



COMUNE DI CAPRI LEONE

Città Metropolitana di Messina

N. 135 del Reg.

Data 01/06/2023

Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: Gestione associata dei servizi sociali dell'AOD N. 2 dell'Ambito Ottimale Distrettuale N. 2 Dss 31 (ex art. 30 del D.Lgs n. 267/2000). Adempimenti per utilizzo periodo GIUGNO 2023 – DICEMBRE 2023, di personale in convenzione - art. 23 CCNL del 16/11/2022- presso l'Ufficio Piano per l'attuazione del "Piano Regionale per il Contrasto alla Povertà 2018-2020" - Annualità 2020- CUP:C11H22000190001.
Dipendente Giammò Patrizia.

L'anno **DUEMILAVENTITTE** il giorno UNO del mese GIUGNO alle ore 16:30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risultano:

			PRESENTE	ASSENTE
GRASSO	BERNARDETTE FELICE	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MANCARI	RICCARDO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TODARO	MARIA ROSALBA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MANCUSO	CALOGERO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TASCONE	VALENTINA	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa, **Crimi Maria Gabriella** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco Bernardette Grasso assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

Oggetto: Gestione associata dei servizi sociali dell'AOD N. 2 dell'Ambito Ottimale Distrettuale N. 2 Dss 31 (ex art. 30 del D.Lgs n. 267/2000). Adempimenti per utilizzo periodo GIUGNO 2023 – DICEMBRE 2023, di personale in convenzione - art. 23 CCNL del 16/11/2022- presso l'Ufficio Piano per l'attuazione del "Piano Regionale per il Contrasto alla Povertà 2018-2020" - Annualità 2020- CUP:C11H22000190001.
Dipendente Giammò Patrizia.

IL SINDACO

Premesso che:

Il Programma Regionale delle Politiche Sociali e Socio-Sanitarie 2013-2015, operativo in seguito alla pubblicazione del decreto presidenziale 11/11/2013 (G.U.R.S. n.52 del 22/11/2013), è finalizzato a sostenere la costruzione di un sistema di welfare regionale coerente con la L.328/00;

Il documento di programmazione ha introdotto un nuovo sistema di articolazione distrettuale mediante la previsione di A.O.D. con conseguenti nuovi organismi costituiti dai Comitati dei Sindaci AOD che operano con il supporto tecnico dei Gruppi Piano Area Omogenea;

Con D.D.G n. 513 del 02.03.2014 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, nel Distretto Socio Sanitario 31, notificato al Comune capofila il 27.03.2014, sono state istituite tre Aree Omogenee Distrettuali fra cui l'A.O.D. n. 2: Capo d'Orlando- Comune capofila e componenti Comuni di Capri Leone e Torrenova;

Che l'Ambito Distrettuale Ottimale n. 2 del Distretto Socio Sanitario 31 ha approvato Convenzione (art.30 e successivi del D.Lgs. 267/00), sottoscritta in data 17.04.2018 e successivamente prorogata per ulteriori tre anni dai rappresentanti legali dei tre Comuni, Capo d'Orlando capofila, Capri Leone, Torrenova, per la gestione associata "dei:

- a. i servizi costituenti il livello essenziale delle prestazioni sociali erogabili secondo le caratteristiche ed i requisiti fissati dalla pianificazione nazionale, regionale e distrettuale, ai sensi dell'art. 22, comma 4, L. n. 328/2000 con specifico riferimento:
 - ai servizi ed attività previsti nei: PAO 2013/2015; PAO 2013/2015 integrato, PAO 2018/2019, PAO 2019/2020;
 - ai servizi ed attività di cui al Programma Operativo Nazionale Inclusione ASSI 1 e 2 dedicate al supporto del SIA, nella misura di € 499.960,00 per il periodo 2016 - 2019;
 - ai servizi ed alle attività programmate e programmande nei PAL - Sicilia/Distretto Socio Sanitario 31 per il 2018 ed il 2019;
 - ai servizi ed attività previste nel progetto a valere sull'Avviso pubblico n.1/2019 PalS nella misura di € 202.913,68 per azioni da realizzare dall'AOD 2 del DSS31, in qualità di partner per il periodo 2020-2022;
 - ad altre eventuali aree di intervento e progettualità di Ambito Ottimale Distrettuale finanziate con fondi regionali, nazionali ed europei, individuati da parte del Comitato dei Sindaci, di cui all'art. 4 secondo i criteri di complessità e il principio di adeguatezza;
- b. i servizi che la programmazione regionale richiede di gestire in forma associata;

Che con delibera del Comitato dei Sindaci AOD2 Dss31 n.5 del 17.04.2018 è stato approvato il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ufficio Piano;

