



COMUNE DI CAPRI LEONE  
Città Metropolitana di Messina

Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana: Dott. Mariano S. Bucca

Registro Determinazioni dell'Area Amministrativa Istituzionale n. 35 del 23/05/2024  
Registro Generale delle Determinazioni n. 380 del 23/05/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE** avviso per la Selezione di n. 1 risorsa per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, n° 1 profilo FT-Tecnico, profilo Junior, in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)- avviso pubblico nr. 377 del 22/05/2023.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO addì VENTITRE del mese di Maggio nel proprio ufficio;

**DETERMINA**

VISTI gli artt. 107 e 109 del Decreto Legislativo n°267/2000;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n°04 del 01/02/2024 con cui allo scrivente sono state conferite le funzioni dirigenziali di Responsabile del

ATTESO CHE salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause d'incompatibilità e/o conflitto d'interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

**VISTI:**

- l'art. 1, comma 179, della legge n. 178/2020 secondo cui "A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere";
  - l'art. 1, comma 180, della legge n. 178/2020 secondo cui "Entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie"
- VISTO il D.L. 31 maggio 2021, n. 77, recante Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 e, in particolare, l'art. 8 secondo cui

ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

**VISTO** il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e, in particolare, l'art. 7, comma 4, secondo cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di mesi 36;

**VISTI:**

• l'art. 11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n. 79 che ha aggiunto il comma 179-bis all'art. 1 della legge n. 178/2020 secondo cui "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76 o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n. 107 dell'8 giugno 2018";

• l'art. 11, comma 2-bis, del D.L. n. 36/2022 secondo cui "All'articolo 31-bis, comma 8, del decreto- legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, sono aggiunti, in fine, i seguenti periodi: "I singoli enti beneficiari, individuati dall'Agenzia per la coesione territoriale a seguito della ricognizione dei fabbisogni, possono comunicare la volontà di procedere direttamente alla selezione e alla contrattualizzazione dei collaboratori, in deroga a quanto previsto dal primo periodo, sulla base di un contratto tipo predisposto dall'Agenzia stessa nel rispetto dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In questo caso le corrispondenti risorse sono trasferite dall'Agenzia agli enti beneficiari. L'Agenzia per la coesione territoriale provvede al periodico monitoraggio dell'attività concretamente svolta dal personale";

**RICHIAMATA** la Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON governance e capacità istituzionale 2014-2020, avente oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"; DATO ATTO che:

• l'Agenzia per la Coesione Territoriale, con la suddetta circolare prot. 15001/2022, ha reso noto che il Comune di Capri Leone è destinatario delle risorse per la stipula di due contratti di collaborazione con un professionista, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 tra cui nr. 1 Profilo FT per l'espletamento di funzioni in materia di tecnico ;

-che con delibera n. 102 del 20/04/2023 la Giunta Comunale ha dato mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale, di procedere con l'avvio dell'intera procedura selettiva, nel limite di spesa sopra individuato, per n. 2 professionisti junior;

- che con Determinazioni del Responsabile dell'Area Amministrativa nn. 377/2023, 502/2023 e 511/2023 è stata indetta la selezione per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, n° 1 profilo FT-Tecnico e n° 1 profilo FG- Gestione , profilo Junior, in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", nei limiti delle risorse sopra indicate;

-che all'esito della procedura di selezione è stato individuato per il profilo n. 1 professionista per il profilo FG - Gestione, Rendicontazione e Controllo, e n. 1 professionista profilo FT- (Tecnico), stipulando con gli stessi i relativi contratti di lavoro con decorrenza 05.12.2023;

- che in data 08.04.2024 il professionista profilo FT- (Tecnico), ha presentato le dimissioni con nota prot.4438 , giusta deliberazione di Giunta Municipale n.96 del 18.4.2024 , dando mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana di predisporre gli atti consequenziali al fine di provvedere a regolare avviso e pubblicazione bando di reclutamento per la copertura di N. 1 profilo FT- (Tecnico), con facoltà di instaurare contratto di collaborazione per la somma residuale , ai sensi dell'art. 7,

commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 e secondo quanto stabilito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, con propria circolare U. 0015001 del 19.07.2022 e successive aggiornamenti;

-che non si è proceduto con lo scorrimento della graduatoria finale per il profilo FT Tecnico, profilo Junior, essendo la stessa esaurita;

-che L'avviso è rivolto al profilo FT - Junior - L'incarico avrà una durata massima di 35 mesi (anni 2 e mesi 11 per complessive 581 giornate lavorative- annue 201 ) - Il compenso complessivo è pari ad € 110.716,94 con un compenso annuo pari ad € 38.366,23 - per un totale di n. 201 giornate annue - con costo totale lordo per singola giornata di € 190,32, di cui € 150,00 costo per singola giornata, € 6,00 cassa previdenziale ed € 34,32 per IVA

**ACCERTATO** Le risorse necessarie per il conferimento dei predetti incarichi vengono finanziate a valere sul programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP E99J21007460005

**VISTO** l'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

**ESAMINATE** le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegata alla già menzionata circolare;

**RICHIAMATI:**

• il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e, in particolare, l'art. 7, commi 6 e 6-bis; • il D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022;

• il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

• il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e ss.mm.;

**RICHIAMATI altresì:**

• il D. Lgs. n. 118/2011, come modificato dal D. Lgs. n. 126/2014 e smi;

• l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di impegno di spesa e l'art. 109, comma 2, del medesimo decreto che assegna le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;

• l'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutivi con l'apposizione, da parte del Responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

• l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e il principio contabile applicato allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, inerenti alle procedure di impegno di spesa;

**DETERMINA**

Per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato,

1) **DI APPROVARE** l'avviso completo dello schema di domanda, allegato alla presente determinazione sub 1 come parte integrante e sostanziale;

2) **DI DARE ATTO** che il suddetto avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Capri Leone e sul portale on\_line INPA;

3) **DI PRECISARE** che al professionista selezionato verrà conferito un incarico di collaborazione professionale senza vincolo di subordinazione, con durata massima di 35 mesi (anni 2 e mesi 11 per complessive 581 giornate lavorative- annue 201 ) - Il compenso complessivo è pari ad € 110.716,94 con un compenso annuo pari ad € 38.366,23 - per un totale di n. 201 giornate annue - con costo totale lordo per singola giornata di € 190,32, di cui € 150,00 costo per singola giornata, € 6,00 cassa previdenziale ed € 34,32 per IVA, e comunque nei limiti delle somme finanziate per tale finalità programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP E99J21007460005 , disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo secondo lo schema predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, che dovrà essere sottoscritto per accettazione nel termine assegnato dall'Ente;

4) **DI EVIDENZIARE che:**

• il conferimento dell'incarico comporta un impegno di massimo 201 giornate annue con correlato riconoscimento di un compenso giornata/persona con costo totale lordo per singola giornata di € 190,32, di cui € 150,00 costo per singola giornata, € 6,00 cassa previdenziale ed € 34,32 per IVA se dovuta, in conformità a quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 dell'8 giugno 2018;

