



**Comune di Capri Leone**  
**Città Metropolitana di Messina**

## Deliberazione della Giunta Comunale

N° 129 del Reg.

Data 23/05/2024

OGGETTO: Approvazione di progetti di Utilità Collettiva, per gli anni 2024 e 2025 – PUC-decreto – Legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85 “Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro”.

L’anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** il giorno **VENTITRE** del mese di **MAGGIO** alle ore 17,20 e fino alle 17,25, in Capri Leone, si è riunita la Giunta in modalità telematica come disciplinato dalla Delibera di G.M. n. 187 del 27/07/2023.

All’Appello risultano:

			PRESENTE	ASSENTE
<b>GRASSO</b>	<b>BERNARDETTE FELICE</b>	<b>Sindaco</b>	<b>X</b>	<input type="checkbox"/>
<b>MANCARI</b>	<b>RICCARDO</b>	<b>Assessore</b>	<b>X</b>	<input type="checkbox"/>
<b>TODARO</b>	<b>MARIA ROSALBA</b>	<b>Assessore</b>	<b>X</b>	<input type="checkbox"/>
<b>MANCUSO</b>	<b>CALOGERO</b>	<b>Assessore</b>	<b>X</b>	<input type="checkbox"/>
<b>TASCONE</b>	<b>VALENTINA</b>	<b>Assessore</b>	<b>X</b>	<input type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa **Maria Gabriella Crimi** la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco Grasso Bernardette assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull’argomento di cui all’oggetto sopra indicato e di cui alla proposta allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di deliberazione allegata avente ad oggetto: **Approvazione di progetti di Utilità Collettiva, per gli anni 2024 e 2025 – PUC- decreto – Legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85 “Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro”.**

**VISTI** i pareri acquisiti ai sensi dell’art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;

**VISTA** la Delibera di G.M. n. 187 del 27/07/2023.

### **DATO ATTO CHE:**

- lo svolgimento della seduta è avvenuto mediante collegamento di tutti i partecipanti tramite la piattaforma WhatsApp
- nel corso della seduta il collegamento non si è mai interrotto;
- tutti i partecipanti hanno dichiarato che il sistema utilizzato, per la tenuta della presente giunta, consente:
  - a) di identificare i partecipanti all’adunanza;
  - b) di intervenire all’adunanza e di comprendere il contenuto degli interventi;
  - c) di constatare e proclamare i risultati della votazione;
- tutti i partecipanti hanno autorizzato, giuste note in atti, la eventuale registrazione audio e video della presente seduta affinché venga conservata agli atti d’ufficio;
- il Presidente della seduta ha verificato, prima di procedere alla votazione, la permanenza del numero legale;

**CONSIDERATO** che nulla osta per l’approvazione.

**VISTA** La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;

**RITENUTO** di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;

**VISTO** l’O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

**Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge**

## **DELIBERA**

Di approvare allegata proposta di deliberazione di competenza dell’Area Socio Assistenziale e Demografica che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

**Successivamente con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge**

## **DELIBERA**

Di dichiarare la deliberazione della presente proposta immediatamente eseguibile ai sensi della L.R. 44/91

---



# COMUNE DI CAPRI LEONE

(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

## Proposta di Giunta Comunale

**OGGETTO: Approvazione di progetti di Utilità Collettiva, per gli anni 2024 e 2025 – PUC-decreto – Legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85 “Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro”**

**PREMESSO** che il decreto –legge n. 48 del 4 maggio 2023 recante “ Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro” convertito con modificazioni dalla legge 3 Luglio 2023, n. 85, ha istituito a partire dal 1 Gennaio 2024, la nuova misura di contrasto alla povertà denominata Assegno di Inclusione Sociale ADI (art. 1 D.L.48/2023), quale misura nazionale di contrasto alla povertà, alla fragilità e all’esclusione sociale delle fasce deboli, condizionata all’adesione ad un percorso personalizzato di attivazione e di inclusione sociale e lavorativa, a valere sulle risorse del Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale.