Che con delibera del Comitato dei Sindaco n. 8 del 21.09.2020 è stato stabilito di avviare l'iter per il rinnovo della Convenzione per la gestione associata; Che con delibera n. 11 del 18.12.2020 il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D31 è stato avviato il percorso di formazione del PAL; Che con delibera n. 5 del 30.11.2021 il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D31 ha approvato la ripartizione delle somme assegnate al Distretto S.S. n.31 relativa al Piano di Attuazione Locale-Fondo Povertà 2020;

Con nota prot. n.15940 del 24.05.2022, il Distretto Socio Sanitario n.31 ha comunicato che, a seguito di controllo degli importi indicati nella delibera n.5/2021, per mero errore formale è stato attribuito all'AOD 2 la somma di € 247.779,02 anziché € 274.779,02;

Che in data 27.09.2022 è stato convocato il Comitato dei Sindaci del Distretto per la sottoscrizione dell'Accordo di Programma per l'adozione del Piano di Attuazione Locale (PAL) "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018- 2020" - Fondo povertà 2020 e sottoscrizione Atto di delega – Fondo Povertà 2020 da parte dei legali rappresentanti delle amministrazioni Comunali del Distretto Socio Sanitario D31, costituito in 3 AOD e precisamente Sindaci del Distretto:

AOD 1: Comuni Sant'Agata di Militello; Acquedolci, Caronia, Frazzanò Militello Rosmarino, S. Fratello - Capofila Sant'Agata Militello;

AOD 2 Comuni: Capo d'Orlando, Capri Leone e Torrenova- Capofila Capo d'Orlando;

AOD 3 Comuni: Castell'Umberto, Alcara Li Fusi, Galati Mamertino, Longi, Mirto, Naso, S. Marco D'Alunzio, S. Salvatore di Fitalia, Tortorici - Capofila Castell'Umberto;

con svolgimento da parte dei rispettivi Comuni Capofila AOD di tutte le attività e servizi necessari per l'attuazione degli interventi così come distinti ed articolati nel PAL approvato;

La delega, per l'AOD 2, consiste nel:

- Azione 1 - Potenziamento del Servizio Sociale Professionale – Assistenti Sociali - Costo previsto € 187.658,88;
- Azione 2 – Rafforzamento dei servizi per l'Inclusione - Costo previsto € 0,00;
- Azione 3 – Servizi di Segretariato Sociale - Costo previsto € 43.492,80;
- Azione 4 – Adeguamento dei servizi informativi – Costo previsto € 0,00
- Azione 5 – Attivazione e realizzazione Progetti Utili alla Collettività - Costo previsto € 43.627,34;

Che con delibera n. 6 del 27.09.2022, il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D31 ha approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) per l'utilizzo del Fondo Povertà 2020, lo schema di partenariato (Accordo di Programma) e lo schema dell'atto di delega da sottoscrivere;

Con nota prot. 35046 del 13/10/2022, il Distretto Socio Sanitario n. 31 ha trasmesso Delibera del Comitato dei Sindaci n. 6 del 27/09/2022 e relativi allegati, per la pubblicazione all'Albo Pretorio di questo comune;

Con nota prot. 41136 del 30/11/2022, il Distretto Socio Sanitario 31 ha trasmesso il parere di coerenza espresso dal Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali sul PAL – annualità 2020;

Con la stessa nota il Distretto- Comune capofila - ha comunicato che avrebbe provveduto a trasferire ai Comuni capofila dell'AOD n. 2 e n. 3 le risorse di competenza, con carico agli stessi Comuni di generare i CUP relativi alle quote di pertinenza;

Che in data 02/12/2022, con nota prot. 37373, questo Comune capofila dell'AOD n. 2 ha trasmesso al DSS 31 copia del CUP ed ha richiesto il trasferimento della prima quota, a titolo di anticipazione del 90% del contributo spettante;

Che con determinazione del Responsabile Ufficio Piano n. 5 del 08/03/2023, è stata accertata al codice 2.01.01.02 cap. 165 art 3, bilancio 2023 in corso di formazione, la somma di € 247.301,12 quale quota del 90% spettante all'AOD2 del Dss31 per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" - Annualità 2020, già richiesta al Comune di Sant'Agata di Militello, del Distretto Socio Sanitario 31 beneficiario e trasferita al Comune AOD 2 Capofila e dallo stesso incassata con ordinativo n. 810 del 25/02/2023;

Che per l'attuazione della suddetta *Azione 3 – Servizi di Segretariato Sociale - costo previsto ed accertato € 39.143,52*, si rende necessario stipulare convenzione articolo 23 CCNL del 16/11/2022, come da schema allegato, per l'utilizzo a tempo parziale per il periodo Giugno 2023 – Dicembre 2023, mediante integrazione oraria del seguente personale amministrativo:

- Raffaele Mario Giuseppe – impiegato a tempo indeterminato part time - ex cat. C, posizione economica C1- appartenente all'area degli istruttori - in servizio al Comune di Capo d'Orlando per n. 9 ore settimanali;
- Messina Filippo – impiegato a tempo indeterminato part time - ex cat. C, posizione economica C1- appartenente all'area degli istruttori - in servizio al Comune di Capo d'Orlando per n. 6 ore settimanali;
- Gentile Filippa - impiegata a tempo indeterminato part time - ex cat. A, posizione economica A1 - appartenente all'area degli operatori - in servizio al Comune di Capo d'Orlando per n. 6 ore settimanali;
- Giammò Patrizia- impiegata a tempo indeterminato part time - ex cat. C, posizione economica C1- appartenente all'area degli istruttori - in servizio al Comune di Capri Leone, per n. 9 ore settimanali;
- Calà Lesina Maria – impiegata a tempo indeterminato par-time ex cat C, posizione economica C1- appartenente all'area degli istruttori - in servizio al Comune di Torrenova per n. 6 ore settimanali;
- Cardenia Giuseppe - impiegato a tempo indeterminato par-time ex cat C, posizione economica C1- appartenente all'area degli istruttori - in servizio al Comune di Torrenova per n. 2 ore settimanali.

Dando atto che i dipendenti Raffaele Mario Giuseppe, Messina Filippo e Gentile Filippa effettueranno le relative ore settimanali presso la sede dell'ufficio Piano di Capo d'Orlando, mentre la dipendenti Giammò Patrizia, la dipendente Calà Lesina Maria e il dipendente Cardenia Giuseppe effettueranno le ore settimanali a loro assegnati presso la sede dell'Ufficio Piano di Capo d'Orlando e/o presso i rispettivi punti decentrati locali, precisando che eventuale diversa articolazione, nel limite dell'orario preventivato, sarà programmata sulla base delle specifiche necessità connesse alle azioni richieste dal progetto.

Rilevato che il contratto di lavoro a tempo indeterminato, sottoscritto dalla dipendente Giammò Patrizia con il Comune di Capri Leone prevede un orario settimanale di 24 ore per cui si rende necessario effettuare incremento orario del rapporto part time da 24 a 33 ore settimanali per il periodo Giugno 2023 - Dicembre

2023, per distacco AOD2 Dss31, dando atto che il relativo costo grava sui fondi a carico del progetto finanziato;

Che la normativa Bassanini, recepita nella Regione Sicilia con L.R. n. 23/98 consente agli Enti una maggiore flessibilità nell'impiego di personale per una migliore utilizzazione delle risorse disponibili;

Richiamata la delibera n. 20/2014 sezione di controllo della Corte dei Conti per la Regione Campania, delibera 19/2012 SSRR/PAR della sezione di controllo della Corte dei Conti per la Regione Sicilia, Deliberazione 198/2011/PAR della sezione di controllo della Corte dei Conti per la Regione Toscana, secondo le quali il semplice incremento del numero di ore settimanali di un contratto part time già in atto, senza modificare natura a tempo parziale del rapporto di lavoro, non va considerato quale nuova assunzione e non è, pertanto, soggetto ai limiti e divieti per essa previsti;

Accertato che la spesa necessaria viene preventivata in € 6.031,80 e rientra fra le somme appositamente programmate;

Vista la L. 328/2000;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia;

PROPONE

Per i motivi di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportati, ai fini del distacco di personale presso l'AOD2 del Dss 31 (ex art. 30 del D.Lgs n. 267/2000) per il periodo Giugno 2023 - Dicembre 2023;

1. Incrementare, per l'attuazione dell'Azione 3 – Servizio di Segretariato Sociale di cui al progetto finanziato, programma PAL a valere sulla quota servizi alla povertà Anno 2018/2020 - Fondo Povertà 2020 per il periodo GIUGNO 2023 – DICEMBRE 2023 il rapporto di cui al contratto di lavoro a tempo indeterminato, con il Comune di Capri Leone della dipendente:

- Giammò Patrizia – impiegata a tempo indeterminato part time - ex cat. C, posizione economica C1- appartenente all'area degli istruttori - per n. 9 ore settimanali da 24 a 33;
2. Stipulare, lo schema di convenzione articolo 23 CCNL 16/11/2022, per l'utilizzo in distacco a tempo parziale della figura sopra indicata, presso l'Ufficio di Piano di Capo d'Orlando e/o presso il punto decentrato comunale di Capri Leone, precisando che eventuale diversa articolazione, nel limite dell'orario preventivato, sarà programmata sulla base delle specifiche necessità connesse alle azioni richieste dal progetto;
 3. Dare atto che il Comune di Capri Leone provvederà a retribuire direttamente il dipendente distaccato Giammò Patrizia, corrispondendo tutti gli oneri previsti dalla Convenzione e che il Comune di Capo d'Orlando, capofila AOD n.2 Dss31 associato, rimborserà tutti gli oneri stipendiali gravanti sull'Associazione dell'AOD n.2 Dss31 a valere sul progetto finanziato;
 4. Alla spesa complessiva preventivata in € 6.031,80 si farà fronte con imputazione al codice, Cap. n., Bilancio di esercizio
 5. Trasmettere la presente al responsabile Area Contabile ed Responsabile Ufficio Piano al fine di curare gli adempimenti di rispettiva competenza per dare esecuzione a quanto stabilito ai precedenti punti;
 6. Dichiarare il provvedimento di approvazione della presente proposta immediatamente esecutivo al fine da attuare con celerità le azioni previste nel progetto più volte citato.

