



COMUNE DI CAPRI LEONE

Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE E VIGILANZA URBANA

**DETERMINAZIONE DEL
RESPONSABILE N. 30
DEL 24/02/2026**

**DETERMINAZIONE
GENERALE N. 186
DEL 26/02/2026**

OGGETTO:	APPROVAZIONE INTEGRAZIONE CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO STIPULATO IN DATA 05.12.2023 CON AVV. MILIO ALESSANDRA A SEGUITO DI SELEZIONE PUBBLICA N 1 PROFILO FG- -GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO, PROFILO JUNIOR, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 11 COMMA 2) DEL DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LA LEGGE N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022, ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)- AVVISO PUBBLICO NR. 377 DEL 22/05/2023.
-----------------	--

OGGETTO *APPROVAZIONE INTEGRAZIONE CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO : STIPULATO IN DATA 05.12.2023 CON AVV. MILIO ALESSANDRA A SEGUITO DI SELEZIONE PUBBLICA N 1 PROFILO FG- -GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO, PROFILO JUNIOR, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 11 COMMA 2) DEL DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LA LEGGE N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022, ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)- AVVISO PUBBLICO NR. 377 DEL 22/05/2023.*

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE E VIGILANZA URBANA

VISTI gli artt. 107 e 109 del Decreto Legislativo n°267/2000;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n°1 e 3 del 2026 con cui allo scrivente sono state conferite le funzioni dirigenziali di Responsabile del

ATTESO CHE salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause d'incompatibilità e/o conflitto d'interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

PREMESSO che:

- con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa nn. 377/2023, 502/2023 e 511/2023 è stata indetta la selezione per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, n° 1 profilo FG- Gestione e Rendicontazione e Controllo, profilo Junior, in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", nei limiti delle risorse sopra indicate;

- all'esito della procedura di selezione è stato individuato per il profilo FG (Gestione e Rendicontazione) il seguente vincitore Avv. Milio Alessandra.

- in data 05.12.2023 è stato stipulato con il suddetto professionista il relativo CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO ai sensi dell' art. 1, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, comma n. 179-bis, come introdotto dall'art. 11, comma 2, del DECRETO-LEGGE 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza:

- all' **Art. 6** (*Durata dell'incarico*) 6.1 del succitato contratto è previsto che " 6.1L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del presente contratto e termina il 04/12/2026 [durata non superiore a 36 mesi], fermo restando quanto previsto dal successivo art. 10 e dall'art. 15."

- all'art **Art. 7** (*Corrispettivo*)7.1 del succitato contratto è previsto che "Per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente contratto, sulla base delle caratteristiche professionali dell'Esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento della stessa dall'Esperto garantite per le prestazioni da rendere, è riconosciuto un compenso annuo lordo pari ad € 150,00 giornaliero oltre Iva se dovuta e la rivalsa del contributo previdenziale (e comunque per un importo massimo annuo pari a 190,32 giornaliero onnicomprensivo), in ragione della prestazione professionale esperibile per un numero massimo di giornate annue pari a 201 e comprensivo di tutte le spese sostenute per l'adempimento degli obblighi succitati, che verrà corrisposto con le modalità di cui al successivo."

DATO ATTO che

-con nota prot. 1343 del 02.02.2026 è stato chiesto, tra l'altro, alla competente Agenzia per la Coesione Territoriale la possibilità di incrementare il numero delle giornate lavorative annue da n. 201 a n. 220 , stante le economie di spesa maturate nell'annualità del precedente incarico , autorizzando la conseguente rinegoziazione del suddetto art 7 -7.1 nella parte relativa al "un numero massimo di giornate annue pari a 201."

-Con nota di riscontro prot.1758 del 09.02.2026 la suddetta Agenzia per la Coesione Territoriale comunica che è possibile l'incremento delle giornate massime annue n. 220 precisando che " non saranno riconosciute le spese relative a quelle giornate che eccedono il limite di 220 giornate" e che "le contrattualizzazioni

considerato che il Programma completare il termine di ammissibilità delle spese scade il 31 dicembre 2026, dovranno riportare come termine di scadenza il 30 novembre 2026”.

