



**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

N. 157 del Reg.

Data 03/07/2023

## Deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO** Modifica Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 e Piano Annuale 2023. Allegato al DUP 2023-2025.

L'anno **Duemilaventitre** il giorno TRE del mese di LUGLIO alle ore 12:00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risultano:

			PRESENTE	ASSENTE
<b>GRASSO</b>	<b>BERNARDETTE FELICE</b>	<b>Sindaco</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>MANCARI</b>	<b>RICCARDO</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TODARO</b>	<b>MARIA ROSALBA</b>	<b>Assessore</b>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>MANCUSO</b>	<b>CALOGERO</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TASCONE</b>	<b>VALENTINA</b>	<b>Assessore</b>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa **Maria Gabriella Crimi** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco BERNARDETTE GRASSO assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: Modifica Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 e Piano Annuale 2023. Allegato al DUP 2023-2025.**

**Richiamata** la delibera di Consiglio Comunale n° 22 del 19/05/2023 con oggetto: Approvazione documento unico di programmazione DUP 2023/2025, con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno 2023/2025 e piano annuale 2023;

**Dato atto che:**

- a far data dal 03 Luglio 2023 il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana Dott. Simone Vessia, verrà trasferito, mediante mobilità esterna, nel Comune di Palo del Colle, pertanto il posto di ex Istruttore Direttivo oggi inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, presso il Comune di Capri Leone, si renderà vacante;
  - all'interno dell'Ente non ci sono altre professionalità dotate della qualifica necessaria per ricoprire il predetto posto;
  - nelle more di determinarsi sulla nuova organizzazione dell'Ente si vuole procedere alla copertura del predetto posto avvalendosi:
    - per n° 12 ore settimanali dell'istituto di cui all'art.1, comma 557, della L. n. 311/2004 fino al 31.12. 2024;
    - per n°12 ore settimanali della procedura ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019/2021 fino al 31.12.2023;
- per un totale di 24 ore settimanali;

**Visti**

- l'art. 6 comma 3 del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i che dispone: *"...In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente."*;
- l'art. 6, comma 6, del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i che dispone: *"...Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale..."*;
- l'art. 33, comma 1 e 2, del D. Lgs n. 165/2001 in forza del quale: *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere..."*;
- il D.M. del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n.34/2019, il quale dispone che, a decorrere dal 20 aprile 2020, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite di una spesa complessiva non superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione, nonché nel rispetto di una percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale.
- l'art. 39 della legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione

della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

**Richiamate:**

- l'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014;

- l'art. 14 bis della Legge di conversione del D.L. 34/2019;

- la delibera di C.C. n. 23 del 19/05/2023 con oggetto: "Approvazione documento unico di programmazione DUP 2023/2025, con la quale è stato approvato il "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 e Piano Annuale 2023";

**Dato atto che** il piano del fabbisogno approvato è il seguente:

CATEGORIA	POSTI PREVISTI		POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO /DETERMINATO		POSTI VACANTI A TEMPO INDETERMINATO /DETERMINATO	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
<b>D</b>	3 di cui 1 fino al 30/04/2023	1 (27 h)  1 (12 h)  1(18h) dal 01/05/2023	3  di cui 1 fino al 30/04/2023	1 (12 h)  1 (27 h)		1 (18h) da 01/05/2023
<b>C</b>	3	19 (24 h)	3	19 (24 h)	/	/
<b>B3</b>	6 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022		6 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022			/
<b>B</b>	1	3 (24h) 2 (18h)	1	3 (24h) 2 (18h)	1	/
<b>A</b>	1	5 (24h)	1	5 (24h)	/	/
<b>TOTALI</b>	<b>15</b>	<b>32</b>	<b>13</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

**Rilevato**, pertanto, di rideterminare, la dotazione organica così come di seguito riportato:

CATEGORIA	POSTI PREVISTI		POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO /DETERMINATO		POSTI VACANTI A TEMPO INDETERMINATO /DETERMINATO	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
ex D Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3 di cui 1 fino al 02/07/2023	1 (27 h)  1 (12 h)  1(24h) dal 03/07/2023	3  di cui 1 fino al 02/07/2023	1 (12 h)  1 (27 h)		1 (24 h) dal 03/07/2023 (di cui 12 ore ex art 557 L. 311/2004 fino al 31.12.2023 e 12 ore ex art. 23 del CCNL 2019/2021 fino al 31.12.2023)
ex C Area degli ISTRUTTORI	3	19 (24 h)	3	19 (24 h)	/	/
ex B3 Area degli OPERATORI ESPERTI	6 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022		6 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022		1  (in quanto il dipendente è in aspettativa dal 01/11/2022)	/
ex B Area degli OPERATORI ESPERTI	1	3 (24h) 2 (18h)	1	3 (24h) 2 (18h)	/	/
ex A Area degli OPERATORI	1	5 (24h)	1	5 (24h)	/	/
<b>TOTALI</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

