



COMUNE DI CAPRI LEONE
Città Metropolitana di Messina

N. 368 del Reg.

Data 15/12/2022

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE - DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno QUINDICI del mese DICEMBRE alle ore 17:10 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'Appello risultano:

COGNOME	NOME		PRESENTE	ASSENTE
GRASSO	BERNARDETTE FELICE	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MANCARI	RICCARDO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TODARO	MARIA ROSALBA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MANCUSO	CALOGERO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TASCONE	VALENTINA	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa **Maria Gabriella Crimi** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco Bernardette Grasso assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022

PREMESSO che

-l'art. 40 del D.Lgs.n. 165/2001 prevede l'attivazione, presso ciascuna Amministrazione, di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto della normativa vigente e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna Amministrazione;

-in data 30.12.2021 è stato sottoscritto dalla Delegazione Trattante il contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa, per gli anni 2021-2023, operante presso l'Ente, tenuto conto delle direttive impartite dalla Giunta Municipale con deliberazione n. 293/2021;

VISTA la Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 40 del 14.11.2022 (Reg. Gen. n. 833 del 17/11/2022) di costituzione del fondo 2022 per le risorse decentrate del personale non dirigente in servizio presso l'Ente, trasmessa con nota prot. n. 14951 del 21.11.2022 ed alle oo.ss. territoriali ed alle RSU e sul quale è stato acquisito il parere dell'Organo di Revisione verbale n. 50 del 17/11/2022, trasmesso in pari data prot. n. 14838;

CONSIDERATO che

-l'organo di direzione politica formula direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano della performance;
- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

- la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI è finalizzata al raggiungimento dei seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti così come definito nel Piano delle performance e/o nel Piano dettagliato degli obiettivi,
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

RITENUTO, quindi, di formulare, un apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, relativa all'anno 2022 per apportare alcune modifiche alla parte normativa ed in ordine alla parte economica;

RICONOSCIUTA, quindi, la possibilità di adottare specifiche direttive con le quali comunicare agli organi di gestione, nel rispetto delle reciproche competenze, le linee guida dell'azione amministrativa funzionali agli obiettivi individuati dall'Amministrazione;

DATO ATTO che

-con il presente documento si formulano gli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi nell'attività di contrattazione decentrata per il personale per l'anno 2022 parte economica e per la modifica parte normativa;

-in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL comparto funzioni locali – 2019-2022;

RICHIAMATI gli artt. 2, comma 2, 80, comma 4, e 13, commi 1 e 4, del CCCNL di cui al punto precedente che dispongo:

-art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto - comma 2 : “...*Gi effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto...*”;

-art. 80 - Fondo risorse decentrate: utilizzo – comma 4, “...*Il presente articolo disciplina l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate dell'anno 2023. Dal 1 gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo...*”;

-art. 13 –Norme di prima applicazione – commi 1 e 4 che dispongono: “ *1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente titolo, lo stesso entra in vigore il 1 del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL... 4 Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina...*”

DATO ATTO che

-la contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, così come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge e la medesima attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate e della spesa di personale;

-ai contratti decentrati integrativi siglati entro il 31 dicembre 2022, per gli istituti da contrattare, ai fini del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 parte giuridica ed economica, si deve tener conto delle norme previste dal CCNL FL del 21.05.2018;

-l'entrata in vigore di tutte le norme del titolo III del CCNL FL del 16.11.2022, all'interno del quale è collocato l'art. 13, operano con decorrenza 1 aprile 2022;

VISTI

-l'art. 1, comma 1, del CCNL 21.05.2018 avente ad oggetto “*Campo di applicazione*” che stabilisce “ *Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente da tutte le amministrazioni del comparto indicate all'art. 4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016.*”

-l'art. 16 del CCNL 21.05.2018 al comma 2 che prevede “ *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*”

RICHIAMATI altresì

- **la sentenza n. 288/2020 della Corte dei Conti della Toscana** la quale ha affermato che le progressioni economiche orizzontali si possono ritenere legittime se destinate a non più del 35% dei dipendenti dell'Ente;

- **il parere ARAN RAL 1155** che dispone “... *Pertanto, si ritiene che tutti i dipendenti debbano essere comunque presi in considerazione e valutati in relazione alle attività effettivamente svolte ed ai risultati concretamente conseguiti, con riferimento alle mansioni del profilo di appartenenza e nell'ambito dei compiti di ufficio, anche nel caso di personale assente per lunghi periodi di tempo (aspettativa per mandato elettorale; congedi di maternità e congedi parentali; aspettativa per motivi personali; ecc.)...*”;

