



COMUNE DI CAPRI LEONE  
Città Metropolitana di Messina

Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana: **Dott. Mariano S. Bucca**

Registro Determinazioni dell'Area Amministrativa Istituzionale n. 71 del 15 11/2024

Registro Generale delle Determinazioni n. 844 del 15 /11/2024

**OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE NOMINA PRIMO CLASSIFICATO.**

Selezione di n. 1 risorsa per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, n° 1 profilo FT-Tecnico , profilo Junior, in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)- avviso pubblico nr. 377 del 22/05/2023.

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana**

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** addì Quindici del mese di NOVEMBRE nel proprio ufficio;

**DETERMINA**

**VISTI** gli artt. 107 e 109 del Decreto Legislativo n°267/2000;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n°04 del 01/02/2024 con cui allo scrivente sono state conferite le funzioni dirigenziali di Responsabile del

**ATTESO CHE** salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause d'incompatibilità e/o conflitto d'interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

**VISTI:**

- La delibera di Consiglio Comunale n° 15 del 12/04/2024 di approvazione bilancio di previsione finanziaria;
- l'art. 1, comma 179, della legge n. 178/2020 secondo cui "A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere";
- l'art. 1, comma 180, della legge n. 178/2020 secondo cui "Entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per

il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie”;

- il D.L. 31 maggio 2021, n. 77, recante Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e, in particolare, l'art. 7, comma 4, secondo cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di mesi 36;

**VISTI:**

- l'art. 11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n. 79 che ha aggiunto il comma 179-bis all'art. 1 della legge n. 178/2020 secondo cui “Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76 o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n. 107 dell'8 giugno 2018”;

- l'art. 11, comma 2-bis, del D.L. n. 36/2022 secondo cui “All'articolo 31-bis, comma 8, del decreto- legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, sono aggiunti, in fine, i seguenti periodi: "I singoli enti beneficiari, individuati dall'Agenzia per la coesione territoriale a seguito della ricognizione dei fabbisogni, possono comunicare la volontà di procedere direttamente alla selezione e alla contrattualizzazione dei collaboratori, in deroga a quanto previsto dal primo periodo, sulla base di un contratto tipo predisposto dall'Agenzia stessa nel rispetto dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In questo caso le corrispondenti risorse sono trasferite dall'Agenzia agli enti beneficiari. L'Agenzia per la coesione territoriale provvede al periodico monitoraggio dell'attività concretamente svolta dal personale”;

**RICHIAMATA** la Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON governance e capacità istituzionale 2014-2020, avente oggetto “Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

**DATO ATTO che:**

- l'Agenzia per la Coesione Territoriale, con la suddetta circolare prot. 15001/2022, ha reso noto che il Comune di Capri Leone è destinatario delle risorse per la stipula di due contratti di collaborazione con un professionista, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 tra cui nr. 1 Profilo FT per l'espletamento di funzioni in materia di tecnico;

- che con delibera n. 102 del 20/04/2023 la Giunta Comunale ha dato mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale, di procedere con l'avvio dell'intera procedura selettiva, nel limite di spesa sopra individuato, per n. 2 professionisti junior;

- che con Determinazioni del Responsabile dell'Area Amministrativa nn. 377/2023, 502/2023 e 511/2023 è stata indetta la selezione per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, n° 1 profilo FT-Tecnico e n° 1 profilo FG- Gestione , profilo Junior, in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", nei limiti delle risorse sopra indicate;

-che all'esito della procedura di selezione è stato individuato per il profilo n. 1 professionista per il profilo FG - Gestione, Rendicontazione e Controllo, e n. 1 professionista profilo FT- (Tecnico), stipulando con gli stessi i relativi contratti di lavoro con decorrenza 05.12.2023;

- che in data 08.04.2024 il professionista profilo FT- (Tecnico), ha presentato le dimissioni con nota prot.4438 , giusta deliberazione di Giunta Municipale n.96 del 18.4.2024 , dando mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana di predisporre gli atti consequenziali al fine di provvedere a regolare avviso e pubblicazione bando di reclutamento per la copertura di N. 1 profilo FT- (Tecnico), con facoltà di instaurare contratto di collaborazione per la somma residuale , ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 e secondo quanto stabilito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, con propria circolare U. 0015001 del 19.07.2022 e successive aggiornamenti;

-che non si è proceduto con lo scorrimento della graduatoria finale per il profilo FT Tecnico, profilo Junior, essendo la stessa esaurita;