**Richiamata** l'attestazione dell'ufficio finanziario prot. n. 7981 del 22/06/2023 che si allega (all. 1) dalla quale si evince che :

- il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è dato dalla media della spesa di personale sostenuta dall'Ente nel triennio 2011/2013 che per il comune di Capri Leone è pari ad €. **1.821.326,58**;

- per l'anno 2022, come da consuntivo, la spesa del personale è stata pari ad € 1.450.676,04 depurata delle spese etero-finanziate ed esclusa IRAP, come per legge, inferiore alla media di cui al punto precedente;

- la spesa di lavoro flessibile, nell'anno 2022 è stata pari ad €. 18.680,47 e, pertanto inferiore al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009, pari ad €. 569.532,80 e non si prevede di superarla per l'anno 2023;

- il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 si è proceduto alla trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti e nei termini previsti dalla citata disposizione;

**Accertato che:**

- con deliberazione di G. M. n. 65 del 13/03/2023 si è provveduto alla “Ricognizione delle eccedenze di personale – anno 2023- adempimento annuale ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs n. 165/2001 come modificato dall’art. 16 della L. n. 183 del 12/11/2011” ed è stato accertato che non vi sono eccedenze;
- è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025 con delibera di CC. N° 27 del 30/05/2023;
- è stato approvato il Rendiconto 2022 con delibera di CC. N° 17 del 27/04/2023;

**Dato atto che:**

- il Comune di Capri Leone alla data del 31.12.2022 ha una popolazione pari a n. 4.401 e pertanto rientra nella fascia demografica d) di cui all’art. 3 del DM del 17 Marzo 2020;
- ai sensi dell’art. 4 in combinato disposto con l’art. 2 del DM n. 18 del 17 Marzo 2020, il rapporto, tra la spesa del personale, rilevato nell’ultimo rendiconto della gestione approvato, e le entrate correnti, intese come media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata, deve essere pari al 27,20%.

**Richiamata** l’attestazione dell’ufficio finanziario prot. n. 7981 del 22/06/2023, dalla quale si evince che in applicazione disposto dal DM del 17 Marzo 2020, il rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, è pari ad al 33,07 %, giusta attestazione dell’ufficio finanziario n. 7981 del 22/06/2023 (allegata alla presente),

**Accertato che:**

- il predetto valore è superiore a quello previsto nella tabella n. 1, di cui all’art 4, del DM del 17 Marzo 2020, pari al 27,2, e non rientra nel parametro di cui alla tabella 3 dell’ art. 6 del suddetto DM, che per i comuni che rientrano nella fascia demografica fin o a 4999 abitanti è pari a 31,20%;

**Rilevato** che per il triennio 2023-2025:

- a) non viene programmata nessuna assunzione a tempo indeterminato a carico del bilancio;
- b) viene stabilito di coprire il posto di ex cat. D, oggi inquadrato nell’Area dei funzionari dell’ Elevata Qualificazione, per n. 24 ore settimanali, avvalendosi dell’istituto di cui all’art.1, comma 557, della L. n. 311/2004 per n. 12 ore settimanali e 12 ore settimanali della procedura prevista dall’art. 23 del CCNL 2019/2021;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. 267/2000;
- il D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014;
- la Legge 190/2014;
- La legge 208/2015 e ss.mm.ii.;
- l’O.A.EE.LL. vigente in Sicilia, approvato con L. R. 15/3/1963, n. 16 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL -Comparto Funzioni Locali - 2019-2021;

**PROPONE**

- 1) **Di prendere atto** della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) **Di modifica** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 e Piano Annuale 2023. quale Allegato del DUP 2022-2023 dando atto che il presente atto farà parte della Sez. 3 “Organizzazione e capitale umano” e Sotto -Sezione 3.3 del PIAO 2023-2025;

**3)Di dare atto**, per l'effetto, che per il triennio 2023/2025 è previsto:

- la fuoriuscita per mobilità volontaria, a far data del 02/07/2023 di una unità di personale ex cat. D appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, assegnata all'area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana;

