



COMUNE DI CAPRI LEONE
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

N. 227 del Reg.

Data 28/09/2026

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO Modifica delibera di Giunta Comunale n. 156 del 08.06.2026
INTEGRAZIONE SOTTOSEZIONE 3.3.PIAO 2026_2028

L'anno **Duemilaventisei** il giorno Venerdì del mese di Settembre alle ore 13.10
nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte
dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risultano:

			PRESENTE	ASSENTE
GRASSO	BERNARDETTE FELICE	Sindaco	☒	☐
MANCARI	RICCARDO	Assessore	☐	☐
LIPRINO	SALVATORE	Assessore	☒	☐
MANCUSO	CALOGERO	Assessore	☒	☐
TASCONE	VALENTINA	Assessore	☒	☐

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa **Maria Gabriella Crimi** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco BERNARDETTE GRASSO assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

Oggetto: Modifica delibera di Giunta Comunale n. 156 del 08.06.2026 INTEGRAZIONE SOTTOSEZIONE 3.3.PIAO 2026_2028

Richiamata:

- ✓ la delibera di Consiglio Comunale n. 2 e n. 3 del 09.02.2026 inerente all'approvazione del D.U.P. - Documento Unico di Programmazione DUP 2026-2028 e del Bilancio di Previsione 2026_2028;
- ✓ la delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 29.04.2026, con la quale è stato approvato il rendiconto relativo anno 2025;

Premesso che con delibera di Giunta Municipale n. 156 del 08.05.2026 è stato approvato il PIAO 2026-2028 ed in particolare la Sez.3.3 relativa alla programmazione del fabbisogno del personale 2026-2028 relativa all'Ente;

Richiamato l' Art. 12 del CCNL FL del 23.02.2026 *"Modifiche ad alcuni aspetti della disciplina in materia di sistema di classificazione professionale"*, il quale così prevede:

"1. All'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022, le parole "maturate ed effettivamente utilizzate dalla amministrazione di appartenenza" sono sostituite dalle parole "maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni di appartenenza", ed inoltre le parole "31.12.2025" sono sostituite dalle parole "31.12.2026".

2. Alla Tabella C - tabella di Corrispondenza, allegata al CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 dopo le parole "diploma di scuola secondaria di secondo grado" sono aggiunte le parole "o titolo equipollente secondo quanto stabilito, in materia, da norme di legge o di regolamento".

Acquisita la relazione prot.10595 del 07.08.2026 nella quale il Comandante di Polizia Locale evidenzia che l'attuale organico in servizio avente la qualifica di Agente di Polizia Locale non consente il regolare svolgimento delle attività esterne di Polizia Urbana sul territorio comunale assicurando la presenza all'esterno del personale di P.M. nelle 12 ore, e, che, pertanto, si rende necessario valorizzare le professionalità acquisite e maturate dal personale già assegnato all'Area con profilo di operatore esperto-ausiliario del traffico, mediante una progressione verticale straordinaria nel profilo di agente di Polizia Locale;

Dato atto che è intenzione dell'Amministrazione pertanto, potenziare il servizio della vigilanza urbana, che assicura altresì servizi indispensabili per la collettività, attivando, tenendo conto dell'esperienza e della professionalità maturate nel servizio di vigilanza urbana ed effettivamente utilizzate dall'Ente, ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 in combinato disposto con l'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali - periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 (progressioni straordinarie) n. 1 progressione verticale a tempo part-time a 18 ore dall'area degli operatori esperti all'area degli Istruttori (Agente di Polizia Municipale), stante che presso il servizio di vigilanza è presente solo n. 1 unità appartenente all'area degli operatori esperti, ausiliario del traffico, in servizio con contratto a tempo indeterminato part-time a 18 ore, e, previa verifica del possesso da parte del personale a cui si riferisce il processo di valorizzazione della professionalità acquisita, di tutti i requisiti richiesti e previsti dalle norme in materia di assunzione di personale della vigilanza urbana (Agente di Polizia Locale).-

Visto il comma 8 del succitato art.13 CCNL FL 16.11.2022 il quale prevede che *"le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL."*

Accertato che il limite dello 0,55% del monte salari 2018 è pari ad un importo massimo di euro 8.288,65 oneri ed irap inclusi, così come indicato nella delibera di G.M. n. 118 del 08.05.2025 Sotto Sez.3.3.di approvazione PIAO 2025_2027, dando atto che la somma utilizzata per n. 2 progressioni verticali straordinarie già effettuate nell'anno 2025-2026 è pari ad euro 4.621,66 e che il costo della progressione straordinaria programmata con il presente atto per ore 18 è pari ad euro 1.903,87, rientrando integralmente nel succitato limite dell'0,55% del monte salari 2018;