Istruttore
(Micaela Gisella)



Il Sindaco
(Avv. Bernadette Grasso)

SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 23 DEL C.C.N.L. – COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI DEL 16/11/2022 – NELL'UFFICIO DI PIANO AOD N. 2 DEL DSS31 – PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLE FUNZIONI E DEI SERVIZI SOCIALI DELL'AOD N.2 DEL DSS31 DI CUI ALLA CONVENZIONE STIPULATA IN DATA 17.04.2018 E SUCCESSIVAMENTE RINNOVATA PER ULTERIORI TRE ANNI, AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS. N. 267 DEL 2000. PERIODO GIUGNO 2023 – DICEMBRE 2023.

L' anno 2023 nel/i giorno/i indicato/i nel certificato/i di apposizione delle firme digitali;

TRA

Il Comune di Capo d'Orlando, C.F. 00356650838 rappresentato da Francesco Ingrilli in qualità di Sindaco; che agisce nel presente atto in nome e per conto del Comune medesimo e nella qualità di Presidente del Comitato dei Sindaci dell'AOD n.2 del DSS31 medesimo.

Il Comune di Capri Leone, C.F. 00461850836 rappresentato da Bernadette Grasso in qualità di Sindaco; che agisce nel presente atto in nome e per conto del Comune medesimo e nella qualità di Componente del Comitato dei Sindaci dell'AOD n.2 del DSS31.

Il Comune di Torrenova, C.F. 01345160830 rappresentato da Salvatore Castrovinci in qualità di Sindaco; che agisce nel presente atto in nome e per conto del Comune medesimo e nella qualità di Componente del Comitato dei Sindaci dell'AOD n.2 del DSS31.

Premesso che:

- l'art. 23 del C.C.N.L. stipulato in data 16/11/2022 – Biennio Economico 2019-2021, stabilisce che gli Enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri Enti cui si applica il citato contratto, per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali;

- l'Ambito Distrettuale Ottimale n. 2 del Distretto Socio Sanitario 31, in relazione a quanto sopra riportato, ha approvato la Convenzione (art. 30 e successivi del D.to Lgs. 267/2000), sottoscritta in data 17.04.2018 e successivamente prorogata per ulteriori tre anni, dai rappresentanti legali dei tre Comuni, Capo d'Orlando-capofila, Capri Leone, Torrenova, per la gestione associata dei:

A. servizi costituenti il livello essenziale delle prestazioni sociali erogabili secondo le caratteristiche ed i requisiti fissati dalla pianificazione nazionale, regionale e distrettuale, ai sensi dell'art. 22, comma 4, L. n. 328/2000 con specifico riferimento:

- ai servizi ed attività previsti nei: PAO 2013/2015; PAO 2013/2015 integrato, PAO 2018/2019, PAO 2019/2020;
- ai servizi ed attività di cui al Programma Operativo Nazionale Inclusione ASSI 1 e 2 dedicate al supporto del SIA, nella misura di € 499.960,00 per il periodo 2016 – 2019;
- ai servizi ed alle attività programmate e programmande nei PAL- Sicilia / Distretto Socio sanitario 31 per il 2018 ed il 2019;
- ai servizi ed attività previste nel progetto a valere sull'Avviso pubblico n. 1/2019 PaIS nella misura di € 202.913,68 per azioni da realizzare dall'AOD 2 del DSS31 in qualità di partner per il periodo 2020-2022;

- ad altre eventuali aree d'intervento e progettualità di Ambito Ottimale distrettuale finanziate con fondi regionali, nazionali ed europei, individuati da parte del Comitato dei Sindaci di cui all'art. 4 secondo i criteri di complessità e il principio di adeguatezza;

b. servizi che la programmazione regionale richiede di gestire in forma associata;

- la citata Convenzione all'art. 9 stabilisce che *“Gli enti aderenti costituiscono con la presente Convenzione, ex art. 30, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000, un ufficio comune denominato “Ufficio di Piano”, quale struttura di coordinamento intercomunale a natura tecnico-amministrativa.*

L'Ufficio di Piano costituisce un ufficio comune, gerarchicamente autonomo, dotato di autonomia gestionale e diretto dal Coordinatore dell'AOD, titolare di P.O.