-che con DR n. 380 del 23/05/2023 si è approvato l'avviso per la selezione di un profilo FT – Tecnico Junior;

-che l'incarico avrà una durata massima fino al 31.12.2025, durata massima del periodo di ammissione al finanziamento così come comunicato dal competente Dipartimento per La Coesione con nota prot. 13162 del 14/10/2024;

**ACCERTATO** Le risorse necessarie per il conferimento dei predetti incarichi vengono finanziate a valere sul programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP E99J21007460005

**VISTO** l'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

**ESAMINATE** le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegata alla già menzionata circolare;

**PRESO ATTO CHE**

- l'avviso di selezione è stato pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Capri Leone dal 24/05/2024 al 08/06/2024;

- nei termini assegnati sono pervenute alla selezione Risorse Umane n° 15 domande di partecipazione;

- con determina sindacale n. 19 del 20/06/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice;

- ai sensi dell'Art. 5 dell'avviso pubblico, la commissione come sopra nominata ha effettuato la verifica dei requisiti di partecipazione e di ammissibilità nonché la valutazione dei titoli dei candidati che hanno presentato validamente la domanda;

- al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice trasmette in data 11/11/2024 il verbale n° 03, redigendo la graduatoria finale per ciascun profilo e indicando elenco dei candidati con la posizione di merito raggiunta, così come di seguito riportata:

Posizione di merito	Candidato	Punteggio totale
1	Prot. 7361 del 10/06/2024	8,00
2	prot. 6849 del 03/06/2024	5,30
3	prot. 7359 del 10/06/2024	2,50
4	prot. 7169 del 06/06/2024	1,25

**VERIFICATA** la regolarità formale delle operazioni seguite dalla Commissione esaminatrice;

**RITENUTO** di dover prendere atto del suddetto verbale della Commissione esaminatrice e, per l'effetto, approvare la relativa graduatoria come sopra indicata dalla selezione di FT-Tecnico Junior, che verrà pubblicato a tutti gli effetti di legge, all'albo on-line e in Amministrazione trasparente – sezione personale-sotto sezione bandi di concorso pubblicata sul sito del Comune di Capri Leone alla sezione amministrazione trasparente.-

**DATO ATTO** , altresì, che ai sensi degli art. 7 del suddetto avviso:

-con il candidato collocato al primo posto della suddetta graduatoria si procederà alla stipula del contratto di lavoro autonomo, ex art. 7. Comma 6, del D.Lgs n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni della legge n. 79/2022, approvato con il succitato avviso;

- al candidato che verrà conferito l'incarico di funzionario FT- (Tecnico)- competente in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.), al fine di supportare gli uffici comunali senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste;

- in assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

- ai fini della stipula del contratto è richiesta ai contraenti la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interessi, nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

È fatta salva la possibilità di richiedere, comunque, la produzione di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà agli interessati, al fine di supportare la stipula del contratto individuale.

Il compenso annuo complessivo previsto è quello di cui all'art. 1, l'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo sarà a carico delle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, che saranno trasferite all'Ente a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto.

Il compenso è da intendersi al lordo di qualsivoglia onere derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo con l'esperto selezionato.

Il contratto di lavoro autonomo ha durata massima, e comunque nei limiti delle somme finanziate per tale finalità programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP E99J21007460005 .

Il professionista nominato assume l'obbligo di presenza presso gli Uffici del Comune di Capri Leone negli orari d'ufficio, almeno per 3 giornate lavorative settimanali.

L'Amministrazione potrà disporre della professionalità individuata secondo le proprie esigenze, nei limiti previsti dal presente Avviso.

#### **RICHIAMATI:**

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e, in particolare, l'art. 7, commi 6 e 6-bis; • il D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e ss.mm.;

#### **RICHIAMATI altresì:**

- il D. Lgs. n. 118/2011, come modificato dal D. Lgs. n. 126/2014 e smi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di impegno di spesa e l'art. 109, comma 2, del medesimo decreto che assegna le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;
- l'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutivi con l'apposizione, da parte del Responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e il principio contabile applicato allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, inerenti alle procedure di impegno di spesa;

### **DETERMINA**

1) Richiamare quanto sopra esposto che qui si intende integralmente confermato;

2) Prendere atto del verbale n. 3, acquisito al prot.20 segr. in data 11/11/2024, trasmesso dalla Commissione esaminatrice e conservato agli atti, con cui viene redatta la graduatoria finale per la Selezione di n. 1 risorsa per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, n° 1 profilo FT-Tecnico , profilo Junior, in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)- avviso pubblico nr. 377 del 22/05/2023.

3)Nominare per selezione pubblica per il profilo FT- Tecnico Junior prot. 7361 del 10/06/2024, classificatosi al primo posto della graduatoria di merito;

#### **STABILIRE CHE:**

-In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

-Ai fini della stipula del contratto è richiesta ai contraenti la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interessi, nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

È fatta salva la possibilità di richiedere, comunque, la produzione di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà agli interessati, al fine di supportare la stipula del contratto individuale.

In caso di rinuncia, anche in corso di svolgimento dell'incarico limitatamente al tempo e alle Somme residue, si procederà con lo scorrimento della graduatoria che ha validità corrispondente alla durata dell'incarico eventualmente conferito.

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo sarà a carico delle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, che saranno trasferite all'Ente a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto.

Il compenso è da intendersi al lordo di qualsivoglia onere derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo con l'esperto selezionato.

Il contratto di lavoro autonomo ha durata massima fino al 31.12.2025 del periodo di ammissione al finanziamento così come comunicato dal competente Dipartimento per La Coesione con nota prot. 13162 del 14/10/2024 e comunque nei limiti delle somme finanziate per tale finalità programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP E99J21007460005 .

Il professionista nominato assume l'obbligo di presenza presso gli Uffici del Comune di Capri Leone negli orari d'ufficio, almeno per 3 giornate lavorative settimanali.

L'Amministrazione potrà disporre della professionalità individuata secondo le proprie esigenze, nei limiti previsti dal presente Avviso.

Qualora sia accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura, anche successivamente al conferimento dell'incarico con conseguente decadenza dallo stesso.

**4) DICHIARARE che:**

- il conferimento dell'incarico comporta un impegno di massimo 201 giornate annue con correlato riconoscimento di un compenso giornata/persona con costo totale lordo per singola giornata di € 190,32, di cui € 150,00 costo per singola giornata, € 6,00 cassa previdenziale ed € 34,32 per IVA se dovuta, in conformità a quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 dell'8 giugno 2018;
- gli oneri connessi alla stipula del contratto di lavoro autonomo, trovano integrale copertura a valere sui fondi che saranno trasferiti a questo Ente dall'Agenzia per la Coesione Territoriale a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto, senza alcun ulteriore onere diretto a carico del bilancio comunale;
- il conferimento dell'incarico è subordinato e vincolato al trasferimento delle somme necessarie da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e comunque nei limiti delle somme finanziate per tale finalità programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP E99J21007460005 ;

Procedere alla stipula del contratto, così come integrato ed approvato dall'avviso di selezione;

Impegnare, ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs n. 267/2000 sul cap. 10180115 imp. 1930/24

5) **DI DARE ATTO**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147- bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;

6) **DI DARE ATTO** altresì che la presente diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147-bis, comma 1 e 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, e valutazione della compatibilità dello stesso con i vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243 e smi e all'art. 1, comma 466, della legge 11 dicembre 2016, n. 232;

7) **DI COMUNICARE** copia del presente provvedimento all'interessato e all'Agenzia per la Coesione Territoriale per quanto di competenza;

8) **DI PUBBLICARE** copia della presente e dei relativi allegati nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del sito istituzionale nella pagina dedicata alla procedura in oggetto.

Capri Leone li 15/11/2024



**Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Istituzionale e Vigilanza Urbana  
Comandante Bucca Sebastiano Mariano**

**COMUNE DI CAPRI LEONE**  
**Città Metropolitana di Messina**  
**PARERI**

*In relazione alla superiore determinazione;*  
*Richiamata la normativa vigente in materia;*  
*Dato atto dell'esito della verifica preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;*  
*Attesta la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 23/1998;*  
*Dato atto dell'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi;*

**ATTESTA**

*La regolarità Tecnica dando atto della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis del D.lgvo n. 267/2000.*

Capri Leone li 15 /11/2024



Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Istituzionale e Vigilanza Urbana  
(Comandante Mariano S. Bucca)

**AREA RAGIONERIA e FINANZE**

*Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, sulla seguente determinazione, oppone il visto di regolarità contabile attestante la regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgvo n. 267/2000 per come segue:*

Cap. 10180115

Titolo 1 Missione 1 Programma 6 Mca 3 impegno n. 1930/24

Capri Leone li 15 /11 /2024



Il Responsabile dell'Area  
Ragioneria e Finanza  
(Dott.ssa Giuseppina Mangano)