Richiamato, altresì, il parere ARAN CFL 209 del 28 marzo 2023 con il quale si chiarisce quale rapporto sussista tra numero di assunzioni dall'esterno e numero di progressioni verticali, sia durante il cosiddetto periodo transitorio di prima applicazione del nuovo ordinamento che nella fase di applicazione a regime. L'Agenzia mette in evidenza l'intento del legislatore di sostenere il processo di revisione degli ordinamenti professionali stanziando un apposito budget nella legge di bilancio per il 2022, e in questo senso *"la destinazione integrale a progressioni verticali, effettuate con procedura speciale, in un periodo temporalmente definito, coincidente con la fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, appare dunque coerente con la loro natura (risorse destinate al rinnovo contrattuale) e con la loro esplicita finalizzazione (definire i nuovi ordinamenti professionali del personale)".* In conclusione chiarisce l'ARAN: *"se gli Enti decidono di stanziare le risorse ai sensi del comma 612, tutte le risorse stanziate sono destinate a progressioni verticali di cui all'art. 13; - se decidono di stanziare, in aggiunta alle prime, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), dovranno garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse).* Con la suindicata indicazione l'ARAN apre quindi alla considerazione che l'espletamento delle procedure straordinarie entro il budget dello 0,55% va in deroga non solo al requisito di accesso, ma anche all'obbligo di conservare un bilanciamento con l'adeguato accesso dall'esterno, trattandosi di una provvista finanziaria specifica e aggiuntiva, di derivazione contrattuale, che esula dalle ordinarie capacità e vincoli assunzionali.

Ritenuto, quindi, tenuto conto di quanto evidenziato nella succitata nota prot. 10595 del 07.08.2026 necessario provvedere ad integrare il programma del fabbisogno approvato con la succitata delibera di Giunta Comunale n 156 del 08.06.2026 con la previsione per l'anno 2026 della procedura comparativa per la progressione straordinaria tra le aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis ultimo periodo del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii (come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con legge 113/2021), dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e dell'art 12 del CCNL FL del 23.02.2026, riservata al personale in servizio presso l'Ente Comune di Capri Leone, che abbia maturato l'esperienza lavorativa nel servizio dell'area della vigilanza urbana, per la copertura di n. 1 posto a tempo part-time a 18 ore ed indeterminato da inquadrare area degli Istruttori (ex cat. C) profilo agente di Polizia Municipale, stante che presso il servizio di vigilanza, è presente solo n. 1 unità appartenente all'area degli operatori esperti, ausiliario del traffico, in servizio con contratto a tempo indeterminato part-time a 18 ore, e previa verifica del possesso da parte del personale a cui si riferisce il processo di valorizzazione della professionalità acquisita, di tutti i requisiti richiesti e previsti dalle norme in materia di assunzione di personale della vigilanza urbana (Agente di Polizia Locale);

Richiamata la sez.3.3 del programma del fabbisogno 2026_2028 approvata con deliberazione di giunta municipale n 156 del 8.6.2026 in cui si prevede che *"Alla luce dei dati di cui alla superiore tabella si dimostra che l'Ente rientra nei parametri di cui alla tabella 1 dell'art 4 del D.P.C.M. 17/03/2020. Al fine di mantenersi entro il limite del 27,20% di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, si attesta che la capacità assunzionale, per l'anno 2026, è pari ad € 249.026,95."*

Dato atto che

- in data 1° giugno 2026, è stato collocato a riposo per limiti di età n. 1 dipendente, area Istruttori-Geometra, in servizio presso l'Area Tecnica;
- al fine del potenziamento dell'Area Tecnica si rende necessario:
 - 1) indire procedura con concorso per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato da inquadrare Area degli Istruttori - profilo tecnico/geometra, mediante utilizzo degli spazi assunzionali per un importo annuo di euro 25.451,70 oltre euro 7.299,55 per oneri per un totale di euro 32.751,25;
 - 2) attivare, tenendo conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Ente, la procedura ordinaria ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 in combinato disposto con l'art 15 del CCNL del personale del comparto funzioni locali - periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 (progressioni ordinarie), per n. 1 progressione verticale dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori riservata al personale che ha acquisito esperienza e professionalità maturata all'interno dell'area tecnica, mediante utilizzo degli spazi assunzionali

per un importo annuo di euro 2.775,73 oltre euro 796,08 per oneri per un totale di euro 3.571,81;

