



**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

N. 66 del Reg.

Data 29/02/2024

## Deliberazione della Giunta Comunale

**Oggetto:** Approvazione del Regolamento per la Graduazione, il Conferimento e la Revoca degli Incarichi Di Elevata Qualificazione e delle Schede di Sistema per la Graduazione degli Incarichi di Elevate Qualificazioni e degli Incarichi di Elevata Qualificazione-Alta Professionalità.-

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** il giorno VENTINOVE del mese FEBBRAIO alle ore 15,30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vengono oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risulta

<b>GRASSO</b>	<b>BERNARDETTE FELICE</b>	<b>Sindaco</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>MANCARI</b>	<b>RICCARDO</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TODARO</b>	<b>MARIA ROSALBA</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>MANCUSO</b>	<b>CALOGERO</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TASCONE</b>	<b>VALENTINA</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa **Maria Gabriella Crimi** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

**Oggetto: Approvazione del Regolamento per la Graduazione, il Conferimento e la Revoca degli Incarichi Di Elevata Qualificazione e delle Schede di Sistema per la Graduazione degli Incarichi di Elevate Qualificazioni e degli Incarichi di Elevata Qualificazione-Alta Professionalità.-**

**Premesso** che il Comune di Capri Leone è un Ente privo di personale con qualifica dirigenziale e nella cui dotazione organica sono previsti posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ed a cui sono affidate la responsabilità delle strutture apicali (AREE) mediante nomina sindacale;

**Richiamato** il Capo II ed in particolare gli articoli 16,17,18,19 e 20 del CCNL FL DEL 16.11.2022 relativi alla Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione

**Dato atto che**, ai sensi della normativa sora riportata, ed in particolare

- ai sensi dell'art 16 CCNL FL del 16.11.2022, con il termine "Elevata Qualificazione" si intende ricomprendere le seguenti posizioni di lavoro che comportano assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) **posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità**, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (art.16, comma 2, lettera a);

b) **posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità**, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. (art. 16, comma 2, lettera b)

- ai sensi dell'art. 18 CCNL FL del 16.11.2022, è competenza degli Enti determinare mediante adozione di apposito regolamento i criteri generali per il conferimento e la revoca dei suddetti incarichi nonché criteri e parametri per la valutazione della retribuzione di posizione, previo parere vincolante da parte del competente Nucleo di Valutazione

**Dato atto altresì:**

- che in base al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi la struttura organizzativa dell'ente è articolata in cinque aree di seguito indicate:

- 1) Area Amministrativa Istituzionale e della Vigilanza Urbana
- 2) Area Economico Finanziaria;
- 3) Area Tecnica;
- 4) Area Servizi Socio Assistenziali e Demografica;
- 5) Area Tributi e Patrimonio;

- che, ai sensi dell'art. 58 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, così come modificato con la Delibera di Giunta n. 118 del 22.04.2015 spetta al Nucleo di Valutazione, proporre alla Giunta i criteri generali ed i parametri per la valutazione e la successiva gradazione delle posizioni organizzative;

- che è stato predisposto uno schema di Regolamento per la Graduazione, il Conferimento e la Revoca degli Incarichi Di Elevata Qualificazione e con le relative Schede di Sistema per la Graduazione degli Incarichi di Elevate Qualificazioni e degli Incarichi di Elevata Qualificazione-Alta Professionalità.-

- In adempimento a quanto prescritto dal succitato art 58 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi , ed in particolare del comma 4 capoverso 4 relativo alla "competenza in ordine ai criteri e parametri per la valutazione della retribuzione di posizione", il succitato schema di Regolamento con le relative schede è stato trasmesso al competente Nucleo di Valutazione, il quale , con verbale n. 01 del 26/02/2024, ha espresso parere favorevole per l' approvazione delle suddette Schede di Sistema per la Graduazione degli Incarichi di Elevate Qualificazioni e degli Incarichi di Elevata Qualificazione-Alta Professionalità.-

**Richiamato, altresì**, l'art. 5, del CCNL FL 16.11.2022 che dispone:

- al comma 2", *".....Il confronto si avvia mediante l'invio ai soggetti sindacali degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare, con le modalità previste per la informazione. A seguito della trasmissione delle informazioni, ente e soggetti sindacali si incontrano 9 se, entro 5 giorni dall'informazione, il confronto è richiesto da questi ultimi. L'incontro può anche essere proposto dall'ente, contestualmente all'invio dell'informazione e*
- al comma 3, lettera "d" ed "e". *Sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali di cui all'articolo 7, comma 2: omissis ... d) i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa; e) i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;...*"

**Dato atto** pertanto che

- con nota prot. 2184 del 19/02/2024 è stata data informazione del suddetto regolamento ,ai sensi del succitato art 5 comma 2 del CCNL FL 16.11.2022 , alle organizzazioni sindacali di cui all'articolo 7 comma 2 del CCNL FL 16.11.2022;
- le organizzazioni sindacali non hanno chiesto il confronto e sono trascorsi i 5 giorni prescritti dal contratto .