**VISTO** che:

- l’art. 6 al comma 1 condiziona l’erogazione del beneficio all’adesione da parte dei nuclei familiari beneficiari dell’Assegno di Inclusione, una volta sottoscritto il patto di attivazione digitale, ad un *percorso personalizzato di inclusione sociale e lavorativa* definito nell’ambito di uno o più progetti finalizzati ad identificare i bisogni del nucleo familiare nel suo complesso e dei singoli componenti;
- al comma 5 bis stabilisce che nell’ambito del percorso personalizzato può essere previsto l’impegno alla partecipazione a progetti utili alla collettività, a titolarità dei Comuni o di altre amministrazioni pubbliche a tal fine convenzionate con i Comuni, in ambito culturale, sociale, artistico, ambientale, formativo e di tutela dei beni comuni, da svolgere presso il Comune di residenza, compatibilmente con le altre attività del beneficiario.

**VISTO** il decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n. 156 del 15/12/2023 pubblicato nella G.U. n. 14 del 18 Gennaio 2024 che definisce forme, caratteristiche e modalità di attuazione dei Progetti di Utilità Collettiva (PUC);

**ATTESO** che in esecuzione di quanto previsto dall’art.6, comma 5 bis, del D.L. 4 maggio 2023, n. 48, convertito con modificazioni il legge 3 luglio 2023, n. 85, “Supporto per la Formazione e il Lavoro”, le Amministrazioni comunali mettono a disposizione dei beneficiari delle misure di contrasto alla povertà i Progetti Utili alla Collettività;

**TENUTO CONTO** che i Comuni singoli o associati, raccordandosi a livello di Ambito Territoriale, sono responsabili dell’approvazione, attuazione, coordinamento e monitoraggio dei progetti ed in tal contesto l’iter procedurale per la realizzazione del PUC prevede l’atto di approvazione dei Progetti da parte della Giunta Comunale con l’indicazione delle attività, delle tempistiche, delle risorse necessarie e dei beneficiari da coinvolgere;

**ATTESO** che:

- ai beneficiari dell’Assegno di Inclusione impegnati nei PUC si applicano gli obblighi in materia di salute e sicurezza previsti in relazione ai soggetti di cui all’art. 3, comma 12- bis, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni, nonché le previsioni di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124;
- i Comuni attivano mediante la piattaforma GePI, in favore dei soggetti coinvolti nei progetti, idonee coperture assicurative presso l’INAIL, contro gli infortuni e le malattie professionali connesse allo svolgimento delle attività previste dai PUC, nonché per la responsabilità civile verso terzi;
- agli oneri per l’attivazione e la realizzazione dei PUC per i beneficiari ADI e per i beneficiari del SFL, inclusi quelli derivanti dalle assicurazioni presso l’INAIL e per responsabilità civile dei partecipanti, nonché agli oneri per le coperture assicurative ed eventuali oneri aggiuntivi si provvede con le risorse del Fondo povertà, nei limiti delle risorse assegnate agli ambiti territoriali e secondo le indicazioni contenute nei decreti di riparto del Fondo medesimo, oltre che con il concorso delle risorse afferenti ai Fondi Europei.

**DATO ATTO** che il Comune di Capri Leone aveva già redatto per i beneficiari del RDC dei Progetti di Utilità Collettiva che risultano essere ancora validi e che perciò intende riapprovare per i beneficiari dell’Assegno di Inclusione.

**RITENUTO** procedere all’approvazione dei PUC di seguito elencati ed allegati alla presente::

- “*Manuteniamo Capri Leone*”: il progetto prevede il supporto alle attività di manutenzione e pulizia di aree pubbliche territoriali (ristrutturazione, verniciatura, tinteggiatura, ecc.);
- “*Cura in verde di Capri Leone*”: il progetto prevede il supporto alle attività di pulizia di strade e aree del verde pubblico;
- “*Scuolabus in sicurezza*”: il progetto prevede l’accompagnamento e la sorveglianza dei bambini durante il tragitto sullo scuolabus e fino all’ingresso dell’edificio scolastico e viceversa;

- *“Diamo una mano...Insieme si può”*: il progetto prevede attività di supporto alla collettività in caso di calamità naturali, emergenze sanitarie, con particolare riferimento alla gestione della quotidianità: acquisto e consegna della spesa alimentare disbrigo pratiche sanitarie (prescrizioni mediche, acquisto e consegna farmaci), supporto domestico.