Dato atto inoltre che per assicurare il regolare svolgimento del servizio scuolabus è necessario prevedere, mediante concorso per esami, l'assunzione, a tempo indeterminato part time a 30 ore settimanali (83,33%) mediante utilizzo degli spazi assunzionali per un importo annuo di euro 18.910,33, oltre euro 5.423,48 per oneri per un totale di euro 24.333,81;

Accertato che il costo complessivo delle sopraelencate assunzioni ammonta ad euro 60.657,00 e pertanto rientranti negli spazi assunzionali così come quantificati nella sez.3.3 del programma del fabbisogno 2026_2028 approvata con deliberazione di Giunta Municipale n 156 del 8.6.2026;

Dato atto che

- l'art 15 della Legge Regionale Siciliana n. 1 del 5.1.2026 ai commi 9,10,11, e 12 così dispone: " 9. *Al fine di concorrere alla piena funzionalità dei servizi svolti dagli enti locali siciliani mediante l'incremento della dotazione oraria dei contratti di lavoro in essere alla data di entrata in vigore della presente legge, concernenti il personale di cui al comma 7 dell' articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e successive modificazioni, è autorizzata la spesa di 10.000 migliaia di euro per ciascuno degli esercizi finanziari 2026 e 2027 e di 20.000 migliaia di euro per l' esercizio finanziario 2028 in favore degli enti locali destinatari dei trasferimenti previsti, per gli oneri relativi al medesimo personale, dal comma 8 dell' articolo 26 della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 e successive modificazioni. Il suddetto incremento è determinato, fermo restando il rispetto della disciplina e dei limiti derivanti dalla vigente normativa nazionale di riferimento in materia di personale, attribuendo priorità ai contratti in essere alla data dell' entrata in vigore della presente legge con minore dotazione oraria (Missione 18, Programma 1).*

10. *Al riparto delle somme di cui al comma 9 si procede annualmente con decreto dell' Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica proporzionalmente ai medesimi trasferimenti di cui al comma 8 dell' articolo 26 della legge regionale n. 8/2018 e successive modificazioni attribuiti a ciascun ente locale per l' esercizio precedente.*

11. *I trasferimenti di cui al comma 8 dell' articolo 26 della legge regionale n. 8/2018 e successive modificazioni sono altresì annualmente destinati, per gli esercizi finanziari 2026, 2027 e 2028, alle finalità di cui al comma 9;*

12. *Le assegnazioni di cui al comma 9 costituiscono trasferimenti a sostegno del bilancio degli enti locali destinatari per le finalità indicate al medesimo comma 9 non soggetti alla rendicontazione di cui all' articolo 158 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267."*

- con D.A. n. 108 del 11.03.2026 è stata assegnata a questo Ente, la somma di euro 19.888,56 onnicomprensiva, al fine di dare attuazione alla succitata previsione normativa;

- con D.R.S. n. 157 Serv. 2 del 08.04.2026 la succitata somma è stata accreditata a questo Ente;

- il finanziamento di cui alla succitata previsione normativa è rivolto ad incrementare l'orario lavorativo settimanale pari a 24 ore, di n. 18 dipendenti in servizio presso l'Ente, appartenenti all'area degli istruttori e n. 1 area degli operatori esperti, di cui all'allegato elenco, agli atti di ufficio, che hanno stipulato il contratto di lavoro con questo Ente ai sensi della Legge Regionale n. 26 del 2017 art 3 dell'art 26 della Legge Regionale n. 8 del 2018 in data 24.12.2018 decorrenza giuridica ed economica 1.1.2019, e che risultano, inseriti nell'elenco regionale di cui all'articolo 30 della legge della Regione Siciliana 28 gennaio 2014, n. 5;

- in considerazione di quanto previsto dal succitato art 15 della L.R.n.1/2026, occorre provvedere alla ricontrattualizzazione del suddetto orario di lavoro come segue:

- in considerazione di quanto previsto dal succitato art 15 della L.R.n.1/2026, occorre provvedere alla ricontrattualizzazione del suddetto orario di lavoro come segue:

a) per l'anno 2026, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto e fino al 31.12.2026, l'orario settimanale di 24 ore è incrementato di ore 4 settimanali per un totale di ore 28 settimanali (da part-time a 66,67% a part-time pari al 77,78 %);

b) a decorrere dal 01.01.2027 l'orario settimanale è incrementato di ore 1 settimanale per un totale di ore 25 settimanali (da part-time a 66,67% a part-time pari al 69,44%) in costanza di finanziamento regionale e di invarianza di somma;