**Visti**

- l'allegato **Regolamento per la Graduazione, il Conferimento e la Revoca degli Incarichi Di Elevata Qualificazione**
- l'allegato A- **Scheda di Sistema per la Graduazione degli Incarichi di Elevate Qualificazioni**
- l'allegato Abis - **Scheda di Sistema per la Graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione-Alta Professionalità.-**

**Ritenuti**, i predetti allegati, meritevoli di approvazione in quanto:

- sono rispettosi dei criteri generali contenuti nel Capo II, artt. 16,17,18,19, e 20 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 e del vigente Regolamento inerente l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- contengono criteri oggettivi condivisibili riguardanti le modalità di graduazione conferimento e revoca degli Incarichi di Elevata Qualificazione e relative schede di graduazione delle EQ e EQ\_Alta Professionalità;

**Visti:**

- Il TUEL;
- Lo Statuto comunale;
- L'ORELL vigente in Sicilia;
- CCNL FL 16.11.2022

## Si PROPONE

1. **Di approvare**, per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate,
  - il Regolamento per la **Graduazione, il Conferimento e la Revoca degli Incarichi Di Elevata Qualificazione**, ALLEGATO 1
  - Scheda di Sistema per la **Graduazione degli Incarichi di Elevate Qualificazioni** ALLEGATO A
  - Scheda di Sistema per la **Graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione-Alta Professionalità**.- ALLEGATO ABIS
  
2. **Di dare atto** che:
  - il presente atto non comporta spese per l'Ente;  
il Responsabile del procedimento è il responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e della Vigilanza Urbana, Comandante Mariano Sebastiano Bucca
  
  - la deliberazione della presente proposta ai sensi del D.Lgs. 39/2013 è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente e sarà pubblicata nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente
  
3. **Trasmettere** il presente atto al Segretario Comunale, al Nucleo Monocratico di Valutazione ed alle RSU.
  
4. **Di dichiarare**, con separata ed unanime votazione, la deliberazione della presente proposta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L. R. 44/91.

Il Responsabile Area Amministrativa Istituzionale  
e Vigilanza Urbana  
(Comandante Bucca S. Mariano)

Il Proponente  
Sindaco  
(Bernardette F. Grasso)

COMUNE DI **CAPRI LEONE**  
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

**PARERI**

Ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 sulla proposta di deliberazione ante riportata.

Per quanto riguarda la **regolarità tecnica** si esprime parere "**FAVOREVOLE**".

Li, 29/02/2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale



**ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA PROPOSTA DI IMPEGNO**

(ART. 153 – COMMA 5 – D. LGS. N. 267/2000)

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267  
Visto, in particolare, l'art. 153, comma 5;  
Viste le risultanze degli atti contabili;

**SI ATTESTA CHE**

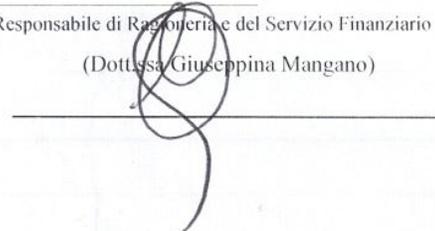
Il Capitolo \_\_\_\_ Tit. \_\_\_\_ Miss. \_\_\_\_ Progr. \_\_\_\_ MCA di Spesa a: \_\_\_\_\_

Cod. Bil. ( \_\_\_\_\_ ) altre spese correnti n.a.c. \_\_\_\_\_ denominato

Li, 29/02/2024

Il Responsabile di Ragioneria e del Servizio Finanziario

(Dott.ssa Giuseppina Mangano)



**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione sopra riportata;

**VISTI** i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge n.142/90, recepito dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

**CONSIDERATO** che nulla osta per l'approvazione;

**VISTA** la Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L. R. n. 48/91;

**RITENUTO** di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;

**VISTO** l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

**Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge**

**DELIBERA**

**Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.**

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti la Giunta Comunale

**DELIBERA**

**Dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, L.R. n. 44/91.**

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

*Monica T. Ceccato*

*[Signature]*

*[Signature]*

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – On Line del Comune (www.comune.capri Leone.me.it) il giorno \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'ADDETTO

#### ATTESTAZIONE

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e che nessuna osservazione e reclamo è pervenuto.

