



COMUNE DI CAPRI LEONE

Città Metropolitana di Messina

DETERMINA SINDACALE n. 22 del 09/10/2023

OGGETTO: **Determinazione indennità di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2022. Presa d'atto dell'esito delle Valutazioni del Presidente Monocratico del Nucleo di Valutazione operante presso l'Ente.**

PREMESSO Che

-il Comune di Capri Leone è un ente privo di figure dirigenziali e pertanto la responsabilità delle macrostrutture dell'ente, individuata nelle Aree per l'anno 2022, è affidata alle seguenti posizioni organizzative, giuste Determinazioni Sindacali n. 27 /2020 e n. 28 /2022;

AREA - Affari Generali – Vigilanza Urbana Titolare posizione organizzativa- Dott. Simone Vessia,

AREA Finanziaria – Titolare posizione organizzativa- Dott.ssa Giuseppina Mangano,

AREA Tributi – Titolare posizione organizzativa- fino al 31.08.2021 Mollica Marina ad interim Dott.ssa Giuseppina Mangano;

AREA Servizi Sociali- Demografica– Titolare posizione organizzativa- Dott.ssa Antonina Caputo

AREA Tecnica – Titolare posizione organizzativa- Ing. A. Fabrizio Pidalà,

-in data 21/05/2018. è stato stipulato CCNL comparto Funzioni Locali che fissa una diversa modalità di calcolo della misura dell'indennità di risultato da corrispondere alle posizioni organizzative e precisamente i commi 2, 3 e 6, dell'art. 15 che così dispongono: "1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ...4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento... 6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è 20 attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.",

RICHIAMATI :

- La delibera di Giunta Municipale n. 180/2016 ad oggetto " Approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance" contenente i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance anche del personale non titolare di posizioni organizzative";

- L'art. 21 bis del CCDI parte normativa 2021-2023 approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 300 del 30.12.2021;

- La determinazione dell'Area Ragioneria e Finanze n. 40 del 14.11.2022, registro generale n. 833 del 17.11.2022 avente per oggetto " Costituzione Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2022";

- La delibera di Giunta Municipale n. 125 del 10.05.2022;

PRESO ATTO del Verbale n. 50 del 2022 dell'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente il quale certifica, tra l'altro, con riferimento alla succitata determinazione RG n. 833 /2022, che il fondo destinato ..omissis. per indennità massima di risultato è pari ad **euro 5.830,21;**

TENUTO CONTO CHE

- Con delibera di Giunta Comunale n.88/2018 è stata stipulato un contratto, ai sensi dell'art. I, comma 557 della L. 311 /2004, per l'utilizzo di dipendente di altro comune, nella persona della Dott.ssa Giuseppina Mangano presso l'Area economico finanziaria per n. 12 ore settimanali;
- Con Determina Sindacale n. 16 del 01/09/2021 veniva attribuita la Responsabilità ad Interim dell'Area Tributi e patrimonio alla suindicata Dott.ssa Giuseppina Mangano, riconoscendo la maggiorazione dell'indennità di risultato nella misura massima del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'Area Tributi e Patrimonio, così come quantificata con determinazione sindacale n. 15 del 2019, da riproporzionare in ragione dell'esito della valutazione e comunque nei limiti della capienza del budget destinato alle posizioni organizzative e fino alla data del 31.10.2022 ;
- Con delibera di Giunta Municipale n. 368 del 15/12/2022 sono state impartite le direttive per la contrattazione decentrata integrativa anno 2022
- Con nota prot. 7223 del 08.06.2023 il Presidente Monocratico del Nucleo di valutazione trasmette il verbale n. 1 di pari data, con il quale si è proceduto ad effettuare la valutazione della performance per l'anno 2022 delle Posizioni Organizzative , allegando le relative schede valutative sottoscritte dai rispetti titolari di P.O
- ritenuto di prendere atto delle suddette valutazioni effettuate per l'anno 2022 per i titolari delle P.O.

DATO ATTO CHE

la percentuale dell'indennità di risultato spettante alle sovraelencate posizioni organizzative per l'anno 2022 deve essere determinata:

- in conformità a quanto disposto dall'art. 21 bis del CCDI parte normativa 2021-2023 del Comune di Capri Leone e nel limite del fondo del salario accessorio 2022 per indennità di risultato pari ad euro 5.830,21;
- delle schede di valutazione dei titolari di posizione organizzative, trasmesse dal nucleo di valutazione, così come indicato nell'allegato sub. 1 al presente atto , agli atti d'ufficio;

VISTI

- il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi ;
- lo Statuto Comunale;
- Visto il D.Lgs. 267/2000;
- l'OA.EE.LL vigente nella regione Siciliana.

DETERMINA

Richiamare quanto in premessa indicato,

- 1) Di dare atto che** con nota prot. 7223 del 08.06.2023 il Presidente Monocratico del Nucleo di Valutazione trasmette il verbale n. 1 di pari data con il quale si è proceduto ad effettuare la valutazione della performance per l'anno 2022 per delle Posizioni Organizzative, allegando le relative schede valutative, agli atti, sottoscritte dai rispetti titolari di P.O, così come riportato nel prospetto allegato al presente atto sub 1 agli atti;
- 2) Di determinare** che l'importo totale destinato per l'indennità di risultato delle posizioni organizzate dell'Ente per l'anno 2022 è di euro **5.830,21** ;
- 3) Di dare mandato** al Responsabile dell'Area Finanziaria per quanto di competenza;
- 4) Di dare atto altresì che** il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e deve essere pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente-";
- 5) Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo On-Line del Comune per quindici giorni consecutivi.

Il Proponente
Il Sindaco
Ava Felice Berangette Grasso





COMUNE DI CAPRI LEONE
(Provincia di Messina)

PARERI

Ai sensi dell'articolo 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dalla L.R. 11 Dicembre 1991, n.48, e attestazione della copertura finanziaria SULLA DETERMINAZIONE SINDACALE, innanzi riportata.

UFFICIO DI RAGIONERIA

Art. 183, comma 9, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (**art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 18/08/2000, n. 267**) e registrazione di impegno spesa al capitolo:

CAPITOL
INTERVENTO N. 10180112 11CP 2908/22 Gemp./Res
Cap

Li 09/10/2023

**IL RESPONSABILE DI
RAGIONERIA E DEL SERVIZIO
FINANZIARIO**
Dott.ssa Giuseppina Mangano