Dato atto,altresi, che far data dal 01.09.2026 si è dimessa n. 1 unità dell'area degli istruttori con contratto a tempo indeterminato part time 24 ore;

Pertanto, all'esito di quanto sopra alla data del presente atto la dotazione organica dell'ente assume la seguente consistenza:

CATEGORIA	POSTI PREVISTI		POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO / DETERMINATO		POSTI VACANTI A TEMPO INDETERMINATO / DETERMINATO	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	5 (di cui 1 ex art. 110 TUEL)	1 (12 h) 1 (27 h) 1 (13 h) tempo determinate (eterofinanziato)	3 (di cui 1 ex art. 110 TUEL)	1 (12 h) ex art. 557 1 (27 h) ex art. 110 TUEL)	1 tempo indeterminato Cap Coe (eterofinanziato) 1 funzionario eq tributi a tempo determinato	1 (13 h) tempo determinato (eterofinanziato)
AREA DEGLI ISTRUTTORI	6 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022 e n.1 progressione verticale ordinaria	18 (24 h) 1 (12h) 1(18 h per progressione verticale straordinaria)	4 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022	18 (24 h) 1 (12h) ex art. 557 L. 311/2004	2 di cui n. 1 per progressione verticale ordinaria	1(18 h per progressione verticale straordinaria)
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	3	4 (24h) 1 (18h) 1 (30 h)	3	4 (24h) 1 (18h)	0	01 (30 h)
Area degli OPERATORI		07 (24h)		07 (24h)	0	0
TOTALI	14	36	10	33	4	3

La superiore programmazione potrà essere oggetto di revisione nel corso dell'anno.

Preso atto della nota prot n. 12028 del 14.09.2026 con la quale il vincitore del concorso per n. 1 funzionario eq tributi a tempo determinato ha comunicato la rinuncia all'assunzione presso questo Ente e che non vi sono altri candidati idonei nella graduatoria di cui alla predetta procedura.

Dato atto inoltre che con nota prot. n. 12447 del 22/09/2026 , è stata fornita alle organizzazioni sindacali la preventiva informazione, allo scopo di consentire alle stesse di attivare il confronto richiedendolo entro 5 giorni dalla ricezione dell'informazione.

Ritenuto di confermare per quanto non modificato dal presente atto la sez.3.3. del programma del fabbisogno 2026-2028 approvata con deliberazione di Giunta Municipale n 156 del 08.06.2026.

Acquisito il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti, giusto verbale n. 11 del 27/09/2026;

Visti:

- ✓ il D. Lgs. n. 165/2001; il D.lgs. 267/2000; il D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014;
- ✓ la Legge 190/2014; La legge 208/2015 e ss.mm.ii.;
- ✓ l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia, approvato con L. R. 15/3/1963, n. 16 e s.m.i.;
- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ il CCNL - Comparto Funzioni Locali - 2019-2021;

