



COMUNE DI CAPRI LEONE

(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

N. 159 del Reg.

Data 21/06/2022

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Utilizzo personale dipendente da altri Enti nell'Area Contabilità, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 fino al 31.12.2022

L'anno **Duemilaventidue** il giorno VENTUNO del mese di **giugno** alle ore 18:50 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'Appello risultano:

| | | | PRESENTE | ASSENTE |
|---------|--------------------|-----------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| GRASSO | BERNARDETTE FELICE | Sindaco | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| MANCARI | RICCARDO | Assessore | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| TODARO | MARIA ROSALBA | Assessore | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| MANCUSO | CALOGERO | Assessore | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| TASCONE | VALENTINA | Assessore | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa **Maria Gabriella Crimi** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il / Sindaco BERNARDETTE GRASSO assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

Premesso:

- che con delibera di Giunta Comunale n. 23 del 26.01.2022 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 e Piano annuale 2022, nel quale è stato previsto un posto di Cat. D, part-time a 12 ore per istruttore direttivo contabile;
- che il predetto posto è stato coperto tramite l'istituto di cui all'art.1, comma 557, della L. n. 311/2004, stipulando apposita convenzione con il Comune di Naso;
- che la convenzione è venuta a scadere;
- che all'interno dell'Ente non vi sono figure professionali corrispondenti;
- che in data 14.06.2022 con nota prot. n. 7486, veniva richiesto al Sindaco di Naso la disponibilità di poter utilizzare, ai sensi dell'art.1, comma 557, della L. n. 311/2004, la dipendente Mangano Giuseppina, in possesso dei requisiti richiesti, fino alla data del 31.12.2022;
- che in data 20.06.2022, prot. n. 7771, il Comune di Naso trasmetteva a questo Ente la Delibera di G.M. n. 130 del 17.06.2022 avente oggetto: *"Utilizzazione a tempo parziale dell'Istruttore Direttivo Contabile dott.ssa Mangano Giuseppina, dipendente del Comune di Naso, ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge n. 311/2004. Approvazione schema di convenzione fra i Comuni di Naso e Capri Leone dal 14/06/2022 al 31/12/2022"*;

Visto l'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 che ha stabilito che "I Comuni con popolazione inferiore ai 5000 abitanti, possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";

Dato atto che con tale disposizione il legislatore ha inteso favorire la collaborazione fra Amministrazioni locali di minori dimensioni al fine di svolgere funzioni essenziali anche negli Enti che sono privi della professionalità specifica in determinati settori;

Visto l'autorevole parere della Corte dei Conti Piemonte delibera n. 283/2013/SRCPIE/PAR che ha stabilito la sopravvivenza degli incarichi "a scavalco" anche dopo l'introduzione dell'art. 1 comma 42 della Legge 190/2012 che ha modificato l'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 prevedendo comunque il rispetto delle norme relative alla trasparenza e di prevenzione dei conflitti di interesse;

Dato atto che spetta agli Enti individuare la modalità organizzativa ottimale al fine di raggiungere obiettivi di maggior efficienza, efficacia ed economicità;

Visto, altresì, l'autorevole parere della Corte Conti Sezione Autonomie, giusta deliberazione n. 23/2016, in merito all'esatta interpretazione dell'istituto di cui all'art. 1 del comma 557 della L. n. 311/2004, che afferma "... qualora l'ente chiede di utilizzare autonomamente le prestazioni di un dipendente a tempo pieno presso altro Ente locale al di fuori del suo ordinario orario di lavoro, la prestazione aggiuntiva andrà ad inquadrarsi necessariamente all'interno di un nuovo rapporto di lavoro autonomo o subordinato a tempo parziale i cui oneri dovranno essere computati ai fini del rispetto dei limiti di spesa imposti dall'art. 9, comma 28, per la quota del costo aggiuntivo..."