Capri Leone li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

Il Responsabile del Servizio

<p><input type="checkbox"/> Trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.</p> <p>L'Addetto _____</p> <p>Il Responsabile del Servizio _____</p>	<p><b>ESECUTIVITÀ</b></p> <p>La presente deliberazione è divenuta esecutiva:</p> <p><input type="checkbox"/> Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Dopo trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione;</p> <p>Capri Leone li _____</p> <p>Il Segretario Comunale <i>[Signature]</i></p>
<p>È copia conforme all'originale li _____</p> <p>Il Segretario Comunale _____</p>	<p>La presente deliberazione è stata trasmessa all'Ufficio</p> <p>Li _____</p> <p>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria _____</p>



**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
Città Metropolitana di MESSINA

**REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL  
CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI  
DI  
ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Approvato con Deliberazione della  
Giunta Comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_

## INDICE

Art. 1 - Disposizioni generali

Art. 2 - Definizioni

Art. 3 - Funzioni e competenze del personale incaricato di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità (art. 16 comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021)

Art. 4 - Funzioni e competenze del personale incaricato di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità (art. 16 comma 2, lett. b) CCNL 2019/2021)

Art. 5 - Soggetto competente all'istituzione delle Elevate Qualificazioni

Art. 6 - Modalità di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 7 - Durata degli incarichi

Art. 8 - Revoca dell'incarico

Art. 9 - Incarichi *ad interim* e sostituzioni

Art. 10 - Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ

Art. 11 - Retribuzione di posizione, di risultato e compensi aggiuntivi

Art. 12 - Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 13 - Valutazione e retribuzione di risultato

Art. 14 - Compensi aggiuntivi ai titolari incarichi di EQ

Art. 15 - Decorrenza

### ALLEGATI:

**ALLEGATO "A":** SISTEMA DI GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE CON POSIZIONE DI RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE DI UNITÀ ORGANIZZATIVE DI PARTICOLARE COMPLESSITÀ (ART. 16 COMMA 2, LETT. A) CCNL 2019/2021)

**ALLEGATO "A-BIS":** SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI CON POSIZIONE DI RESPONSABILITÀ CON CONTENUTI DI ALTA PROFESSIONALITÀ (ART. 16 COMMA 2, LETT. B) CCNL 2019/2021)

Il presente regolamento è finalizzato ad armonizzare la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative) e regolamentare l'Elevata qualificazione-Alta Professionalità introdotta con il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022.

#### **ART. 1 - Disposizioni generali**

1. Il presente regolamento disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione (artt. 16, 17, 18, 19 e 20 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022), stabilisce le procedure per l'individuazione, il conferimento, la pesatura e la revoca degli incarichi, nel rispetto di quanto previsto dai CCNL vigenti in materia.

#### **ART. 2 - Definizioni**

1. Con il termine "Elevata Qualificazione" si intende ricomprendere le seguenti posizioni di lavoro che comportano assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) **posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità**, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (art.16, comma 2, lettera a);
- b) **posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità**, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. (art. 16, comma 2, lettera b)

#### **ART. 3 - Funzioni e competenze del personale incaricato di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità (art. 16 comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021)**

1. L'incarico di Elevata Qualificazione comporta, nell'ambito delle competenze delle Aree, le seguenti funzioni:

- a. gestione dell'attività che fa capo all'Area;
- b. gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
- c. gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- d. responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e ss.mm.ii.se non delegato;
- f. la delega di datore di lavoro.

#### **ART. 4 - Funzioni e competenze del personale incaricato di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità (art. 16 comma 2, lett. b) CCNL 2019/2021)**

1. L'incarico di Elevata Qualificazione con contenuti di alta professionalità comporta le seguenti funzioni:

- a. gestione delle attività e/o dei progetti, aventi contenuti di alta professionalità e specializzazione, volti al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- b. attività di studio e ricerca caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;
- c. quant'altro previsto per le Elevate Qualificazioni, in quanto compatibile.

