



## **COMUNE DI CAPRI LEONE**

**Città Metropolitana di Messina**

### **AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE E VIGILANZA URBANA**

**DETERMINAZIONE DEL  
RESPONSABILE N. 127  
DEL 27/10/2025**

**DETERMINAZIONE  
GENERALE N. 867  
DEL 27/10/2025**

<b>OGGETTO:</b>	APPROVAZIONE ESITO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE ORDINARIA, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS N. 165/2001 E SS.MM.II (COME MODIFICATO DAL D.L. 80/2021, CONVERTITO CON LEGGE 113/2021) E DELL'ART. 15 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE COMUNE DI CAPRI LEONE, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI . APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.
-----------------	--

**OGGETTO:** *APPROVAZIONE ESITO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE ORDINARIA, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS N. 165/2001 E SS.MM.II (COME MODIFICATO DAL D.L. 80/2021, CONVERTITO CON LEGGE 113/2021) E DELL'ART. 15 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE COMUNE DI CAPRI LEONE, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.*

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE E VIGILANZA URBANA**

**VISTI** gli artt. 107 e 109 del Decreto Legislativo n°267/2000;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 6 del 03.02.2025 con cui sono state conferite le funzioni dirigenziali di Responsabile delle aree con individuazione dei relativi sostituti;

**ATTESO CHE** salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause d'incompatibilità e/o conflitto d'interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

**Visto** l'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: “omissis *Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. omissis I. (...)*”

### **Richiamata**

- la pianificazione triennale di fabbisogno di personale di cui al DUP 2025-2027 approvato con deliberazione consiliare n. 08 del 15.02.2025;
- la deliberazione di G.C. n.118 del 08.05.2025 Sezione 3.3. programma del fabbisogno 2025/2027, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale l'Amministrazione, ha autorizzato la procedura comparativa per la progressione verticale tra aree ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs 165/2001, per 1 posto di Area degli Istruttori- Agente di Polizia Municipale ( ex Cat. C);

**Dato atto** che è stato rispettato la riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, giusto bando di concorso per titoli ed esami approvato con determinazione del funzionario RG n. 255 del 27.03.2025;

**Visto** il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs n. 165/2001 e D.L. 80/2021) approvato con Delibera di Giunta n. 203 del 17.07.2025;

**Richiamato** l'avviso approvato con determinazione del funzionario responsabile n 102 rg 696 del 9.9.2025, per la selezione di cui all'oggetto, pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito internet dell'Ente <https://comune.capri Leone.me.it> e sul portale INPA, <https://www.inpa.gov.it/>, con funzione di *reindirizzamento (redirect)*, per giorni 15 e con scadenza per la presentazione delle istanze in data 26 settembre 2025;

**Dato atto che** alla succitata scadenza è pervenuta n. 1 istanza di partecipazione;

**Richiamato altresì** l'art 3 comma 5 del succitato avviso;

**Vista** la determinazione sindacale n.45 del 02.10.2025 con la quale sono stati nominati i componenti della commissione giudicatrice per la selezione comparativa per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato da inquadrare area degli istruttori (ex cat. c) agente di polizia locale area amministrativa istituzionale –vigilanza urbana –mediante progressione verticale ordinaria.-

**Precisato che**

- è stato sospeso fino al 31.12.2025 l'obbligo di ricorrere alla mobilità volontaria cui art 30 decreto legislativo n. 165/2001 prima di effettuare un nuovo concorso per assunzioni a tempo indeterminato, ai sensi dell' articolo 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019, n. 56, prorogato dall' art 1 comma 10 bis del decreto legge 27.12.2024 n. 202, convertito il legge n. 15 del 21 febbraio 2025;
- la procedura di cui all'art 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 è stata attivata dal Comune di Capri Leone con nota prot. 1898 del 13.02.2025 ed è stata esitata con esito negativo dal competente Assessorato Regionale giusta nota di riscontro prot. 6867 del 17.2.2025 acquisita al protocollo dell'Ente al n. 2161 del 18.2.2025:
- è decorso il termine ulteriore, pari a venti giorni, giusta nota prot. 1898 del 13.02.2025, previsto dal comma 4 dell'art. 34 *bis* cit. entro il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica avrebbe potuto assegnare all'amministrazione richiedente eventuale personale presente nell'elenco statale del personale in disponibilità;
- il Comune non dispone di graduatorie vigenti per analoghe figure