• gli oneri connessi alla stipula del contratto di lavoro autonomo, pari ad euro 38.366,23 onnicomprensivi (euro 110.716,94 per l'intero periodo ), trovano integrale copertura a valere sui

fondi che saranno trasferiti a questo Ente dall'Agenda per la Coesione Territoriale a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto, senza alcun ulteriore onere diretto a carico del bilancio comunale;

- il conferimento dell'incarico è subordinato e vincolato al trasferimento delle somme necessarie da parte dell'Agenda per la Coesione Territoriale e comunque nei limiti delle somme finanziate per tale finalità programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP E99J21007460005 ;

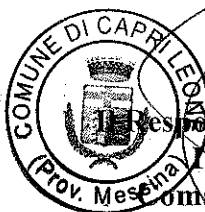
5) **DI DARE ATTO**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;

6) **DI DARE ATTO** altresì che la presente diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147-bis, comma 1 e 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, e valutazione della compatibilità dello stesso con i vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243 e smi e all'art. 1, comma 466, della legge 11 dicembre 2016, n. 232;

7) **DI COMUNICARE** copia del presente provvedimento all'interessato e all'Agenda per la Coesione Territoriale per quanto di competenza;

8) **DI PUBBLICARE** copia della presente e dei relativi allegati nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del sito istituzionale nella pagina dedicata alla procedura in oggetto.

Capri Leone li 20/05/2024



Responsabile dell'Area Amministrativa  
Istituzionale e Vigilanza Urbana  
Comandante Bucca Sebastiano Mariano

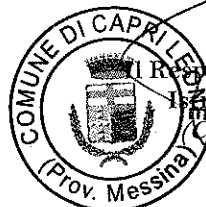
**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
**Città Metropolitana di Messina**  
**PARERI**

*In relazione alla superiore determinazione;*  
*Richiamata la normativa vigente in materia;*  
*Dato atto dell'esito della verifica preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;*  
*Attesta la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 23/1998;*  
*Dato atto dell'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi;*

**ATTESTA**

*La regolarità Tecnica dando atto della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis del D.lgvo n. 267/2000.*

Capri Leone li 20 /05/2024



**AREA RAGIONERIA e FINANZE**

*Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, sulla seguente determinazione, oppone il visto di regolarità contabile attestante la regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgvo n. 267/2000 per come segue:*

Cap. FONDO DI COESIONE

Titolo \_\_\_\_\_ Missione \_\_\_\_\_ Programma \_\_\_\_\_ Mca \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_/

Capri Leone li 23 /05 /2024

**Il Responsabile dell'Are**  
**Ragioneria e Finanza**  
*(Dott.ssa Giuseppina Mangano)*



**AVVISO PUBBLICO**

**Selezione di n. 1 risorsa per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, n° 1 profilo FT-Tecnico, profilo Junior, in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)-**

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 20/04/2023;

**Visto** il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» e, in particolar modo, l'articolo 11;

**Vista** la Circolare n. 15001 del 19 luglio 2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e successivi aggiornamenti, unità di gestione del programma operativo complementare al PON governance e capacità istituzionale 2014-2020, avente ad oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022 - Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", e i relativi allegati;

**Viste** le linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo e lo schema di contratto allegati alla Circolare n. 15001 del 19 luglio 2022;

**Dato atto che**

- il comune di Capri Leone, con circolare 15001 e successivi aggiornamenti, risulta incluso tra i beneficiari destinatari dell'iniziativa, profilo **FT- (Tecnico)**, e profilo **FG - Gestione, Rendicontazione e Controllo**, con facoltà di instaurare n. 2 contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165;

- alla data di scadenza della pubblicazione dell'atto di interpello riservato al personale dipendente del Comune di Capri Leone, non è pervenuta alcuna domanda di partecipazione per i suddetti profili;

- in esecuzione delle Determinazioni del Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale n. 27 del 22-05-2023, R.G. n.377 del 22.05.2023 è stato pubblicato l'avviso per la selezione di n. 2 risorse per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, n° 1 profilo FT-Tecnico e n° 1 profilo FG- Gestione come di seguito :

a) 1 per il profilo FT -progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione - per la durata massima di 36 mesi, con assegnazione di un contributo pari ad € 115.098,69;

b) 1 per il profilo FG - Gestione, rendicontazione e controllo - per la quota residua, a seguito delle dimissioni del Dott. Vetrano, pari ad € 103.851,60;

-che con delibera n. 102 del 20/04/2023 la Giunta Comunale ha dato mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale, di procedere con l'avvio dell'intera procedura selettiva, nel limite di spesa sopra individuato, per n. 2 professionisti junior;

- che con Determinazioni del Responsabile dell'Area Amministrativa nn. 377/2023, 502/2023 e 511/2023 è stata indetta la selezione per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, n° 1 profilo FT-Tecnico e n° 1 profilo FG- Gestione , profilo Junior, in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", nei limiti delle risorse sopra indicate;

**-che all'esito della procedura di selezione è stato individuato n. 1 professionista per il profilo FG - Gestione, Rendicontazione e Controllo, e n. 1 professionista profilo FT- (Tecnico), stipulando con gli stessi i relativi contratti di lavoro con decorrenza 05.12.2023;**

-che in data 08.04.2024 il professionista profilo FT- (Tecnico), ha presentato le dimissioni con nota prot.4438 giusta deliberazione di Giunta Municipale n.96 del 18.04.2024, con la quale si è dato mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana di predisporre gli atti consequenziali al fine di provvedere a regolare avviso e pubblicazione bando di reclutamento per la copertura di N. 1 profilo **FT- (Tecnico)**, con facoltà di instaurare contratto di collaborazione per l'importo residuale di euro 110.716,00 , ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 e secondo quanto stabilito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, con propria circolare U. 0015001 del 19.07.2022 e successive aggiornamenti;

-che non si è proceduto con lo scorrimento della graduatoria finale per il profilo FT Tecnico, profilo Junior, essendo la stessa esaurita;

**Visto** l'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.,

## **SI RENDE NOTO**

### **Articolo 1 - Oggetto dell'incarico e fonte finanziamento**

Il presente avviso pubblico è finalizzato alla ricerca di candidati per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione **con il profilo FT**, ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del d. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato all'esito delle due prove concorsuali relative al concorso coesione di 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e n. 28 del 15 ottobre 2021) e in considerazione dei contratti stipulati dalle amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso, delle dimissioni e delle rinunce.

**Il professionista, individuato secondo il profilo funzionario FT – (Tecnico)**, dovrà avere competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione di procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.), al fine di supportare gli Uffici comunali.