PROPONE

- 1) **Di prendere atto** della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) **Di modificare** la deliberazione della Giunta Comunale n° 156 del 08.06.2026 con la quale è stata approvato il Piano triennale del Fabbisogno di personale 2026/2028 ed il piano annuale delle assunzioni 2026, quale sottomisura 3.3 del PIAO” per quanto riportato in narrativa;
- 3) **Di dare atto** che la presente deliberazione integra e modifica la Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” e sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028, approvato con delibera n 156 del 8.6.2026;
- 4) **Di prevedere**, tenuto conto di quanto evidenziato nella succitata nota prot. 10595 del 07.08.2026, **al fine di** potenziare il servizio della vigilanza urbana, tenendo conto dell’esperienza e della professionalità maturate nel servizio della vigilanza urbana ed effettivamente utilizzate dall’Ente, ai sensi dell’art 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 in combinato disposto con l’articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 (progressioni straordinarie) n. 1 progressione verticale a tempo part-time a 18 ore dall’area degli operatori esperti all’area degli Istruttori (Agente di Polizia Municipale), stante che presso il servizio di vigilanza è presente solo n. 1 unità appartenente all’area degli operatori esperti, ausiliario del traffico, in servizio con contratto a tempo indeterminato part-time a 18 ore, e, previa verifica del possesso da parte del personale a cui si riferisce il processo di valorizzazione della professionalità acquisita, di tutti i requisiti richiesti e previsti dalle norme in materia di assunzione di personale della vigilanza urbana (Agente di Polizia Locale).-
- 5) **Di accertare** che il limite dello 0,55% del monte salari 2018 è pari ad un importo massimo di euro 8.288,65 oneri ed irap inclusi, così come indicato nella delibera di G.M. n. 118 del 08.05.2025 Sotto Sez.3.3.di approvazione PIAO 2025_2027, dando atto che la somma utilizzata per n. 2 progressioni verticali straordinarie già effettuate nell’anno 2025-2026 è pari ad euro 4.621,66 e che il costo della progressione straordinaria programmata con il presente atto per ore 18 è pari ad euro 1.903,87 , rientrando integralmente nel succitato limite dell’0,55% del monte salari 2018;
- 6) **Di prevedere , altresì,**
-al fine del potenziamento dell’ Area Tecnica :
a) la procedura con concorso per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato da inquadrare area degli Istruttori _geometra, mediante utilizzo degli spazi assunzionali per un importo annuo di euro 25.451,70 oltre euro 7.299,55 per oneri per un totale di euro 32.751,25;
b)attivare, tenendo conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’Ente, la procedura ordinaria ai sensi dell’art 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 in combinato disposto con l’ art 15 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 (progressioni ordinarie), per n. 1 progressione verticale dall’ area degli Operatori Esperti all’area degli Istruttori riservata al personale che ha acquisito esperienza e professionalità maturata all’interno dell’area tecnica, mediante utilizzo degli spazi assunzionali per un importo annuo di euro 2.775,73 oltre euro 796,08 per oneri per un totale di euro 3.571,81 ;
- al fine di assicurare il regolare svolgimento del servizio scuolabus:
c) la procedura mediante concorso per esami per l’assunzione a tempo indeterminato part time a 30 ore settimanali (83,33%) mediante utilizzo degli spazi assunzionali per un importo annuo di euro 18.910,33 oltre euro 5.423,48 per oneri per un totale di euro 24.333,81 ;
- 7) **di accertare altresì** che il costo complessivo delle procedure previste al punto 6 a,b,e,c, del presente atto ammonta ad euro 60.657,00 e pertanto rientranti negli spazi assunzionali così come quantificati nella sez.3.3 del programma del fabbisogno 2026_2028 approvata con deliberazione di Giunta Municipale n 156 del 8.6.2026;
- 8) **di prendere atto che** con D.A. n. 108 del 11.03.2026 è stata assegnata a questo Ente, la somma di euro 19.888,56 onnicomprensiva , al fine di dare attuazione a quanto disposto dall’art 15 comma 10 della legge regionale siciliana n.1 del 5.1.2026 per ricontrattualizzare l’ orario di lavoro dei n. 18 dipendenti in servizio presso l’Ente, appartenenti all’area degli istruttori e n. 1 area degli operatori esperti , di cui all’allegato elenco, agli atti di ufficio, che hanno stipulato il contratto di lavoro con questo Ente ai sensi della Legge Regionale n. 26 del 2017 art 3 dell’art 26 della Legge

Regionale n. 8 del 2018 in data 24.12.2018 decorrenza giuridica ed economica 1.1.2019, e che risultano , inseriti nell'elenco regionale di cui all'articolo 30 della legge della Regione Siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, incrementando l'orario lavorativo settimanale pari a 24 ore, come segue:

a) per l'anno 2026, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto e fino al 31.12.2026, l'orario settimanale di 24 ore è incrementato di ore 4 settimanali per un totale di ore 28 settimanali (da part-time a 66,67% a part-time pari al 77,78 %);

b) a decorrere dal 1.1.2027 l'orario settimanale è incrementato di ore 1 settimanale per un totale di ore 25 settimanali (da part-time a 66,67% a part-time pari al 69,44%) in costanza di finanziamento regionale e di invarianza di somma precisando che essendo somma etero finanziata non riduce gli spazi assunzionali dell'Ente;

9) **Di rideterminare**, pertanto, per quanto sopra, la dotazione organica dell'Ente , che assume la seguente consistenza alla data del presente atto (settembre 2026) :