**CONSIDERATO** che il Comune istituisce preventivamente per ogni progetto un apposito registro numerato progressivamente in ogni pagina, timbrato e firmato in ogni suo foglio dal rappresentante legale dell'Amministrazione o da un suo delegato.

**DI STABILIRE** che agli oneri per l'attivazione e la realizzazione dei PUC, inclusi quelli derivanti dalle assicurazioni presso l'INAIL e per responsabilità civile verso terzi dei partecipanti, come meglio specificati nell'Allegato 1 del decreto MLPS n 156/2023, si provvederà ai sensi dello stesso decreto, con le risorse della quota del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e con risorse dei Fondi Europei con finalità compatibili.

**VISTA** la L.R. n. 23/98;

**VISTA** la L.R. n. 30/00;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000

**VISTO** l'art 163, del TUEL

**VISTO** lo Statuto Comunale

**VISTO** il regolamento di contabilità vigente presso questo Ente;

**VISTO** l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia

Per quanto sopra

## PROPONE

Per i motivi espressi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati:

**DI APPROVARE**, i seguenti Progetti di Utilità Collettiva (PUC), per gli anni 2024 e 2025, così come di seguito riportati:

- *“Manuteniamo Capri Leone”*: il progetto prevede il supporto alle attività di manutenzione e pulizia di aree pubbliche territoriali (ristrutturazione, verniciatura, tinteggiatura, ecc.);
- *“Cura in verde di Capri Leone”*: il progetto prevede il supporto alle attività di pulizia di strade e aree del verde pubblico;
- *“Scuolabus in sicurezza”*: il progetto prevede l'accompagnamento e la sorveglianza dei bambini durante il tragitto sullo scuolabus e fino all'ingresso dell'edificio scolastico e viceversa;
- *“Diamo una mano...Insieme si può”*: il progetto prevede attività di supporto alla collettività in caso di calamità naturali, emergenze sanitarie, con particolare riferimento alla gestione della quotidianità: acquisto e consegna della spesa alimentare disbrigo pratiche sanitarie (prescrizioni mediche, acquisto e consegna farmaci), supporto domestico.

**DI STABILIRE** che agli oneri per l'attivazione e la realizzazione dei PUC, inclusi quelli derivanti dalle assicurazioni presso l'INAIL e per responsabilità civile verso terzi dei partecipanti, come meglio specificati nell'Allegato 1 del decreto MLPS n 156/2023, si provvederà ai sensi dello stesso decreto, con le risorse della quota del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e con risorse dei Fondi Europei con finalità compatibili.

L'ISTRUTTORE



Il Proponente  
L'Assessore  
D.ssa Todaro Maria Rosalba

COMUNE DI CAPRI LEONE  
(Città Metropolitana di Messina)

Ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs 18/08/2000, sulla proposta di deliberazione ante riportata e presentata dal Responsabile dell'Area

Per quanto riguarda la **Regolarità tecnica** si esprime parere **"FAVOREVOLE"**.

Lì, 22/05/2024



Il Responsabile dell'Area  
(D.ssa Antonina Caputo)

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto riguarda la regolarità contabile si esprime parere **"FAVOREVOLE"**

Lì, 23/05/2024



Il Responsabile dell'Area Contabile

(Dott.ssa Giuseppina Mangano)

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA PROPOSTA DI IMPEGNO (ART. 153 - COMMA 5 - D.L.GS N. 267/2000)

SI ATTESTA CHE

Il Capitolo \_\_\_\_\_ Tit \_\_\_\_\_ Miss. \_\_\_\_\_ Pgm \_\_\_\_\_ Mca \_\_\_\_\_ IMP. \_\_\_\_\_



Il Responsabile dell'Area Contabile

(Dott.ssa Giuseppina Mangano)



# COMUNE DI CAPRI LEONE

(Città Metropolitana di Messina)

Area socio-assistenziale e demografica

P.I.V.A. n. 00461850836

## PROGETTO UTILE ALLA COLLETTIVITA'

Ai sensi del D.M. n° 149 del 22/10/2019 e successive modifiche della L. n°85 del 03/07/2023

### Progetto “*ManuTeniamo Capri Leone*”

#### 1. Soggetto Promotore e Luogo di svolgimento

Il progetto viene promosso ed attuato dal Comune di Capri Leone, Area socio-assistenziale, nell'ambito dell'AOD2 – Distretto socio-sanitario 31. La specificità del progetto prevede aree ed edifici pubblici del Comune di Capri Leone.