Considerato, pertanto, che qualora il dipendente titolare di rapporto a tempo pieno presso altro ente viene utilizzato oltre il normale orario di lavoro ed entro il limite massimo delle 48 ore settimanali, si instaura un nuovo rapporto di lavoro con l'ente utilizzatore e le relative spese vanno computate nel limite dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 e modificato dall'art. 4, comma 102 della L. n. 183/2011, che fissa i limiti di spesa in caso di ricorso a forme flessibili di impiego;

Preso atto che

- il Comune di Naso ha adottato la delibera di G. M. n. 130 del 17/06/2022. con oggetto *"Utilizzazione a tempo parziale dell'Istruttore Direttivo Contabile dott.ssa Mangano Giuseppina, dipendente del Comune di Naso, ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge n. 311/2004. Approvazione schema di convenzione fra i Comuni di Naso e Capri Leone dal 14/06/2022 al 31/12/2022"* ;

- la Dott.ssa Mangano Giuseppina, per le vie brevi, si è dichiarata disponibile a continuare a svolgere incarico ex art. 1 comma 557 L 311/2004. nel limite massimo di 12 ore settimanali fino al 31/12/2022;

Ritenuto, pertanto che la predetta convenzione deve intendersi quale mera autorizzazione affinché la prestazione lavorativa della D.ssa Mangano presso il comune di Capri Leone non arrechi pregiudizio al corretto svolgimento dei compiti istituzionali nell'Ente di provenienza e che i rapporti tra il lavoratore e gli enti utilizzatori verranno disciplinati nel rispetto della normativa legislativa e contrattuale vigente in materia;

Dato atto che la spesa rientra tra quelle da computare ai fini del rispetto dei limiti di finanza pubblica applicati agli Enti Locali;

Accertato che, giusta attestazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria , prot. n. 89 del 04.01.2022:

- la media della spesa di personale sostenuta dall'Ente nel triennio 2011/2013, per il Comune di Capri Leone è pari ad € 1.821.326,58;
- per l'anno 2021, la spesa del personale è stata pari ad € 1.246.010,32, esclusa IRAP, come per legge, pertanto, inferiore alla media di cui al punto precedente;
- si prevede di rispettare il limite di cui al punto precedente anche per l'anno 2022;
- la spesa di lavoro flessibile, nell'anno 2021 è stata pari ad € 28.056,56 e, pertanto inferiore al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009, pari ad € 569.532,80 e non si prevede di superarlo per l'anno 2022,.

Dato atto che il Consiglio Comunale, con delibera n.31 del 03.06.2022 ha approvato il Bilancio di Previsione esercizio 2022 e Bilancio Pluriennale 2022/2024.

VISTI

- Il D. Lgs. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- l'ORELL vigente nella Regione Sicilia;

Tutto ciò premesso

PROPONE

1. **Dare atto** che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **Prendere atto** della delibera di Giunta Comunale del Comune di Naso n. 130 del 17/06/2022 con oggetto "*Utilizzazione a tempo parziale dell'Istruttore Direttivo Contabile dott.ssa Mangano Giuseppina, dipendente del Comune di Naso, ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge n. 311/2004. Approvazione schema di convenzione fra i Comuni di Naso e Capri Leone dal 14/06/2022 al 31/12/2022*" da intendersi quale autorizzazione;
3. **Approvare** lo schema di convenzione allegato alla presente;
2. **Dare atto** che le somme presuntivamente occorrenti sono pari ad € 887,24 mensili, fino al 31.12.2022 oltre rateo tredicesima mensilità e oneri riflessi a carico dell'Ente;
3. **Dare atto** che:
 - l'utilizzo delle prestazioni lavorative del dipendente saranno articolate in modo da non recare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza e saranno tali da non interferire nei suoi compiti istituzionali;
 - l'utilizzo della dipendente sopra individuato avverrà al di fuori dell'orario di lavoro effettuato presso l'Ente di appartenenza e l'orario di lavoro giornaliero e settimanale non potrà superare la durata massima consentita, comprensiva del lavoro ordinario e del lavoro straordinario e, comunque, le quarantotto ore settimanali;
4. **Assegnare** le predette somme
5. **Demandare**:
 - al Responsabile dell'Area Amministrativa l'adozione degli atti successivi e consequenziali ivi compresa la sottoscrizione della convenzione;
 - al Responsabile dell'Area Contabilità di allocare nel bilancio di previsione esercizio 2022 le risorse finanziarie necessarie per fare fronte alla spesa e l'adozione degli atti di impegno spesa;
- 6 **Dare atto** che:

- Il Responsabile del procedimento è il Dott. Vessia Simone;
 - Il presente atto ai sensi del D. Lgs. 33/2013 rileva ai fini dell'Amministrazione Trasparente e deve essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale del comune.
7. **Trasmettere** copia del presente atto al Comune di Naso;
8. **Dichiarare** l'adottanda deliberazione immediatamente esecutiva.