-Occorre, pertanto, tenuto conto di quanto comunicato dalla competente Agenzia per la Coesione Territoriale con la succitata nota di riscontro prot. 1758 del 09.02.2026 , provvedere all’ integrazione e modifica del contratto stipulato in data 05.12.2023 e precisamente :

1) dell’art. 6 punto 6.1 come segue 6.1 **“L’incarico decorre dalla data di sottoscrizione del presente contratto e termina il 30.11.2026 [durata non superiore a 36 mesi], fermo restando quanto previsto dal successivo art. 10 e dall’art. 15”.**

2) dell’art. 7 -7.1 come segue: **“un numero massimo di giornate annue pari a 220.”**

RICHIAMATA la Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON governance e capacità istituzionale 2014-2020, avente oggetto “Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

ACCERTATO Le risorse necessarie per il conferimento dei predetti incarichi vengono finanziate a valere sul programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP E99J21007460005

VISTO l’art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

ESAMINATE le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegate alla già menzionata circolare;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e, in particolare, l'art. 7, commi 6 e 6-bis; • il D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi e ss.mm.;

RICHIAMATI altresì:

- il D. Lgs. n. 118/2011, come modificato dal D. Lgs. n. 126/2014 e smi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di impegno di spesa e l’art. 109, comma 2, del medesimo decreto che assegna le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;
- l’art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutivi con l’apposizione, da parte del Responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e il principio contabile applicato allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, inerenti alle procedure di impegno di spesa;

DETERMINA

Per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato,

1) **DI PRENDERE ATTO** della nota prot.1758 del 09.02.2026 con la quale l’ Agenzia per la Coesione Territoriale comunica che è possibile l’incremento delle giornate massime annue n. 220 precisando che “ *non saranno riconosciute le spese relative a quelle giornate che eccedono il limite di 220 giornate” e che “le contrattualizzazioni considerato che il Programma completare il termine di ammissibilità delle spese scade il 31 dicembre 2026, dovranno riportare come termine di scadenza il 30 novembre 2026”.*

2) **DI APPROVARE** l’integrazione e modifica dell’art 6 punto 6.1 e dell’art 7. punto 7.1. al contratto stipulato in data 05.12.2023 con l’Avv. Milio Alessandra, Esperto FG Junior , nata Roma il 12/12/1970 e residente a Capo d’Orlando in C.da San Gregorio n° 80 (C.F: MILLSN70T52H501P), così come specificato nell’ allegato alla presente determinazione sub 1 come parte integrante e sostanziale ;

3) **DI DARE ATTO** che si procederà alla sottoscrizione tra l’Ente Comune di Capri Leone ed l’Avvocato Milio Alessandra così come sopra individuato alla sottoscrizione dell’integrazione come sopra specificata;

4) **DI CONFERMARE** ,per quanto non modificato dal presente atto il contratto di lavoro autonomo stipulato con il succitato Esperto FG Junior in data 05.12.2023;

- 5) **DI EVIDENZIARE** che gli oneri connessi alla suddetta integrazione e modifica dell'art 6 punto 6.1 e dell'art 7. punto 7.1. al contratto stipulato in data 05.12.2023 trovano integrale copertura a valere sui fondi trasferiti a questo Ente dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, senza alcun ulteriore onere diretto a carico del bilancio comunale;
- 6) **DI DARE ATTO**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147- bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;
- 7) **DI DARE ATTO** altresì che la presente diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147-bis, comma 1 e 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, e valutazione della compatibilità dello stesso con i vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243 e smi e all'art. 1, comma 466, della legge 11 dicembre 2016, n. 232;
- 8) **DI COMUNICARE** copia del presente provvedimento all'interessato e all'Agenzia per la Coesione Territoriale per quanto di competenza;
- 9) **DI PUBBLICARE** copia della presente e dei relativi allegati nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del sito istituzionale nella pagina dedicata alla procedura in oggetto.