#### 2. Durata dei percorsi individualizzati

La durata del progetto varia in base ai percorsi individualizzati dei cittadini beneficiari sia dell'Assegno di Inclusione che del Supporto Formazione e Lavoro, in seguito ad una prima valutazione da parte del Centro per l'Impiego.

#### 3. Finalità

Il progetto si pone come obiettivo generale l'inclusione sociale dei cittadini che vivono condizioni di povertà economica, sociale e culturale, superando prevalentemente uno stato di isolamento e marginalità sociale. Nello specifico, ci si pone i seguenti obiettivi:

- Sviluppo delle competenze e acquisizione di nuove conoscenze mediante esperienze formative sul campo;
- Attivazione di interventi che migliorano la vivibilità dell'intera comunità, sviluppando una cultura rispettosa della cosa pubblica e contribuendo a supportare le ordinarie attività di promozione ed accoglienza del paese.

#### 4. Descrizione attività

La specificità del progetto prevede lo sviluppo del senso civico dei cittadini, attraverso il loro coinvolgimento attivo nella cura e nel decoro della città, a supporto del personale di pubblico impiego e/o di enti convenzionati, che a vario titolo svolgono lavori manuali in aree ed edifici pubblici:

- manutenzione nelle aree attrezzate (riparazione, verniciatura);
- piccoli restauri;
- piccole riparazioni;
- rimozione di graffiti dagli edifici pubblici o dai luoghi di transito;

- piccola tinteggiatura di spazi pubblici;
- pulizia e riordino di ambienti.

#### 5. Adesione Beneficiari ADI o SFL

L'adesione e l'assegnazione ai PUC dei beneficiari ADI e SFL, nel rispetto delle nuove normative di riferimento dipendono prevalentemente dal Centro per l'Impiego territorialmente competente.

#### 6. Abilità e competenze delle persone coinvolte

Lo svolgimento di questo progetto non richiede il possesso di titoli specifici.

In seguito alla valutazione e assegnazione al PUC da parte dei Navigatori del Centro per l'impiego, l'équipe comunale composta da Responsabile PUC e case manager, coordinerà tutte le fasi del percorso che vanno dall'inserimento, al monitoraggio fino alla conclusione.

#### 7. Modalità e tempistiche per il coinvolgimento dei partecipanti

Il progetto si eseguirà con l'affiancamento ai dipendenti in servizio, che avranno cura di favorire momenti di formazione specifici relativa alla mansione che si andrà a svolgere. L'impegno previsto sarà pari a 8h settimanali, aumentabili fino a 16h settimanali con il consenso di entrambe le parti, tenendo conto delle esigenze del beneficiario e del servizio. Le predette ore sono da svilupparsi su uno o più giorni settimanali; le eventuali ore perse devono essere recuperate nel corso del mese di riferimento o in alternativa nel mese successivo, fatte salve eventuali assenze giustificate e documentate. L'orario di svolgimento sarà modulato in base alle esigenze delle attività da realizzare, fermo restando che l'orario giornaliero non può in alcun modo superare n° 8 ore.

#### 8. Materiali e strumenti di uso personale

Fornitura di dotazioni anti-infortunistiche, identificativa e presidi assegnati in base alle normative sulla sicurezza.

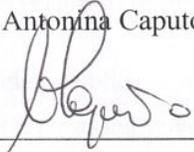
#### 9. Costi da sostenere, compresi quelli relativi alle coperture assicurative ed al coordinamento

- Copertura assicurativa contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL (onere a carico del Fondo Povertà);
- Assicurazione per la Responsabilità Civile per danni causati a terzi (estendere la copertura RCT già in essere);
- Visite mediche e formazione ai fini della sicurezza sui luoghi di lavoro, ex D.Lgs 81/2008