L'Ufficio di Piano è dotato delle risorse umane e finanziarie in misura adeguata a rispondere al fabbisogno di competenze tecniche e di capacità professionali necessarie per svolgere efficacemente ed efficientemente le funzioni e i compiti assegnati all'ufficio stesso.

Il funzionamento e l'organizzazione dell'Ufficio di Piano sono disciplinati da apposito regolamento da adottarsi da parte del Comune capofila, previa deliberazione del Comitato dei Sindaci.

Le risorse umane operanti ai fini della convenzione per il funzionamento dell'Ufficio Piano per la gestione associata dei servizi sociali sono costituite da:

. personale dipendente dei Comuni sia a tempo determinato che indeterminato in convenzione ex articolo 23 CCNL 16/11/2022, in comando distacco;....”.

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento di Organizzazione e funzionamento dell'Ufficio Piano, approvato dal Comitato dei Sindaci con delibera n. 5 del 17.04.2018, l'Ufficio di Piano dell'AOD n.2 DSS31, è stato costituito con individuazione delle risorse professionali necessarie;

- con delibera del Comitato dei Sindaci n.2 del 15.02.2022 avente per oggetto: "Funzionamento Ufficio di Piano dell'Ambito Ottimale Distrettuale 2. Utilizzazione di personale dipendente del Comune di Capo d'Orlando ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. - Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 16/11/2022.", di cui ha preso atto il Comune di Capo d'Orlando, giusta delibera di G.M. n.23 del 16.02.2022, con la quale è stato stabilito di stipulare convenzione per l'utilizzo a tempo parziale, fino al 31.12.2022, per la durata di n.12 ore settimanali della dott.ssa Donatella Lazzaro - Responsabile Area Socio Assistenziale del Comune di Capo d'Orlando Cat. C - per l'espletamento dell'attività di responsabile dell'Ufficio di Piano - coordinatore dell'AOD2 del DSS31;

Che con delibera del Comitato dei Sindaci n.5 del 30.11.2021 il DSS31 ha approvato la ripartizione delle somme assegnate al DSS 31 relativa al Piano di Attuazione Locale Fondo Povertà 2020;

Con nota prot. n.15940 del 24.05.2022, il Distretto Socio Sanitario n.31 ha comunicato che, a seguito di controllo degli importi indicati nella delibera n.5/2021, per mero errore formale è stato attribuito all'AOD 2 la somma di € 247.779,02 anziché € 274.779,02;

Che in data 27.09.2022 è stato convocato il Comitato dei Sindaci del Distretto per la sottoscrizione dell'Accordo di Programma per l'adozione del Piano di Attuazione Locale (PAL) "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018- 2020" - Fondo povertà 2020 e sottoscrizione Atto di delega - Fondo Povertà 2020 da parte dei legali rappresentanti delle amministrazioni Comunali del Distretto Socio Sanitario D31, costituito in 3 AOD;

Che con delibera n. 6 del 27.09.2022, il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D31 ha approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) per l'utilizzo del Fondo Povertà 2020, lo schema di partenariato (Accordo di Programma) e lo schema dell'atto di delega da sottoscrivere;

Con nota prot. 35046 del 13/10/2022, il Distretto Socio Sanitario n. 31 ha trasmesso Delibera del Comitato dei Sindaci n. 6 del 27/09/2022 e relativi allegati, per la pubblicazione all'Albo Pretorio di questo comune;

Con nota prot. 41136 del 30/11/2022, il Distretto Socio Sanitario 31 ha trasmesso il parere di coerenza espresso dal Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali sul PAL - annualità 2020;

Tra le attività e servizi necessari per l'attuazione degli interventi così come distinti ed articolati nel suddetto PAL approvato, per l'AOD2, è prevista la seguente azione:

- Azione 3 - servizi di Segretariato Sociale - Costo previsto ed accertato in Bilancio 2023 € 39.143,52 (90%) L'attuazione della suddetta azione, sarà effettuata per il periodo Giugno 2023 - Dicembre 2023, mediante integrazione oraria del seguente personale amministrativo:

- Raffaele Mario Giuseppe - impiegato a tempo indeterminato part time - ex cat. C, posizione economica C1- appartenente all'area degli istruttori - in servizio al Comune di Capo d'Orlando per n. 9 ore settimanali;

- Messina Filippo - impiegato a tempo indeterminato part time - ex cat. C, posizione economica C1- appartenente all'area degli istruttori - in servizio al Comune di Capo d'Orlando per n. 6 ore settimanali;

- Gentile Filippa - impiegata a tempo indeterminato part time - ex cat. A, posizione economica A1 - appartenente all'area degli operatori - in servizio al Comune di Capo d'Orlando per n. 6 ore settimanali;

- Giammò Patrizia- impiegata a tempo indeterminato part time - ex cat. C, posizione economica C1- appartenente all'area degli istruttori- in servizio al Comune di Capri Leone, per n. 9 ore settimanali;

- Calà Lesina Maria - impegnata a tempo indeterminato par-time ex cat C, posizione economica C1 - appartenente all'area degli istruttori - in servizio al Comune di Torrenova, per n. 6 ore settimanali;

- Cardenia Giuseppe - impiegato a tempo indeterminato part -time ex cat C, posizione economica C1- appartenente all'area degli istruttori - in servizio al Comune di Torrenova, per n. 2 ore settimanali.

