



**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
**Città Metropolitana di MESSINA**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
2022**

L'anno duemilaventidue in data 20.12.2022 dicembre alle ore 16:00 e seguenti in seguito alla convocazione del 15.12.2022 prot.lo n. 16115, presso la sede comunale sono presenti:

**Delegazione trattante di parte pubblica**, individuata con delibera di Giunta Comunale n. 368/2012 composta da:

CRIMI dott.ssa Maria Gabriella -Presidente

VESSIA Simone - Componente

CAPUTO Antonina -Componente

PIDALA' A. Fabrizio - Componente

MURCINO Maurizio - Componente wgl

**Delegazione trattante di parte sindacale**

-STAZZONE FERNANDO -CSA Regioni Autonomie Locali (RAPPRESENTATE TERRITORIALE)

-MAURIZIO GILIBERTO - FP-CISL (RAPPRESENTATE TERRITORIALE)

**R.S.U.**

-COCO Marisa Gaetana

-CITRIGLIA Rita

-COLLOVA' Basilio

-BONTEMPO Vincenza

**Premesso:**

-che occorre procedere alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2022.

-che la Giunta C.le con del. n. 368 del 15.12.2022 ha impartito le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte e con la quale si è proceduto al rinnovo della delegazione trattante di parte pubblica in applicazione del CCNL- comparto funzione pubblica- siglato il 16 novembre 2022;

-che Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 40 del 14.11.2022 (Reg. Gen. n. 833 del 17/11/2022) si è proceduto alla costituzione del fondo 2022 per le risorse decentrate del personale non dirigente in servizio presso l'Ente, trasmessa con nota prot. n. 14951 del 21.11.2022 ed alle OO.SS. territoriali ed alle RSU e sul quale è stato acquisito il parere dell'Organo di Revisione verbale n. 50 del 17/11/2022, trasmesso in pari data prot. n. 14838, da cui risulta che la quota disponibile per l'anno 2022 è di € 95.680,43 che viene utilizzata così come di seguito:

- € 34.006,95 per PEO storica e indennità di comparto quota a carico del fondo
- € 23.735,49 destinazioni variabili a destinazione vincolata (incentivi tecnici etc)
- € 61.673,48 quota oggetto di contrattazione;

-che, pertanto si rende necessario provvedere all'utilizzo del fondo così come costituito dall'ufficio preposto;  
-che sono state acquisite le note dei responsabili di area prot. nn. 15204 del 28.11.2022, 15790 del 09.12.2022, n. 15875 del 12.12.2022, n. 15902 del 12.12.2022, n. 15911 del 12.12.2022 e n. 16062 del 15.12.2022;

Tutto ciò premesso la parte pubblica in conformità alle direttive sopra citate, e riportandosi alle motivazioni di cui al superiore atto deliberativo, propone di modificare i commi 3,7, 8,19 dell'art. 22 della piattaforma normativa del Comune di Capri Leone 2021-2023 così come di seguito:

*"comma 3 - Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale, che alla data di adozione della decisione di avviare la progressione economica, sia assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo.*

*Partecipa alla selezione il personale dipendente dell'Ente anche nel caso di personale assente per lunghi periodi di tempo (aspettativa per mandato elettorale; congedi di maternità e congedi parentali; aspettativa per motivi personali; ecc.) fermo restando che anche per questo personale devono trovare applicazione le regole generali concernenti le progressioni economiche orizzontali contenute nell'art.16 del CCNL del 21.5.2018.*

*(Handwritten signatures and initials at the bottom of the page)*

-comma 7 - Il personale che partecipa alla selezione è inserito in un'unica graduatoria per ciascuna categoria (a, b, c, d) in base al punteggio riportato.

-comma 8 - Il punteggio massimo complessivo è pari a 100 ed è calcolato come media del punteggio ottenuto dalla valutazione per ogni singolo anno del triennio precedente a cui si riferisce la progressione economica. In caso di assenza di un anno su tre delle valutazioni necessarie, la media delle valutazioni dovrà comunque essere data dal totale dei punteggi diviso tre

-comma 19 - Non sarà possibile prevedere, per ciascun anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 35% del personale appartenente a ciascuna categoria (a, b, c, d) arrotondata all'unità superiore in caso di resti decimali"

La parte sindacale dichiara di accettare la modifica dell'art. 22 sopra richiamata.