L'avviso è rivolto al profilo FT - **Junior** – L'incarico avrà una durata massima di 35 mesi (anni 2 e mesi 11 per complessive 581 giornate lavorative- annue 201 ) - Il compenso complessivo è pari ad € 110.716,94 con un compenso annuo pari ad € 38.366,23 - per un totale di n. 201 giornate annue - con costo totale lordo per singola giornata di € 190,32, di cui € 150,00 costo per singola giornata, € 6,00 cassa previdenziale ed € 34,32 per IVA, e comunque nei limiti delle somme finanziate per tale finalità programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP E99J21007460005 . L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare l'incarico nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lettera c) del D.Lgs.vo n. 165/2001 e ss-mm-ii., qualora permanga l'esigenza di continuare ad avvalersi delle prestazioni di cui al presente incarico in relazione alla durata del progetto, a condizione che le attività svolte abbiano avuto una valutazione positiva.

Le risorse necessarie per il conferimento dei predetti incarichi vengono finanziate a valere sul programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP E99J21007460005 -

### **Articolo 2 – Requisiti soggettivi di ammissione**

Possono presentare la domanda per il conferimento di un incarico con il **profilo FT-Tecnico Junior** i soggetti in possesso:

a) delle lauree vecchio ordinamento (D.L.) in Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria edile – Architettura, Ingegneria per l'ambiente ed il territorio, Ingegneria gestionale o laurea specialistica (L.S.-DM 509/99) o laurea magistrale (LM - DM 270/2004) equiparata ai sensi del Decreto Interministeriale 9/7/2009 e ss.mm.ii. ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;

b) l'abilitazione all'esercizio della professione di architetto o ingegnere e relativa iscrizione all'albo di riferimento;

I predetti requisiti dovranno essere posseduti dai candidati entro il termine di presentazione delle domande **a pena di esclusione.**

### **Articolo 3 - Requisiti generali di ammissione**

Possono presentare domanda coloro che sono in possesso dei seguenti, ulteriori, requisiti.

- a) essere cittadini italiani o di altro Stato Membro dell'Unione Europea;
- b) avere un'età non inferiore ai diciotto anni;
- c) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce;
- d) godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non di non essere stato destituito, dispensato, licenziato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego;
- g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- h) non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione;
- i) per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 L. 23/08/2004 n. 226) posizione regolare dell'obbligo di leva;
- l) insussistenza di cause di incompatibilità e/o inconfirmità previste dal D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e di conflitto di interessi in base alla normativa vigente
- m) di avere adeguate conoscenze e competenze in relazione all'utilizzo delle principali applicazioni informatiche;
- n) di non essere lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza, ai fini dell'applicazione art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 135/2012, come novellato dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge n. 114/2014;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

La mancanza di uno dei requisiti richiesti dal presente articolo e dell'art. 2 comporta l'esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

Qualora sia accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura, anche successivamente al conferimento dell'incarico con conseguente decadenza dallo stesso.

### **Articolo 4 - Fasi procedurali –**

La selezione mira a evidenziare la professionalità, le capacità e le attitudini del singolo candidato in relazione all'incarico da ricoprire, al fine di individuare n. 1 professionista idoneo a ricoprire i compiti e le funzioni indicate nel precedente punto 1.

Le fasi della procedura di selezione, per titoli e colloquio, sono di seguito riportate:

1. La partecipazione alla procedura selettiva si formalizza con la presentazione da parte dell'interessato della candidatura e dell'ulteriore documentazione prevista dall'Avviso, nelle modalità ed entro i termini indicati nel medesimo.
2. Scaduti i termini di presentazione della candidatura, viene nominata con Determina Sindacale una Commissione esaminatrice, composta da tre componenti, di cui uno con le funzioni di Presidente, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito del personale dell'Amministrazione interessata o di altra pubblica amministrazione in relazione alle specificità tematiche, professioni e tecniche richieste dalla selezione e secondo la vigente normativa, così come specificatamente indicato nelle linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegati alla circolare n. 15001 del 19 luglio 2022 e successivi aggiornamenti.
3. Il responsabile del procedimento verifica, ai fini dell'ammissibilità delle candidature, che queste siano pervenute entro i termini e con le modalità previste dal presente avviso e trasmette gli esiti alla Commissione.
4. La Commissione espletterà l'attività valutativa dei titoli e predisporrà, sulla base degli esiti, un elenco per ciascun profilo dei candidati secondo l'ordine di merito e lo trasmette al responsabile del procedimento anche ai fini della convocazione al colloquio tramite pec



Saranno ammessi al colloquio tutti i candidati partecipanti che hanno i requisiti previsti dall' art 2 e 3 del presente avviso , i cui nominativi saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Capri Leone, con valore di notifica, all'albo on line e in "Amministrazione Trasparente – Sezione Personale –Sotto Sezione Bandi di concorso".

5. I candidati che presenteranno la domanda nei termini e che saranno selezionati con le modalità sopra indicate verranno ammessi al colloquio con riserva di verifica dei requisiti dichiarati.

6. La data per il colloquio sarà comunicata ai candidati ammessi, almeno 5 (cinque) giorni prima dell'espletamento dello stesso. La mancata presentazione nel giorno, ora e luogo indicati comporta l'esclusione dalla procedura selettiva. I concorrenti dovranno presentarsi muniti di un documento d'identità in corso di validità, a pena di non ammissione alla prova.

7. Si può comunque procedere al colloquio anche in presenza di un solo candidato ammesso.

8. La Commissione, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dal presente Avviso, redige una graduatoria finale.

8. La graduatoria finale viene pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Capri Leone con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, all'albo on-line e in "Amministrazione Trasparente – Sezione Personale – Sotto sezione Bandi di concorso".

9. L'incarico sarà conferito al primo classificato; in caso di rinuncia, anche in corso di svolgimento dell'incarico limitatamente al tempo e alle somme residue, si procederà con lo scorrimento della graduatoria che ha validità corrispondente alla durata degli incarichi eventualmente conferiti.

#### **Articolo 5 - Valutazione dei titoli e colloquio**

**La procedura di selezione verrà effettuata per titoli e colloquio con un punteggio massimo di 15 punti di cui 5 a valere sui titoli e 10 punti per il colloquio**

##### **5.1 Valutazione Titolo**

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente Avviso Pubblico.

Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessari per la valutazione.

I titoli valutabili non potranno superare il valore massimo complessivo di 5 punti, ripartiti tra titoli di studio (massimo 3 punti), e altri titoli (massimo 2 punti).

La valutazione dei titoli avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi:

##### **a) TITOLI DI STUDIO FINO A UN MASSIMO DI TRE PUNTI**

**a.1)** voto di laurea relativo al titolo di studio quale requisito di ammissione di cui al punto 1.

Punteggi attribuiti al voto di laurea:

<b>VOTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO &gt; 1,00</b>
da 66/110 a 91 o equivalente punti	0,20
da 92/110 a 103/110 o equivalente punti	0,50
da 104/110 a 109/110 o equivalente punti	0,70
da 110/110 a 110/110 e lode o equivalente punti	1,00

**a.2)** punteggi attribuiti agli ulteriori titoli rispetto a quello minimo previsto come requisito per l'accesso:

##### **PUNTEGGIO > 1 PUNTO**

- 0,50 punti per ogni laurea(triennale/magistrale/specialistica/vecchio ordinamento)ulteriore rispetto al titolo di studio utile per l'ammissione alla selezione ma fra quelle comprese nel punto n. 1 , con esclusione delle lauree propedeutiche alla laurea specialistica o laurea magistrale di cui al punto precedente.