#### **ART. 5 - Soggetto competente all'istituzione delle Elevate Qualificazioni**

1. La Giunta Municipale nell'ambito delle competenze attribuite dalla legge, nella definizione della struttura organizzativa dell'Ente, individua le Aree a cui correlare gli incarichi di Elevata Qualificazione di cui alle lettere a) e b) dell'art 16, comma 2, del CCNL FL 2019\_2021

2. Il Sindaco conferisce i relativi incarichi, con atto scritto e motivato, secondo le modalità indicate dai successivi artt. 6 e 7.

#### **ART. 6 - Modalità di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione**

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui alle lettere a) e b) dell'art 16, comma 2, del CCNL FL 2019\_2021, sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre (3) anni, a dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), aventi rapporto di lavoro a tempo pieno e parziale superiore al 50% , indeterminato o anche determinato, ivi compresi quelli assunti ex articolo 110 commi 1 e 2 d.lgs.n.267/2000 ed ex art 1 comma 557 della Legge 311/2004 e s.m.i., nel rispetto dei criteri di cui al presente regolamento.

2. Per il conferimento degli incarichi di EQ\_ Responsabile di Area di cui all'art. 16 lett. a) del CCNL 16.11.2022, si tiene conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti.

3. I requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico di cui all'art 16 comma 2, lettera a) sono i seguenti:

a) laurea;

b) essere dipendente a tempo indeterminato o anche determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, ivi compresi quelli assunti ex articolo 110 commi 1 e 2 d.lgs.n.267/2000 ed ex art 1 comma 557 della Legge 311/2004 e s.m.i, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D).

4. In assenza del possesso del requisito di cui al precedente comma 3, lett. a), è richiesto:

- il possesso del titolo di studio immediatamente inferiore (diploma di maturità), oltre ad un'anzianità di servizio complessiva di almeno cinque anni con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D).

5. I requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico di cui all'art 16, comma 2, lettera b), sono i seguenti:

1) laurea specialistica ovvero magistrale, accompagnata da uno dei seguenti titoli:

a) master pertinente l'incarico da conferire

b) dottorato di ricerca pertinente l'incarico da conferire

2) possesso di abilitazioni o iscrizione ad albi;

6. Il Sindaco conferisce gli incarichi di cui sopra sulla base dei seguenti criteri:

- a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel DUP e negli altri documenti di programmazione strategica e operativa;
- b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
- c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
- d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare.

Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) si tiene conto dei curricula.

f) Nel caso degli incarichi previsti dall'art 16, comma 2, lettera b) (Alta Professionalità) dell'esito della valutazione compiute dalla commissione esaminatrice.

7. Il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione- Alta Professionalità di cui all'art 16, comma 2, lettera b) del CCNL 16.11.2022, avviene previo esperimento di apposita procedura selettiva per titoli, a seguito di avviso interno con puntuale descrizione delle funzioni da assegnare. A tal fine, il Segretario Generale pubblicherà un avviso di indizione delle procedure per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione- Alta professionalità. I dipendenti interessati, entro il termine stabilito nell'avviso (non inferiore a sette giorni), potranno presentare specifica istanza di partecipazione alla procedura.

8. Il Segretario Generale avvierà la procedura, mediante adozione di apposito avviso rivolto a tutto il personale dell'Ente in possesso dei requisiti richiesti per la posizione da ricoprire. Alla domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno obbligatoriamente allegare, pena l'esclusione, il *curriculum vitae* professionale e formativo. La valutazione dei titoli sarà espletata da parte di una Commissione esaminatrice, presieduta dal Segretario Generale e composta dall' EQ- Responsabile dell'Area ove è incardinato il servizio personale e dall'EQ-Responsabile di Area competente in relazione alla materia oggetto dell'incarico da conferire. In caso di impossibilità o impedimento, di uno o più dei predetti componenti, a prendere parte alla Commissione, può essere individuato un altro EQ-Responsabile di Area in servizio presso l'Ente o, in via residuale, EQ\_Responsabili di Area di altro Ente locale.

9. Nella valutazione del *curriculum*, la Commissione tiene conto dei requisiti culturali posseduti dal candidato (titolo di studio, abilitazioni professionali inerenti, corsi di formazione documentati attinenti), dell'esperienza acquisita nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (o qualifiche equivalenti nei precedenti CC.NN.LL.), di altre esperienze o capacità ritenute attinenti e coerenti con le funzioni e attribuzioni dell'Alta Professionalità da ricoprire nonché, in particolar modo, del grado di competenze specialistico/professionali maturate, rispetto alle funzioni da svolgere che vengono individuati e graduati nell'avviso.