CATEGORIA	POSTI PREVISTI		POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO / DETERMINATO		POSTI VACANTI A TEMPO INDETERMINATO / DETERMINATO	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	5 (di cui 1 ex art. 110 TUEL)	1 (12 h) 1 (27 h) 1 (13 h) tempo determinate (eterofinanziato)	3 (di cui 1 ex art. 110 TUEL)	1 (12 h) ex art. 557 1 (27 h) ex art. 110 TUEL)	1 tempo indeterminato Cap Coe (eterofinanziato) 1 funzionario eq tributi a tempo determinato	1 (13 h) tempo determinato (eterofinanziato)
AREA DEGLI ISTRUTTORI	6 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022 e n.1 progressione e verticale ordinaria	18 (24 h) 1 (12h) 1 (18 h per progressione verticale straordinaria)	4 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022	18 (24 h) 1 (12h) ex art. 557 L. 311/2004	2 di cui n. 1 per progressione verticale ordinaria	1 (18 h per progressione verticale straordinaria)
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	3	4 (24h) 1 (18h) 1 (30 h)	3	4 (24h) 1 (18h)	0	01 (30 h)
Area degli OPERATORI		07 (24h)		07 (24h)	0	0
TOTALI	14	36	10	33	4	3

10) **Di dare atto** che la superiore programmazione potrà essere oggetto di revisione nel corso dell'anno;

11) **Di confermare**, per quanto non modificata dal presente atto, la deliberazione di Giunta Municipale n. 156 del 08.06.2026 ;

12) **Di dare mandato** al EQ Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, di adottare i provvedimenti di competenza successivi e consequenziali all'adozione del presente provvedimento ivi compresa l'adeguamento degli atti di programmazione finanziaria 2026/2028;

13) **Di disporre** che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, venga pubblicata all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":

- sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";
- sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica";

- sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati"

14) Di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale Vigilanza urbana di adottare i provvedimenti di competenza successivi e consequenziali all'adozione del presente provvedimento

15) Di trasmettere la proposta:

- alle OO.SS. e alle RSU nel rispetto di quanto disposto dal CCNL 2022-2024;
- alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presenti in (SICO) art. 60 D.Lgs n. 165/2001;

16) Di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione favorevole espressa per appello nominale dei presenti e votanti, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 4, della L. R. 44/1991.-

L'Istruttore Amm.vo
Dott.ssa Candido Zaira



Il Proponente

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Maria Gabriella Crimi



COMUNE DI CAPRI LEONE
Città Metropolitana di Messina

Ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs 18/08/2000, sulla proposta di deliberazione ante riportata e presentata dal Segretario Comunale

Per quanto riguarda la Regolarità tecnica si esprime parere "FAVOREVOLE".

Ll, 21/09/2026

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Maria Gabriella CRIMI)



UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto riguarda la regolarità contabile si esprime parere "FAVOREVOLE"

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267 del 18/08/2000 si attesta la copertura finanziaria al capitolo _____

Ll, 21/09/2026



Il Responsabile dell'Area Contabile
(Dott.ssa Giuseppina Mangano)



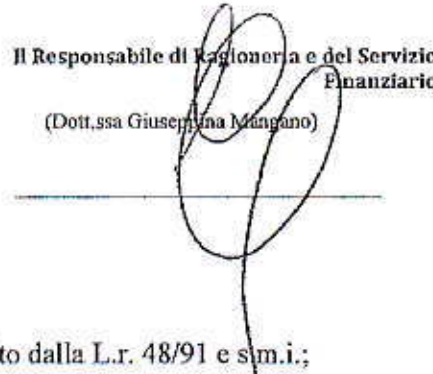
ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA PROPOSTA DI IMPEGNO(ART. 153 – COMMA 5- D.L.GS N. 267/2000)

SI ATTESTA LA COPERTURA

Al Capitolo _____ Tit _____ Miss. _____ Pgm _____ Mca _____ IMP. _____



Il Responsabile di Ragioneria e del Servizio
Finanziario
(Dott.ssa Giuseppina Mangano)



LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione e soprariportata;
VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;
CONSIDERATO che nulla osta per l'approvazione;
VISTA La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;
RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti la Giunta Comunale

DELIBERA



Comune di Capri Leone

Città Metropolitana di Messina

Organo di Revisione Economico-Finanziario

VERBALE N° 11 del 27/09/2026 DEL REVISORE UNICO DEI CONTI

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale recante “Modifica della deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 08/06/2026 – Integrazione della Sottosezione 3.3 del PIAO 2026/2028”.

L'anno duemilaventisei (2026), il giorno ventisette (27) del mese di Settembre, il Revisore Unico dei Conti del Comune di Capri Leone, Dott. Michele Anastasi, nominato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 24 dell'08 Giugno 2026, esecutiva, per il triennio 2026/2029, mediante estrazione a sorte ai sensi dell'art. 16, comma 25, del D.L. 138/2011 e dell'art. 10 della L.R. Sicilia n. 3/2016 e ss.mm.ii., insediatosi con verbale n. 1 del 15 Giugno 2026;

VISTA:

- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, trasmessa con nota prot. n. 12513 del 23/09/2026 dal Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana, avente ad oggetto: *la modifica della deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 08/06/2026 e l'integrazione della Sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028*, corredata dei pareri di regolarità tecnica e contabile.

