



COMUNE DI CAPRI LEONE
Città Metropolitana di MESSINA

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
2022**

L'anno duemilaventidue in data 20.12.2022 dicembre alle ore 16:00 e seguenti in seguito alla convocazione del 15.12.2022 prot. n. 16115, presso la sede comunale sono presenti:

Delegazione trattante di parte pubblica, individuata con delibera di Giunta Comunale n. 368/2012 composta da:

CRIMI dott.ssa Maria Gabriella - Presidente

VESSIA Simone - Componente

CAPUTO Antonina - Componente

PIDALA' A. Fabrizio - Componente

MURCINO Maurizio - Componente *wfl*

Delegazione trattante di parte sindacale

-STAZZONE FERNANDO -CSA Regioni Autonomie Locali (RAPPRESENTATE TERRITORIALE)

-MAURIZIO GILIBERTO - FP-CISL (RAPPRESENTATE TERRITORIALE)

R.S.U.

-COCO Marisa Gaetana

-CITRIGLIA Rita

-COLLOVA' Basilio

-BONTEMPO Vincenza

Premesso:

-che occorre procedere alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2022.

-che la Giunta C.le con del. n. 368 del 15.12.2022 ha impartito le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte e con la quale si è proceduto al rinnovo della delegazione trattante di parte pubblica in applicazione del CCNL- comparto funzione pubblica- siglato il 16 novembre 2022;

-che Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 40 del 14.11.2022 (Reg. Gen. n. 833 del 17/11/2022) si è proceduto alla costituzione del fondo 2022 per le risorse decentrate del personale non dirigente in servizio presso l'Ente, trasmessa con nota prot. n. 14951 del 21.11.2022 ed alle OO.SS. territoriali ed alle RSU e sul quale è stato acquisito il parere dell'Organo di Revisione verbale n. 50 del 17/11/2022, trasmesso in pari data prot. n. 14838, da cui risulta che la quota disponibile per l'anno 2022 è di € 95.680,43 che viene utilizzata così come di seguito:

- a) € 34.006,95 per PEO storica e indennità di comparto quota a carico del fondo
- b) € 23.735,49 destinazioni variabili a destinazione vincolata (incentivi tecnici etc)
- c) € 61.673,48 quota oggetto di contrattazione;

-che, pertanto si rende necessario provvedere all'utilizzo del fondo così come costituito dall'ufficio preposto;
-che sono state acquisite le note dei responsabili di area prot. nn. 15204 del 28.11.2022, 15790 del 09.12.2022, n. 15875 del 12.12.2022, n. 15902 del 12.12.2022, n. 15911 del 12.12.2022 e n. 16062 del 15.12.2022;

Tutto ciò premesso la parte pubblica in conformità alle direttive sopra citate, e riportandosi alle motivazioni di cui al superiore atto deliberativo, propone di modificare i commi 3,7, 8,19 dell'art. 22 della piattaforma normativa del Comune di Capri Leone 2021-2023 così come di seguito:

"comma 3 - Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale, che alla data di adozione della decisione di avviare la progressione economica, sia assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo.

Partecipa alla selezione il personale dipendente dell'Ente anche nel caso di personale assente per lunghi periodi di tempo (aspettativa per mandato elettorale; congedi di maternità e congedi parentali; aspettativa per motivi personali; ecc.) fermo restando che anche per questo personale devono trovare applicazione le regole generali concernenti le progressioni economiche orizzontali contenute nell'art.16 del CCNL del 21.5.2018.

-comma 7 - Il personale che partecipa alla selezione è inserito in un'unica graduatoria per ciascuna categoria (a, b, c, d) in base al punteggio riportato.

-comma 8 - Il punteggio massimo complessivo è pari a 100 ed è calcolato come media del punteggio ottenuto dalla valutazione per ogni singolo anno del triennio precedente a cui si riferisce la progressione economica. In caso di assenza di un anno su tre delle valutazioni necessarie, la media delle valutazioni dovrà comunque essere data dal totale dei punteggi diviso tre

-comma 19 - Non sarà possibile prevedere, per ciascun anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 35% del personale appartenente a ciascuna categoria (a, b, c, d) arrotondata all'unità superiore in caso di resti decimali"

La parte sindacale dichiara di accettare la modifica dell'art. 22 sopra richiamata.

Le parti concordano

-di dare atto che si applica la piattaforma normativa 2021-2023;

-di avviare le progressioni economiche per l'anno 2022, qualora il contratto decentrato venga sottoscritto entro e non oltre il 31.12.2022, nella misura 35% del personale appartenente a ciascuna categoria (a, b, c, d) arrotondata all'unità superiore in caso di resti decimali, con decorrenza degli effetti economici a far data dal 01 Gennaio 2022 in conformità al parere ARAN RAL CFL 69.

La parte sindacale prende atto della limitata capienza del fondo che consente le progressioni economiche solo nella misura del 35% al fine di lasciare risorse a valere sulla produttività potenzialmente in favore di tutti i dipendenti.

La parte sindacale in merito all'erogazione delle somme a titolo di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCDI del 16 maggio 2018 che prima della liquidazione si verifichi la sussistenza delle condizioni per l'attribuzione delle specifiche responsabilità anche in relazione ai normali compiti d'ufficio ed al profilo ricoperto.

Le parti concordano di approvare il prospetto allegato a)

I superiori istituti nel rispetto delle disposizioni di legge, verranno riproporzionate ove previsto dalla norma, in ragione del monte orario di ciascun lavoratore.

La parte sindacale accetta la ripartizione proposta dalla parte pubblica e come sopra indicata.

Si prende atto che le somme da destinare alla produttività sono pari ad € 14.457,54 a cui si aggiungeranno tutte le economie che si genereranno in merito a ciascun istituto oggetto di contrattazione.

1730

Il Presidente alle ore dichiara chiusa la seduta.

Letto confermato e sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica

CRIMI dott.ssa Maria Gabriella - Presidente

VESSIA Simone - Componente

CAPUTO Antonina - Componente

PIDALA' A. Fabrizio - Componente

DELLINO MAURIZIO - Componente
Delegazione trattante di parte sindacale

-STAZZONE FERNANDO - CSA Regioni Autonomie Locali (RAPPR. TERR)

-MAURIZIO GILIBERTO - FP-CISL RAPPR. TERR)

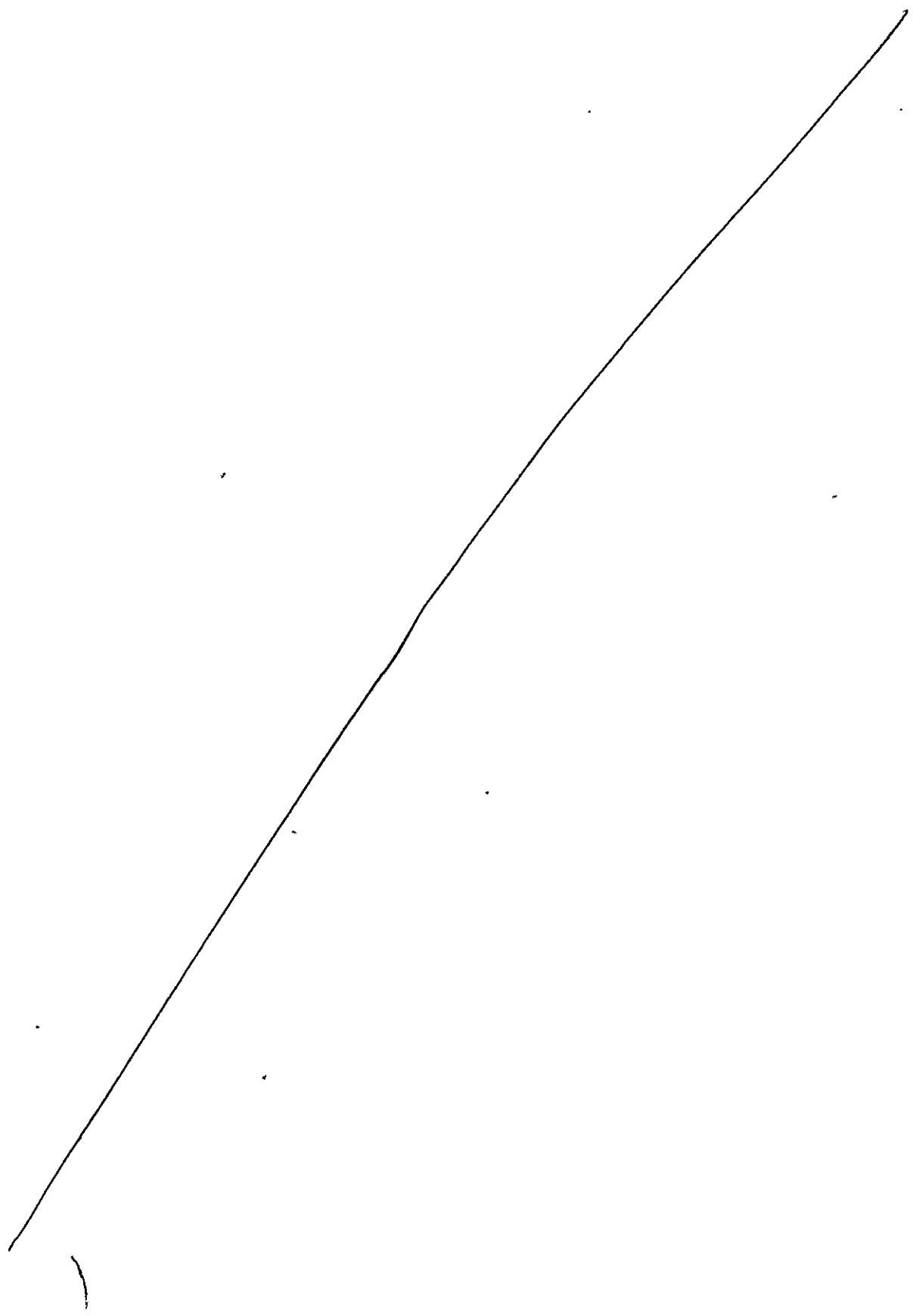
R.S.U.

-COCO Marisa Gaetana

-CITRIGLIA Rita

-COLLOVA' Basilio

-BONTEMPO Vincenza



ALL. A)

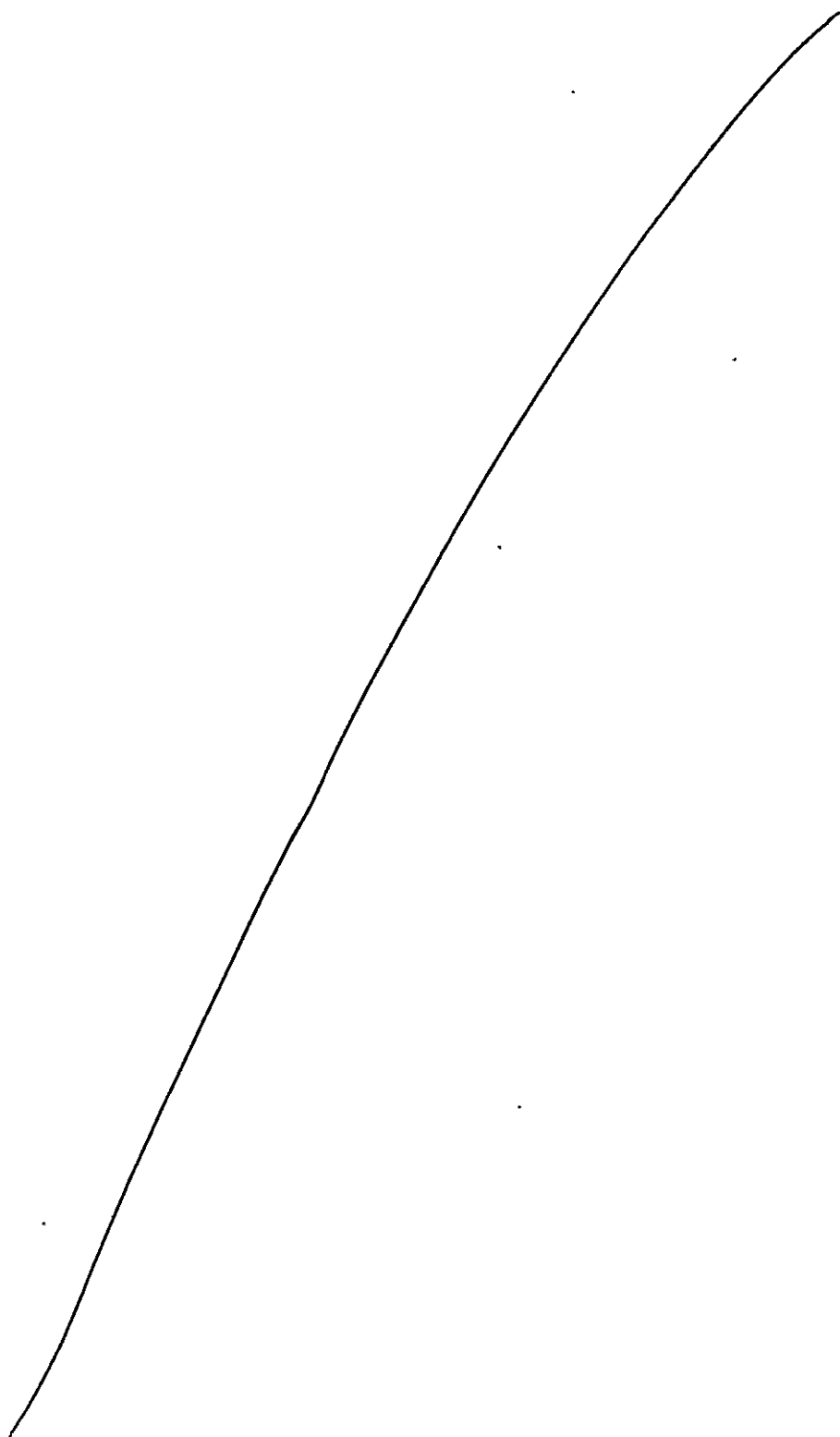
Comune di Capri Leone

Utilizzo del fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. - ANNO 2022

Salario per posizioni economiche orizzontali P.E.O.	€	18.394,46
Indennità di Comparto	€	15.612,49
TOTALE	€	34.006,95

TURNAZIONE	TOTALE	€	8.500,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO			
Attività rischiosa	€	1.800,00	
Attività disagiata	€	1.800,00	
per maneggio valori	€	1.800,00	
TOTALE	€	5.400,00	
REPERIBILITÀ	€	6.000,00	
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO	€	2.500,00	
MAGGIORAZIONE FESTIVA	€	3.300,00	
INDENNITÀ PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ:			
art. 70 quinquies, comma 1 del CCDI 16 maggio 2018 comprensiva di n. 2 unità per funzioni di polizia locale	€	15.000,00	
art. 70 quinquies, comma 2 del CCDI 16 maggio 2018	€	700,00	
TOTALE	€	15.700,00	
Indennità Insegnante Scuola Materna Comunale (art. 37 contratto 6/7/1995 e art. 6 contratto 2000/2001)	€	810,00	
PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA MISURA DEL 35% DEI DIPENDENTI AVENTI DIRITTO A FAR DATA DAL 1 GENNAIO 2022	€	5.005,94	
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO 2022		47.215,94	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale			
		23.725,49	
Utilizzo risorse per incentivi tecnici		-6.292,48	
SOMME DA DESTINARE ALL'PRODUTTIVITÀ	TOTALE	€	14.457,54
Importo Fondo - Parte stabile	€	95.680,43	
Importo Fondo - Parte variabile contrattabile	€	0,00	
TOTALE	€	95.680,43	
SOMME RESIDUE	€	0,00	

Handwritten signatures and initials are present below the table, including several large, stylized signatures and the initials 'u f c' and 'm f c'.



COMUNE DI CAPRI LEONE

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

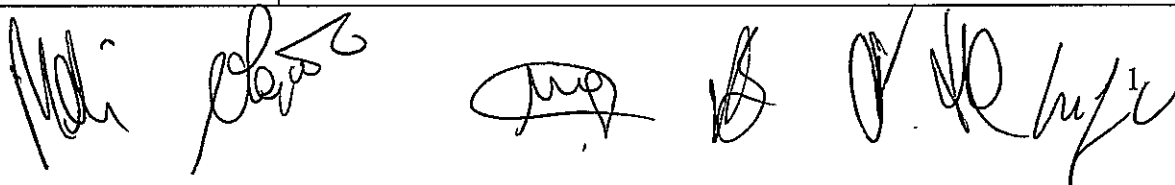
OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA:	Dott.ssa Giuseppina Mangano – Responsabile Area Economico Finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione	Preintesa
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Gabriella Crimi - Segretario Comunale Componenti: D.ssa Caputo Antonina – Resp Area Socio Assistenziale e Demografica Dr. Vessia Simone – Resp. Area Amministrativa e Vigilanza Urbana Ing. Pidalà Fabrizio – Responsabile Area Tecnica Dr. Merlino Maurizio – Resp. Area Tributi e Patrimonio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL: Comparto Regioni ed Autonomie Locali: Giliberto Maurizio (rappresentante territoriale) CSA: Comparto Regioni ed Autonomie Locali Stazzone Fernando Componenti interni RSU: Bontempo Vincenza Maria Citriglia Rita Coco Marisa Gaetana Collovà Basilio



Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2022 b) Istituti obbligatori (Indennità di funzione, indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, maneggio valori, Indennità di servizio esterno e Indennità di cui all'art. 70 del CCNL, ecc)
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Preliminarmente le parti approvano la modifica dell'art. 22 del CCDI parte normativa 2021/2023 così come di seguito:

- "comma 3 - *Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale, che alla data di adozione della decisione di avviare la progressione economica, sia assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la*

metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo.

Partecipa alla selezione il personale dipendente dell'Ente anche nel caso di personale assente per lunghi periodi di tempo (aspettativa per mandato elettorale; congedi di maternità e congedi parentali; aspettativa per motivi personali; ecc.) fermo restando che anche per questo personale devono trovare applicazione le regole generali concernenti le progressioni economiche orizzontali contenute nell'art.16 del CCNL del 21.5.2018.

- comma 7 - Il personale che partecipa alla selezione è inserito in un'unica graduatoria per ciascuna categoria (a, b, c, d) in base al punteggio riportato.
- comma 8 - Il punteggio massimo complessivo è pari a 100 ed è calcolato come media del punteggio ottenuto dalla valutazione per ogni singolo anno del triennio precedente a cui si riferisce la progressione economica. In caso di assenza di un anno su tre delle valutazioni necessarie, la media delle valutazioni dovrà comunque essere data dal totale dei punteggi diviso tre.
- comma 19 - Non sarà possibile prevedere, per ciascun anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 35% del personale appartenente a ciascuna categoria (a, b, c, d) arrotondata all'unità superiore in caso di resti decimali"

Successivamente le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in sede di approvazione del bilancio 2022 e fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

L'accordo CCDI di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili - PEO, Ind. Comparto e altro) per l'anno 2022 prevede l'utilizzo delle risorse finalizzate al finanziamento dei seguenti istituti:

- **COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL del 21/05/2018 (ex art. 17, comma 2, lett. f del CCNL del 01/04/1999)**

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, e del personale della categoria D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, viene rideterminato ai sensi dell'art. 7° quinquies comma 1 del biennio economico 2016-2018 in misura non superiore a €. 3.000,00 annui lordi.

- **ALTRI COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - art. 70 quinquies comma 2 del CCNL del 21/05/2018 (ex art. 17, comma 2, lett. i del CCNL del 01/04/1999)**

Tali compensi sono stati indicati per retribuire le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 350,00 annui lordi.

- **COMPENSI PER FUNZIONI DI POLIZIA LOCALE**

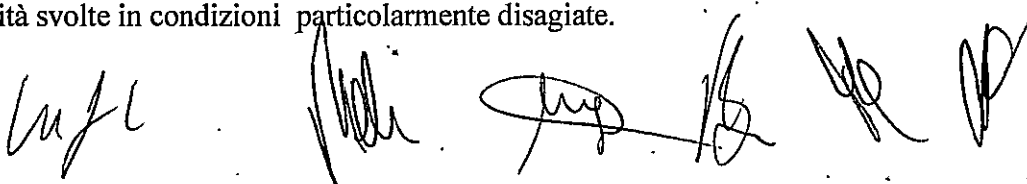
Tali compensi sono stati indicati per retribuire le specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO PER ATTIVITA' RISCHIOSA.-

L'indennità di rischio spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza.

- **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO PER ATTIVITA' DISAGIATA -**

L'indennità di disagio spetta al personale delle categorie A, B, e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.



- **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO PER MANEGGIO VALORI_**

L'indennità per maneggio valori spetta al personale dipendente con le funzioni di agente contabile/economo comunale per compensare il rischio legato al maneggio valori.

- **INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA MUNICIPALE_**

L'indennità per servizio esterno spetta al personale della polizia municipale che svolge prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza per la durata minima prevista nel CCDI parte normativa 2021/2023.

- **INDENNITA' DI REPERIBILITA'. - CCNL 1/04/1999 art. 17, comma 2, lett. d), oggi art 68 e ss CCNL 2016/2018**

Tale indennità si dovrà corrispondere al personale dell'ufficio anagrafe e stato civile nonché al personale dell'ufficio tecnico, per la copertura dei turni di 6 ore, nei gg. di domenica e festivi infrasettimanali.

- **INDENNITA' DI TURNAZIONE – CCNL 14/09/2000 ART. 22, oggi art 68 e ss CCNL 2016/2018**

Tale indennità viene corrisposta agli agenti di Polizia Municipale, in base agli effettivi turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, quando si prevede un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore senza interruzioni.

- **FESTIVI INFRASETTIMANALI - CCNL 14/09/2000 ART. 24**

Tale indennità viene corrisposta per l'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale con la corresponsione del compenso per lavoro straordinario, con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.

- **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI secondo quanto previsto dall'art. 22 del CCDI 2021/2023 parte normativa come sopra richiamato**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Ex Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (Art 68, 69 e seguenti nuovo CCNL 2016-2018)	€. 14.457,54
Ex Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€. 0,00
Ex Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€. 0,00
Ex Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, condizioni di lavoro, maneggio valori. (Art. 70-bis CCNL 2016-2018)	€. 19.900,00
Ex Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di servizio esterno (Art. 70-bis CCNL 2016-2018)	€. 2.500,00
Ex Art. 17, comma 2, lett. f) e i) – indennità per specifiche responsabilità e indennità di funzione P.L. (Art 70-quinquies e art. 56 sexies del CCNL 2016-2018)	€. 15.000,00

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (incentivi tecnici)	€.	6.292,48
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€.	700,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia		
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€.	810,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€.	0,00
Somme rinviate		
Altro – Maggiorazione festiva	€.	3.300,00
PEO	€.	5.005,94
Totale	€.	67.965,96

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di cui al D.Lgs 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche sulla base del succitato art. 22.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Sono previsti stanziamenti di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività. Comunque l'erogazione dell'indennità di cui all'art. 17 lett. F e I verrà erogata solo al personale avente diritto.

Tutte le somme residue pari ad €. 14.457,54 sono destinate a produttività oltre a tutte le economie derivanti dalla liquidazione degli istituti di parte stabile

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione in sede di approvazione del bilancio 2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 95.680,43
Risorse variabili	€. 23.725,49
Residui anni precedenti	€. 0,00
Totale	€. 119.405,92

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in €. 95.680,43

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	Non ricorrente
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	Non ricorrente
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	Non ricorrente
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	Non ricorrente

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	Non ricorrente
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	Non ricorrente
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici)	€. 23.725,49
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	Non ricorrente
Art. 15, comma 2	Non ricorrente
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	Non ricorrente
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€. 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 31/3/1999 articolo 7	€. 0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 95.680,43
Risorse variabili	€. 23.725,49
Residui anni precedenti	€. 0,00
Totale	€. 119.405,92

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme erogate per le seguenti voci:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 15.612,49
Progressioni orizzontali	€. 18.394,46
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Non ricorrente (a carico del bilancio)
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	Non ricorrente
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€. 810,00
Altro	€. 0,00
Totale	€. 34.816,95

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€. 8.500,00
Indennità di rischio-reperibilità - condizioni di lavoro ecc.. Art. 70-bis	€. 5.400,00
Indennità di maneggio valori	€. 1.800,00
Indennità di servizio esterno	€. 2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e art 56 sexies CCNL 01.04.1999.	€. 15.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999.	€. 700,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (incentivi tecnici)	€. 6.292,48
PEO nella misura del 35% degli aventi diritto a far data dal	€. 5.005,94
Produttività del CCNL 01/04/1999	€. 14.457,54

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 0,00
Somme regolate dal contratto	€. 119.405,92
Destinazioni ancora da regolare	€. 0,00
Totale	€. 119.405,92

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 95.680,43; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 34.006,95. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL;

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO NELL'ANNO 2019

Descrizione	Anno 2022
Risorse stabili	€. 95.680,43
Risorse variabili	€. 23.725,49
Residui anni precedenti	€. 0,00
Totale	€. 119.405,92

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

TIPOLOGIA	CAPITOLO	IMPORTO
Somme regolate dal Contratto Integrativo	Titolo 1 – Funzione 1 – Servizio 08 – Intervento 01 Personale	€. 119.405,92
Contributi a carico del comune	Titolo 1 – Funzione 1 – Servizio 08 – Intervento 01/76	
Contributi a carico del comune	Titolo 1 – Funzione 1 – Servizio 08 – Intervento 07/91	
	TOTALE	€. 119.405,92

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto non vi è incremento di spesa rispetto al 2010 ai sensi della circolare n. 25/2012 della ragioneria generale dello stato, e dell'articolo 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato determinato dall'Amministrazione in sede di approvazione del bilancio di previsione anno 2022 approvato con delibera di C.C. n. 31 del 30/05/2022 e confermato con la determina del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 40 del 14/11/2022 R.G. n. 833 del 17/11/2022 sulla quale è stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione Contabile giusto verbale n. 50 del 17/11/2022

Capri Leone, 21/12/2022

IL RESPONSABILE
Area Economico Finanziaria
dott.ssa Giuseppina Mangano

GIUSEPPINA
MANGANO
21.12.2022
07:52:54
GMT+00:00



[Handwritten signatures and initials]

The block contains several handwritten signatures and initials. At the top left, there are three small, stylized signatures. Below them, on the left, is a larger signature that appears to be 'L. Leone' with 'Mangi' written underneath. To the right of this is another signature that looks like 'Mangi'. At the bottom right, there are the initials 'L. Leone'.



COMUNE DI CAPRI LEONE

Città Metropolitana di MESSINA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA - ANNO 2022

L'anno duemilaventidue in data 28 dicembre alle ore 12:35 e seguenti in seguito alla convocazione prot. n. 16459 del 23.12.2021 si sono riuniti nella sede del Comune di Capri Leone, fraz. Rocca,

Delegazione trattante di parte pubblica, individuata con determina n. 13/2019, composta da:

Dott.ssa Maria Gabriella CRIMI –Presidente
Dott. Merlino MAURIZIO - Componente
Dott. Simone VESSIA –Componente
Dott.ssa Antonia CAPUTO –Componente

Delegazione trattante di parte sindacale

Sig.ra Rita CITRIGLIA - RSU
Sig.ra Marisa COCO – RSU
Sig.ra Vincenza BONTEMPO - RSU

Premesso che

- le parti, nella riunione del 20.12.2022 hanno definito, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativa all'anno 2022, allegato alla presente;

Preso atto dei seguenti allegati al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale:

- 1) Relazione illustrativa e tecnico finanziaria;
- 2) Parere dell'Organo Unico di Revisione verbale n. 55/2022;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 369 del 22.12.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi.

Tutto ciò premesso le parti convengono e stipulano quanto risultante dalla succitata preintesa.

Letto Confermato e sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica,

Dott.ssa Maria Gabriella CRIMI –Presidente
Dott. Merlino MAURIZIO - Componente
Dott. Simone VESSIA –Componente
Dott.ssa Antonia CAPUTO –Componente

[Handwritten signatures of the public delegation members: Maria Gabriella Crimi, Merlino Maurizio, Simone Vessia, and Antonia Caputo.]

Delegazione trattante di parte sindacale

Sig.ra Rita CITRIGLIA - RSU
Sig.ra Marisa COCO – RSU
Sig.ra Vincenza BONTEMPO - RSU

[Handwritten signatures of the syndicate delegation members: Rita Citriglia, Marisa Coco, and Vincenza Bontempo.]