



**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
(Città Metropolitana di Messina)

Determinazione del Responsabile dell'Area Amm.va Istituzionale e Vigilanza Urbana: Dott.sa Angela Agostino  
Ninone :

Registro Determinazioni dell'Area Amministrativa Istituzionale n. 79 del 22-11-23  
Registro Generale delle Determinazioni n. 847 del 22-11-23

**OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALI E NOMINA PRIMI CLASSIFICATI**

Selezione di n. 2 risorse per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, n° 1 profilo FT- Tecnico e n° 1 profilo FG- Gestione , profilo Junior, in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)- avviso pubblico nr. 377 del 22/05/2023

L'anno Duemilaventitre addi VENTIDUE del mese di NOVEMBRE nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTI gli artt. 107 e 109 del Decreto Legislativo n°267/2000;

RICHIAMATA il Determina Sindacale n°11 del 06/07/2023 con cui alla scrivente sono state conferite le funzioni dirigenziali di Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana ;

ATTESO CHE salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause d'incompatibilità e/o conflitto d'interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

VISTI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale nr. 27 del 30.05.2023 di approvazione bilancio di previsione finanziario;

VISTI:

- l'art. 1, comma 179, della legge n. 178/2020 secondo cui "A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento

nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere”;

- l'art. 1, comma 180, della legge n. 178/2020 secondo cui “Entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie”

VISTO il D.L. 31 maggio 2021, n. 77, recante Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e, in particolare, l'art. 7, comma 4, secondo cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di mesi 36;

VISTI:

- l'art. 11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n. 79 che ha aggiunto il comma 179-bis all'art. 1 della legge n. 178/2020 secondo cui “Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76 o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n. 107 dell'8 giugno 2018”;

- l'art. 11, comma 2-bis, del D.L. n. 36/2022 secondo cui “All'articolo 31-bis, comma 8, del decreto- legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, sono aggiunti, in fine, i seguenti periodi: "I singoli enti beneficiari, individuati dall'Agenzia per la coesione territoriale a seguito della ricognizione dei fabbisogni, possono

comunicare la volontà di procedere direttamente alla selezione e alla contrattualizzazione dei collaboratori, in deroga a quanto previsto dal primo periodo, sulla base di un contratto tipo predisposto dall'Agenzia stessa nel rispetto dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In questo caso le corrispondenti risorse sono trasferite dall'Agenzia agli enti beneficiari. L'Agenzia per la coesione territoriale provvede al periodico monitoraggio dell'attività concretamente svolta dal personale”;

RICHIAMATA la Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON governance e capacità istituzionale 2014-2020, avente oggetto “Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"; DATO ATTO che:

- l'Agenzia per la Coesione Territoriale, con la suddetta circolare prot. 15001/2022, ha reso noto che il Comune di Capri Leone è destinatario delle risorse per la stipula di due contratti di collaborazione con un professionista, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 come segue:

- nr. 1 Profilo FG per l'espletamento di funzioni in materia di alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori; L'incarico avrà una durata massima di 36 mesi - Compenso complessivo è pari ad € 103.914,72 con un compenso annuo pari ad € 34.638,24 – per un totale di n. 182 giornate annue - con costo totale lordo per singola giornata di € 190,32, di cui € 150,00 costo per singola giornata, € 6,00 cassa previdenziale ed € 34,32 per IVA;

- nr. 1 Profilo FT per l'espletamento di funzioni materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione di procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.), al fine di supportare gli Uffici comunali; L'incarico avrà una durata massima di 36 mesi - Compenso complessivo è pari ad € 115.098,69 con un compenso annuo pari ad € 38.366,23 - per un totale di n. 201 giornate annue - con costo totale lordo per singola giornata di € 190,32, di cui € 150,00 costo per singola giornata, € 6,00 cassa previdenziale ed € 34,32 per IVA;

- con delibera di Giunta Comunale n. 102 del 20/04/2023, l'Amministrazione Comunale fornisce atto di indirizzo dando mandato al Responsabile del Settore competente di procedere, previo atto di interpello presso il personale in servizio presso l'Ente, ed in caso di esito negativo dell'atto di interpello, alla pubblicazione di un avviso pubblico per il conferimento dei due suddetti incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art.1 della L.178/2020, comma 179-bis nell'ambito della definizione e attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-202 e 2021-2027;