Li, 21/06/2022



IL PROPONENTE

Il Sindaco

(Bernardette Grasso)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Bernardette Grasso", written over the printed name.

COMUNE DI CAPRI LEONE
(Città Metropolitana di Messina)

Ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs 18/08/2000, sulla proposta di deliberazione ante riportata e presentata dal Responsabile dell'Area

Per quanto riguarda la **Regolarità tecnica** si esprime parere **"FAVOREVOLE"**.

Li, 21/06/2022



Il Responsabile dell'Area
Amministrativa Istituzionale
e Vigilanza Urbana
Dott. Simone Vessia

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto riguarda la regolarità contabile si esprime parere **"FAVOREVOLE"**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267 del 18/08/2000 si attesta la copertura finanziaria al capitolo

10130101
Li, 21/06/2022

Il Responsabile dell'Area Contabile
Dott.ssa Giuseppina Mangano

**ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA PROPOSTA DI IMPEGNO (ART. 153 -
COMMA 5- D.L.GS N. 267/2000)**

SI ATTESTA CHE

Il Capitolo 10130101 Tit 1 Miss. 1
Pgr 1 Mca 1 IMP. 1

Il Responsabile dell'Area Contabile
Dott.ssa Giuseppina Mangano

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;

CONSIDERATO che nulla osta per l'approvazione;

VISTA la Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L. R. 48/91;

RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

D E L I B E R A

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti la Giunta Comunale

D E L I B E R A

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Ellenore Ricciardi



Pe. J. S.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – On Line del Comune (www.comune.capri Leone.me.it) il giorno _____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

L'ADDETTO

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal _____ al _____ e che nessuna osservazione e reclamo è pervenuto.

Capri Leone li, _____

Il Segretario Comunale

Il Responsabile del Servizio

| | |
|--|--|
| <p><input type="checkbox"/> Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.</p> <p>L'Addetto</p> <p>_____</p> <p>Il Responsabile del Servizio</p> <p>_____</p> | <p>ESECUTIVITÀ</p> <p>La presente deliberazione è divenuta esecutiva:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Dopo trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione;</p> <p>Capri Leone li <u>21/06/2022</u></p> <p>Il Segretario Comunale</p> |
| <p>È copia conforme all'originale li _____</p> <p>Il Segretario Comunale</p> <p>_____</p> | <p>La presente deliberazione è stata trasmessa all'Ufficio</p> <p>_____</p> <p>Li _____</p> <p>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria</p> <p>_____</p> |

ATTO CONVENZIONALE PER LA GESTIONE DEI PROFILI OPERATIVI RELATIVI ALLA PRESTAZIONE DI ATTIVITA' LAVORATIVA DI DIPENDENTE DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE PRESSO COMUNI CON POPOLAZIONE INFERIORE AI 5000 ABITANTI AI SENSI DELL'ART. 14 del CCNL 22/01/2014 e ART.1. COMMA 557 DELLA LEGGE N. 311/2004.

L'anno Duemilaventidue il giorno _____ del mese di _____,

Con il presente atto convenzionale a valere tra le parti ad ogni effetto,

tra

il Comune di CAPRILEONE, con sede in S.Antonio, n.1 – 98070 – Caprileone (ME) C.F. 00461850836 rappresentato da, nella qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa che agisce nel presente atto per conto, nell'interesse ed in piena rappresentanza del Comune di Caprileone;

e

il Comune di NASO, con sede in via Guglielmo Marconi, C.F. 00342960838 rappresentato da, nella qualità di Responsabile dell'Ufficio Personale la quale agisce nel presente atto per conto, nell'interesse ed in piena rappresentanza del Comune di Naso

Premesso

- che l'art. 1 – comma 557 - della legge 311/2004 prevede che “ I Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza”.

- che l'art. 14 del CCNL 22.01.2004 del personale del comparto Regioni/Autonomie Locali prevede l'utilizzo, con il consenso dei lavoratori interessati, del personale assegnato da altri enti del comparto, per periodi predeterminati, attraverso l'attivazione di una convenzione.