**a.3)** formazione post-laurea:

<b>TIPO FORMAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO &gt; 1,00</b>
per ogni master universitario di primo livello attinente al profilo per il quale si partecipa - punti	0,25
per ogni master universitario di secondo livello attinente al profilo per il quale si partecipa - punti	0,40
per ogni dottorato di ricerca attinente al profilo per il quale si partecipa - punti	0,75

b) **ALTRI TITOLI - ESPERIENZA PROFESSIONALI FINO A UN MASSIMO DI 2 PUNTI**, secondo i seguenti criteri:

**1) per il profilo FT-Tecnico**

Esperienza maturata nelle Pubbliche Amministrazioni nel supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi finanziati da fondi europei e nazionali, nonché alla gestione, al monitoraggio ed al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori che sia comprovabile (es. attività di progettazioni di opere, direzione lavori, collaudi, sicurezza, incarichi di RUP e/o supporto al RUP etc)

-**0,10** punti per ogni mese di esperienza presso la Pubblica Amministrazione fino ad un massimo di 18 mesi.

L'esperienza deve essere comprovata con attestazione da parte della P.A. presso cui è stata maturata l'esperienza con puntuale indicazione dei progetti sui cui si è operato ed il tempo di impiego.

**5.2 - Colloquio**

Il colloquio orale verterà sulle seguenti materie:

**1) per il profilo FT-Tecnico**

-elementi D.Lgs. n. 267/2000 con particolare riferimento alla Parte Seconda - ordinamento finanziario e contabile degli enti Locali;

- conoscenza codice dei contratti pubblici (D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50) con particolare riferimento alle fasi progettuali ed esecutive di un lavoro pubblico;

- Legislazione nazionale in materia di edilizia e urbanistica in particolar modo D.P.R. 6 giugno 2001, n. 380 Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia e ss.mm.ii.;

- Legislazione in materia di espropriazione (DPR 327/ 2001 e ss.mm.ii.)

- Normativa ed attività previste per il PNRR;

- Norme in materia ambientale (D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 e sss.mm.ii);

- Conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici;

2. Nell'ambito del colloquio (prova orale), la Commissione, tenendo conto della coerenza dei titoli di studio e delle abilitazioni professionali possedute, valuterà, anche sotto il profilo motivazionale, la capacità operativa e l'attitudine a ricoprirla, in particolare considerando la conoscenza della normativa di settore e delle procedure relative all'esecuzione delle mansioni pertinenti al profilo messo a selezione, anche mediante la soluzione di problemi specifici e casi concreti, per la verifica:

- del grado di autonomia nelle soluzioni proposte;

- della capacità di analisi e pianificazione;

- orientamento al risultato e alla risoluzioni di problemi;

- capacità relazionali e di lavoro in team.

3. L'avviso per la presentazione alla prova orale sarà dato almeno 5 giorni prima dello svolgimento della prova.

4. Per una corretta valutazione dei candidati, al fine del rispetto delle norme sulla trasparenza, la Commissione dovrà attenersi a quanto indicato nella seguente griglia di valutazione:

<b>VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI</b>	<b>GIUDIZIO SINTETICO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Il/la candidato/a non conosce i contenuti essenziali oggetto del colloquio o li conosce in materia estremamente lacunosa. Non conosce la terminologia specifica e/o non risponde in maniera pertinente.	INSUFFICIENTE	0
Il/la candidato/a possiede una conoscenza sufficientemente schematica della materia e dei contenuti oggetto della domanda.	SUFFICIENTE	3
Il/la candidato/a possiede una conoscenza discreta degli argomenti oggetto della domanda e della normativa di riferimento e utilizza un linguaggio tecnico e appropriato.	DISCRETA	5
Il/la candidato/a possiede una conoscenza buona della materia e della normativa di riferimento e utilizza con padronanza e accuratezza la terminologia di riferimento e dimostra notevole capacità di approfondimento.	BUONA	7

<p>Il/la candidato/a possiede una ottima conoscenza della materia e Della normativa di riferimento e utilizza con padronanza e accuratezza la terminologia di riferimento e dimostra notevole capacità di approfondimento.</p>	<p>OTTIMA</p>	<p>10</p>
--	---------------	-----------

Il punteggio massimo attribuibile al candidato per il colloquio è di 10 punti, secondo i criteri esplicitamente definiti nella griglia di valutazione suindicata.

Il punteggio del singolo candidato verrà determinato sulla base della media aritmetica dei voti espressi dai membri componenti della Commissione esaminatrice in caso di resti decimali superiori a 0,50 si arrotonda per eccesso all'intero.

#### Articolo 5 Bis – Preferenze

A parità di merito e di titoli, ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, la preferenza è determinata, in ordine di priorità:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche che dovrà essere dimostrato con attestato da parte dell'amministrazione pubblica;

Se, a conclusione delle operazioni di valutazione delle preferenze di cui al punto precedente, due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

#### Articolo 6 - Presentazione delle candidature

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice sull'apposito modello allegato A al presente bando, debitamente compilata e sottoscritta, unitamente agli allegati, dovrà essere presentata entro le ore \_\_\_\_\_, del \_\_\_\_\_, ed indirizzata al Comune di Capri Leone, Area Amministrativa istituzionale e dovrà pervenire esclusivamente mediante posta:

A) elettronica certificata (PEC), ed esclusivamente dal proprio domicilio digitale, all'indirizzo: **PEC: [caprileone@pec.intradata.it](mailto:caprileone@pec.intradata.it)**, recante nell'oggetto l'indicazione:

- per il profilo FT: *“Avviso pubblico per la selezione di n. 1 professionista per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, - Istanza di partecipazione per il profilo FT-Junior”*

B) consegna *brevi manu* al protocollo dell'Ente, sito in Via S. Antonio, fraz. Rocca di Capri Leone, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 14:00, lunedì e giovedì anche dalla ore 15:00 alle ore 18:00, ed in busta chiusa recante all'esterno la dicitura

-per il profilo FT: *“Avviso pubblico per la selezione di n. 1 professionista per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, - Istanza di partecipazione per il profilo FT-Junior”*

La domanda di partecipazione alla procedura e tutti i documenti prodotti in allegato dovranno pervenire obbligatoriamente ed esclusivamente in formato PDF con firma autografa e con allegato un documento di identità oppure con firma digitale, da un indirizzo di posta elettronica certificata.

Le candidature pervenute da un indirizzo di posta elettronica non certificata non saranno prese in considerazione.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato perentoriamente in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Capri Leone entro e non oltre 15 giorni dalla pubblicazione del bando sul sito istituzionale del comune e sul portale INPA a pena di esclusione.