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

F.to Patrizia Giammò

**IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA
ISTITUZIONALE E VIGILANZA
URBANA**

Gianluca Paolucci
(Firmato Digitalmente)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 112**

Settore Proponente: **AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE E VIGILANZA URBANA**

Ufficio Proponente: **UFFICIO AFFARI GENERALI**

Oggetto: **APPROVAZIONE INTEGRAZIONE CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO STIPULATO IN DATA 05.12.2023 CON AVV. MILIO ALESSANDRA A SEGUITO DI SELEZIONE PUBBLICA N 1 PROFILO FG- -GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO, PROFILO JUNIOR, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 11 COMMA 2) DEL DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LA LEGGE N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022, ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)- AVVISO PUBBLICO NR. 377 DEL 22/05/2023.**

Nr. adozione settore: **30**

Nr. adozione generale:

Data adozione: **24/02/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO AFFARI GENERALI)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **24/02/2026**

Il Responsabile di Settore

dott. Gianluca Paolucci

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Capri Leone. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIANLUCA PAOLUCCI in data 24/02/2026



Estremi della PropostaProposta Nr. **2026 / 112**Settore Proponente: **AREA AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE E VIGILANZA URBANA**Ufficio Proponente: **UFFICIO AFFARI GENERALI**

Oggetto: **APPROVAZIONE INTEGRAZIONE CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO STIPULATO IN DATA 05.12.2023 CON AVV. MILIO ALESSANDRA A SEGUITO DI SELEZIONE PUBBLICA N 1 PROFILO FG- -GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO, PROFILO JUNIOR, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 11 COMMA 2) DEL DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LA LEGGE N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022, ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)- AVVISO PUBBLICO NR. 377 DEL 22/05/2023.**

Nr. adozione settore: **30** Nr. adozione generale: **186**Data adozione: **24/02/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO AFFARI GENERALI)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **24/02/2026**

Il Responsabile di Settore
dott. Gianluca Paolucci

Visto Contabile

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **26/02/2026**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Giuseppina Mangano

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Capri Leone. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIUSEPPINA MANGANO in data 26/02/2026



COMUNE DI CAPRI LEONE (Città Metropolitana di Messina)

ADDENDUM AL CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO STIPULATO IN DATA 05.12.2023, ai sensi dell' art. 1, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, comma n. 179-bis, come introdotto dall'art. 11, comma 2, del DECRETO-LEGGE 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza

L'anno 2026 , il giorno _____ del mese di _____ in Capri Leone (ME), nella Sede Municipale sita in Via Sant'Antonio n.1-frazione di Rocca

Tra

L'Amministrazione Comunale di Capri Leone (C.F. 00461850836), nella persona del Comandante della Polizia Locale Dott. Paolucci Gianluca, nella qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa Istituzionale e Vigilanza Urbana,
ed

Avv. Milio Alessandra, di seguito Esperto, nato a il _____ e residente a _____ (C.F: _____), che accetta mediante la sottoscrizione del presente,

PREMESSO che:

- con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa nn. 377/2023, 502/2023 e 511/2023 è stata indetta la selezione per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, n° 1 profilo FG-Gestione e Rendicontazione, profilo Junior, in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", nei limiti delle risorse sopra indicate;

- all'esito della procedura di selezione è stato individuato per il profilo FG (Gestione e Rendicontazione) il seguente vincitore Avv. Milio Alessandra

- in data 05.12.2023 è stato stipulato con la suddetta professionista il relativo CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO, ai sensi dell' art. 1, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, comma n. 179-bis, come introdotto dall'art. 11, comma 2, del DECRETO-LEGGE 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza: ed in particolare agli artt. 6 e 7 come segue:

-Art. 6 (Durata dell'incarico) 6.1 L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del presente contratto e termina il 04/12/2026 [durata non superiore a 36 mesi], fermo restando quanto previsto dal successivo art. 10 e dall'art. 15. 6.2 L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare il presente contratto nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lettera c) del D.Lgs.vo n. 165/2001 e ss-mm-ii., qualora permanga l'esigenza di continuare ad avvalersi delle prestazioni di cui al presente incarico in relazione alla durata del progetto, a condizione che le attività svolte abbiano avuto una valutazione positiva. 6.3 L'Amministrazione - qualora esigenze legate all'attuazione dei progetti giustifichino la conclusione del rapporto contrattuale, potrà recedere dallo stesso, dandone preavviso motivato, all'altra parte, entro un congruo termine di tre mesi mediante posta elettronica certificata. L'Esperto, analogamente, potrà recedere dal rapporto contrattuale dandone preavviso entro il termine di tre mesi alla medesima Amministrazione - mediante posta elettronica certificata.

