



COMUNE DI CAPRI LEONE
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

N. M del Reg.

Data 11.01.2024

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO Modifica delibera di Giunta Comunale n. 196 del 07.08.2023 avente ad oggetto: "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 e Piano Annuale delle Assunzioni 2023. Allegato al DUP 2023-2025" e successive modifiche e integrazioni. INTEGRAZIONE SOTTOSEZIONE 3.3.PIAO

L'anno **Duemilaventiquattro** il giorno UNDICI del mese di GENNAIO alle ore 17,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'Appello risultano:

			PRESENTE	ASSENTE
GRASSO	BERNARDETTE FELICE	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MANCARI	RICCARDO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TODARO	MARIA ROSALBA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MANCUSO	CALOGERO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TASCONE	VALENTINA	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa **Maria Gabriella Crimi** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco BERNARDETTE GRASSO assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

Richiamata:

- ✓ la delibera di Consiglio Comunale n° 22 del 19/05/2023 inerente all'approvazione del D.U.P. - Documento Unico di Programmazione 2023-2025, comprendente anche il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 ed il piano annuale delle assunzioni 2023;
- ✓ la delibera di Giunta Comunale n° 157 del 03/07/2023 con la quale è stata approvata la modifica al Piano triennale del Fabbisogno di personale 2023/2025 ed il piano annuale delle assunzioni 2023 e successive modifiche , quale sottomisura 3.3 del PIAO;
- ✓ la delibera di Giunta Comunale n° 196 del 07/08/2023 con la quale è stata approvata la modifica al Piano triennale del Fabbisogno di personale 2023/2025 ed il piano annuale delle assunzioni 2023 e successive modifiche , quale sottomisura 3.3 del PIAO;

Visto:

- il DECRETO-LEGGE 19 settembre 2023, n. 124 “Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 con il quale si richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;
- l'art. 19 del sopra citato D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023) il quale prevede che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19.
- l'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse” – pubblicato in data 20 novembre 2023 dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari

Dato Atto che:

- il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei;
- i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;
- i nuovi assunti, ovvero il personale aggiuntivo negli organici degli Enti beneficiari, dovranno essere impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea.
- le manifestazioni di interesse dovranno rispettare – a pena di irricevibilità e/o inammissibilità - i requisiti indicati specificatamente nel suddetto avviso, a pena di inammissibilità, con la manifestazione di interesse l'Ente, attestando tra l'altro :
 - a) la consistenza della propria dotazione organica dell'Area dei funzionari e del relativo numero di posti vacanti;

durante l' anno 2024 (n.1 area operatori dal mese di marzo 2024 e n. 1 area operatori esperti ex cat. B3 dal 31 gennaio 2024) rideterminando la dotazione organica di cui sopra nella seguente maniera:

CATEGORIA	POSTI PREVISTI		POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO / DETERMINATO		POSTI VACANTI A TEMPO INDETERMINATO / DETERMINATO	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
ex D Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	5	1 (27 h) 1 (12 h) 1 (24h) dal 03/07/2023	2	1 (12 h) ex art. 557 L. 311/2004 1 (27 h) ex art 110 TUEL 1 (12 h) ex art. 557 L. 311/2004 fino al 31.12.2024	3 tempo indeterminato	
ex C Area degli ISTRUTTORI	4	19 (24 h) 1 (12h)	3	19 (24 h) 1 (12h) ex art. 557 L. 311/2004		
ex B3 Area degli OPERATORI ESPERTI	6 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022		6 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022			
ex B Area degli OPERATORI ESPERTI	1	3 (24h) 2 (18h)	1	3 (24h) 2 (18h)	/	/
ex A Area degli OPERATORI	1	5 (24h)	1	5 (24h)		/
TOTALI	17	33	13	33	3	

Dato atto che i costi della superiore integrazione della dotazione organica di n. 3 posti di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione gravano interamente sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo e pertanto interamente eterofinanziati;

Ritenuto inoltre di prevedere conseguentemente per l'anno 2024 l'assunzione a tempo indeterminato full time di n. 3 unità appartenente all' Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione così come verranno assegnati dal Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 con i seguenti profili: (in ordine di priorità):

- n. 1 profilo professionale tecnico (Ingegnere/ Architetto);
- n. 1 profilo professionale specialista in materie giuridiche;
- n. 1 profilo professionale , specialista informatico;