**Le domande non sottoscritte, ovvero spedite oltre il termine anzidetto, ovvero non compilate e non trasmesse conformemente alle indicazioni richieste, saranno escluse.**

È onere e responsabilità esclusiva del candidato ottenere e verificare il tempestivo recapito della candidatura.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati oppure da malfunzionamenti o disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione piena e incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso e di non aver nulla a pretendere in caso di annullamento totale o parziale della procedura.

Alla domanda, da presentare sullo schema allegato al presente avviso pubblico, dovranno essere allegati:

- a) la fotocopia di idoneo e valido documento di identità se firma autografa;
- b) il curriculum formativo e professionale, datato e firmato, in cui si attesti la professionalità e il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, con autorizzazione al relativo trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196. Nel curriculum andranno dettagliate le competenze e i requisiti culturali e professionali posseduti per il profilo specifico richiesto, le esperienze maturate, nell'ambito dell'oggetto dell'incarico, e durata delle stesse. Il Curriculum dovrà essere sottoscritto ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
- c) eventuale attestazione di cui all'art 5, lett. b, relativa all'attività svolta presso pubbliche amministrazioni
- e) Nel caso in cui i partecipanti siano dipendenti di altra Amministrazione Pubblica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.L.vo n. 165 del 30/03/2001 ss.mm.ii.

Nella domanda dovrà altresì essere indicato l'indirizzo di posta elettronica certificata dove saranno trasmesse in via esclusiva eventuali comunicazioni inerenti al presente procedimento.

L'Ente si riserva la possibilità di revocare la presente procedura, in qualsiasi momento, con atto motivato.

#### **Articolo 7 - Conferimento dell'incarico e trattamento economico**

Ai candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio in graduatoria verrà conferito l'incarico di:

- funzionario FT- (Tecnico)- competente in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.), al fine di supportare gli uffici comunali senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste;

In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

Ai fini della stipula del contratto è richiesta ai contraenti la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interessi, nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

È fatta salva la possibilità di richiedere, comunque, la produzione di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà agli interessati, al fine di supportare la stipula del contratto individuale.

Il compenso annuo complessivo previsto è quello di cui all'art. 1

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo sarà a carico delle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, che saranno trasferite all'Ente a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto.

Il compenso è da intendersi al lordo di qualsivoglia onere derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo con l'esperto selezionato.

Il contratto di lavoro autonomo ha durata massima di 35 mesi ( 201 giornate annue e per un importo complessivo di euro 110.716,94 ) per le giornate sopra riportate in considerazione della tipologia di profilo, e comunque nei limiti delle somme finanziate per tale finalità programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP E99J21007460005.

Il professionista nominato assume l'obbligo di presenza presso gli Uffici del Comune di Capri Leone negli orari d'ufficio, almeno per 3 giornate lavorative settimanali.

L'Amministrazione potrà disporre della professionalità individuata secondo le proprie esigenze, nei limiti previsti dal presente Avviso.

## **Articolo 8 - Riserva di revoca, modifica o proroga**

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente Avviso, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza. In questi casi dovranno essere adottate le stesse forme di pubblicità previste per l'Avviso.

L'Amministrazione si riserva di non procedere alla stipula del contratto di lavoro autonomo per motivi di finanza pubblica, per cause ostative derivanti da normative statali o regionali, per motivate ragioni di interesse pubblico ovvero in caso di revoca anche parziale del finanziamento.-

## **Articolo 9 - Trattamento dei dati personali**

### **1. Finalità, base giuridica del trattamento cui sono destinati i dati**

Il trattamento dei dati personali è finalizzato alla definizione del procedimento oggetto del presente bando. Ai fini dell'indicato trattamento, il titolare potrà venire a conoscenza di dati "sensibili" ai sensi della Reg UE 2016/679.

### **2. Modalità di trattamento**

In relazione alle indicate finalità i dati sono oggetto di trattamento informatico e cartaceo. Le operazioni di trattamento sono attuate in modo da garantire la sicurezza logica, fisica e la riservatezza dei dati personali.

**3. Legittimi interessi perseguiti dal titolare del trattamento o da terzi** a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali.

### **4. Natura dei dati personali**

Costituiscono oggetto di trattamento i dati personali, sensibili e giudiziari, inerente lo svolgimento del procedimento oggetto del predetto bando.

### **5. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento**

Il conferimento dei dati personali e sensibili, non ha natura obbligatoria, ma l'eventuale rifiuto potrebbe rendere impossibile o estremamente difficoltoso l'istruttoria del procedimento oggetto del predetto avviso.

### **6. Ambito di comunicazione e diffusione dei dati**

I dati potranno essere comunicati a:

- tutti i soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di provvedimenti normativi;
- ai nostri collaboratori, dipendenti, nell'ambito delle relative mansioni;
- a tutte quelle persone fisiche e/o giuridiche e/o private quando la comunicazione risulti necessaria o funzionale allo svolgimento della nostra attività e nei modi e per le finalità sopra illustrate;

### **7. Trasferimento dati personali a un Paese terzo**

NON PREVISTO

### **8. Modalità e durata conservazione dei dati personali**

I dati sono gestiti e conservati su rapporti informatici e cartacei.

**9. Estremi identificativi del titolare, responsabile e del Privacy Officer** Il DPO nominato dal Comune e' l'Avv. Briga Giacomo.

### **10. Diritti dell'interessato**

#### **10.1 Art. 15 (diritto di accesso), 16 (diritto di rettifica) del Reg. UE 2016/679**

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento dei dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:

- a) le finalità di trattamento;
- b) le categorie dei dati personali in questione;
- c) i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di Paese terzi o organizzazioni internazionali;
- d) il periodo conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- e) l'esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al titolare del trattamento la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
- f) il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo;
- g) l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione e, almeno in tali casi,

informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato.

#### **10.2 Diritto di cui all'Art. 17 del Reg. UE 2016/679 – diritto alla cancellazione (“diritto all’oblio”)**

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti:

- a) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati;
- b) l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento conformemente all'Articolo 21, paragrafo 1, lettera a) o all'Articolo 9, paragrafo 2, lettere a), e non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento;
- c) l'interessato si oppone al trattamento ai sensi dell'Articolo 21, paragrafo 1, e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per poter procedere al trattamento, oppure si oppone al trattamento ai sensi dell'Articolo 21, paragrafo 2;
- d) i dati personali sono stati trattati illegittimamente;
- e) i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento;
- f) i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta dei servizi della società dell'informazione di cui all'Articolo 8, paragrafo 1, del Reg. 2017/679;

#### **10.3 Diritto di cui all'Art. 18 Diritto di limitazione di trattamento**

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione dal trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

- a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
- b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- c) benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- d) l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'Articolo 21, paragrafo 1, Reg. UE 2016/679 in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

#### **10.4 Diritto di cui all'Articolo 20 Diritto alla portabilità dei dati**

L'interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti a un titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimento da parte del titolare del trattamento.