10. L'incarico finale viene conferito dal Sindaco, sulla base delle operazioni di valutazione compiute dalla Commissione esaminatrice.

11. In caso di assenza di domande per una determinata posizione di Alta Professionalità, o nel caso di inidoneità dei dipendenti che hanno fatto domanda, il Sindaco, con proprio motivato provvedimento, provvede all'individuazione del dipendente da incaricare sulla base dei requisiti richiesti nell'avviso.

#### **ART. 7 - Durata degli incarichi**

1. Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre (3) anni, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le stesse modalità e formalità, fatto salvo la valutazione

positiva al termine dell'incarico. La durata dell'incarico è stabilita dal Sindaco in sede di conferimento del medesimo incarico.

2. La durata degli incarichi non può avere durata inferiore ad un anno, e ciò in quanto strettamente connessa alla corrispondente durata delle attività o dei progetti da svolgere.

3. La durata minima di un anno può essere derogata qualora ciò derivi dalla necessità di omogeneizzare le scadenze per opportunità di rilevanza amministrativa, in tutti i casi di modifica della struttura organizzativa dell'Ente, in tutti i casi di rotazione ordinaria e straordinaria ai sensi della legge n. 190/2012 ed in ogni ulteriore caso di prevalente interesse pubblico.

4. A garanzia della continuità operativa dell'azione amministrativa, le nomine continuano ad esplicare i loro effetti anche dopo la loro scadenza e per un periodo massimo di 15 giorni, salvo il caso delle consultazioni amministrative in occasioni delle quali gli incarichi si intendono automaticamente prorogati per un periodo massimo di 45 giorni.

#### **ART. 8 - Revoca dell'incarico**

1. Gli incarichi possono essere revocati, con provvedimento scritto e motivato, prima della scadenza, dal soggetto che ha provveduto al loro conferimento, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. In quest'ultimo caso, l'Ente, prima di procedere alla revoca, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

2. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e risultato dalla data della revoca. Il dipendente resta comunque inquadrato nel profilo e nell'Area di appartenenza.

#### **ART. 9 - Incarichi *ad interim* e sostituzioni**

1. In caso di assenza, ovvero di impedimento, del titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione di durata inferiore a trenta (30) giorni, la gestione dell'attività per garantire la continuità degli uffici può essere demandata ad altro incaricato di Elevata Qualificazione individuato dal Sindaco nell'atto di nomina. In questo caso non si applica la maggiorazione dell'indennità di risultato di cui al successivo comma 2.

2. In caso di assenza continuativa retribuita superiore a trenta (30) giorni di un incaricato di Elevata Qualificazione e di vacanza, la responsabilità può essere attribuita *ad interim* ad altro dipendente già titolare di un incarico di Elevata Qualificazione in servizio presso l'Ente. In questa ipotesi all'incaricato *ad interim*, spetta un ulteriore importo, nell'ambito della retribuzione di risultato tra il 15% ed il 25% valore economico della retribuzione di posizione prevista per la Elevata Qualificazione oggetto dell'incarico *ad interim*, così come graduato nel successivo art 13, comma 2, del presente regolamento.

3. L'erogazione dell'importo di cui sopra è connesso alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio sostituito.

4. Nei casi di assenza non retribuita superiore a trenta (30) giorni dell'incaricato di EQ e la vacanza, il Sindaco con atto scritto e motivato, può attribuire le funzioni sostitutive dell'incarico ad altro dipendente dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) o dell'Area degli Istruttori (ex cat. C) in conformità a quanto previsto nell'art. 10, previa verifica dei requisiti necessari per la copertura del ruolo, ai quali verrà corrisposta l'indennità di posizione.

5. Nei casi di assenza retribuita superiore a un anno (1), eccezionalmente, a garanzia dell'efficienza dei servizi, il Sindaco con atto scritto e motivato, può attribuire le funzioni sostitutive dell'incarico ad altro dipendente dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) o dell'Area degli Istruttori (ex cat. C) in conformità a quanto previsto nell'art. 10, previa verifica dei requisiti necessari per la copertura del ruolo, ai quali verrà corrisposta l'indennità di posizione, fermo restando il rispetto del tetto del limite del salario accessorio.