- la programmazione, per l'anno 2023 della copertura del posto di ex Istruttore Direttivo appartenente all'Area di Elevata Qualificazione, di n. 1 unità di personale con la medesima qualifica, avvalendosi dell'istituto di cui all'art.1, comma 557, della L. n. 311/2004 per n° 12 ore settimanali e n° 12 ore settimanali della procedura di cui all'art. 23 del CCNL 2019/2021 per un totale di 24 ore settimanali;

**4) Di rideterminare**, pertanto, la dotazione organica così come di seguito;

CATEGORIA	POSTI PREVISTI		POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO /DETEMINATO		POSTI VACANTI A TEMPO INDETERMINATO /DETERMINATO	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
ex D Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3 di cui 1 fino al 02/07/2023	1 (27 h)  1 (12 h)  1(24h) dal 03/07/2023	3  di cui 1 fino al 02/07/2023	1 (12 h)  1 (27 h)		1 (24 h) dal 03/07/2023 (di cui 12 ore ex art 557 L. 311/2004 fino al 31.12.2023 e 12 ore ex art. 23 del CCNL 2019/2021 fino al 31.12.2023)
ex C Area degli ISTRUTTORI	3	19 (24 h)	3	19 (24 h)	/	/
ex B3 Area degli OPERATORI ESPERTI	6 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022		6 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022		1  (in quanto il dipendente è in aspettativa dal 01/11/2022)	/
ex B Area degli OPERATORI ESPERTI	1	3 (24h) 2 (18h)	1	3 (24h) 2 (18h)	/	/
ex A Area degli OPERATORI	1	5 (24h)	1	5 (24h)	/	/
<b>TOTALI</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

**5)Di dare atto** che:

- il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è dato dalla media della spesa di personale sostenuta dall'Ente nel triennio 2011/2013 che per il comune di Capri Leone è pari ad € **1.821.326,58**;

- il costo della dotazione organica di cui sopra è pari ad € **1.450.676,04**;

- questo Ente è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- per l'anno 2009 la spesa del lavoro flessibile è stata pari ad € 569.532,80 ed il predetto limite non si prevede di superarlo per l'anno 2023, come meglio specificato nel parere del responsabile dell'Ufficio Finanziario;

**6) Di prendere atto che:**

- in applicazione disposto dal DM del 17 Marzo 2020, il rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, è pari ad al 33,07 %, giusta attestazione dell'ufficio finanziario n. 7981 del 22/06/2023 (allegata alla presente),
- il predetto valore è superiore a quello previsto nella tabella n. 1, di cui all'art 4, del DM del 17 Marzo 2020, pari al 27,2, e non rientra nel parametro di cui alla tabella 3 dell' art. 6 del suddetto DM, che per i comuni che rientrano nella fascia demografica fino a 4999 abitanti è pari a 31,20%;

**7) Di trasmettere la proposta:**

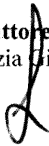
- alle OO.SS. e alle RSU nel rispetto di quanto disposto dal CCNL 2019-2021;
- alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presenti in (SICO) art. 60 D.Lgs n. 165/2001;

**8) Di dare mandato** al Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale Vigilanza urbana e responsabile dell'Area finanziaria ad adottare i provvedimenti di competenza successivi e consequenziali all'adozione del presente provvedimento;

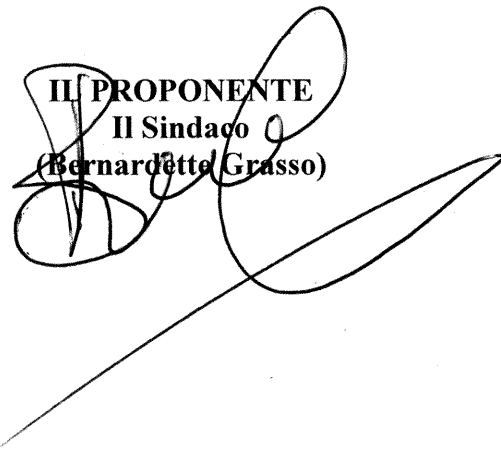
**9) Di dichiarare** la presente immediatamente esecutiva stante l'urgenza di procedere con gli adempimenti conseguenti.

Li 03/07/2023

l'Istruttore Amm.to  
Patrizia Giannò



IL PROPONENTE  
Il Sindaco  
(Bernardette Grasso)



**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
**(Città Metropolitana di Messina)**

Ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs 18/08/2000, sulla proposta di deliberazione ante riportata e presentata dal Responsabile dell'Area

Per quanto riguarda la **Regolarità tecnica** si esprime parere **"FAVOREVOLE"**.

