



COMUNE DI CAPRI LEONE

Città Metropolitana di Messina

Ufficio del Nucleo Monocratico di Valutazione

VERBALE N. 04 del 03/08/2026

OGGETTO: Valutazione delle P.O. e del Segretario Comunale

L'anno **DUEMILAVENTISEI** il giorno TRE del mese di AGOSTO 2026 alle ore 12,30 e segg., e presente presso gli uffici della delegazione Rocca del Comune di Capri Leone, nella qualità di Nucleo Monocratico di Valutazione del Comune di CAPRILEONE, il Dott. Sirna Calogero, nominato con provvedimento Sindacale n° 14 del 03 agosto 2023;

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la Sig.ra Donatella Drago su delega del Responsabile Comandante Paolucci Gianluca, giusto art. 58 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, così come approvato con delibera di G. M. n. 118 del 22/04/2015;

Il Nucleo monocratico di Valutazione:

VISTA LA DELIBERA di G.M. n. 178 del 18/07/2024, con la quale è stato approvata la modifica del Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance;

- prende altresì atto del D.Lgs n. 74 del 25/05/2017 in attuazione all'art. 17 della Legge n. 124/2015;
- prende atto altresì degli obiettivi previsti nel provvedimento di Giunta Municipale n° 118 del 08/05/2025;
- acquisisce le relazioni presentate dai Responsabili di Posizioni Organizzative, relativamente all'anno 2025, nonché la relazione del Segretario Comunale per l'anno 2025;

Valutate le relazioni anzi cennate, attribuisce come segue la valutazione, tenuto conto degli obiettivi assegnati da parte dell'Amministrazione Comunale con provvedimenti giuntali agli atti;

Area Tecnica Manutentiva Ing. A. Fabrizio Pidalà	Punteggio: [REDACTED]	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio
Area Economica Finanziaria Dott.ssa Giuseppina Mangano	Punteggio: [REDACTED]	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio
Area Socio Assistenziale e Demografica Dott.ssa Antonina Caputo	Punteggio: [REDACTED]	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio
Area Tributi e Patrimonio Dott. Maurizio Merlino	Punteggio: [REDACTED]	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio

Il Nucleo prende in esame il Report del Segretario Comunale relativamente l'anno 2025 e attribuisce come segue la valutazione, tenuto conto degli obiettivi assegnati da parte dell'Amministrazione Comunale con provvedimenti giuntali agli atti, nonché dell'art.12 del Regolamento approvato con delibera di G.M. n. 178

del 18/07/2024, che prevede un punteggio massimo di 100 punti per l'assegnazione del 100% della retribuzione di risultato;

ANNO 2025 SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA CRIMI MARIA GABRIELLA	Punteggio: 	Nella misura massima prevista per l'erogazione dell'indennità di risultato come dal vigente CCNL e nei limiti delle disponibilità di bilancio
---	---	---

Considerato che per la determinazione della valutazione si è tenuto conto dell'art. 21 della Contrattazione Collettiva Decentrata anno 2025 in ordine ai criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato ai titolari di EQ.

Rilevato che la valutazione superiore ai 135 punti, per i titolari di EQ comporta l'erogazione della percentuale massima di retribuzione di risultato erogabile.

Si da atto che la determinazione del punteggio scaturisce dalla valutazione delle schede che si conservano agli atti.

Il Nucleo fa carico al segretario verbalizzante di trasmettere al sig. Sindaco, per i provvedimenti di competenza, copia del presente verbale;

Si fa carico, altresì, al segretario verbalizzante di notificare copia delle schede di valutazione ai singoli interessati per apporre la firma per ricevuta.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Segretario Verbalizzante
Donatella Drago



Nucleo di Valutazione
Dr. Calogero Sirna