Si dà atto che i dipendenti Raffaele Mario Giuseppe, Messina Filippo e Gentile Filippa, effettueranno le ore di potenziamento presso la sede dell'Ufficio Piano, mentre la dipendenti Giammò Patrizia, la dipendente Calà Lesina Maria e il dipendente Cardenia Giuseppe, effettueranno le ore settimanali di potenziamento, a loro assegnati, presso la sede dell'Ufficio Piano di Capo d'Orlando e/o presso i rispettivi punti decentrati comunali, precisando che eventuale diversa articolazione, nel limite dell'orario preventivato, sarà programmata sulla base delle specifiche necessità connesse alle azioni richieste dal progetto;

Preso atto:

- del consenso espresso dal citato personale: Raffaele Mario Giuseppe, Messina Filippo e Gentile Filippa, il Comune di Capo d'Orlando, venendo incontro alle esigenze manifestate dai Comuni dell'AOD2 DSS31, ha autorizzato con Deliberazione di Giunta Comunale n. del l'utilizzo dei propri dipendenti per l'Ufficio di Piano dell'AOD n.2 DSS31 per l'implementazione dell'Azione 3 - Promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà, come previsto nel progetto di cui alla Programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano Regionale per il contrasto alla Povertà 2018-2020" - annualità 2020 CUP C11H22000190001;

- del consenso della dipendente signora Giammò Patrizia, il Comune di Capri Leone, venendo incontro alle esigenze manifestate dai Comuni dell'AOD2 DSS31, ha autorizzato con Deliberazione di Giunta Comunale n.

..... del l'utilizzo della propria dipendente innanzi evidenziata, per l'Ufficio di Piano dell'AOD n.2 DSS31 per n. 9 ore settimanali per l'implementazione dell'Azione 3 – Servizi di Segretariato Sociale, come previsto nel progetto di cui alla Programmazione territoriale per l'attuazione del “Piano Regionale per il contrasto alla Povertà 2018-2020” – annualità 2020 CUP C11H22000190001;

• del consenso della dipendente signora Calà Lesina e del dipendente Cardenia Giuseppe, il Comune di Torrenova, venendo incontro alle esigenze manifestate dai Comuni dell'AOD2 DSS31, ha autorizzato con Deliberazione di Giunta Comunale n. del l'utilizzo dei propri dipendenti per l'Ufficio di Piano dell'AOD n.2 DSS31 per l'implementazione dell'Azione 3 – Promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà, come previsto nel progetto di cui alla Programmazione territoriale per l'attuazione del “Piano Regionale per il contrasto alla Povertà 2018-2020” – annualità.2020 CUP C11H22000190001;

Per tutto ciò premesso e visto, stipulano e convengono quanto segue:

ART.1 OGGETTO

La presente convenzione ha per oggetto la disciplina e la gestione di tre risorse umane dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Capo d'Orlando, di una risorsa umana dipendente a tempo indeterminato del Comune di Torrenova, di una risorsa umana dipendente a tempo indeterminato del Comune di Capri Leone da distaccare presso l'Ufficio di Piano dell'AOD n.2 DSS31, per l'espletamento delle funzioni connesse all'implementazione dell'Azione 3 –Servizi di Segretariato Sociale, come previsto nel progetto di cui alla Programmazione territoriale per l'attuazione del “Piano Regionale per il contrasto alla Povertà 2018-2020” – annualità 2020 CUP C11H22000190001, di cui all'art. 4 della convenzione ex art. 30 D. Lgs. 267/2000, stipulata in data 17.04.2018 e successivamente rinnovata per ulteriori tre anni, fra i Comuni di Capo d'Orlando, Capri Leone e Torrenova per la gestione associata servizi AOD n.2 del DSS31.

ART. 2 INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE

Il Comune di Capo d'Orlando, aderente alla convenzione, e tenuto conto delle finalità da perseguire nell'AOD n.2 DSS 31, individua: il dipendente Raffaele Mario Giuseppe a tempo indeterminato ex Cat. C, posizione economica C1, appartenente all'area degli istruttori, il dipendente Messina Filippo a tempo indeterminato x Cat. C, posizione economica C1, appartenente all'area degli istruttori, la dipendente Gentile Filippa a tempo indeterminato ex Cat. A, posizione economica A1, appartenente all'area degli operatori, quali unità da distaccare presso lo stesso Ufficio Piano.