### **Articolo 10 - Informazione e pubblicità**

Il Presente Avviso sarà pubblicato per 15 giorni nella sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione “Bandi di concorso” - e nell'Albo Pretorio on-line presente sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale del reclutamento inPA.

Tutti gli atti della presente procedura, con valore di notifica, saranno pubblicati all'albo on-line Amministrazione Trasparente – Sezione Personale – Sotto Sezione Bandi di concorso

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 8, della legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che:

-il Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione è il Responsabile pro – tempore dell'Area Amministrativa Istituzionale- Comandante Bucca Mariano Sebastiano - Contatti: mail-segreteria@comune.caprileone.me.it Tel. **0941/1940003**

#### **Allegati:**

- Schema di domanda di concorso profilo FT-TECNICO junior;
- Schema di contratto (allegato alla Circolare n. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale).

**Il Responsabile**  
**dell'Area Amministrativa Istituzionale**  
**(Comandante Bucca Mariano Sebastiano)**

AI COMUNE DI CAPRI LEONE  
Responsabile Area Amministrativa Istituzionale  
e Vigilanza Urbana  
Via S. ANTONIO  
98071 - CAPRI LEONE (ME)  
PEC: caprileone@pec.intradata.it

**OGGETTO: DOMANDA PER PROFILO FT-TECNICO- Selezione di n. 1 risorsa per il conferimento di incarico di lavoro autonomo, n° 1 profilo FT-Tecnico profilo junior, in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)".-**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla selezione pubblica in oggetto e, a tal fine,

**DICHIARA**

sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di essere nato/a in \_\_\_\_\_ il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, - codice fiscale \_\_\_\_\_;
- di essere residente in \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_), cap. \_\_\_\_\_, alla via \_\_\_\_\_, n.\_\_\_\_, recapito telefonico/cellulare \_\_\_\_\_, indirizzo pec/e-mail (obbligatorio): \_\_\_\_\_;
- di essere cittadino/a italiano/a oppure di uno Stato membro dell'Unione Europea (indicare quale) \_\_\_\_\_;
- di godere del diritto dei diritti civili e politici, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ oppure di non essere iscritto o di essere stato cancellato dalle liste per il seguente motivo: \_\_\_\_\_;
- (Solo per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea) di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza oppure il mancato godimento per \_\_\_\_\_ e di aver adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di avere un'età anagrafica non inferiore ad anni 18;
- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego in relazione alle specifiche mansioni da coprire;
- di non essere stato destituito, dispensato, licenziato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego;
- di non aver riportato condanne che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti, la costituzione del rapporto di pubblico impiego, salvo riabilitazione (in tal caso, allegare provvedimento di riabilitazione);
- non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione. In caso di procedimenti penali in corso per reati ostativi alla costituzione del rapporto di pubblico impiego indicarne in modo dettagliato gli estremi (tipologia del reato, autorità presso cui pende il giudizio etc.) \_\_\_\_\_;
- di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

- di essere in possesso del diploma di laurea magistrale (o specialistica o vecchio ordinamento) in \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ nell'a.a. \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della seguente professione inerente al titolo di studio dichiarato: \_\_\_\_\_;
- di essere iscritto al seguente ordine professionale: \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso di ulteriori titoli rispetto a quello minimo previsto come requisito per l'accesso e specificatamente ulteriore laurea (triennale/magistrale/specialistica/vecchio ordinamento) \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_ conseguita presso \_\_\_\_\_ nell'a.a. \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso di formazione post-laurea:
  - master universitario di primo livello attinente al profilo per il quale si partecipa - avente ad oggetto \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_;
  - master universitario di secondo livello attinente al profilo per il quale si partecipa - avente ad oggetto \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_;
  - dottorato di ricerca attinente al profilo per il quale si partecipa avente ad - avente ad oggetto \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_;
- di possedere esperienza maturata nella gestione e/o nell'assistenza tecnica di programmi o progetti finanziati da fondi europei e nazionali nelle Pubbliche amministrazioni (es. attività di progettazioni di opere, direzione lavori, collaudi, sicurezza, incarichi di RUP e/o supporto al RUP etc) come si seguito specificata:
  - 1) ente pubblico \_\_\_\_\_, tipo contratto \_\_\_\_\_, durata \_\_\_\_\_, incarico da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_, oggetto \_\_\_\_\_
  - 2) ente pubblico \_\_\_\_\_, tipo contratto \_\_\_\_\_, durata \_\_\_\_\_, incarico da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_, oggetto \_\_\_\_\_
  - 3) ente pubblico e/o privato (specificare) \_\_\_\_\_, tipo contratto \_\_\_\_\_, durata \_\_\_\_\_, incarico da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_, oggetto \_\_\_\_\_
  - 4) ente pubblico \_\_\_\_\_, tipo contratto \_\_\_\_\_, durata \_\_\_\_\_, incarico da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_, oggetto \_\_\_\_\_
  - 5) ente pubblico \_\_\_\_\_, tipo contratto \_\_\_\_\_, durata \_\_\_\_\_, incarico da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_, oggetto \_\_\_\_\_
- di avere adeguate conoscenze e competenze in relazione all'utilizzo delle principali applicazioni informatiche;
- di non essere lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza, ai fini dell'applicazione art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 135/2012, come novellato dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge n. 114/2014;
- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità e/o inconferibilità previste dal D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e di conflitto di interessi in base alla normativa vigente;
- per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 L. 23/08/2004 n. 226) posizione regolare dell'obbligo di leva;
- di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza che, in caso di parità di merito, danno diritto a fruire dei benefici relativi alle preferenze nella graduatoria:
  - a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno pari a n. \_\_\_\_\_, risultante dallo Stato di Famiglia.-
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche come da allegato attestato da parte dell'amministrazione pubblica.



- c) di essere a conoscenza che se a conclusione delle operazione di valutazione delle preferenze di cui al punto precedente, due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 2 c. 9, della L. 16/06/1998, n. 191, che modifica l'art. 3, c. 7, della L. 15/05/1997, n. 127.
  - di aver preso visione e accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso pubblico in oggetto.
- Il/la sottoscritto/a:
- autorizza il Comune di Capri Leone , unicamente per le finalità e gli adempimenti connessi e derivanti dall'espletamento della procedura selettiva in oggetto, al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679 e di essere a conoscenza dei diritti previsti dalla legge;
  - indica il seguente indirizzo pec/mail dove potranno essere inviate eventuali comunicazioni relative alla presente procedura \_\_\_\_\_;
  - si impegna a comunicare tempestivamente, per iscritto, le eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

**ALLEGATI:**

- a) la fotocopia di idoneo e valido documento di identità se firma autografa;
- b) il curriculum formativo e professionale, datato e firmato, in cui si attesti la professionalità e il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, con autorizzazione al relativo trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196. Nel curriculum andranno dettagliate le competenze e i requisiti culturali e professionali posseduti per il profilo specifico richiesto, le esperienze maturate, nell'ambito dell'oggetto dell'incarico, e durata delle stesse. Il Curriculum dovrà essere sottoscritto ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
- c) eventuale attestazione di cui all'art 5 punto 1, lett. b, relativa all'attività svolta presso pubbliche amministrazioni
- e) Nel caso in cui i partecipanti siano dipendenti di altra Amministrazione Pubblica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.L.vo n. 165 del 30/03/2001 ss.mm.ii.