Le parti concordano

-di dare atto che si applica la piattaforma normativa 2021-2023;

-di avviare le progressioni economiche per l'anno 2022, qualora il contratto decentrato venga sottoscritto entro e non oltre il 31.12.2022, nella misura 35% del personale appartenente a ciascuna categoria (a, b, c, d) arrotondata all'unità superiore in caso di resti decimali, con decorrenza degli effetti economici a far data dal 01 Gennaio 2022 in conformità al parere ARAN RAL CFL 69.

La parte sindacale prende atto della limitata capienza del fondo che consente le progressione economiche solo nella misura del 35% al fine di lasciare risorse a valer sulla produttività potenzialmente in favore di tutti i dipendenti.

La parte sindacale in merito all'erogazione delle somme a titolo di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCDI del 16 maggio 2018 che prima della liquidazione si verifichi la sussistenza delle condizioni per l'attribuzione delle specifiche responsabilità anche in relazione ai normali compiti d'ufficio ed al profilo ricoperto.

Le parti concordano di approvare il prospetto allegato a)

I superiori istituti nel rispetto delle disposizioni di legge, verranno riproporzionate ove previsto dalla norma, in ragione del monte orario di ciascun lavoratore.

La parte sindacale accetta la ripartizione proposta dalla parte pubblica e come sopra indicata.

Si prende atto che le somme da destinare alla produttività sono pari ad € 14.457,54 a cui si aggiungeranno tutte le economie che si genereranno in merito a ciascun istituto oggetto di contrattazione.

1730

Il Presidente alle ore dichiara chiusa la seduta.

Letto confermato e sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica

CRIMI dott.ssa Maria Gabriella - Presidente

VESSIA Simone - Componente

CAPUTO Antonina - Componente

PIDALA' A. Fabrizio - Componente

DELLINO MAURIZIO - Componente  
Delegazione trattante di parte sindacale

-STAZZONE FERNANDO - CSA Regioni Autonomie Locali (RAPPR. TERR)

-MAURIZIO GILIBERTO - FP-CISL RAPPR. TERR)