Il Comune di Capri Leone, aderente alla convenzione, e tenuto conto delle finalità da perseguire nell'AOD n.2 DSS 31, individua la dipendente Giammò Patrizia a tempo indeterminato ex Cat. C, posizione economica C1, appartenete all'area degli istruttori, quale unità da distaccare presso lo stesso Ufficio Piano.

Il Comune di Torrenova, aderente alla convenzione, e tenuto conto delle finalità da perseguire nell'AOD n.2 DSS 31, individua la dipendente Calà Lesina Maria a tempo indeterminato ex Cat. C, posizione economica C1, appartenente all'area degli istruttori, e il dipendente Cardenia Giuseppe, dipendente a tempo indeterminato ex cat C, posizione economica C1, appartenete all'area degli istruttori, quali unità da distaccare presso lo stesso Ufficio Piano.

ART. 3 TEMPO DI LAVORO NELL'UFFICIO DI PIANO

I dipendenti faranno capo, per le funzioni svolte, al Comune di Capo d'Orlando ed all'Associazione dell'AOD n.2, per le rispettive funzioni che verranno rese.

I dipendenti, come innanzi individuati, hanno l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa nell'Ufficio di Piano secondo le ore contrattuali settimanali di seguito specificati.

Il dipendente Raffaele Mario Giuseppe del Comune di Capo d'Orlando, ex Cat. C, appartenente all'area degli istruttori, ha l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa nell'Ufficio di Piano, avente sede nel Comune di Capo d'Orlando, per n. 9 ore contrattuali settimanali rispettando gli orari di lavoro ad esso assegnati.

Il dipendente Messina Filippo del Comune di Capo d'Orlando, ex Cat. C, appartenente all'area degli istruttori, ha l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa nell'Ufficio di Piano, avente sede nel Comune di Capo d'Orlando, per n. 6 ore contrattuali settimanali rispettando gli orari di lavoro ad esso assegnati.

La dipendente Gentile Filippa del Comune di Capo d'Orlando, ex Cat. A, appartenente all'area degli operatori, ha l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa nell'Ufficio di Piano, avente sede nel Comune di Capo d'Orlando, per n. 6 ore contrattuali settimanali rispettando gli orari di lavoro ad essa assegnati.

La dipendente Giammò Patrizia del Comune di Capri Leone, ex Cat. C, appartenente all'area degli istruttori, ha l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa per n.9 ore contrattuali settimanali, presso la sede dell'Ufficio Piano di Capo d'Orlando e/o presso il punto decentrato comunale di Capri Leone, rispettando gli orari di lavoro ad esso assegnati. Si precisa che eventuale diversa articolazione, nel limite dell'orario preventivato, sarà programmata sulla base delle specifiche necessità connesse alle azioni richieste dal progetto.

La dipendente Calà Lesina Maria del Comune di Torrenova, ex Cat. C, appartenente all'area degli istruttori, ha l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa per n. 6 ore contrattuali settimanali, presso la sede dell'Ufficio Piano di Capo d'Orlando e/o presso il punto decentrato comunale di Torrenova, rispettando gli orari di lavoro ad esso assegnati. Si precisa che eventuale diversa articolazione, nel limite dell'orario preventivato, sarà

Comune di Capo D'Orlando (ME) - Proto. n. 0017217 del 31-05-2023 in partenza

programmata sulla base delle specifiche necessità connesse alle azioni richieste dal progetto. Il dipendente Cardenia Giuseppe del Comune di Torrenova, ex Cat. C, appartenente all'area degli istruttori, ha l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa per n. 2 ore contrattuali settimanali, presso la sede dell'Ufficio Piano di Capo d'Orlando e/o presso il punto decentrato comunale di Torrenova, rispettando gli orari di lavoro ad esso assegnati. Si precisa che eventuale diversa articolazione, nel limite dell'orario preventivato, sarà programmata sulla base delle specifiche necessità connesse alle azioni richieste dal progetto. Il rapporto di lavoro è regolato sulla base dei contenuti del contratto individuale sottoscritto. Saranno determinate le concrete modalità di svolgimento delle funzioni (giornate di presenza, orario di lavoro ed ogni altra decisione di carattere gestionale e strumentale).

ART. 4 DURATA E POSSIBILI PROROGHE

La presente convenzione ha validità per il periodo Giugno 2023 – Dicembre 2023. Le amministrazioni possono procedere alla revisione complessiva dei contenuti e dei profili esecutivi della presente convenzione in prossimità della scadenza, al fine di valutarne il possibile rinnovo, ai medesimi patti.

ART. 5 RETRIBUZIONE

La spesa relativa al trattamento economico ordinario sarà corrisposta per le ore previste.