- b) il proprio interesse al reclutamento di unità di personale a tempo indeterminato nell'ambito della propria dotazione organica;
- c) l'assunzione dell'impegno a mantenere disponibili i posti di dotazione organica per i quali si è presentata istanza di finanziamento per le finalità del presente avviso;
- d) la garanzia all'assunzione - in ipotesi di previsione di assegnazione di personale nel DPCM - con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali;

Dato atto che il piano del fabbisogno era il seguente:

CATEGORIA	POSTI PREVISTI		POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO / DETERMINATO		POSTI VACANTI A TEMPO INDETERMINATO / DETERMINATO	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
ex D Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	1 (27 h) 1 (12 h) 1 (24h) dal 03/07/2023	2	1 (12 h) 1 (27 h) 1 (24h) dal 03/07/2023		
ex C Area degli ISTRUTTORI	4	19 (24 h) di cui 1 assente dal 01/04/2023 per altri motivi <i>non previste dall'assenza per ferie</i> 1 (12h)	3	19 (24 h) di cui 1 assente dal 01/04/2023 per altri motivi <i>non previste dall'assenza per ferie</i> 1 (12h) dal 01/09/2023 ex art. 557 L. 311/2004	1	Da attribuire con le mansioni superiori nel rispetto della normativa vigente per copertura assenza in organico di una ex – Cat. C part-time dovuta a motivi non previsti dall'assenza per ferie
ex B3 Area degli OPERATORI ESPERTI	6 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022		6 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022			
ex B Area degli OPERATORI ESPERTI	1	3 (24h) 2 (18h)	1	3 (24h) 2 (18h)	/	/
ex A Area degli OPERATORI	1	5 (24h)	1	5 (24h)	/	/
TOTALI	14	33	13	32	1	1

Ritenuto pertanto che per l'anno 2024 occorre integrare la dotazione organica dell'ente approvata con deliberazione di g.c. n. 196 del 7.8.2023 della sezione 3.3. del PIAO COME SEGUE, tenuto conto degli elementi programmatori sopra narrati, e dei collocamenti a riposo per limiti di età

da utilizzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, e reclutato attraverso concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei ed effettuato dal Dipartimento per le Politiche della Coesione, cui DECRETO-LEGGE 19 settembre 2023, n. 124 convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162;

Richiamata per quanto non modificata dal presente atto la deliberazione di Giunta Municipale n. 196 del 07.08.2023

Acquisito il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti, giusto verbale n. 01 del 11-01-2024

Visti:

- ✓ il D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ il D.lgs. 267/2000;
- ✓ il D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014;
- ✓ la Legge 190/2014;
- ✓ La legge 208/2015 e ss.mm.ii.;
- ✓ l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia, approvato con L. R. 15/3/1963, n. 16 e s.m.i.;
- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ il CCNL - Comparto Funzioni Locali - 2019-2021;

PROPONE

Di prendere atto della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di modificare la deliberazione della Giunta Comunale n° 196 del 07/08/2023 con la quale è stata approvata la modifica al Piano triennale del Fabbisogno di personale 2023/2025 ed il piano annuale delle assunzioni 2023, quale sottomisura 3.3 del PIAO” per le finalità riportate in narrativa;

Di dare atto che la presente deliberazione farà parte della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” e sottosezione 3.3 del PIAO 2023-2025;

Di rideterminare, pertanto, tenuto conto degli elementi programmatori sopra narrati, e dei collocamenti a riposo per limiti di età durante l' anno 2024 (n.1 area operatori dal marzo 2024 e n. 1 area operatori esperti ex cat. B3 dal 31 gennaio 2024) la dotazione organica nella seguente maniera:

CATEGORIA	POSTI PREVISTI		POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO / DETERMINATO		POSTI VACANTI A TEMPO INDETERMINATO / DETERMINATO	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
ex D Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	5	1 (27 h) 1 (12 h) 1 (24h) dal 03/07/2023	2	1 (12 h) ex art. 557 L. 311/2004 1 (27 h) ex art 110 TUEL 1 (12 h) ex art. 557 L. 311/2004 fino al 31.12.2024	3 tempo indeterminato	
ex C Area degli ISTRUTTORI	4	19 (24 h) 1 (12h)	3	19 (24 h) 1 (12h) ex art. 557 L. 311/2004		

ex B3 Area degli OPERATORI ESPERTI	6 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022		6 di cui 1 in aspettativa da 01/11/2022 E N.1 fino al 31 gennaio 2024			
ex B Area degli OPERATORI ESPERTI	1	3 (24h) 2 (18h)	1	3 (24h) 2 (18h)	/	/
ex A Area degli OPERATORI	1	5 (24h)	n.1 fino al marzo 2024	5 (24h)		/
TOTALI	17	33	12	33	3	

Dare atto che i costi della superiore integrazione della dotazione organica di n. 3 posti di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione gravano interamente sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo e pertanto interamente eterofinanziati;

Prevedere conseguentemente per l'anno 2024 l'assunzione a tempo indeterminato full time di n. 3 unità appartenente all' Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione così come verranno assegnati dal Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 con i seguenti profili: (in ordine di priorità):

- n. 1 profilo professionale tecnico (Ingegnere/ Architetto);
- n. 1 profilo professionale specialista in materie giuridiche;
- n. 1 profilo professionale , specialista informatico;

da utilizzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, e reclutato attraverso concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei ed effettuato dal Dipartimento per le Politiche della Coesione , cui DECRETO-LEGGE 19 settembre 2023, n. 124 convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162 ;

Confermare per quanto non modificata dal presente atto la deliberazione di Giunta Municipale n. 196 del 7.8.2023

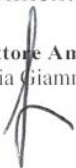
Di trasmettere la proposta:

- alle OO.SS. e alle RSU nel rispetto di quanto disposto dal CCNL 2019-2021;
- alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presenti in (SICO) art. 60 D.Lgs n. 165/2001;

Di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale Vigilanza urbana e responsabile dell'Area finanziaria ad adottare i provvedimenti di competenza successivi e consequenziali all'adozione del presente provvedimento;

Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva stante l'urgenza di procedere con gli adempimenti conseguenti.

I'Istruttore Amm.t
Patrizia Giammò




IL PROPONENTE
Il Sindaco
(Bernardette Grasso)



COMUNE DI CAPRI LEONE
(Città Metropolitana di Messina)

Ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs 18/08/2000, sulla proposta di deliberazione ante riportata e presentata dal Responsabile dell'Area

Per quanto riguarda la **Regolarità tecnica** si esprime parere **"FAVOREVOLE"**.

Li, 01/01/2024



Il Responsabile dell'Area
Amministrativa Istituzionale

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto riguarda la regolarità contabile si esprime parere **"FAVOREVOLE"**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267 del 18/08/2000 si attesta la copertura finanziaria al capitolo _____

Li, 04/02/2024

Il Responsabile dell'Area Contabile

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA PROPOSTA DI IMPEGNO (ART. 153 - COMMA 5- D.L.GS N. 267/2000)

SI ATTESTA LA DISPONIBILITA' AL

Capitolo _____ Tit _____ Miss. _____ Pgm _____ Mca _____ IMP. _____

Il Responsabile dell'Area Contabile

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione e soprariportata;
VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;
CONSIDERATO che nulla osta per l'approvazione;
VISTA La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;
RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti la Giunta Comunale

DELIBERA

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/91

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

Mano...-...-...

IL PRESIDENTE

[Signature]

IL SEGRETARIO COMUNALE

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – On Line del Comune (www.comune.caprileone.me.it) il giorno _____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

L'ADDETTO

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal _____ al _____ e che nessuna osservazione e reclamo è pervenuto.

Capri Leone li, _____

Il Segretario Comunale

Il Responsabile del Servizio

<p><input type="checkbox"/> Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.</p> <p>L'Addetto _____</p> <p>Il Responsabile del Servizio _____</p>	<p>ESECUTIVITÀ</p> <p>La presente deliberazione è divenuta esecutiva:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Dopo trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione;</p> <p>Capri Leone li <u>11.01.2024</u></p> <p>Il Segretario Comunale <i>[Signature]</i></p>
<p>È copia conforme all'originale li _____</p> <p>Il Segretario Comunale _____</p>	<p>La presente deliberazione è stata trasmessa all'Ufficio _____</p> <p>Li _____</p> <p>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria _____</p>