**Dato atto che** con nota prot. 13375 del 13.10.2025 la Commissione, come sopra costituita ai sensi della determinazione sindacale n. 45 del 02.10.2025, trasmette per gli adempimenti di competenza e consequenziali, il verbale n. 1 del 13.10.2025 relativa alla Procedura comparativa per la progressione tra le aree ordinaria, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii (come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con legge 113/2021) e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, riservata al personale in servizio presso l'Ente Comune di Capri Leone, per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale all'Area degli istruttori ,individuando il candidato risultato vincitore, giusta istanza prot. 12166 del 19/09/2025;

**Verificata** la regolarità formale delle operazioni seguite dalla Commissione esaminatrice;

**Ritenuto** di dover prendere atto del suddetto esito della alla Procedura comparativa per la progressione tra le aree ordinaria, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii (come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con legge 113/2021) e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, riservata al personale in servizio presso l'Ente Comune di Capri Leone, per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale all'Area degli istruttori giusto verbale n 1 del 13.10.2025 ,nominando vincitore il candidato che ha presentato l'istanza prot. 12166 del 19/09/2025 ;

**Richiamato inoltre**, l' art. 5 dell'avviso il quale tra l'altro prevede: *“Conclude le verifiche il Responsabile del Servizio, con determinazione approva la graduatoria definitiva di merito dei candidati. La graduatoria definitiva è pubblicata all'albo pretorio del Comune e sul sito istituzionale del Comune, Sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Bandi di concorso”. Dalla data di pubblicazione della graduatoria di merito decorre il termine per le eventuali impugnative. Il vincitore della presente procedura comparativa verrà inquadrato nella nuova categoria area degli istruttori , Agente di Polizia Municipale, previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro. La*

*graduatoria della procedura comparativa è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, salvo rinuncia del dipendente vincitore.*”

**Dato atto che** ai sensi del sistema di classificazione del personale, il vincitore è tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti alle attività ricomprese nella declaratoria della categoria e del profilo di appartenenza e il datore di lavoro ha il potere di disporre delle stesse in relazione alle esigenze organizzative e produttive affidandogli, se del caso, mansioni professionalmente equivalenti secondo quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di disciplina delle mansioni. La partecipazione alla procedura obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni alle norme contenute nel vigente Regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di Capri Leone nonché all'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione approvato con del D.P.R. n. 62/2013 come modificato dal DPR N. 81/2023, “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici” nonché il Codice di Comportamento del Comune adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 275 del 30.10.2023.

**Visti:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali e Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- l'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il D.L. 36/2022 convertito nella L.79/2022;

Tutto ciò premesso

## **DETERMINA**

**1 – DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;

**2 – DI PRENDERE ATTO** della nota prot. 13375 del 13.10.2025 con la quale la Commissione, come costituita ai sensi della determinazione sindacale n. 45 del 02.10.2025, trasmette per gli adempimenti di competenza e consequenziali, il verbale n. 1 del 13.10.2025, agli atti di ufficio, relativa alla Procedura comparativa per la progressione tra le aree ordinaria, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii (come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con legge 113/2021) e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, riservata al personale in servizio presso l'Ente Comune di Capri Leone, per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale, Area degli Istruttori, individuando il candidato risultato vincitore, cui istanza prot. 12166 del 19/09/2025.