#### 10. Responsabile e supervisore del progetto

Responsabile PUC: Gisella Munastra  
Case manager: Dott.ssa Serafina Patrizia Mastroeni  
Coordinatrice e Responsabile di Settore: Dott.ssa Antonina Caputo

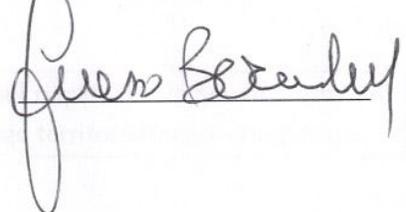
Il Responsabile dell'Area  
Dott.ssa Antonina Caputo



---



Il Sindaco  
Avv. Bernadette Grasso



---



# COMUNE DI CAPRI LEONE

(Città Metropolitana di Messina)

Area socio-assistenziale e demografica

P.I.V.A. n. 00461850836

## PROGETTO UTILE ALLA COLLETTIVITA'

Ai sensi del D.M. n° 149 del 22/10/2019 e successive modifiche della L. n°85 del 03/07/2023

### Progetto "Cura in verde"

#### 1. Soggetto Promotore e Luogo di svolgimento

Il progetto viene promosso ed attuato dal Comune di Capri Leone, Area socio-assistenziale, nell'ambito dell'AOD2 – Distretto socio-sanitario 31. La specificità del progetto prevede aree pubbliche esterne ed interne.

#### 2. Durata dei percorsi individualizzati

La durata del progetto varia in base ai percorsi individualizzati dei cittadini beneficiari sia dell'Assegno di Inclusione che del Supporto Formazione e Lavoro, in seguito ad una prima valutazione da parte del Centro per l'Impiego.

#### 3. Finalità

Il progetto si pone come obiettivo generale l'inclusione sociale dei cittadini che vivono condizioni di povertà economica, sociale e culturale, superando prevalentemente uno stato di isolamento e marginalità sociale. Nello specifico, ci si pone i seguenti obiettivi:

- Sviluppo delle competenze e acquisizione di nuove conoscenze mediante esperienze formative sul campo;
- Attivazione di interventi che migliorano la vivibilità dell'intera comunità, sviluppando una cultura rispettosa della cosa pubblica e contribuendo a supportare le ordinarie attività di promozione ed accoglienza del paese.

#### 4. Descrizione attività

La specificità del progetto prevede lo sviluppo del senso civico dei cittadini, attraverso il loro coinvolgimento attivo nella cura e nel decoro della città, con particolare riferimento a: pulizia delle strade e delle aree pubbliche comprese quelle cimiteriali, segnalazione di aree di degrado ed eventuale recupero di piccoli rifiuti abbandonati.

#### 5. Adesione Beneficiari ADI o SFL

L'adesione e l'assegnazione ai PUC dei beneficiari ADI e SFL, nel rispetto delle nuove normative di riferimento dipendono prevalentemente dal Centro per l'Impiego territorialmente competente.

## 6. Abilità e competenze delle persone coinvolte

Lo svolgimento di questo progetto non richiede il possesso di titoli specifici.  
In seguito alla valutazione e assegnazione al PUC da parte dei Navigator del Centro per l'impiego, l'équipe comunale composta da Responsabile PUC e case manager, coordinerà tutte le fasi del percorso che vanno dall'inserimento, al monitoraggio fino alla conclusione.

## 7. Modalità e tempistiche per il coinvolgimento dei partecipanti

Il progetto si eseguirà con l'affiancamento ai dipendenti in servizio, che avranno cura di favorire momenti di formazione specifici relativa alla mansione che si andrà a svolgere. L'impegno previsto sarà pari a 8h settimanali, aumentabili fino a 16h settimanali con il consenso di entrambe le parti, tenendo conto delle esigenze del beneficiario e del servizio. Le predette ore sono da svilupparsi su uno o più giorni settimanali; le eventuali ore perse devono essere recuperate nel corso del mese di riferimento o in alternativa nel mese successivo, fatte salve eventuali assenze giustificate e documentate. L'orario di svolgimento sarà modulato in base alle esigenze delle attività da realizzare, fermo restando che l'orario giornaliero non può in alcun modo superare n° 8 ore.

## 8. Materiali e strumenti di uso personale

Fornitura di dotazioni anti-infortunistiche, identificativa e presidi assegnati in base alle normative sulla sicurezza.