- **il parere ARAN CFL115** che dispone “*In relazione alla questione posta, per quanto di competenza, si evidenzia che la posizione di temporanea estraneità del dipendente all'ambiente di lavoro, che possa derivare dalla fruizione del congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, del D.Lgs.n.151/2001 o di altro istituti giuridico, non dovrebbe rappresentare, di per sé, motivo sufficiente per escluderlo dalla partecipazione a quei momenti di esame dell'operato dei singoli dipendenti che può portare all'acquisizione del beneficio della progressione economica orizzontale o alla fruizione dei compensi di produttività.*”

Tuttavia, a tal fine, anche per questo personale devono trovare applicazione le regole generali concernenti le progressioni economiche orizzontali contenute nell'art.16 del CCNL del 21.5.2018...”

- il parere ARAN CFL170, del 29 novembre 2022. che in merito al quesito di seguito formulato "Ai fini dell'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno dell'area di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali, è possibile prescindere dal criterio delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto? E se mancasse un anno su tre?" ha disposto quanto segue: "Alla luce della formulazione letterale della norma, contenuta nell'art. 16, comma 3, del CCNL del 21.05.2018, si esclude che possa prescindersi dalle risultanze della valutazione della performance individuale dell'intero triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto delle progressioni all'interno della categoria, in quanto costituisce il criterio principale sulla base del quale attuare l'istituto. In caso di assenza di un anno su tre delle valutazioni necessarie, la media delle valutazioni dovrà comunque essere data dal totale dei punteggi diviso tre."

RILEVATO CHE

-l'art. 22 della CCDI parte normativa 2021/2023, operante presso l'Ente, prevede

-al comma 3 – *Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo*

-al comma 7 – *Il Personale che partecipa alla selezione è inserito in un'unica graduatoria in base al punteggio riportato*

-al comma 8 – *Il punteggio massimo complessivo è pari a 100 ed è calcolato come media del punteggio ottenuto dalla valutazione per ogni singolo anno del triennio precedente a cui si riferisce la progressione economica.*

- al comma 19 - *Non sarà possibile prevedere, per ogni anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 30% dei dipendenti dell'Ente*

RITENUTO, pertanto, che il contenuto dell' art. 22 deve essere rielaborato, anche alla luce di quanto sopra esplicitato, nella formulazione che segue:

"Art. 22 - Progressione Economica-Criteri e procedure

-comma 3 - *Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale, che alla data di adozione della decisione di avviare la progressione economica, sia assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo.*

Partecipa alla selezione il personale dipendente dell'Ente anche nel caso di personale assente per lunghi periodi di tempo (aspettativa per mandato elettorale; congedi di maternità e congedi parentali; aspettativa per motivi personali; ecc.) fermo restando che anche per questo personale devono trovare applicazione le regole generali concernenti le progressioni economiche orizzontali contenute nell'art.16 del CCNL del 21.5.2018.

-comma 7 – *Il personale che partecipa alla selezione è inserito in un'unica graduatoria per ciascuna categoria (a, b, c, d) in base al punteggio riportato.*

-comma 8 - *Il punteggio massimo complessivo è pari a 100 ed è calcolato come media del punteggio ottenuto dalla valutazione per ogni singolo anno del triennio precedente a cui si riferisce la progressione economica. In caso di assenza di un anno su tre delle valutazioni necessarie, la media delle valutazioni dovrà comunque essere data dal totale dei punteggi diviso tre*

-comma 19 - *Non sarà possibile prevedere, per ciascun anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 35% del personale appartenente a ciascuna categoria (a, b, c, d) arrotondata all'unità superiore in caso di resti decimali"*

DATO ATTO CHE con nota prot. n. 15204 del 28.11.2022 il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica ha chiesto ai responsabili di Area di comunicare il numero delle unità di personale a cui devono essere corrisposte per l'anno 2022 le indennità di cui al CCNL comparto funzioni locali 2016-2018 e del CCDI parte normativa di questo Ente a 2021-2023;

RICHIAMATE, in riscontro alla nota di cui al punto precedente, le note dei responsabili di area prot. nn. 15204 del 28.11.2022, 15790 del 09.12.2022, n. 15875 del 12.12.2022, n. 15902 del 12.12.2022, n. 15911 del 12.12.2022 e n. 16062 del 15.12.2022;

RILEVATO altresì che, con riferimento ai principali istituti giuridici, si formulano alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti indicazioni:

- avere una visione unitaria del fondo destinato ai trattamenti accessori sottoposti ai vincoli di contenimento della spesa;
- dare applicazione all'istituto dell'"indennità condizioni di lavoro" di cui all'art. 70-bis del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento ai soppressi istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori e per le figure previste per l'anno 2021, prevedendo la somma di € 5.400,00;
- attribuire l'Indennità di funzione di Polizia Locale di cui art. 15, comma 1, il quale prevede "*Ai sensi dell'art. 56-sexies del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018 si intendono le seguenti attività: coordinamento di funzioni e servizi in caso di assenza o impedimento del Responsabile di Area, titolare di posizione organizzativa, superiore a 2 mesi*", e l'indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, solo in presenza di atti formali di nomina che individuino la specifica posizione lavorativa ricoperta ed i valori da riconoscere a ciascuna unità dovranno essere graduati e differenziati in base al grado di complessità delle responsabilità assegnata e secondo la procedura prevista dall'art 13 del vigente CCDI parte normativa 2021-2023, cui si ritiene di destinare un budget massimo complessivo pari ad € 15.000,00, precisando che lo stesso viene disposto in riduzione rispetto all'anno 2022 attesa l'incapienza del fondo delle risorse decentrare e che la differenza rispetto all'anno precedente venga utilizzata per incrementare la produttività;
- attribuire l'indennità di servizio esterno della polizia locale di cui all'art. 56-quinquies del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, dichiarando che la stessa dovrà essere riconosciuta secondo quanto previsto dall'art 16, del vigente CCDI 2020-2022, sulla base della spesa storica dell'anno 2021, per l'importo di € 2500,00
- attribuire le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/2018, – anche nel limite massimo – ma solo in presenza di atti formali dell'Ente per le categorie individuate e per le figure e per gli importi di € 700,00;
- attivare le progressioni economiche per l'anno 2022 qualora il CCDI venga definitivamente sottoscritto entro il 31.12.2022 e riconoscere selettivamente le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in misura pari al 35 % del numero dei dipendenti, per ciascuna categoria di appartenenza (a, b,c,d,), arrotondata all'unità superiore in caso di resti decimali, sulla base dei criteri di cui all'art. 22 del CCDI parte normativa 2021-2023 come sopra modificato, con decorrenza dalla data del 1 luglio 2022,
- destinare all'indennità di turno, in ragione della spesa storica, la somma di € 8.500,00
- destinare all'indennità di reperibilità, in ragione della spesa storica, la somma di € 6.000,00
- destinare all'indennità di maggiorazione festiva, in ragione della spesa storica, la somma di € 3.300,00
- destinare all'indennità scuola materna € 810,00
- riconoscere, altresì, per l'anno 2022 la performance di cui all'art. 8 del D.Lgs.n.150/2009, correlata al conseguimento di specifici risultati e/o obiettivi assegnati dall'Ente al titolare del centro di responsabilità e secondo le modalità indicate dell'art 19 e 20 del CCDI 2021-

2023, la cui quota da destinare all'istituto, è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa tenuto conto degli istituti contrattuali già espletati dal personale dipendente nell'anno 2022 per istituti fissi e ricorrenti e, degli importi per le attribuzioni sopraindicate comprensive della progressione orizzontale, a cui si sommano le economie generate dall'applicazione dei superiori istituti;

RILEVATO altresì che, come specificato dall'ARAN (pareri RAL708 e 718 del 11/10/2011), spetta alla Giunta, quale organo di vertice del Comune, non solo la formalizzazione delle designazioni dei componenti e l'individuazione del Presidente della delegazione trattante ma anche la formulazione dell'atto di indirizzo;

DATO ATTO che, pertanto, rientra nelle competenze della Giunta Comunale procedere alla nomina dei componenti della delegazione trattante, che deve essere rinnovata entro 30 giorni dall'entrata in vigore del CCNL -funzioni enti locali- 2019-2021, e impartire le opportune direttive;