**3 – DI APPROVARE** l'esito della procedura comparativa giusto verbale n. 1 del 13.10.2025, agli atti di ufficio.

**4- DI DICHIARARE** vincitore della Procedura comparativa per la progressione tra le aree ordinaria, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii (come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con legge 113/2021) e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, riservata al personale in servizio presso l'Ente Comune di Capri Leone, per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale all'Area degli istruttori, il dipendente GIACOBBE SALVATORE;

**5- DI DARE ATTO CHE** l'inquadramento a tempo pieno ed indeterminato alle dipendenze del Comune di Capri Leone nell'Area degli istruttori, Agente di Polizia Municipale, avverrà a seguito di stipula del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, come previsto dal vigente CCNL Regione e Autonomie Locali ai sensi dell'art 24 del CCNL FL 16.11.2022, la cui decorrenza giuridica ed economica è fissata presumibilmente a decorrere dal 01° novembre 2025;

6- **DI APPROVARE** l'allegato sub A schema di contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato ;

**7- DI PRECISARE CHE**

- ai sensi dell'art 25 comma 2 penultimo capoverso CCNL FL 16.11.2022 “ *Sono esonerati dal periodo di prova, con il consenso degli stessi, i dipendenti che risultino vincitori di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, presso la medesima amministrazione, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 e art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001. 15, del D. Lgs. n. 75/2017 e art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001*”

-ai sensi dell'art 15 comma 2 “ *in caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruito. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate. Ed al comma 3: “Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.”*

8- **DI CONFERMARE CHE** la partecipazione alla procedura obbliga il concorrente all'accettazione incondizionata delle disposizioni dell'avviso della procedura comparativa e delle norme contenute nel vigente Regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di Capri Leone nonché all'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione approvato con del D.P.R. n. 62/2013 come modificato dal DPR N. 81/2023, “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici” nonché il Codice di Comportamento del Comune adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 275 del 30.10.2023;

9- **DI DISPORRE che** il presente atto sia pubblicato all'albo pretorio del Comune e sul sito istituzionale del Comune, Sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Bandi di concorso” e sul portale INPA;

10- **DI DARE ATTO CHE** successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

11 **INVIARE** il presente provvedimento all'Ufficio di Segreteria per i conseguenti adempimenti (pubblicazione albo, amministrazione aperta, etc.)

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**

F.to Patrizia Giammò

**IL RESPONSABILE  
AREA AMMINISTRATIVA  
ISTITUZIONALE E VIGILANZA  
URBANA**

Com. Mariano Sebastiano Bucca  
(Firmato Digitalmente)



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 414**

Settore Proponente: **AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE E VIGILANZA URBANA**

Ufficio Proponente: **UFFICIO AFFARI GENERALI**

Oggetto: **APPROVAZIONE ESITO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE ORDINARIA, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS N. 165/2001 E SS.MM.II (COME MODIFICATO DAL D.L. 80/2021, CONVERTITO CON LEGGE 113/2021) E DELL'ART. 15 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE COMUNE DI CAPRI LEONE, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI . APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.**

Nr. adozione settore: **127**                      Nr. adozione generale:

Data adozione: **27/10/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO AFFARI GENERALI)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **27/10/2025**

Il Responsabile di Settore  
Com. Mariano Sebastiano Bucca



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 414**Settore Proponente: **AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE E VIGILANZA URBANA**Ufficio Proponente: **UFFICIO AFFARI GENERALI**

Oggetto: **APPROVAZIONE ESITO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE ORDINARIA, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS N. 165/2001 E SS.MM.II (COME MODIFICATO DAL D.L. 80/2021, CONVERTITO CON LEGGE 113/2021) E DELL'ART. 15 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE COMUNE DI CAPRI LEONE, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI . APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.**

Nr. adozione settore: **127** Nr. adozione generale: **867**Data adozione: **27/10/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO AFFARI GENERALI)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **27/10/2025**

Il Responsabile di Settore  
Com. Mariano Sebastiano Bucca

## Visto Contabile

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **27/10/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Giuseppina Mangano

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Capri Leone. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIUSEPPINA MANGANO in data 27/10/2025