

COMUNE DI CAPRI LEONE
L'ORGANO DI REVISIONE:
DR. GRAZIA GULLOTTA

VERBALE N. 9 DEL REVISORE UNICO DEL 02.04.2019

PARERE SULLA PROPOSTA DI APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2019/2021 E PIANO ANNUALE 2019.

L'anno 2019 il giorno due del mese di aprile la dott.ssa Grazia Gullotta, Revisore Unico del Comune di Capri Leone,

VISTA

La proposta di delibera della G.M. avente ad oggetto Approvazione del Piano Triennale delle assunzioni di personale 2019/2021 e piano annuale 2019;

Dato atto che per il triennio 2018/2020, sono state programmate per l'anno 2018:

- la copertura di un posto di Istruttore Direttivo – Cat. D – nell'Area Contabilità mediante utilizzo di personale dipendente di altro Ente – ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, per 12 ore settimanali e per un periodo di anni due;
- la copertura di un posto di Istruttore Direttivo – Cat. D – nell'Area Tecnica Manutentiva –mediante contratto a tempo determinato e part time a 27 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000e s.m.i.;
- per le 20 unità di personale – di Cat. "C", in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e tempo parziale (24 ore settimanali), ricomprese nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014 le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, L. R. n. 27/2016 e L. R. n. 8/2018, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016 e dell'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018, mediante l'utilizzo della graduatoria ex L. R. 24/2010;
- per la n. 1 unità di personale – di Cat. "B", in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e tempo parziale (24 ore settimanali), ricompresa nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014 le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, L. R. n. 27/2016 e L. R. n. 8/2018, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016 e dell'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018, mediante concorso riservato;
- che il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è dato dalla media della spesa di personale sostenuta dall'Ente nel triennio 2011 / 2013 pari ad € 1.821.326,58;
- che costo della dotazione organica per come rimodulata è pari ad € 1.268.918,72 e che, pertanto, il costo della dotazione organica non è superiore al limite finanziario potenziale della stessa;

Dato atto che:

- la procedura per la copertura del posto di "Istruttore Direttivo" – Cat. D pos. ec. "D₁" – nell'Area Tecnica Manutentiva – mediante contratto a tempo determinato e part time a 27 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. è stata avviata nell'anno 2018 e conclusa nell'anno 2019;
- per le n. 20 unità di personale nell'anno 2018 si è proceduto alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro e disposta l'immissione in servizio a datare dal 01/01/2019;
- per la n. 1 unità di personale si è proceduto ad avviare la procedura di reclutamento speciale;

Vista la deliberazione della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia n. 60/2019/PAR del 26/02/2019;

Visto il testo del Decreto legge 28 Gennaio 2019, n. 4 coordinato con la legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 (G.U. 29/03/2019, n. 75)

Viste le capacità assunzionali attestate dal Responsabile dell'Area Contabilità;

Considerato che per il triennio 2019/2021, ad oggi, non vengono programmate nuove assunzioni;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001; il D.lgs. 267/2000; il D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014; la Legge 190/2014; La legge 208/2015 e ss.mm.ii.;
- l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia, approvato con L. R. 15/3/1963, n. 16 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

visti:

i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai responsabili dei servizi ai sensi dell'art.49 del d.lgs. n.267/2000

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di approvazione del piano triennale delle assunzioni del personale 2019-202 e piano annuale 2019.

Il Revisore

Dr. Grazia Gullotta