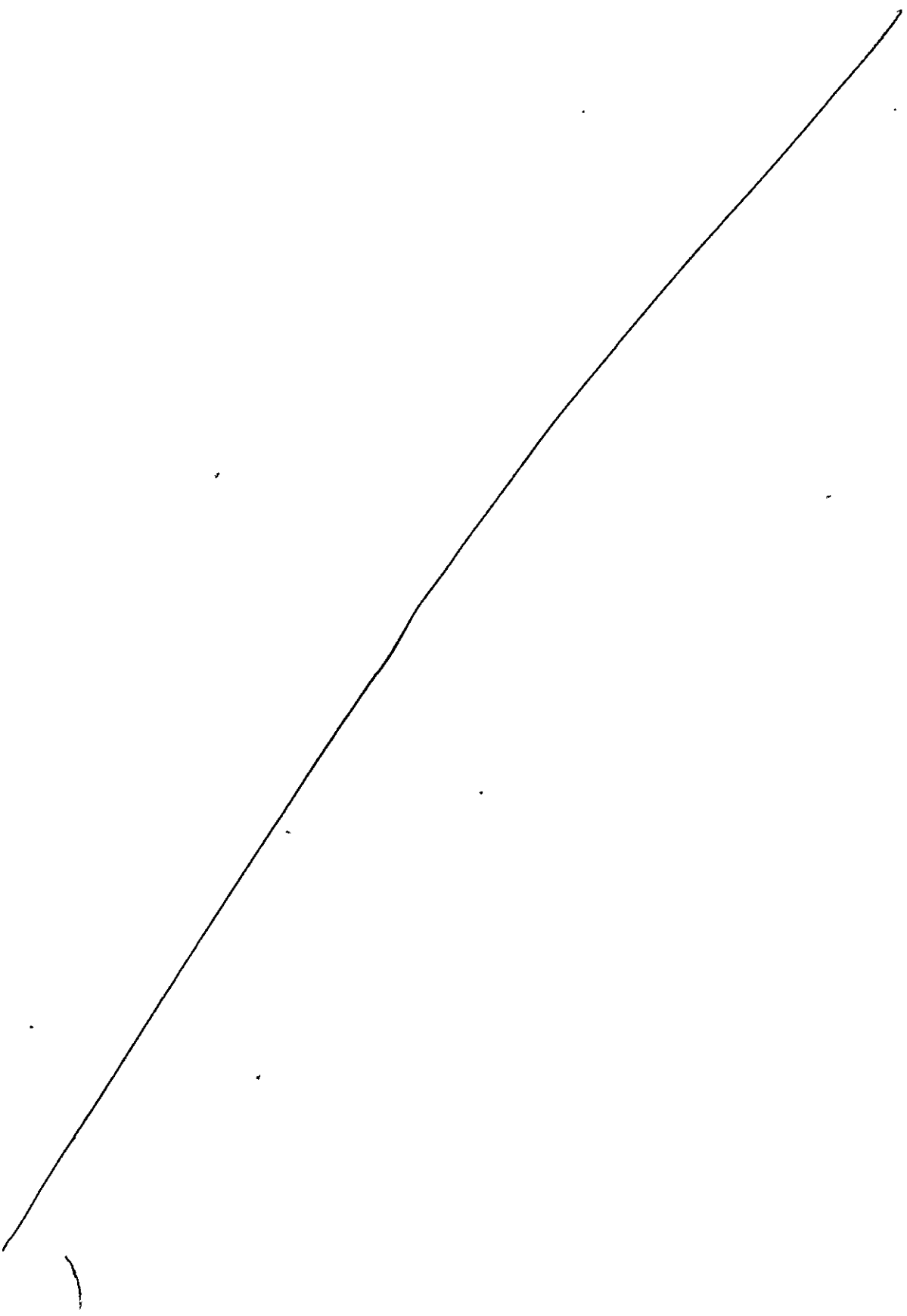
R.S.U.

-COCO Marisa Gaetana

-CITRIGLIA Rita

-COLLOVA' Basilio

-BONTEMPO Vincenza



ALL. A)

Comune di Capri Leone

Utilizzo del fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. - ANNO 2022

Salario per posizioni economiche orizzontali P.E.O.	€	18.394,46
Indennità di Comparto	€	15.612,49
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>34.006,95</b>

<b>TURNAZIONE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>8.500,00</b>
<b>INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO</b>			
Attività rischiosa	€	1.800,00	
Attività disagiata	€	1.800,00	
per maneggio valori	€	1.800,00	
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>5.400,00</b>	

<b>REPERIBILITA'</b>	€	6.000,00
<b>INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO</b>	€	2.500,00
<b>MAGGIORAZIONE FESTIVA</b>	€	3.300,00

<b>INDENNITÀ PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ:</b>		
art. 70 quinquies, comma 1 del CCDI 16 maggio 2018 comprensiva di n. 2 unità per funzioni di polizia locale	€	15.000,00
art. 70 quinquies, comma 2 del CCDI 16 maggio 2018	€	700,00
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>15.700,00</b>

Indennità Insegnante Scuola Materna Comunale (art. 37 contratto 6/7/1995 e art. 6 contratto 2000/2001)	€	810,00
--	---	--------

PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA MISURA DEL 35% DEI DIPENDENTI AVENTI DIRITTO A FAR DATA DAL 1 GENNAIO 2022	€	5.005,94
--	---	----------

<b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO 2022</b>		<b>47.215,94</b>
--	--	------------------

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale		23.725,49
Utilizzo risorse per incentivi tecnici		-6.292,48

<b>SOMME DA DESTINARE ALL'PRODUTTIVITÀ</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>14.457,54</b>
--	---------------	----------	------------------

Importo Fondo - Parte stabile	€	95.680,43
Importo Fondo - Parte variabile contrattabile	€	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>95.680,43</b>
<b>SOMME RESIDUE</b>	<b>€</b>	<b>0,00</b>