RIBADITO che, come chiarito dall'ARAN nell'ambito della "Procedura della contrattazione decentrata integrativa-Comparto Regioni e Autonomie locali-Marzo 2013,"*spetta al competente organo di direzione politica (giunta o altro analogo organo, in relazione alla tipologia degli enti del comparto), necessariamente ed in via preventiva, la formulazione delle direttive alla delegazione trattante, per definirne gli obiettivi strategici ed i vincoli anche di ordine finanziario. Le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG o di analoghi strumenti di programmazione previsti dagli ordinamenti degli altri enti del comparto. Indicazioni ulteriori possono utilmente riguardare le scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili, in relazione ai vari istituti del trattamento economico accessorio. Per una efficace azione contrattuale, le direttive devono essere chiare e puntuali, precisando gli obiettivi e le priorità che l'ente intende conseguire, evitandosi, tuttavia prescrizioni specifiche e dettagliate che potrebbero causare irrigidimento delle posizioni negoziali. Un adeguato margine di flessibilità delle direttive può certamente favorire lo sviluppo della trattativa da parte della delegazione datoriale, scongiurando quella prassi, frequente causa di stasi anche prolungata della trattativa stessa a livello decentrato, rappresentata dalla necessità di procedere, in presenza di ostacoli al fluire del negoziato derivanti dalla eccessiva rigidità delle direttive a suo tempo impartite dall'organo di direzione politica, ad una modifica dei contenuti delle stesse"*;

DATO ATTO CHE

- l'art 79 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, al comma 5, prevede che " *Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023*" ed al comma 7 che " *Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.*"

- l'art. 80 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 al comma 4 prevede che " *Il presente articolo disciplina l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo*"

Tutto ciò premesso e considerato

SI PROPONE

1)DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

2)DI COSTITUIRE la delegazione trattante di parte pubblica, per le procedure di contrattazione del fondo per le risorse decentrate anno 2022, nelle persone dei Signori:

Segretario Comunale	PRESIDENTE
Responsabile dell'Area finanziaria	COMPONENTE
Responsabile dell'Area Amministrativa istituzionale e vigilanza Urbana	COMPONENTE
Responsabile dell'Area Tecnica	COMPONENTE
Responsabile dell'Area Servizi Sociali e Anagrafe	COMPONENTE
Responsabile dell'Area Tributi e Patrimonio	COMPONENTE

3)DI IMPARTIRE le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 parte giuridica ed economica:

A) MODIFICARE, alla luce degli orientamenti citati in premessa i commi 3, 7, 8, e 19 dell'art 22 del CCDI Integrativo 2021/2023 rielaborato alla luce, nella formulazione che segue:

-comma 3 - Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale, che alla data di adozione della decisione di avviare la progressione economica, sia assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo.

Partecipa alla selezione il personale dipendente dell'Ente anche nel caso di personale assente per lunghi periodi di tempo (aspettativa per mandato elettorale; congedi di maternità e congedi parentali; aspettativa per motivi personali; ecc.) fermo restando che anche per questo personale devono trovare applicazione le regole generali concernenti le progressioni economiche orizzontali contenute nell'art.16 del CCNL del 21.5.2018.

-comma 7 – Il personale che partecipa alla selezione è inserito in un'unica graduatoria per ciascuna categoria (a, b, c, d) in base al punteggio riportato.

-comma 8 - Il punteggio massimo complessivo è pari a 100 ed è calcolato come media del punteggio ottenuto dalla valutazione per ogni singolo anno del triennio precedente a cui si riferisce la progressione economica. In caso di assenza di un anno su tre delle valutazioni necessarie, la media delle valutazioni dovrà comunque essere data dal totale dei punteggi diviso tre

-comma 19 - Non sarà possibile prevedere, per ciascun anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 35% del personale appartenente a ciascuna categoria (a, b, c, d) arrotondata all'unità superiore in caso di resti decimali"

B) PREVEDERE per la parte economica 2022, avendo una visione unitaria del fondo destinato ai trattamenti accessori sottoposti ai vincoli di contenimento della spesa i seguenti istituti:

- avere una visione unitaria del fondo destinato ai trattamenti accessori sottoposti ai vincoli di contenimento della spesa;
- dare applicazione all'istituto dell'"indennità condizioni di lavoro" di cui all'art. 70-bis del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento ai soppressi istituti dell'indennità di rischio,

disagio e maneggio valori e per le figure previste per l'anno 2021, prevedendo la somma di € 5.400,00;