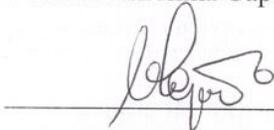
## 9. Costi da sostenere, compresi quelli relativi alle coperture assicurative ed al coordinamento

- Copertura assicurativa contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL (onere a carico del Fondo Povertà);
- Assicurazione per la Responsabilità Civile per danni causati a terzi (estendere la copertura RCT già in essere);
- Visite mediche e formazione ai fini della sicurezza sui luoghi di lavoro, ex D.Lgs 81/2008

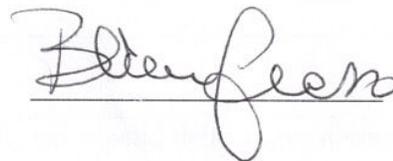
## 10. Responsabile e supervisore del progetto

Responsabile PUC: Gisella Munastra  
Case manager: Dott.ssa Serafina Patrizia Mastroeni  
Coordinatrice e Responsabile di Settore: Dott.ssa Antonina Caputo

Il Responsabile dell'Area  
Dott.ssa Antonina Caputo



Il Sindaco  
Avv. Bernadette Grasso





## COMUNE DI CAPRI LEONE

(Città Metropolitana di Messina)

Area socio-assistenziale e demografica

P.I.V.A. n. 00461850836

### PROGETTO UTILE ALLA COLLETTIVITA'

Ai sensi del D.M. n° 149 del 22/10/2019 e successive modifiche della L. n°85 del 03/07/2023

### Progetto "Scuolabus in sicurezza"

#### 1. Soggetto Promotore e Luogo di svolgimento

Il progetto viene promosso ed attuato dal Comune di Capri Leone, Area socio-assistenziale, nell'ambito dell'AOD2 – Distretto socio-sanitario 31. La specificità del progetto prevede Ufficio scolastico comunale e scuolabus.

#### 2. Durata dei percorsi individualizzati

La durata del progetto varia in base ai percorsi individualizzati dei cittadini beneficiari sia dell'Assegno di Inclusione che del Supporto Formazione e Lavoro, in seguito ad una prima valutazione da parte del Centro per l'Impiego. Nel caso specifico, ci si avvale anche del calendario scolastico.

#### 3. Finalità

Il progetto si pone come obiettivo generale l'inclusione sociale dei cittadini che vivono condizioni di povertà economica, sociale e culturale, superando prevalentemente uno stato di isolamento e marginalità sociale. Con il presente progetto, l'obiettivo specifico è supervisionare i bambini sia sullo scuolabus sia nel tragitto casa-scuolabus-scuola e viceversa.

#### 4. Descrizione attività

Il progetto prevede l'accompagnamento e la sorveglianza dei bambini durante il tragitto sullo scuolabus, dall'abitazione a scuola e viceversa, accompagnandoli fino all'ingresso dell'edificio scolastico e viceversa alla fine delle lezioni.

#### 5. Adesione Beneficiari ADI o SFL

L'adesione e l'assegnazione ai PUC dei beneficiari ADI e SFL, nel rispetto delle nuove normative di riferimento dipendono prevalentemente dal Centro per l'Impiego territorialmente competente.

## 6. Abilità e competenze delle persone coinvolte

In seguito alla valutazione e assegnazione al PUC da parte dei Navigator del Centro per l'impiego, l'équipe comunale composta da Responsabile PUC e case manager, coordinerà tutte le fasi del percorso che vanno dall'inserimento, al monitoraggio fino alla conclusione. Date le specifiche responsabilità del presente progetto, con particolare riferimento alle attività che includono il domicilio delle persone con particolari difficoltà, l'équipe comunale si riserva di modificare l'assegnazione del PUC rispetto a beneficiari ritenuti non idonei.

## 7. Modalità e tempistiche per il coinvolgimento dei partecipanti

Il progetto si eseguirà con l'affiancamento ai dipendenti in servizio, che avranno cura di favorire momenti di formazione specifici relativa alla mansione che si andrà a svolgere. L'impegno previsto sarà pari a 8h settimanali, aumentabili fino a 16h settimanali con il consenso di entrambe le parti, tenendo conto delle esigenze del beneficiario e del servizio. Le predette ore sono da svilupparsi su uno o più giorni settimanali; le eventuali ore perse devono essere recuperate nel corso del mese di riferimento o in alternativa nel mese successivo, fatte salve eventuali assenze giustificate e documentate. L'orario di svolgimento sarà modulato in base alle esigenze delle attività da realizzare, fermo restando che l'orario giornaliero non può in alcun modo superare n° 8 ore.

## 8. Materiali e strumenti di uso personale

Fornitura di dotazioni anti-infortunistiche, identificativa e presidi assegnati in base alle normative sulla sicurezza.

## 9. Costi da sostenere, compresi quelli relativi alle coperture assicurative ed al coordinamento

- Copertura assicurativa contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL (onere a carico del Fondo Povertà);
- Assicurazione per la Responsabilità Civile per danni causati a terzi (estendere la copertura RCT già in essere);
- Visite mediche e formazione ai fini della sicurezza sui luoghi di lavoro, ex D.Lgs 81/2008

## 10. Responsabile e supervisore del progetto

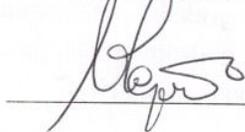
Responsabile PUC: Gisella Munastra

Case manager: Dott.ssa Serafina Patrizia Mastroeni

Coordinatrice e Responsabile di Settore: Dott.ssa Antonina Caputo

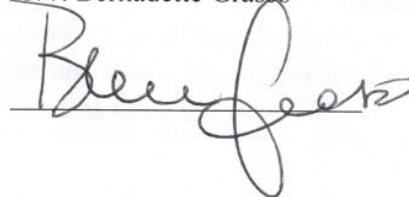
**Il Responsabile dell'Area**

Dott.ssa Antonina Caputo



**Il Sindaco**

Avv. Bernadette Grasso





**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
(Città Metropolitana di Messina)

Area socio-assistenziale e demografica

P.I.V.A. n. 00461850836

**PROGETTO UTILE ALLA COLLETTIVITA'**

Ai sensi del D.M. n° 149 del 22/10/2019 e successive modifiche della L. n°85 del 03/07/2023

**Progetto "Diamo una mano...Insieme si può" – Ambito Sociale**

**1. Soggetto Promotore e Luogo di svolgimento**

Il progetto viene promosso ed attuato dal Comune di Capri Leone, Area socio-assistenziale, nell'ambito dell'AOD2 – Distretto socio-sanitario 31. La specificità del progetto prevede l'ufficio servizi sociali del Comune nonché le abitazioni dei cittadini che necessitano di supporto e assistenza.

**2. Durata dei percorsi individualizzati**

La durata del progetto varia in base ai percorsi individualizzati dei cittadini beneficiari sia dell'Assegno di Inclusione che del Supporto Formazione e Lavoro, in seguito ad una prima valutazione da parte del Centro per l'Impiego.

**3. Finalità**

Il progetto si pone come obiettivo generale l'inclusione sociale dei cittadini che vivono condizioni di povertà economica, sociale e culturale, superando prevalentemente uno stato di isolamento e marginalità sociale. Con il presente progetto, l'obiettivo specifico è quello di promuovere il welfare di comunità attraverso servizi volti al supporto solidale nei confronti dei cittadini che vivono particolare disagio e vulnerabilità (con particolare riferimento a persone anziane, disabili e/o sole).

**4. Descrizione attività**

Il progetto prevede attività di supporto alla collettività in caso di calamità naturali, emergenze sanitarie, con particolare riferimento alla gestione della quotidianità: acquisto e consegna spesa alimentare; disbrigo pratiche sanitarie (prescrizioni mediche, acquisto e consegna farmaci); supporto domestico. In merito a particolari condizioni di indigenza sanitaria, i beneficiari ADI o SFL NON sono da considerarsi in sostituzione di specifiche professionalità OSA e OSS.

**5. Adesione Beneficiari ADI o SFL**

L'adesione e l'assegnazione ai PUC dei beneficiari ADI e SFL, nel rispetto delle nuove normative di riferimento dipendono prevalentemente dal Centro per l'Impiego territorialmente competente.

## 6. Abilità e competenze delle persone coinvolte

In seguito alla valutazione e assegnazione al PUC da parte dei Navigator del Centro per l'impiego, l'équipe comunale composta da Responsabile PUC e case manager, coordinerà tutte le fasi del percorso che vanno dall'inserimento, al monitoraggio fino alla conclusione. Date le specifiche responsabilità del presente progetto, con particolare riferimento alle attività che includono il domicilio delle persone con particolari difficoltà, l'équipe comunale si riserva di modificare l'assegnazione del PUC rispetto a beneficiari ritenuti non idonei.

## 7. Modalità e tempistiche per il coinvolgimento dei partecipanti

Il progetto si eseguirà con l'affiancamento ai dipendenti in servizio, che avranno cura di favorire momenti di formazione specifici relativa alla mansione che si andrà a svolgere. L'impegno previsto sarà pari a 8h settimanali, aumentabili fino a 16h settimanali con il consenso di entrambe le parti, tenendo conto delle esigenze del beneficiario e del servizio. Le predette ore sono da svilupparsi su uno o più giorni settimanali; le eventuali ore perse devono essere recuperate nel corso del mese di riferimento o in alternativa nel mese successivo, fatte salve eventuali assenze giustificate e documentate. L'orario di svolgimento sarà modulato in base alle esigenze delle attività da realizzare, fermo restando che l'orario giornaliero non può in alcun modo superare n° 8 ore.

## 8. Materiali e strumenti di uso personale

Fornitura di dotazioni anti-infortunistiche, identificativa e presidi assegnati in base alle normative sulla sicurezza.

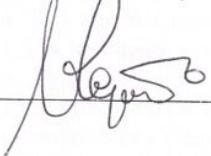
## 9. Costi da sostenere, compresi quelli relativi alle coperture assicurative ed al coordinamento

- Copertura assicurativa contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL (onere a carico del Fondo Povertà);
- Assicurazione per la Responsabilità Civile per danni causati a terzi (estendere la copertura RCT già in essere);
- Visite mediche e formazione ai fini della sicurezza sui luoghi di lavoro, ex D.Lgs 81/2008

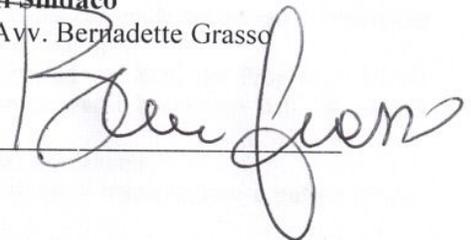
## 10. Responsabile e supervisore del progetto

Responsabile PUC: Gisella Munastra  
Case manager: Dott.ssa Serafina Patrizia Mastroeni  
Coordinatrice e Responsabile di Settore: Dott.ssa Antonina Caputo

**Il Responsabile dell'Area**  
Dott.ssa Antonina Caputo



**Il Sindaco**  
Avv. Bernadette Grasso



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

**L'ASSESSORE ANZIANO**



RICCARDO  
MANCARI  
27.05.2024  
08:28:04  
GMT+00:00

**IL PRESIDENTE**



GRASSO  
BERNARDETTE  
FELICE  
SINDACO  
27.05.2024  
08:19:03  
GMT+00:00

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente da  
**maria gabriella crimi**  
CN = maria gabriella crimi  
C = IT

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

*Capri Leone, li 28/05/2024*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente da  
**maria gabriella crimi**  
CN = maria gabriella crimi  
C = IT

**ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'**

X La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente eseguibile** dall'Organo deliberante.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente da  
**maria gabriella crimi**  
CN = maria gabriella crimi  
C = IT

- La presente deliberazione è diventata esecutiva dal \_\_\_\_\_ in quanto:

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

*Capri Leone, li \_\_\_\_\_*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

<p>E' copia conforme all'originale, li .....</p> <p><b>Il Segretario Comunale</b></p> <p>.....</p>	<p>La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio. ..... Li .....</p> <p><b>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria</b></p> <p>.....</p>
--	--

In esecuzione della presente deliberazione sono stati emessi i seguenti mandati:

N. .... del ..... di Euro ..... N. .... del ..... di Euro.....  
**Il Ragioniere**