6. Ai sensi dell'art. 53 comma 23 della legge n.388/2000, anche al fine di operare un contenimento della spesa, la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale può essere attribuita ai componenti dell'organo esecutivo ivi compreso il Sindaco. Il contenimento della spesa deve essere documentato ogni anno, con apposita deliberazione, in sede di approvazione del bilancio.

#### **ART. 10- Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ**

1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2019-2021.-
2. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.
3. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.
4. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 del CCNL FL 16.11.2022 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000.
5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, si rinvia alla disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 (Capo III Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione) del CCNL - FL 16.11.2022 ed a quanto previsto nel successivo articolo 11.
6. Per gli incarichi di cui al presente articolo, in materia di conferimento, revoca e di durata degli stessi, trovano applicazione le disposizioni previste dal presente Regolamento.

#### **ART. 11 - Retribuzione di posizione, di risultato e compensi aggiuntivi**

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.
2. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni sono corrisposte a carico del bilancio comunale, entro i limiti previsti dalla legge e dalla contrattazione nazionale e decentrata. Entrambe le retribuzioni si computano nel tetto del salario accessorio
2. Il trattamento di cui al comma 1 è comprensivo di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario.
3. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i trattamenti accessori previsti dalla normativa vigente.
4. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso un'Unione di comuni, secondo la disciplina prevista dall'art. 22, comma 6, del CCNL FL 16.11.2022, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:
  - l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti e provvede alla rideterminazione in riduzioni dei relativi valori, in ragione della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa, che non necessariamente dovrà comportare un riproporzionamento in ragione delle ore prestate presso l'ente,
  - l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base agli accordi sottoscritti con la convenzione istitutiva, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa, fermo restando che l'importo massimo cumulativamente percepito presso i due Enti non può superare il limite contrattuale di euro 18.000,00;
  - al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere, tenuto conto delle capacità di bilancio, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2, del CCNL FL 16.11.2022. Per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione. Tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente.

#### **ART. 12 - Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione**

1. La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 comma 2, lett. a) e b) del CCNL 2019/2021 avviene applicando i criteri, rispettivamente, di cui agli **Allegati "A" e "A-bis"** del presente regolamento.
2. La graduazione deve tenere conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna.
3. Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti sottoindicati.
4. La **retribuzione di posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità**, per gli incarichi di ED di cui all'art.16, comma 2, 1 a) del CCNL F.L. 2019-2021, che varia da un importo minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi

per 13 mensilità, fatta salva l'ipotesi in cui l'incarico di EQ venga attribuito a personale assegnato all'area degli istruttori i cui importi variano da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00, è attribuita, **secondo i criteri di cui all'Allegato "A"**, per i seguenti importi:

FASCE DI RETRIBUZIONE PERSONALE AREA DEGLI ISTRUTTORI INCARICATO DI E.Q. – Min. € 3.000,00  
Max € 9.500,00

PUNTEGGIO Da	FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE
Fino a 60	Dal minimo contrattuale al 47% del Massimo contrattuale
Da 61 a 80	Da 47,01 % al 63% del Massimo contrattuale
Da 81 a 90	Da 63,01 % al 81% del Massimo contrattuale
Da 91 a 100	Da 81,01 % al 100% del Massimo contrattuale

FASCE DI RETRIBUZIONE PERSONALE AREA DEI FUNZIONARI –ELEVATA QUALIFICAZIONE  
INCARICATO DI E.Q. – Min. € 5.000,00 Max € 18.000,00

PUNTEGGIO Da	FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE
Fino a 60	Dal minimo contrattuale al 47% del Massimo contrattuale
Da 61 a 80	Da 47,01 % al 63% del Massimo contrattuale
Da 81 a 90	Da 63,01 % al 81% del Massimo contrattuale
Da 91 a 100	Da 81,01 % al 100% del Massimo contrattuale

5. La **retribuzione di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità**, che varia da un importo minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per 13 mensilità, è attribuita, **secondo i criteri di cui all'Allegato "A-bis"**, per i seguenti importi:

FASCE DI RETRIBUZIONE PERSONALE AREA DEI FUNZIONARI –ELEVATA QUALIFICAZIONE  
INCARICATO DI E.Q. ALTA SPECIALIZZAZIONE – Min. € 5.000,00 Max € 18.000,00

PUNTEGGIO Da	FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE
Fino a 20	5.000,00
21 a 25	7.000,00
26 a 30	9.000,00
31 a 40	11000,00
41 a 45	13.000,00
46 a 50	15.000,00
51 a 55	17.000,00
56 a 60	18.000,00

6. La graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione è effettuata dal Nucleo di Valutazione, in caso di mutamento organizzativo o strutturale, o qualora si modifichi l'attribuzioni di funzioni e responsabilità di alcune di esse, al fine di assicurare la massima omogeneità di valutazione

7. Qualora il risultato della pesatura della retribuzione di posizione, unitamente alla correlata retribuzione di risultato, sia superiore alle somme stanziare annualmente dall'Amministrazione a favore degli incarichi di Elevata Qualificazione, si procederà alla riduzione proporzionale della retribuzione di posizione e risultato, fatto salvo il rispetto del minimo contrattuale.