Il Revisore nell'ambito delle proprie funzioni previste dall'art. 239, comma 1, lettera b), numero 6), del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.), ha esaminato la predetta proposta, operando ai sensi e nel rispetto:

VISTI:

- il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.) e, in particolare, l'art. 239, comma 1, lettera b), numero 6), in materia di parere obbligatorio dell'Organo di revisione sulle proposte di variazione della dotazione organica e sui piani occupazionali;
- l'art. 6 e l'art. 6-ter del D.Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165, in materia di organizzazione degli uffici, programmazione del fabbisogno di personale e Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 9 Giugno 2021, n. 80, convertito con L. 6 Agosto 2021, n. 113, in materia di progressioni tra le aree;
- gli artt. 13 e 15 del CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022, in materia rispettivamente di progressioni verticali straordinarie e ordinarie, come modificato dall'art. 12 del CCNL FL 23 Febbraio 2026;
- il parere ARAN CFL n. 209 del 28 Marzo 2023, in materia di rapporto tra assunzioni dall'esterno e progressioni verticali finanziate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. 234/2021;
- il D.P.C.M. 17 marzo 2020, in materia di limiti alla spesa di personale degli enti locali (tabella 1, art. 4);

- l'art. 15, commi 9, 10, 11 e 12, della Legge Regionale Siciliana 5 Gennaio 2026, n. 1, in materia di incremento della dotazione oraria dei contratti di lavoro del personale già in servizio presso gli Enti locali;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 08/06/2026, di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2026/2028 e del piano annuale delle assunzioni 2026, quale sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028;
- lo Statuto comunale ed il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

PREMESSO E DATO ATTO CHE:

- con la relazione prot. n. 10595 del 07/08/2026, il Comandante della Polizia Locale ha evidenziato l'insufficienza dell'organico in servizio con qualifica di Agente di Polizia Locale a garantire il regolare svolgimento del servizio esterno di vigilanza urbana nelle 12 ore, proponendo la valorizzazione, mediante progressione verticale straordinaria, di n. 1 unità dell'Area degli Operatori Esperti (profilo di operatore esperto-ausiliario del traffico, part-time 18 ore) verso l'Area degli Istruttori, profilo Agente di Polizia Municipale;
- il costo della progressione verticale straordinaria proposta è quantificato in € 1.903,87 annui, che, sommato all'importo di € 4.621,66 già utilizzato per n. 2 progressioni verticali straordinarie effettuate nel biennio 2025-2026, resta contenuto entro il limite dello 0,55% del monte salari 2018 (€ 8.288,65, oneri e IRAP inclusi), come determinato dalla delibera di G.M. n. 118 del 08/05/2025;
- in data 1° Giugno 2026 è stato collocato a riposo per limiti di età n. 1 dipendente dell'Area Istruttori - profilo Geometra in servizio presso l'Area Tecnica, rendendosi pertanto necessario indire una procedura concorsuale per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, profilo tecnico-geometra, per un costo annuo di € 32.751,25 (di cui € 25.451,70 retribuzione ed € 7.299,55 oneri);
- si rende altresì necessario attivare, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 15 del CCNL FL 16/11/2022, n. 1 progressione verticale ordinaria dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori nell'ambito dell'Area Tecnica, per un costo annuo di € 3.571,81 (di cui € 2.775,73 retribuzione ed € 796,08 oneri);
- al fine di assicurare il regolare svolgimento del servizio di scuolabus, si rende necessario indire una procedura concorsuale per esami per l'assunzione a tempo indeterminato part-time 30 ore settimanali (83,33%), per un costo annuo di € 24.333,81 (di cui € 18.910,33 retribuzione ed € 5.423,48 oneri);
- il costo complessivo delle tre procedure sopra descritte (concorso geometra, progressione ordinaria area tecnica e concorso scuolabus) ammonta ad € 60.657,00 e rientra negli spazi assunzionali quantificati nella sez. 3.3 del PIAO 2026-2028 approvata con la delibera di G.M. n. 156/2026, a fronte di una capacità assunzionale 2026 attestata in € 249.026,95 (27,20% ex tabella 1, art. 4, D.P.C.M. 17/03/2020);
- con D.A. n. 108 dell'11/03/2026 è stata assegnata all'Ente la somma di € 19.888,56 onnicomprensiva, poi accreditata con D.R.S. n. 157 Serv. 2 dell'08/04/2026, quale finanziamento regionale ai sensi dell'art. 15, comma 10, della L.R. 1/2026, destinato alla ricontrattualizzazione dell'orario di lavoro di n. 18 dipendenti dell'Area degli Istruttori e di n. 1 unità dell'Area degli Operatori Esperti, già in servizio part-time 24 ore, portato a 28 ore settimanali per l'anno 2026 e a 25 ore settimanali dal 01/01/2027, in costanza di finanziamento regionale e di invarianza di somma, precisandosi che, trattandosi di risorsa eterofinanziata, la stessa non riduce gli spazi assunzionali dell'Ente;
- con nota prot. n. 12028 del 14/09/2026 il vincitore della procedura concorsuale per n. 1 posto di funzionario esperto qualificato (EQ) tributi a tempo determinato ha comunicato la rinuncia all'assunzione, non essendovi ulteriori idonei in graduatoria;
- la proposta è corredata dei pareri favorevoli di regolarità tecnica, reso dal Segretario Comunale, e di regolarità contabile, reso dal Responsabile del Servizio Finanziario, entrambi sottoscritti e datati 21/09/2026, ai sensi degli artt. 49 e 153 del D.Lgs. 267/2000.