ART. 6 ONERI FINANZIARI

Così come stabilito dal Comitato dei Sindaci, ex art. 12 della convenzione stipulata il 17.04.2018 e successivamente rinnovata per ulteriori tre anni, tra i comuni dell'AOD n.2 DSS31 per la gestione associata delle funzioni e dei servizi, alla spesa derivante dall'impegno del predetto personale, si farà fronte con i fondi previsti per l'AOD2 del Dss31 nel progetto di cui alla Programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano Regionale per il contrasto alla Povertà 2018-2020" – annualità 2020 CUP C11H22000190001- somma incassata con ordinativo di incasso n. 810 del 25/02/2023.

Per celerità ed efficacia:

Il Comune di Capo d'Orlando, provvederà direttamente a retribuire i dipendenti Raffaele Mario Giuseppe, Messina Filippo e Gentile Filippa, corrispondendo tutti gli oneri previsti nella presente convenzione.

Il Comune di Capri Leone, provvederà direttamente a retribuire la dipendente Giammò Patrizia, corrispondendo tutti gli oneri previsti nella presente convenzione.

Il Comune di Torrenova, provvederà direttamente a retribuire la dipendente Calà Lesina Maria e il dipendente Cardenia Giuseppe, corrispondendo tutti gli oneri previsti nella presente convenzione.

Ai Comuni saranno rimborsati tutti gli oneri stipendiali gravanti sull'Associazione dell'AOD n.2 DSS31 a valere sul progetto finanziato di cui alla Programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano Regionale per il contrasto alla Povertà 2018-2020" – annualità 2020 CUP C11H22000190001.

ART. 7 RISOLUZIONE DELLA CONVENZIONE

Resta in facoltà delle parti di risolvere, per comprovati motivi, in qualunque momento, la presente convenzione previo preavviso scritto di mesi uno.

Medesima facoltà viene riconosciuta anche ai dipendenti che potranno in qualunque momento e con preavviso scritto di mesi uno, rinunciare il proprio consenso.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

PER IL COMUNE DI CAPO D'ORLANDO.....

PER IL COMUNE DI CAPRI LEONE

PER IL COMUNE DI TORRENOVA

La presente viene sottoscritta di dipendenti interessati

.....
.....
.....

COMUNE DI CAPRI LEONE
Città Metropolitana di Messina

Ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs 18/08/2000, sulla proposta di deliberazione ante riportata e presentata dal Responsabile dell'Area Amministrativa istituzionale e Vigilanza urbana

Per quanto riguarda la **Regolarità tecnica** si esprime parere **"FAVOREVOLE"**.

Li, 02/06/2023



Il Responsabile
Dell'area Socio Assistenziale
(Dott.ssa Antonina Caputo)

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto riguarda la regolarità contabile si esprime parere **"FAVOREVOLE"**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267 del 18/08/2000 si attesta la copertura finanziaria al capitolo

10120101/1

Li, 04/06/2023

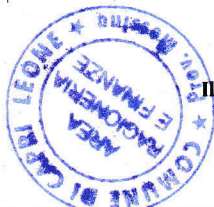


Il Responsabile dell'Area Contabile
AD INTERIM Dott. Mercurio
Dott.ssa Giuseppina Mangano

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA PROPOSTA DI IMPEGNO(ART. 153 - COMMA 5- D.L.GS N. 267/2000)

SI ATTESTA LA COPERTURA

Al Capitolo 10120101 Tit 1 Miss. 1 Pgm 1 Mca 1 IMP. 1



Il Responsabile di Ragioneria e del Servizio Finanziario
AD INTERIM Dott. Mercurio
Dott.ssa Giuseppina Mangano

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione e soprariportata;
VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;
CONSIDERATO che nulla osta per l'approvazione;
VISTA La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;
RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.
Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti la Giunta Comunale

DELIBERA

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/91.

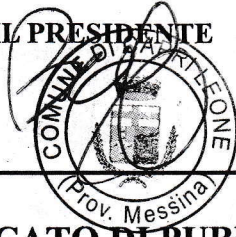
Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

M. Leonardi



per felle

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – On Line del Comune (www.comune.capri Leone.me.it) il giorno _____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

L'ADDETTO

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal _____ al _____ e che nessuna osservazione e reclamo è pervenuto.

Capri Leone li, _____

Il Segretario Comunale

Il Responsabile del Servizio

<p><input type="checkbox"/> Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.</p> <p>L'Addetto _____</p> <p>Il Responsabile del Servizio _____</p>	<p>ESECUTIVITÀ</p> <p>La presente deliberazione è divenuta esecutiva:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Dopo trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione;</p> <p>Capri Leone li <u>01/06/2023</u></p> <p>Il Segretario Comunale <i>per felle</i></p>
<p>È copia conforme all'originale li _____</p> <p>Il Segretario Comunale _____</p>	<p>La presente deliberazione è stata trasmessa all'Ufficio _____</p> <p>Li _____</p> <p>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria _____</p>