- che gli Enti di cui sopra in data _____, hanno stipulato apposita convenzione per l'utilizzo della risorsa umana dott.ssa Giuseppina Mangano, in forza al Comune di Naso, nell'ambito del lavoro d'obbligo (36 ore settimanali) suddiviso in parti tra i due Enti in un quadro di interazione operativa finalizzata al contenimento dei costi per il personale ed al miglioramento dei servizi riferibili;

- che tale convenzione, più volte rinnovata, è scaduta in data _____;

- che in base alla normativa richiamata risulta possibile utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per un orario di servizio anche eccedente il tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza, nei limiti di cui al citato art. 1 comma 557 della L. 311/2004;

- che l'art.4 del D.lgs. 66/03 prevede che la durata media dell'orario non può superare le 48 ore comprese le ore di lavoro straordinario, per ogni periodo di sette giorni;

- che pertanto con la presente convenzione occorre definire lo svolgimento della prestazione lavorativa ordinaria nei due enti;

- che il comma 3 del succitato art. 14, inoltre precisa che la convenzione deve disciplinare, in particolare, la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione fra i due enti, la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci ed ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro.

Ritenuto pertanto di dover procedere in merito

Tanto premesso si stipula e conviene quanto segue:

ART. 1

(Oggetto, finalità e profili generali di riferimento)

- 1) La presente convenzione ha per oggetto la gestione dell'attività lavorativa del dipendente Dott.ssa Mangano Giuseppina da parte dei Comuni di Naso e di Caprileone, per il periodo predeterminato fino al 31.12.2022, salvo rinnovo o proroga, con solo rilascio di nulla osta, per 12 ore aggiuntive ex art. 1 – comma 557 - della legge 311/2004, presso il Comune di Caprileone (ME).
- 2) La presente convenzione è finalizzata a conseguire un'economia nell'ambito delle spese per il personale e a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti ed a conseguire un'economica gestione delle risorse.
- 3) Al personale utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso delle disposizioni previste dai vigenti C.C.N.L. di comparto.
- 4) L'utilizzazione delle risorse umane de quo si ha sulla base del consenso del lavoratore interessato e previa autorizzazione formale dell'Ente di appartenenza.

ART.2

(Individuazione del personale per il quale avvalersi dell'attività lavorativa)

- 1) Il Comune di Naso autorizza il dipendente Dott.ssa Mangano Giuseppina, cat. D, posizione economica D7, a prestare servizio anche presso il Comune di Caprileone;
- 2) L'utilizzo di detta unità lavorativa, disciplinata dalla presente convenzione, avviene come anzidetto, sulla base di formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato.

ART.3

(Tempo di lavoro)

- 1) La prestazione ex art. 1, comma 557, della legge 30.12.2004, n. 311, verrà espletata al di fuori dell'orario di servizio osservato dal dipendente presso il Comune di provenienza, secondo la modulazione oraria disposta dal Comune utilizzatore, per n. 12 ore, al di fuori dell'orario contrattuale di lavoro, nei giorni di lunedì dalle 8,00 alle 14,00 e giovedì dalle 14:00 alle ore 20:00, dal 14/06/2022 al 31/12/2022;

ART.4

(Gestione del personale)

- 1) Il Comune di Naso autorizza l'utilizzo di detto personale riconducendolo ad un quadro di collaborazione programmatica definito in base al contemperamento delle proprie esigenze con quelle rappresentate dal Comune di Caprileone;
- 2) Il rapporto di lavoro del personale autorizzato a prestare attività lavorativa, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e delle progressioni economiche orizzontali, è gestito dal Comune di Naso, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte del Comune di Caprileone;
- 3) Spetta al Comune di Naso la titolarità del rapporto di lavoro e allo stesso compete la gestione degli istituti connessi con il servizio (assenze per malattia, permessi, congedi, aspettative, ecc.), con l'obbligo comunque di concertazione con il Comune di Caprileone, verificate le esigenze di entrambi gli Enti e sentito l'interessato.
- 4) Le Amministrazioni organizzano un sistema informativo inerente il personale autorizzato a prestare attività lavorativa, al fine di ottimizzare la gestione e di razionalizzare l'applicazione degli istituti contrattuali.
- 5) L'utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.

ART.5

(Durata, revisioni e possibile estensione temporale della convenzione)

- 1) La presente convenzione ha durata fino al 31.12.2022, con decorrenza dal momento della sua stipula, salvo rinnovo o proroga;
- 2) Le Amministrazioni prima dello scadere della convenzione procedono alla revisione complessiva dei contenuti e dei profili esecutivi della presente convenzione e qualora permangono le condizioni si dispone:

- a) il rinnovo ai medesimi patti, con durata da concordare, previa adozione di apposito atto deliberativo;
- b) una complessiva riformulazione, con definizione di conforme processo approvativi da parte degli organi competenti delle Amministrazioni stesse.