- PRESO ATTO che

- l'atto di interpello prot. nr. 5392 del 28/04/2023 ha dato esito negativo atteso che, nei termini assegnati, non è pervenuta alcuna manifestazione di interesse con conseguente accertamento della indisponibilità e/o impossibilità di utilizzare risorse umane interne per l'ambito di competenza ed esperienza oggetto di selezione, conseguentemente si è provveduto all'approvazione con determinazione n. 377 del 22/05/2023 dell'avviso pubblico avente ad oggetto Selezione di n. 2 risorse per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, n° 1 profilo FT-Tecnico e n° 1 profilo FG- Gestione, profilo Junior, della durata complessiva non superiore a 36 mesi come meglio sopra esplicitati;

- l'avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di Capri Leone dal 28/05/2023 al 06/06/2023 e dal 17.7.2023 al 2.8.2023;
- nei termini assegnati sono pervenute alla sezione Risorse Umane n. 12 (dodici) domande di partecipazione;
- con determina sindacale n. 15 del 30/08/2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- ai sensi dell'art. 5 dell'avviso pubblico, la Commissione come sopra nominata ha effettuato la verifica dei requisiti di partecipazione e di ammissibilità nonché la valutazione dei titoli dei candidati che hanno presentato validamente la domanda;
- al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice trasmette i verbali redatti: n. 04 del 16/11/2023 e n. 05 del 22/11/2023, redigendo la graduatoria finale per ciascun profilo e indicando elenco dei candidati con la posizione di merito raggiunta, così come di seguito riportata:

**ESPERTO – FT – TECNICO JUNIOR**

Posizione di merito	Candidato	Punteggio totale
1	prot. 9623 del 28/07/2023 Francesco Pintaudi	14,38
2	prot. 9780 del 02/08/2023 Simone D'Alfonso	12,63
3	prot. 6544 del 24/05/2023 Francesco Casamento	11,38
4	prot. 9431 del 24/07/2023 Claudio Emanuele Foti	8.38 /
5	prot. 7020 del 06/06/2023 Alessio Sacca	6.58

**ESPERTO – FG- GESTIONE E RENDICONTAZIONE JUNIOR**

Posizione di merito	candidato	punteggio totale
1.	prot. 7019 del 06/06/2023 Alessandra Milio	14.88

VERIFICATA la regolarità formale delle operazioni seguite dalla Commissione esaminatrice;

RITENUTO di dover prendere atto dei suddetti verbali della Commissione esaminatrice e, per l'effetto, approvare le relative graduatorie come sopra indicate della selezione di:

- ESPERTO – FT – TECNICO JUNIOR - ESPERTO e FG- GESTIONE E RENDICONTAZIONE JUNIOR, che verranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Capri Leone con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, all'albo on-line e in "Amministrazione Trasparente – Sezione Personale –Sotto sezione Bandi di concorso".

DATO ATTO, altresì, che ai sensi degli articolo 7 del suddetto avviso:

- con i candidati collocati al primo posto delle suddetta graduatorie si procederà alla stipula del contratto di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, approvato con il succitato avviso ;

- In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvederà allo scorrimento della graduatoria.
- Ai fini della stipula del contratto è richiesta ai contraenti la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interessi, nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.
- È fatta salva la possibilità di richiedere, comunque, la produzione di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà agli interessati, al fine di supportare la stipula del contratto individuale.
- 
- in caso di rinuncia, anche in corso di svolgimento dell'incarico limitatamente al tempo e alle somme residue, si procederà con lo scorrimento della graduatoria che ha validità corrispondente alla durata degli incarichi eventualmente conferiti.
- Il compenso annuo complessivo previsto è quello di cui all'art. 1 dell'avviso.
- L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo sarà a carico delle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, che saranno trasferite all'Ente a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto, fatta salva la residua quota di € 63,00 a valere sul bilancio comunale.
- Il compenso è da intendersi al lordo di qualsivoglia onere derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo con gli esperti selezionati.
- Il contratto di lavoro autonomo ha durata massima di 36 mesi per le giornate sopra riportate in considerazione della tipologia di profilo. Il professionista nominato assume l'obbligo di presenza presso gli Uffici del Comune di Capri Leone negli orari d'ufficio, almeno per 3 giornate lavorative settimanali.
- L'Amministrazione potrà disporre delle professionalità individuate secondo le proprie esigenze, nei limiti previsti dal presente Avviso.

