffici della Delegazione Rocca i sigg.:

- Dott. Calogero **Sirna** - Presidente del Nucleo di Valutazione
- Dott. Giuseppe **La Ganga** - Componente
- Ing. Massimo **Geraci** - Componente

I suddetti premettono che con la determinazione sindacale n. 5 del 21/02/2019 sono stati confermati quali componenti del Nucleo di Valutazione;

Assiste quale segretario verbalizzante la Sig.ra Donatella Drago su delega del Responsabile Dott. Simone Vessia, giusto art. 58 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, così come approvato con delibera di G. M. n. 118 del 22/04/2015;

Il Nucleo di Valutazione visto l'art. 58 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi il quale prevede, espressamente che le riunioni del Nucleo di Valutazione sono valide purché presenti almeno due componenti.

Il Nucleo di Valutazione prende altresì atto del D.Lgs n. 74 del 25/05/2017 in attuazione all'art. 17 della Legge n. 124/2015;

Acquisisce le relazioni presentate dai Responsabili di Posizioni Organizzative, relativamente agli anni 2020 e 2021, nonché i report dei Responsabili dell' Area Amministrativa Istituzionale, Area Tecnica, Area Vigilanza Urbana e Area Demografica, relativamente all'anno 2019.

Il Nucleo prende in esame il Report delle Posizioni organizzative relativamente all'anno 2019 e attribuisce come segue la valutazione, tenuto conto degli obiettivi assegnati da parte dell'Amministrazione Comunale con provvedimenti giuntali agli atti.

Anno 2019

Raimondo Antonio	Punteggio:	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio
Terribile Rosalia	Punteggio:	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio
Pidalà Fabrizio	Punteggio:	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio
Terribile Giuseppe	Punteggio:	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio

Si da atto che la determinazione del punteggio scaturisce dalla valutazione delle schede che si conservano agli atti.

Il Nucleo prende in esame i Report delle Posizioni organizzative relativamente agli anni 2020 e 2021 e attribuisce come segue la valutazione , tenuto conto degli obiettivi assegnati da parte dell'Amministrazione Comunale con provvedimenti giuntali agli atti.

Anno 2020

Caputo Antonina	Punteggio:	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio
Pidalà Fabrizio	Punteggio:	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio
Scurria Gaetano (periodo 01.01.2020 a 31.10.2020) Vessia Simone (periodo novembre, dicembre 2020)	Punteggio:	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio
Mangano Giuseppina ( Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Responsabile ad Interim dell'Area Tributi )	Punteggio:	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio

Si da atto che la determinazione del punteggio scaturisce dalla valutazione delle schede che si conservano agli atti.

Anno 2021

Caputo Antonina	Punteggio:	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio
Pidalà Fabrizio	Punteggio:	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio
Vessia Simone	Punteggio:	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio
Mangano Giuseppina ( Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Responsabile ad Interim dell'Area Tributi )	Punteggio:	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio

Si da atto che la determinazione del punteggio scaturisce dalla valutazione delle schede che si conservano agli atti.



Il Nucleo fa carico al segretario verbalizzante di trasmettere al sig. Sindaco, per i provvedimenti di competenza, copia del presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto

Il segretario verbalizzante



Il Nucleo