ART.6 (Oneri finanziari)

- 1) Gli oneri finanziari riferiti al personale autorizzato a prestare attività lavorativa presso il Comune di Caprileone, sono i seguenti:
 - a) Costo del personale, comprensivo degli elementi riferibili al salario accessorio ed al lavoro straordinario, se ed in quanto dovuto;
 - b) Costi connessi all'applicazione di eventuali indennità relative al conferimento di funzioni di cui all'art. 107 Decreto Lgs. 267/2000 anche ex art. 109 medesimo testo di legge;
 - c) Costi generali connessi alla gestione del personale.
- 2) Per il lavoratore autorizzato in base all'art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004, possono prevedersi forme di incentivazione economica a favore dello stesso secondo la disciplina dell'art.14 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 e dell'art. 17 del C.C.N.L. del 10 aprile 1999.
- 3) Le competenze retributive relative al trattamento economico spettante saranno erogate dal comune di Naso e saranno ripartite proporzionalmente con il Comune di Caprileone in base alle ore di utilizzo settimanale;

ART. 7 (Verifiche inerenti la convenzione)

- 1) Le Amministrazioni definiscono sistemi, strumenti e modalità per la verifica dell'efficacia della presente convenzione in relazione alle finalità della stessa.

ART.8 (Eventuali modifiche della convenzione)

- 1) Qualora esigenze funzionali operative rendano necessaria la modifica della presente convenzione, con particolare riferimento ai tempi di lavoro ed alle modalità di utilizzo le Amministrazioni provvedono, se possibile alla modifica della stessa con atti integrativi della stessa natura, previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei componenti soggetti istituzionali del Comune interessato.
- 2) Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa gestibili direttamente dalle Amministrazioni in base a quanto previsto dagli art. 2, 3 e 4.
- 3) Al personale predetto si applicano le norme disciplinari previste dalle vigenti leggi e contratti nonché dai regolamenti comunali in relazione all'attività e ai fatti commessi presso l'Ente in cui si è verificato il fatto che ha dato origine al procedimento.

ART.9 (Inadempimenti lievi - Inadempimenti gravi e risoluzione della convenzione)

- 1) Qualora una delle parti rilevi uno degli adempimenti di lieve rilevanza di seguito specificati imputabili all'altra, provvede a contestarli formalmente, al fine di rimuoverne cause ed effetti per quanto possibile:
 - a) Gestione carente o incompleta delle comunicazioni inerenti il personale;
 - b) Gestione carente o incompleta delle operazioni inerenti la gestione degli oneri finanziari riferibili alla presente convenzione;
- 2) La presente convenzione si intende risolta qualora si rilevino i seguenti inadempimenti gravi:
 - a) Quando il Comune di Caprileone utilizzi il personale autorizzato, contravvenendo alle disposizioni specifiche in essa contenute;

- b) Quando il Comune di Naso contravenga ai propri impegni, particolarmente impedendo al personale autorizzato di operare effettivamente presso il Comune di Caprileone;
- c) Quando il Comune di Caprileone non ottemperi, ad intervenuta diffida agli obblighi finanziari previsti, eccettuato il caso di risoluzione di diritto e senza previa diffida di cui al superiore art. 6 n. 5;
- d) Quando una delle Amministrazioni reiteri, per un lungo periodo, comportamenti costituenti inadempimenti di lieve rilevanza ai sensi del precedente comma 1.

ART. 10

(Modalità di risoluzione delle controversie)

- 1) Tutte le controversie che dovessero insorgere fra le Amministrazioni in relazione all'esecuzione della presente convenzione e non risultassero risolvibili con accordi bonari, sono demandate per la loro definizione ad un collegio di tre arbitri, nominati uno dal Comune di Naso, uno dal Comune di Caprileone ed uno dal Presidente del Tribunale di Patti.

ART. 11

(Disposizioni generali e finali)

- 1) Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti Locali.
- 2) Le spese inerenti alla stipulazione della presente convenzione sono a carico dei Comuni sopra costituiti in parti uguali.
- 3) La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso e termini di legge.

Per il Comune di Caprileone

Per il Comune di Naso

Per Accettazione e Consenso
Il Dipendente