#### **ART. 13 - Valutazione e retribuzione di risultato**

1. La valutazione dei risultati è operata dal Nucleo di Valutazione, per quanto concerne la valutazione del raggiungimento degli obiettivi previsti dal PEG/PDO/Piano della performance. Il sistema di valutazione dei risultati per gli incaricati di EQ, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. a) e b) del CCNL FL 2019-2021 è unico e si applica quello vigente nell'Ente per l'anno oggetto di valutazione

2. Per gli incarichi *ad interim*, previsti dall'art. 17, comma 5, del CCNL 16/11/2022 (in caso di esercizio delle funzioni di responsabile in attesa del conferimento dell'incarico ad un nuovo titolare), al dipendente già titolare di incarico di EQ, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un'ulteriore quota prevista tra il 15% ed il 25% dell'indennità di posizione dell'area di cui si attribuisce l'*interim* e rapportata alla fascia della retribuzione di posizione della stessa, connesso alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio sostituito, determinata come di seguito.

FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE	PERCENTUALE INTERIM
da € 5.000 a € 6.000=	15%
da € 6.001 a € 7.000=	16%
da € 7.001 a € 8.000=	17%
da € 8.001 a € 9.000=	18%
da € 9.001 a € 10.000=	19%
da € 10.001 a € 11.000=	20%
da € 11.001 a € 12.000=	21%
da € 12.001 a € 13.000=	22%
da € 13.001 a € 14.000=	23%
da € 14.001 a € 16.000=	24%
da € 16.001 a € 18.000=	25%

Le risorse per finanziare il compenso dell'incarico ad interim vanno reperite nell'ambito del tetto del salario accessorio.

8. Il budget individuale sarà riproporzionato alle ore prestate in caso di utilizzo in convenzione del dipendente con altro Ente.

9. Eventuali risparmi costituiscono economie di bilancio per l'anno di riferimento.

#### **ART. 14 - Compensi aggiuntivi ai titolari incarichi di EQ**

1. Al dipendente incaricato di Elevata Qualificazione è in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati solo i trattamenti accessori previsti dall'art 20 del CCNL FL del 16.11.2022 e quelli esplicitamente previsti da norme di legge

2. Le eventuali prestazioni ulteriori che gli interessati potrebbero aver effettuato, in relazione all'incarico affidato e agli obiettivi da conseguire, non sono retribuite e neppure danno titolo o diritto ad eventuali recuperi compensativi.

## **ART. 15 - Decorrenza**

1. Il presente Regolamento entra in vigore alla data della sua pubblicazione, abroga ogni precedente disposizione regolamentare e/o organizzativa con esso incompatibile, e trova applicazione per gli incarichi conferiti successivamente alla data medesima.



ALLEGATO "A"

**SISTEMA DI GRADUAZIONE INCARICHI DI ELEVATE QUALIFICAZIONI** (ART. 16 COMMA 2, LETT. A) CCNL 2019/2021

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborato dei seguenti criteri:

- Assegnazione personale (n. risorse); MAX 30 PUNTI
  - Complessità delle dinamiche relazionali; MAX 10 PUNTI
  - Assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita); MAX 30 PUNTI
  - Assegnazione servizi (complessità tecnica, strategica). MAX 30 PUNTI
- Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.  
Il punteggio massimo complessivamente ottenibili è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di insediamento spetterà poi al Sindaco con il supporto del Nucleo adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione e relative pesature.  
I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

**PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
SINO A 2 DIPENDENTI	MASSIMO 10 PUNTI
DA 3 A 4 DIPENDENTI	DA 10 A 20 PUNTI
OLTRE I 4 DIPENDENTI	DA 20 A 30 PUNTI

**COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE):**

Analisi diretta da parte del Nucleo di Valutazione

**PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
FINO A 400.0000 EURO	MASSIMO 10 PUNTI
DA 400.0001 EURO A 1.000.000 EURO	DA 10 A 20 PUNTI
OLTRE 1.000.000 DI EURO	DA 20 A 30 PUNTI

**ASSEGNAZIONE BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA DELL'ENTE E RILEVANZA STRATEGICA DELLA POSIZIONE: - EVIDENZA LA RILEVANZA DELLE PROPOSTE DI COMPETENZA DELLA POSIZIONE E DEGLI ATTI CUI COLLABORA	MASSIMO 30 PUNTI

**SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI**

**TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO 100 PUNTI**



**ALLEGATO "A-Bis"**

**SISTEMA DI GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE CON POSIZIONE DI RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE DI UNITÀ ORGANIZZATIVE DI PARTICOLARE COMPLESSITÀ (ART. 16 COMMA 2, LETT. A) CCNL 2019/2021)**

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<b>COMPLESSITA', ORGANIZZATIVA E FUNZIONALE</b> Punti 30	<b>RELAZIONI INTERNE</b> Rileva il grado di complessità delle relazioni nei confronti dei soggetti interni all'Ente.	Relazioni che comportano scambio di informazioni di modesta complessità e/o con uffici/unità dello stesso servizio	Da 1 a 2 punti	
		Relazioni che comportano informazioni complesse e/o con uffici/unità di altri servizi	Da 3 a 4 punti	
		Relazioni indispensabili ed elementari	Da 1 a 2 punti	
		Relazioni che comportano informazioni di media complessità	Da 3 a 4 punti	
		Relazioni che comportano informazioni di alta complessità, anche con funzioni di rappresentanza dell'Ente	Da 5 a 6 punti	
<b>GRADO DI SPECIALIZZAZIONE E POLIEDRICITÀ DELLE COGNIZIONI NECESSARIE</b> Esprime lo spettro di conoscenze professionali che la posizione richiede per l'assolvimento delle funzioni (giuridica, tecnica, contabile, organizzativa, etc.) e, insieme, il necessario grado di specializzazione professionale: incrementa la valutazione del ruolo l'esigenza di cognizioni interdisciplinari.		BASSO	Da 1 a 4 punti	
		MEDIO	Da 5 a 7 punti	
		ALTO	Da 8 a 10 punti	



**COMPLESSITÀ PROFESSIONALE**  
 Esprime il grado di complessità professionale, in termini di criticità delle problematiche da affrontare e di varietà delle soluzioni possibili che il soggetto incaricato deve affrontare per l'adeguato svolgimento e presidio delle funzioni attribuitegli.

**RESPONSABILITÀ DIRETTA**  
 Esprime il livello di responsabilità assunte in via diretta e personale, in conseguenza dell'espletamento dell'incarico e dell'adozione di atti e decisioni che impegnano l'ente verso l'esterno. Vi rientra anche la responsabilità professionale nelle sue diverse configurazioni

**RESPONSABILITÀ INDIRETTA**  
 Esprime il livello di responsabilità assunte in conseguenza dell'espletamento dell'incarico e non impegnando direttamente l'ente verso l'esterno, risultano tuttavia propedeutici o preparatori rispetto ad altri atti di competenza di altri soggetti.

**TEMPI MEDI DI RISPOSTA NECESSARI PER CORRISPONDERE ALLE ISTANZE E/O ALLE ESIGENZE FUNZIONALI**  
 Esprime il grado di tempestività medio richiesto nell'esecuzione delle

ALTO	BASSO	Da 1 a 4 punti	
	MEDIO	Da 5 a 7 punti	
	ALTO	Da 8 a 10 punti	
MEDIO	BASSO	Da 1 a 4 punti	
	MEDIO	Da 5 a 7 punti	
	ALTO	Da 8 a 10 punti	
BASSO	BASSO	Da 1 a 4 punti	
	MEDIO	Da 5 a 7 punti	
	ALTO	Da 8 a 10 punti	

**GRADO DI RESPONSABILITÀ**

Punti  
30



	<p><i>performance, nel rispetto degli standard erogativi quali-quantitativi dell'Ente (termini medi di resa dei servizi di competenza, ovvio riguardo alle concrete ed obietive esigenze dei relativi destinatari (sia interni che esterni)).</i></p>	<p><b>ALTO</b></p>	<p><b>Da 8 a 10 punti</b></p>	
<p>60</p>				

**RESPONSABILE** \_\_\_\_\_