CONSIDERATO CHE, sotto il profilo economico-finanziario:

- le nuove procedure di reclutamento e le progressioni verticali risultano quantificate e riconducibili, per onere complessivo, entro la capacità assunzionale 2026 e gli spazi già individuati nella programmazione del fabbisogno di personale 2026-2028 approvata con la delibera di G.M. n. 156/2026, fermo restando che la relativa capienza complessiva, tenuto conto delle ulteriori procedure eventualmente già programmate nella medesima sottosezione 3.3, non è stata oggetto di autonoma verifica in questa sede, non risultando acquisita agli atti la delibera n. 156/2026 nella sua interezza;
- la ricontrattualizzazione dell'orario di lavoro disposta ai sensi dell'art. 15 della L.R. 1/2026 è interamente coperta da apposito trasferimento regionale (D.A. 108/2026 e D.R.S. 157/2026) per l'importo di € 19.888,56, con invarianza di spesa a carico del bilancio comunale e senza incidenza sugli spazi assunzionali dell'Ente;
- il costo della progressione verticale straordinaria del personale di vigilanza urbana, sommato a quello già impegnato nel biennio 2025-2026, permane entro il limite dello 0,55% del monte salari 2018, con un margine residuo di € 1.763,12 (€ 8.288,65 - € 6.525,53).

TUTTO CIÒ PREMESSO E RILEVATO,

Tutto ciò premesso, il Revisore dei Conti, prende atto che sono stati rilasciati i seguenti:

- parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato da parte del Segretario Comunale Dott.ssa Maria Gabriella CRIMI, in data 21/09/2026, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- parere favorevole di regolarità contabile rilasciato da parte della responsabile dell'Area Contabile Dott.ssa Giuseppina Mangano, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii..

Il Revisore Unico dei Conti, verificata la coerenza della proposta con la programmazione del fabbisogno di personale e con i vincoli di finanza pubblica in materia di spesa di personale, esprime parere

FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale recante *"Modifica della deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 08/06/2026 - Integrazione della Sottosezione 3.3 del PIAO 2026/2028"*.

Il presente verbale viene trasmesso all'Amministrazione e al Responsabile del Servizio Economico-Finanziario per i conseguenti adempimenti, e sarà inserito agli atti dell'Organo di revisione.

Dalla propria sede, 27/09/2026

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Michele Anastasi

(Documento firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)

Documento firmato da: Anastasi Michele In data: 27/09/2026

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Manca Riccardo

[Signature]

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio - On Line del Comune (www.comune.capri Leone .me.it) il giorno _____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

L'ADDETTO

ATTESTAZIONE

☐ Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal _____ al _____ e che nessuna osservazione e reclamo è pervenuto.

☐ Capri Leone li, _____

Il Segretario Comunale

Il Responsabile del Servizio

☐ Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____. L'Addetto _____ Il Responsabile del Servizio _____	ESECUTIVITÀ La presente deliberazione è divenuta esecutiva: ☒ Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile; ☐ Dopo trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione; Capri Leone li <u>28/09/2026</u> Il Segretario Comunale <i>[Signature]</i>
È copia conforme all'originale li _____ Il Segretario Comunale _____	La presente deliberazione è stata trasmessa all'Ufficio _____ Li _____ Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria _____