



COMUNE DI CAPRI LEONE

Citta' Metropolitana di Messina

Determinazione del Responsabile dell'Area Socio Assistenziale e Demografica: **Dott.ssa Caputo Antonina**

Registro Determinazioni dell'Area Socio Assistenziale e Demografica n. 66 del 14/02/2024

Registro Generale delle Determinazioni n. 154 del 15/02/24

OGGETTO: Impegno di spesa risorse destinate a lavoro straordinario – anno 2024.

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** addì 14 del mese di **FEBBRAIO** nella Casa Comunale;

IL RESPONSABILE DELL'AREA

GIUSTA DETERMINA SINDACALE N. 04 DEL 01/02/2024;

Richiamata la D. S. n. 04 del 01.02.2024 con la quale alla sottoscritta, sono state assegnate le funzioni dirigenziali ex artt. 107 e 109 D. Lgs. n. 267/2000 connesse alle competenze titolarità della P.O.;

Verificato, che non sussistono a suo carico situazioni di conflitto di interessi con i destinatari del provvedimento, ai sensi degli artt. 5 e 6 della L. R. n. 10/91, adotta la presente determinazione, attestando la regolarità del provvedimento, e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Municipale n° 36 dell' 08/02/2024 la Giunta ha provveduto a ripartire il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2024 assegnando all'Area Socio Assistenziale e Demografica per l'anno 2024 un importo di € 700,00;

Considerato che l'art. 32 del CCNL - triennio 2019-2021- prevede che:

“-1. le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni eccezionali ed imprevedibili e non può essere utilizzato come strumento ordinario di programmazione de lavoro e di copertura di normali prestazioni di lavoro. ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art 14 del CCNL del 1.4.1999 (risorse lavoro straordinario);

-2. la prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizi individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

-3. per esigenze eccezionali- debitamente motivate riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico - il limite massimo individuale di cui al comma 4 dell'art. 14 del CCNL del 1.4.1999 (risorse lavoro straordinario) può essere elevato in sede di contrattazione integrativa, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso art.14 (Risorse lavoro straordinario).

-4. *La misura oraria dei compensi per lavoro straordinario è determinata maggiorando la misura oraria di lavoro ordinario calcolata convenzionalmente dividendo per 156 la retribuzione di cui all'art 74, comma 2, lett.b) (Nozione retribuzione) incrementata del rateo della 13^a mensilità;*

-5. *la maggiorazione di cui al comma precedente è pari:- al 15% per il lavoro straordinario diurno; al 30% per il lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo)*

-*al 50% per il lavoro straordinario prestato in orario notturno-festivo.*

-6. *la prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.*

-7. *su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.*

-8. *il presente articolo disapplica e sostituisce l'art.38 del CCNL del 14.09.2000".*

Considerato che si rende necessario provvedere all'impegno della spesa corrente per il pagamento del lavoro straordinario -anno 2024 per il personale dell'area socio-assistenziale e demografica;

Dato atto che le prestazioni di lavoro straordinario dovranno essere espressamente e preventivamente autorizzate dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizi individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione, nel limite della somma assegnata, precisando che il budget è comprensivo dei costi delle maggiorazioni da riconoscere per lavoro straordinario diurno, per lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno e per lavoro straordinario prestato in orario notturno-festivo, di cui al CCNL;

Dato atto che l'autorizzazione si deve riferire al personale stabilmente addetto all'ufficio interessato;

Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo dalla data di opposizione del visto del responsabile dell'area contabilità ai sensi dell'artt. 151, 183, comma 9 del D.L.vo n. 267/2000;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale ed i vigenti regolamenti comunali degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs 18/08/2000, n. 267, recante "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e ss.mm.ii";

DETERMINA

Di Impegnare la somma di € 700,00, quale quota spettante all'area socio-assistenziale e demografica per far fronte alle spese per il pagamento di lavoro straordinario per l'anno 2024;

Di Dare Atto che la somma di € 700,00 trova imputazione di spesa al capitolo 10180104/1 tit 1 miss 1 pgm 1 imp. 315/2024;

Di Dare Atto che l'Amministrazione nel corso dell'anno può procedere alla modifica del budget assegnato, qualora si ravveda la necessità;

Di Dare Mandato al responsabile dell'ufficio segreteria di pubblicare il presente provvedimento:

- a) per 15 gg consecutivi all'albo pretorio on line;
- b) nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente, entro 7 giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio dell'atto stesso L.R. n° 11/2015;
- c) permanentemente nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente nell'apposito spazio "Amministrazione trasparente" nonché nello spazio legge anticorruzione;

Di Disporre, a cura di questo ufficio, la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nello spazio "Legge Anticorruzione".

A norma dell'art. 8 della legge n. 241/1990, per come recepita con la L.R. n. 10/1991, si rende noto che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Caputo Antonina, e che potranno essere richiesti chiarimenti allo stesso.



COMUNE DI CAPRI LEONE
Città Metropolitana di Messina

PARERI

In relazione alla superiore determinazione;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Dato atto dell'esito della verifica preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Attesta la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 23/1998;

Dato atto dell'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi;

ATTESTA

La regolarità Tecnica dando atto della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis del D.lgvo n. 267/2000.

Capri Leone li 14/02/2023



Il Responsabile dell'Area
Socio Assistenziale e Demografica
(Dott.ssa Caputo Antonina)

AREA RAGIONERIA e FINANZE

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, sulla seguente determinazione, oppone il visto di regolarità contabile attestante la regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgvo n. 267/2000 per come segue:

capitolo 10180104/1 Imp. 315/2024; sub 3

Capri Leone li

15/02/2024



Il Responsabile dell'Area Ragioneria e Finanza

(Dott.ssa Giuseppina Mangano)