Data \_\_\_\_\_

(firma leggibile)

---



# COMUNE DI CAPRI LEONE

(Città Metropolitana di Messina)

## CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO

**Ai sensi dell' art. 1, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, comma n. 179-bis, come introdotto dall'art. 11, comma 2, del DECRETO-LEGGE 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza**

L'Amministrazione Comunale di Capri Leone nella persona del Comandante della Polizia Locale Bucca Mariano Sebastiano, nella qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana (C.F. \_\_\_\_\_), conferisce un incarico di collaborazione professionale, secondo le modalità e le condizioni di seguito specificate, al \_\_\_\_\_, di seguito Esperto, nato a \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ -- (C.F: \_\_\_\_\_),

Partita IVA \_\_\_\_\_ che accetta mediante la sottoscrizione del presente,

### Premesso che

- che, con Legge n. 79 del 29 giugno 2022, è stato convertito con modificazioni il DL n. 36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- che, in particolare, l'art. 11 della predetta norma prevede che "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018";
- che Agenzia per la Coesione Territoriale, con propria circolare U. 0015001 del 19.07.2022 e successive aggiornamenti, ha comunicato il verificarsi della non completa copertura dei posti di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le Amministrazioni elencate nell'Allegato I della suddetta circolare;
- che, pertanto, tali Amministrazioni, interessate dalla predetta normativa, possono procedere alla selezione delle figure necessarie all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel rispetto dei criteri e delle modalità individuate con le "Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" predisposte dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;

-che il comune di Capri Leone, con circolare 15001 e successivi aggiornamenti, risulta incluso tra i beneficiari destinatari dell'iniziativa, profilo **FT- (Tecnico)**, con facoltà di instaurare contratto di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, come di seguito

N. 1 per il profilo FT -progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione - per la quota residua, a seguito delle dimissioni del precedente professionista ,dimissionario , per la durata massima di durata massima di 35 mesi (anni 2 e mesi 11 per complessive 581 giornate lavorative- annue 201 ) - Il compenso complessivo è pari ad € 110.716,94 con un compenso annuo pari ad € 38.366,23 - per un totale di n. 201 giornate annue - con costo totale lordo per singola giornata di € 190,32, di cui € 150,00 costo per singola giornata, € 6,00 cassa previdenziale ed € 34,32 per IVA

-che con delibera n. 96 del 18.04.2024 la Giunta Comunale ha dato mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale, di procedere con l'avvio dell'intera procedura selettiva, nel limite di spesa sopra individuato, per n. 1 professionista junior, profilo **FT- (Tecnico)**,

- che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. del è stata indetta la selezione per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, n° 1 profilo FT-Tecnico , profilo Junior, in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", nei limiti delle risorse sopra indicate;

-che all'esito della procedura di selezione è stato individuato per il profilo FT (TECNICO) il seguente vincitore \_\_\_\_\_

**Tutto ciò premesso le parti convengono quanto di seguito**

#### **Art. 1**

*(Premesse)*

1.1. Le premesse formano parte integrante del presente contratto.

#### **Art. 2**

*(Disciplina applicabile)*

2.1 Il presente contratto disciplina un rapporto di collaborazione professionale soggetto alle disposizioni vigenti in materia escludendo, in ogni caso, che si possa configurare come rapporto di lavoro con vincolo di subordinazione.

#### **Art. 3**

*(Oggetto dell'incarico)*

3.1 L'incarico ha ad oggetto per il profilo **FT- (Tecnico)**, competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione di procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.), al fine di supportare gli Uffici comunali.

#### **Art. 4**

*(Obblighi dell'Esperto)*

4.1 Nell'espletamento dell'incarico l'Esperto, pur non essendo soggetto a vincoli di orario predeterminati, fornirà le prestazioni che gli verranno richieste dal \_\_\_\_\_. La natura delle prestazioni di consulenza e di supporto in favore del Comune di Capri Leone oggetto del presente contratto, comportano che le stesse - fermo restando l'assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione e l'autonomia di esecuzione - possano svolgersi secondo diverse modalità quali, in via esemplificativa: produzione di documenti, pareri, studi, ricerche, analisi e controllo di documentazione, interlocuzioni dirette, partecipazioni a riunioni anche su delega, in rappresentanza del Comune di Capri Leone, ed ogni altro supporto allo svolgimento delle attività

di competenza del professionista . Tali prestazioni potranno essere richieste e rese con carattere di informalità. L'Esperto è tenuto ad garantire tre giorni a settimana di presenza presso l'ente.

4.2 L'Esperto è tenuto ad osservare la massima riservatezza su informazioni, documenti o altro tipo di materiale prodotto direttamente dall'Amministrazione ovvero proveniente da altre Amministrazioni o altri soggetti, di cui viene in possesso nell'espletamento dell'incarico, nonché sui risultati, anche parziali, della propria attività, in qualsiasi forma (cartacea, informatica, ecc.), fatto salvo il caso in cui l'Amministrazione ne disponga la diffusione secondo le modalità ritenute più opportune.

4.3 Tutti i diritti di proprietà esclusiva e di utilizzazione degli eventuali elaborati originali predisposti dall'Esperto nell'espletamento del presente incarico rimarranno di proprietà esclusiva dell'Amministrazione, che ne potrà disporre la diffusione o la pubblicazione secondo i propri fini istituzionali, con la menzione a favore dell'autore della sola paternità dell'opera.

4.4 L'Esperto, con la sottoscrizione del presente contratto, attesta che non sussistono situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interesse con riguardo alle attività svolte o in corso di svolgimento e che tale condizione riguarda anche il coniuge e parenti e affini fino al terzo grado.

4.5 L'Esperto, compatibilmente e nel rispetto degli impegni assunti con il presente contratto sarà libero di effettuare prestazioni professionali in favore di terzi purché queste non comportino l'insorgere di conflitti di interesse, anche con riferimento al coniuge e parenti e affini sino al terzo grado, con l'attività oggetto del presente contratto.

4.6 L'Esperto, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara di impegnarsi all'osservanza ed al rispetto delle disposizioni del "Codice Etico e di Comportamento" dell'Amministrazione ed a rendere le dichiarazioni ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e dell'art. 20 del D. Lgs. n. 8/4/2013, n. 39.

4.7 La violazione delle prescrizioni sopradescritte comporta l'immediata risoluzione dell'incarico per inadempimento.

#### **Art. 5**

##### *(Obblighi dell'Amministrazione)*

5.1 Il Comune di Capri Leone attraverso il Responsabile dell'Area dell' U.T.C. , mette a disposizione dell'Esperto una postazione di lavoro, non dedicata, nonché le strutture ed i materiali necessari per lo svolgimento dell'incarico attribuito ed applica per l'Esperto le medesime misure per la tutela della salute e della sicurezza previste per i lavoratori subordinati che prestano la propria attività.