#### **RICHIAMATI:**

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e, in particolare, l'art. 7, commi 6 e 6-bis; • il D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e ss.mm.;

#### **RICHIAMATI altresì:**

- il D. Lgs. n. 118/2011, come modificato dal D. Lgs. n. 126/2014 e smi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di impegno di spesa e l'art. 109, comma 2, del medesimo decreto che assegna le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;
- l'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutivi con l'apposizione, da parte del Responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e il principio contabile applicato allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, inerenti alle procedure di impegno di spesa;

### **DETERMINA**

**RICHIAMARE** quanto sopra esposto che qui si intende integralmente confermato,

**PRENDERE ATTO** dei verbali n. 04 del 16/11/2023 e n. 05 del 22/11/2023, trasmessi dalla Commissione esaminatrice e conservati in atti, con cui viene redatta la graduatoria finale per la

Selezione di n. 2 risorse per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, n° 1 profilo FT-Tecnico e n° 1 profilo FG- Gestione , profilo Junior, in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, indicando l'elenco dei candidati con la posizione di merito raggiunta così come di seguito riportata:

ESPERTO – FT – TECNICO JUNIOR

Posizione di merito	Candidato	Punteggio totale
1	prot. 9623 del 28/07/2023 Francesco Pintaudi	14,38
2	prot. 9780 del 02/08/2023 Simone D'Alfonso	12,63
3	prot. 6544 del 24/05/2023 Francesco Casamento	11,38
4	prot. 9431 del 24/07/2023 Claudio Emanuele Foti	8,38
5	prot. 7020 del 06/06/2023 Alessio Sacca	6,58

ESPERTO – FG- GESTIONE E RENDICONTAZIONE JUNIOR

Posizione di merito	candidato	punteggio totale
1	prot. 7019 del 06/06/2023 Alessandra Milio	14,88

**DARE ATTO** che ai sensi degli articolo 7 del suddetto avviso con i candidati collocati al primo posto delle suddetta graduatorie si procederà alla stipula del contratto di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, approvato con il succitato avviso ;

**CONFERIRE l'incarico** della selezione pubblica per il profilo FT tecnico al candidato arch. Francesco Pintaudi, classificatosi al primo posto della graduatoria di merito; in assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

**CONFERIRE l'incarico** della selezione pubblica per il profilo FG rendicontazione alla candidata d.ssa Alessandra Milio, classificatasi al primo posto della graduatoria di merito;

**STABILIRE** che

- in assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvederà allo scorrimento della graduatoria.
- Ai fini della stipula del contratto è richiesta ai contraenti la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interessi, nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.
- È fatta salva la possibilità di richiedere, comunque, la produzione di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà agli interessati, al fine di supportare la stipula del contratto individuale.

- in caso di rinuncia, anche in corso di svolgimento dell'incarico limitatamente al tempo e alle somme residue, si procederà con lo scorrimento della graduatoria che ha validità corrispondente alla durata degli incarichi eventualmente conferiti.
- Il compenso annuo complessivo previsto è quello di cui all'art. 1 dell'avviso.
- L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo sarà a carico delle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governancè e Capacità Istituzionale 2014-2020, che saranno trasferite all'Ente a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto, fatta salva la residua quota di € 63,00 a valere sul bilancio comunale.
- Il compenso è da intendersi al lordo di qualsivoglia onere derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo con gli esperti selezionati.
- Il contratto di lavoro autonomo ha durata massima di 36 mesi per le giornate sopra riportate in considerazione della tipologia di profilo. Il professionista nominato assume l'obbligo di presenza presso gli Uffici del Comune di Capri Leone negli orari d'ufficio, almeno per 3 giornate lavorative settimanali.
- L'Amministrazione potrà disporre delle professionalità individuate secondo le proprie esigenze, nei limiti previsti dal presente Avviso.
- qualora sia accertata, anche in corso di svolgimento dell'incarico, la sussistenza di una o più ipotesi ostative al conferimento e/o all'espletamento dell'incarico stesso, quest'ultimo verrà revocato, ferma restando la facoltà per il Comune di Capri Leone di richiedere il risarcimento per l'eventuale danno subito nonché ogni altra responsabilità gravante sul dichiarante;
- il professionista selezionato potrà organizzare la propria attività lavorativa d'intesa con il Responsabile del settore;
- l'efficacia del contratto decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso ed è altresì subordinata all'esito positivo delle verifiche di legge da parte degli organi di controllo; nel caso in cui le suddette verifiche abbiano esito non positivo, il contratto si risolverà con effetto retroattivo alla data di sottoscrizione e nulla sarà dovuto all'esperto né potrà essere dallo stesso preteso al riguardo;