- attribuire l'Indennità di funzione di Polizia Locale di cui art. 15, comma 1, il quale prevede “*Ai sensi dell'art. 56-sexies del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018 si intendono le seguenti attività: coordinamento di funzioni e servizi in caso di assenza o impedimento del Responsabile di Area, titolare di posizione organizzativa, superiore a 2 mesi*”, e l'indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, solo in presenza di atti formali di nomina che individuino la specifica posizione lavorativa ricoperta ed i valori da riconoscere a ciascuna unità dovranno essere graduati e differenziati in base al grado di complessità delle responsabilità assegnata e secondo la procedura prevista dall'art 13 del vigente CCDI parte normativa 2021-2023, cui si ritiene di destinare un budget massimo complessivo pari ad € 15.000,00, precisando che lo stesso viene disposto in riduzione rispetto all'anno 2022 attesa l'incapienza del fondo delle risorse decentrare e che la differenza rispetto all'anno precedente venga utilizzata per incrementare la produttività;
- attribuire l'indennità di servizio esterno della polizia locale di cui all'art. 56-quinquies del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, dichiarando che la stessa dovrà essere riconosciuta secondo quanto previsto dall'art 16, del vigente CCDI 2020-2022, sulla base della spesa storica dell'anno 2021, per l'importo di € 2500,00
- attribuire le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/2018, - anche nel limite massimo - ma solo in presenza di atti formali dell'Ente per le categorie individuate e per le figure e per gli importi di € 700,00;
- attivare le progressioni economiche per l'anno 2022 qualora il CCDI venga definitivamente sottoscritto entro il 31.12.2022 e riconoscere selettivamente le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in misura pari al 35 % del numero dei dipendenti, per ciascuna categoria di appartenenza (a, b,c,d.), arrotondata all'unità superiore in caso di resti decimali, sulla base dei criteri di cui all'art. 22 del CCDI parte normativa 2021-2023 come sopra modificato, con decorrenza dalla data del 1 luglio 2022,
- destinare all'indennità di turno, in ragione della spesa storica, la somma di € 8.500,00
- destinare all'indennità di reperibilità, in ragione della spesa storica, la somma di € 6.000,00
- destinare all'indennità di maggiorazione festiva, in ragione della spesa storica, la somma di € 3.300,00
- destinare all'indennità scuola materna € 810,00
- riconoscere, altresì, per l'anno 2022 la performance di cui all'art. 8 del D.Lgs.n.150/2009, correlata al conseguimento di specifici risultati e/o obiettivi assegnati dall'Ente al titolare del centro di responsabilità e secondo le modalità indicate dell'art 19 e 20 del CCDI 2021-2023, la cui quota da destinare all'istituto, è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa tenuto conto degli istituti contrattuali già espletati dal personale dipendente nell'anno 2022 per istituti fissi e ricorrenti ,e, degli importi per le attribuzioni sopraindicate comprensive della progressione orizzontale, a cui si sommano le economie generate dall'applicazione dei superiori istituti;

4) **DI INCARICARE** il Responsabile dell'Area III di dare informazione in merito all'adozione del presente atto alla delegazione trattante di parte pubblica come sopra costituita, nonché alle OO.SS. e alla RSU.

5) **DI DICHIARARE** la deliberazione immediatamente esecutiva.



IL PROPONENTE

Il Sindaco

(Avv. Bernardetto Grasso)

COMUNE DI **CAPRI LEONE**
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

PARERI

Ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 sulla proposta di deliberazione ante riportata e presentata dal: *Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale* su proposta del Sindaco.

Per quanto riguarda la regolarità tecnica si esprime parere "**FAVOREVOLE**".

Li, 15.12.2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Istituzionale e Vigilanza Urbana
(Dott. Simone Vessia)

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA PROPOSTA DI IMPEGNO
(ART. 153 - COMMA 5 - D. LGS. N. 267/2000)

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267

Visto, in particolare, l'art. 153, comma 5;

Viste le risultanze degli atti contabili;

SI ATTESTA CHE

Il Capitolo _____ Tit. _____ Miss. _____ Progr. _____ MCA _____

Li, 15.12.2022



Il Responsabile di Ragioneria del Servizio Finanziario

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione e sopra riportata;

VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;

CONSIDERATO che nulla osta per l'approvazione;

VISTA La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;

RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti la Giunta Comunale

DELIBERA

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

Monconi Ficcemb

IL PRESIDENTE

[Signature]

IL SEGRETARIO COMUNALE

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio - On Line del Comune (www.comune.capri Leone.me.it) il giorno _____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

L'ADDETTO

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal _____ al _____ e che nessuna osservazione e reclamo è pervenuto.

Capri Leone li, _____

Il Responsabile del Servizio

Il Segretario Comunale

<p><input type="checkbox"/> Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____</p> <p>L'Addetto _____ Il Responsabile del Servizio _____</p>	<p>ESECUTIVITÀ</p> <p>La presente deliberazione è divenuta esecutiva:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Dopo trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione;</p> <p>Capri Leone li <u>15/12/2022</u></p> <p>Il Segretario Comunale <i>[Signature]</i></p>
<p>È copia conforme all'originale li _____</p> <p>Il Segretario Comunale _____</p>	<p>La presente deliberazione è stata trasmessa all'Ufficio _____ Li _____</p> <p>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria _____</p>