#### **Art. 6**

##### *(Durata dell'incarico)*

6.1 L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del presente contratto e termina il \_\_\_\_\_ [durata non superiore a 35 mesi], fermo restando quanto previsto dal successivo art. 10 , e comunque nei limiti delle somme finanziate per tale finalità programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP E99J21007460005

6.2 L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare il presente contratto nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lettera c) del D.Lgs.vo n. 165/2001 e ss-mm-ii., qualora permanga l'esigenza di continuare ad avvalersi delle prestazioni di cui al presente incarico in relazione alla durata del progetto, a condizione che le attività svolte abbiano avuto una valutazione positiva.

6.3 L'Amministrazione - qualora esigenze legate all'attuazione dei progetti giustifichino la conclusione del rapporto contrattuale, ovvero in caso di revoca del finanziamento, potrà recedere dallo stesso, dandone preavviso motivato, all'altra parte, entro un congruo termine di tre mesi mediante posta elettronica certificata. L'Esperto, analogamente, potrà recedere dal rapporto contrattuale dandone preavviso entro il termine di tre mesi alla medesima Amministrazione - mediante posta elettronica certificata.

#### **Art. 7**

##### *(Corrispettivo)*

7.1 Per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente contratto, sulla base delle caratteristiche professionali dell'Esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento della stessa dall'Esperto garantite per le prestazioni da rendere, è riconosciuto un compenso annuo lordo pari ad € \_\_\_\_\_ giornaliero di Euro [opzioni: € 150,00] (euro centocinquanta/00)<sup>1</sup>, oltre Iva e la rivalsa del contributo previdenziale, per un importo massimo annuo pari a 190,32 in ragione della prestazione professionale esperibile per un numero massimo di giornate annue pari a 201 e comprensivo di tutte le spese sostenute per l'adempimento degli obblighi succitati, che verrà corrisposto con le modalità di cui al successivo.

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del presente contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005.

7.2 Il compenso è da intendersi al lordo dei contributi previdenziali ed assicurativi e delle ritenute fiscali previsti dalla legislazione vigente a carico dell'Esperto e con l'esclusione dei contributi previdenziali ed assicurativi posti, per legge, a carico dell'Amministrazione.

7.3 Il compenso è corrisposto con cadenza bimestrale, previa presentazione da parte dell'Esperto della fattura di pagamento, di una relazione sulle attività svolte, nonché degli allegati in originale, laddove previsti, dei prodotti realizzati alla fine di ciascun bimestre solare, controfirmata dall'Amministrazione e previa valutazione positiva dell'attività svolta effettuata dalla medesima circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'esecuzione dell'incarico conferito all'Esperto rispetto agli obiettivi originariamente prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo.

7.4 La liquidazione del compenso, tenuto conto della complessità delle procedure di pagamento, sarà effettuata entro 30 (trenta) giorni dalla data di ricezione della relativa fattura.

#### **Art. 8**

*(Ritenute previdenziali, fiscali e assicurative)*

8.1 L'Amministrazione provvede al pagamento del compenso all'Esperto, unitamente agli oneri da Essa dovuti per legge, quali IVA e la rivalsa del contributo previdenziale.

8.2 L'Amministrazione provvederà, altresì, ad effettuare il versamento delle ritenute fiscali previste dalle disposizioni vigenti.

#### **Art. 9**

*(Impossibilità della prestazione e cessazione del rapporto)*

9.1 Qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'Esperto si impegna, ove possibile, a darne comunicazione immediata e comunque non oltre le 24 ore successive al verificarsi dell'evento all'Amministrazione che valuterà le eventuali azioni da intraprendere al fine di assicurare la continuità dell'apporto specialistico all'azione dell'Amministrazione.

9.2 In caso di sospensione dell'esecuzione della prestazione per un periodo superiore ai 30 (trenta) giorni e comunque non oltre i 60 (sessanta), per eventi di cui al precedente § 9.1, l'Amministrazione si riserva la facoltà di risolvere il rapporto derivante dal presente contratto.

9.3 L'Amministrazione potrà revocare l'incarico per inadempimenti degli obblighi assunti dall'Esperto con la sottoscrizione del presente contratto, mediante provvedimento motivato anche ai sensi degli artt. 1453 e seguenti c.c. o nell'ipotesi contemplata dal successivo art. 10, ovvero in caso di revoca del finanziamento per tale finalità dal programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP E99J21007460005

9.4 All'atto della cessazione del rapporto di collaborazione di cui al presente contratto, per qualsiasi causa, l'Amministrazione non corrisponderà all'Esperto alcuna somma, indennizzo, buonuscita o altra indennità comunque ricollegabile, anche indirettamente, alla cessazione del rapporto contrattuale.

<sup>1</sup> [Il compenso giornata/persona riconosciuto è pari a € 150,00 per i profili Junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni ]

9.5 Nell'ipotesi di cui al precedente § 9.4 l'Esperto avrà diritto al compenso di cui al precedente art. 7, in misura corrispondente alle prestazioni già eseguite e non ancora pagate alla data di cessazione del rapporto contrattuale.

**Art. 10**

*(Clausola risolutiva espressa)*

10.1 Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 1456 c.c., le parti convengono che:

- la violazione degli obblighi in capo all'Esperto, indicati all'art. 4 del presente contratto, nonché quelli di cui al precedente art. 9;
- l'esecuzione della prestazione da parte di persone diverse dall'Esperto;
- nonché ogni altra violazione degli obblighi in capo all'Esperto di cui al presente contratto, comporteranno la risoluzione di diritto del contratto con effetto dalla data di ricezione, da parte del destinatario della comunicazione, della volontà da parte dell'Amministrazione di avvalersi della clausola risolutiva espressa. Tale comunicazione verrà effettuata a mezzo di posta elettronica certificata.

**Art. 11**

*(Rinvio a norme di legge)*

11.1 Per quanto non previsto nel presente contratto saranno applicabili le norme di legge vigenti.

**Art. 12**

*(Trattamento dati)*

12.1 L'Esperto acconsente al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente.

**Art. 13**

*(Foro esclusivo)*

13.1 Per ogni controversia, nascente o connessa in qualsiasi modo all'esecuzione del presente contratto, le Parti concordano consensualmente ed espressamente sull'esclusiva competenza del foro di Patti

**Art. 14**

*(Attuazione e pubblicità)*

14.1 Ai sensi dall'art. 3, commi 44 e 54 della Legge n. 244/2007, il presente contratto riceve attuazione, previa pubblicazione del nominativo dell'incaricato, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso, sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

14.2. Il presente incarico è soggetto alle forme di pubblicità prescritte dalla legge ed in particolare dal D.lgs, 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. e dall'art. 53, comma 14, del D. Lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii..

Capri Leone li

**Il Responsabile  
dell'Area Amministrativa Istituzionale  
e Vigilanza Urbana**

**L'Esperto**