#### DICHIARARE che:

- il conferimento dell'incarico FT- tecnico comporta un impegno di massimo 201 giornate annue con correlato riconoscimento di un compenso giornata/persona di euro 190,32, in conformità a quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 dell'8 giugno 2018;
- il conferimento dell'incarico FG- esperto rendicontazione comporta un impegno di massimo 182 giornate annue con correlato riconoscimento di un compenso giornata/persona di euro 190,32, in conformità a quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 dell'8 giugno 2018;
- gli oneri connessi alla stipula del contratto di lavoro autonomo, pari ad euro 38.366,23 per il profilo FT ed euro 34.638,24 per il profilo FG omnicomprensivi (euro 218.950 per l'intero triennio), trovano integrale copertura a valere sui fondi che saranno trasferiti a questo Ente dall'Agenzia per la Coesione Territoriale a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto, senza alcun ulteriore onere diretto a carico del bilancio comunale;
- il conferimento dell'incarico è subordinato e vincolato al trasferimento delle somme necessarie da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

PROCEDERE alla stipula del contratto, così come integrato ed approvato dall' avviso di selezione, con i suddetti selezionati, vincolante tra le parti per quanto in esso previsto.

8) DI IMPEGNARE, per il profilo FT ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, euro 115.098,69 sui cap. 10180110, cap. 10180113 e cap. 10180114 nel seguente modo:

- esercizio 2023 euro 3.197,18
- esercizio 2024 euro 38.366,23
- esercizio 2025 euro 38.366,23
- esercizio 2026 euro 35.169,04

8) DI IMPEGNARE, per il profilo FG ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, euro 115.098,69 sui cap. 10180110, cap. 10180113 e cap. 10180114, nel seguente modo:

- esercizio 2023 euro 2.886,52
- esercizio 2024 euro 34.638,24
- esercizio 2025 euro 34.638,24
- esercizio 2026 euro 31.751,72

10) DI RENDERE NOTO che Responsabile del procedimento è lo scrivente Responsabile del Settore;

11) DI DARE ATTO, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147- bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;

12) DI DARE ATTO altresì che la presente diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147-bis, comma 1 e 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, e valutazione della compatibilità dello stesso con i vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243 e smi e all'art. 1, comma 466, della legge 11 dicembre 2016, n. 232;

13) DI COMUNICARE copia del presente provvedimento agli interessati e all'Agenzia per la Coesione Territoriale per quanto di competenza;

14) DI PUBBLICARE copia della presente e dei relativi allegati nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del sito istituzionale nella pagina dedicata alla procedura in oggetto.

Capri Leone li 22/11/2023



Responsabile dell'Area Amministrativa  
Istituzionale e Vigilanza Urbana  
Dot.ssa Agostino Nipone Angela



COMUNE DI **CAPRI LEONE**  
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

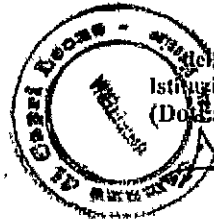
**PARERI**

*In relazione alla superiore determinazione;  
Richiamata la normativa vigente in materia;  
Dato atto dell'esito della verifica preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;  
Assunta la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 23/1998;  
dato atto dell'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi;*

**ATTESTA**

*La regolarità Tecnica dando atto della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147bis del D. Lgs. n. 267/2000*

Ninone)



Il Responsabile  
dell'Area Amministrativa  
Istituzionale e Vigilanza Urbana  
(Dott.ssa Angela Anselmino)

*Angela Anselmino*

**UFFICIO DI RAGIONERIA**

Art. 183, comma 9, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267) e registrazione di impegno spesa al capitolo:

Tit. \_\_\_ miss \_\_\_ pgm \_\_\_ mca. \_\_\_ - cap. cap. 10180110, cap. 10180113 e cap. 10180114 Imp. N. \_\_\_\_\_

Li, 22/11/2023



IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA E DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dott.ssa Giuseppina Mangano)

*Giuseppina Mangano*