Li, 07/07/2023

Il Responsabile ad interim dell'Area  
Amministrativa Istituzionale

**UFFICIO RAGIONERIA**

Per quanto riguarda la regolarità contabile si esprime parere **"FAVOREVOLE"**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267 del 18/08/2000 si attesta la copertura finanziaria al capitolo \_\_\_\_\_

Li, 07/07/2023

Il Responsabile dell'Area Contabile

**ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA PROPOSTA DI IMPEGNO (ART. 153 - COMMA 5 - D.L.GS N. 267/2000)**

**SI ATTESTA LA DISPONIBILITA' AL**

Capitolo \_\_\_\_\_ Tit \_\_\_\_\_ Miss. \_\_\_\_\_ Pgm \_\_\_\_\_ Mca \_\_\_\_\_ IMP. \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Area Contabile

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione e soprariportata;

**VISTI** i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;

**CONSIDERATO** che nulla osta per l'approvazione;

**VISTA** La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;

**RITENUTO** di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;

**VISTO** l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

**DELIBERA**

**Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.**

**Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti la Giunta Comunale**

**DELIBERA**

**Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/91**





# COMUNE DI CAPRI LEONE

## Città Metropolitana di Messina

Prot. 8480  
Del 03/07/2023

### Verbale n. 14/2023

**Oggetto:** Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2023-2025. Piano Annuale 2023. Modifica al D.U.P. 2023-2025 – Sottosezione 3.3 PIAO.

L'anno 2023, il giorno 03 del mese di luglio, presso il proprio studio,

**03.07.2023**

#### **l'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente**

composto dalla *Dott.ssa Roberta Marino* in gestione monocratica,

si è adunato per esaminare ed esprimere il relativo parere sulla proposta di deliberazione di cui in oggetto.

#### **Premesso che**

- l'Ente ha provveduto a trasmettere una proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: *“Modifica Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023/2025 e Piano Annuale 2023. Allegato al DUP 2023-2025”*;
- l'articolo 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni, dispone che gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.03.1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'articolo 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n. 448, dispone che *“a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*;
- l'articolo 6, comma 2, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, nel testo sostituito dall'articolo 4, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75, stabilisce *“... nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2”*;
- il medesimo articolo prevede, altresì, *“il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente”*;
- l'articolo 6, comma 3, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, nel testo sostituito dall'articolo 4, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75, recita: *“in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni della legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”*;

- l'articolo 6, comma 6, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recita: *“le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale”*<sup>1</sup>;
- l'articolo 35, comma 3 bis, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, nel testo, da ultimo inserito per effetto dell'articolo 1, comma 401, della legge 24.12.2012, n. 228 e successivamente modificato dall'articolo 6, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75, recita: *“le amministrazioni pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno, nonché del limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa personale, secondo i rispettivi regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui al comma 4, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico:*
  - a) *con riserva dei posti, nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi, a favore dei titolari del rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando;*
  - b) *per titoli ed esami, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata dal personale di cui alla lett. a) e di coloro che, alla data di emanazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile nell'amministrazione che emana il bando;*
- l'articolo 3 della Legge 19.06.2019, n. 56 prevede misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale della P.A.;
- l'articolo 33, comma 2, del Decreto-legge 30.04.2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28.06.2019, n. 58, modifica radicalmente il meccanismo di calcolo delle capacità assunzionali, rinviando la data di entrata in vigore del nuovo sistema solo dopo l'emanazione di un Decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Ministero dell'Interno;
- con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.03.2020 recante *“misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il Ministero della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Ministero dell'Interno, in attuazione delle disposizioni di cui all'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28.06.2019, n. 58, provvede ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

### **Tenuto conto che**

- l'articolo 33 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative, che non

<sup>1</sup> l'articolo 22 del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75 prevede al comma 1 che *“le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'articolo 6-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, come introdotte dall'articolo 4, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto. In sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo”*.

attuano le procedure previste dall'articolo 33 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ne rispondono in via disciplinare;

- con il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08.05.2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 173 del 27.07.2018, vengono definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75, le linee di indirizzo, che ne costituiscono parte integrante, volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

#### **Dato atto che**

- la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale è stata effettuata con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 13.03.2023, ad esito della quale non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale (ex articolo 33 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, come riscritto dall'articolo 16 della Legge 12.11.2011, n. 183);
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 189 del 09.11.2000 e successive modifiche e integrazioni, l'Ente ha adottato il vigente "Regolamento Uffici e Servizi e norme dell'accesso";
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 28.07.2022, l'Ente deve adottare il Piano Triennale delle azioni positive 2023-2025 di cui all'articolo 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- l'Ente non ha ancora adottato il Piano delle Performance e degli Obiettivi<sup>2</sup> per l'anno 2023-2025;
- l'Ente **non ha** aderito a intese e/o ai patti di solidarietà orizzontale ai sensi dell'articolo 1, comma 508, della Legge 11.12.2016, n. 232;
- l'Ente **ha** attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del Decreto-legge 24.04.2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla Legge 23.06.2014, n. 89 e successive modifiche e integrazioni;
- l'Ente **ha** attivato la procedura di trasmissione dei bilanci e dei dati contabili alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche - B.D.A.P. - in ossequio alle modalità previste dal Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze 12.05.2016 emesso in applicazione dell'articolo 13 della legge 31.12.2009 n. 196 e dell'articolo 4, commi 6 e 7, del Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118 e successive modifiche e integrazioni;

#### **Atteso che**

- la spesa di personale sostenuta nell'anno 2022 rientra nei limiti di cui all'articolo 1, comma 557 e 557 quater della Legge 27.12.2006, n. 296, e successive modifiche e integrazioni, come rilevabile dal prospetto che segue:

	<b>Media 2011/2013</b>	<b>rendiconto 2022</b>
Spese macroaggregato 101	1.708.279,49	1.578.749,58
Spese macroaggregato 103	2.115,62	
Irap macroaggregato 102	112.716,20	79.883,65
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>1.823.111,31</b>	<b>1.658.633,23</b>
(-) Componenti escluse (B)	55.724,11	356.501,74
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>1.767.387,20</b>	<b>1.302.131,49</b>
<b>Spese correnti</b>	3.235.343,66	4.559.738,35
<b>Incidenza % su spese correnti</b>	<b>54,63%</b>	<b>28,56%</b>

ex articolo 1, comma 557, legge 27.12.2006, n. 296

<sup>2</sup> ex articolo 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150, che per gli Enti locali è unificato nel P.E.G. (articolo 169, comma 3-bis, del TUEL).

## Richiamate

- ✓ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 19.05.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, con i relativi allegati;
- ✓ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 30.05.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025, con i relativi allegati;

## Acquisiti

- i pareri favorevoli in relazione alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, espressi rispettivamente ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

## Visti

- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'articolo 239 in materia di funzioni dell'Organo di Revisione;
- il Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 10.08.2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili;
- la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati pubblicati sul sito Arconet - Armonizzazione contabile enti territoriali;
- lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Contabilità;

Premesso quanto infra, che si riporta quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e fermo restando ogni eventuale azione consequenziale

### esprime

**parere favorevole** alla proposta di deliberazione di Consiglio Comunale avente ad oggetto: "Modifica Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023/2025 e Piano Annuale 2023. Allegato al DUP 2023-2025" da servire per il Piano integrato di organizzazione e attività (PIAO) - 2023/2025 - sottosezione 3.3 - "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale".

### invita

l'Ente a porre in essere i seguenti atti deliberativi di Giunta Comunale, di cui la prima propedeutica all'assunzione del Comandante di P.M. ivi prevista:

- il Piano Triennale delle azioni positive 2023-2025 di cui all'articolo 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- Piano delle Performance e degli Obiettivi<sup>3</sup> per l'anno 2023-2025.

Del ché si dà atto della presente seduta con il presente verbale che, previa lettura, viene confermato dalla sottoscrizione che segue.

*L'Organo di Revisione Economico Finanziario*

*Roberta Marino*



<sup>3</sup> ex articolo 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150, che per gli Enti locali è unificato nel P.E.G. (articolo 169, comma 3-bis, del TUEL).

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Monconi Riccardo

[Signature]

[Signature]

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – On Line del Comune (www.comune.capri Leone.me.it) il giorno \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'ADDETTO

\_\_\_\_\_

#### ATTESTAZIONE

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e che nessuna osservazione e reclamo è pervenuto.

Capri Leone li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

Il Responsabile del Servizio

\_\_\_\_\_

<p><input type="checkbox"/> Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____</p> <p>L'Addetto</p> <p>_____</p> <p>Il Responsabile del Servizio</p> <p>_____</p>	<p><b>ESECUTIVITÀ</b></p> <p>La presente deliberazione è divenuta esecutiva:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Dopo trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione;</p> <p>Capri Leone li <u>02/07/2023</u></p> <p>Il Segretario Comunale</p> <p><u>[Signature]</u></p>
<p>È copia conforme all'originale li _____</p> <p>Il Segretario Comunale</p> <p>_____</p>	<p>La presente deliberazione è stata trasmessa all'Ufficio</p> <p>Li _____</p> <p>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria</p> <p>_____</p>