- all'art **Art. 7 (Corrispettivo)** 7.1 del succitato contratto è previsto che "Per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente contratto, sulla base delle caratteristiche professionali dell'Esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento della stessa dall'Esperto garantite per le prestazioni da rendere, è riconosciuto un compenso annuo lordo pari ad € 150,00 giornaliero oltre Iva se dovuta e la rivalsa del contributo previdenziale (e comunque per un importo massimo annuo pari a 190,32 giornaliero onnicomprensivo), in ragione della prestazione professionale esperibile per un numero massimo di giornate annue pari a 201 e comprensivo di

tutte le spese sostenute per l'adempimento degli obblighi succitati, che verrà corrisposto con le modalità di cui al successivo."

DATO ATTO che

-Con nota di riscontro prot.1758 del 09.02.2026 l' Agenzia per la Coesione Territoriale comunica che è possibile l'incremento delle giornate massime annue n. 220 precisando che " *non saranno riconosciute le spese relative a quelle giornate che eccedono il limite di 220 giornate*"e che "*le contrattualizzazioni considerato che il Programma completare il termine di ammissibilità delle spese scade il 31 dicembre 2026, dovranno riportare come termine di scadenza il 30 novembre 2026*".

-Con determinazione del funzionario n. _____ del _____ è approvata l'integrazione e modifica dell'art 6 punto 6.1 nella durata dell'incarico fino al 30.11.2026 e dell'art 7 punto 7.1 nella numero massimo di giornate annue pari a 220, confermando per quanto non modificato dal presente atto, il contratto stipulato in data 5.12.2023;

Tra le parti , ad integrazione e modifica del contratto stipulato in data 05.12.2023, si conviene e si stipula la riformulazione dell'art 6 e dell'art 7. come segue:

Art. 6

(Durata dell'incarico)

6.1 L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del presente contratto e termina il **30.11.2026** [durata non superiore a 36 mesi], fermo restando quanto previsto dal successivo art. 10 e dall'art. 15.

6.2 L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare il presente contratto nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lettera c) del D.Lgs.vo n. 165/2001 e ss-mm-ii., qualora permanga l'esigenza di continuare ad avvalersi delle prestazioni di cui al presente incarico in relazione alla durata del progetto, a condizione che le attività svolte abbiano avuto una valutazione positiva.

6.3 L'Amministrazione - qualora esigenze legate all'attuazione dei progetti giustifichino la conclusione del rapporto contrattuale, potrà recedere dallo stesso, dandone preavviso motivato, all'altra parte, entro un congruo termine di tre mesi mediante posta elettronica certificata. L'Esperto, analogamente, potrà recedere dal rapporto contrattuale dandone preavviso entro il termine di tre mesi alla medesima Amministrazione - mediante posta elettronica certificata.

Art. 7 (Corrispettivo)

7.1 Per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente contratto, sulla base delle caratteristiche professionali dell'Esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento della stessa dall'Esperto garantite per le prestazioni da rendere, è riconosciuto un compenso annuo lordo pari ad € 150,00 giornaliero oltre Iva se dovuta e la rivalsa del contributo previdenziale (e comunque per un importo massimo annuo pari a 190,32 giornaliero onnicomprensivo), in ragione della prestazione professionale esperibile **per un numero massimo di giornate annue pari a 220** e comprensivo di tutte le spese sostenute per l'adempimento degli obblighi succitati, che verrà corrisposto con le modalità di cui al successivo.

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del presente contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005.

7.2 Il compenso è da intendersi al lordo dei contributi previdenziali ed assicurativi e delle ritenute fiscali previsti dalla legislazione vigente a carico dell'Esperto e con l'esclusione dei contributi previdenziali ed assicurativi posti, per legge, a carico dell'Amministrazione.

7.3 Il compenso è corrisposto con cadenza bimestrale, previa presentazione da parte dell'Esperto della fattura di pagamento, di una relazione sulle attività svolte, nonché degli allegati in originale, laddove previsti, dei prodotti realizzati alla fine di ciascun bimestre solare, controfirmata dall'Amministrazione e previa valutazione positiva dell'attività svolta effettuata dalla medesima circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'esecuzione dell'incarico conferito

all'Esperto rispetto agli obiettivi originariamente prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo.

7.4 La liquidazione del compenso, tenuto conto della complessità delle procedure di pagamento, sarà effettuata entro 30 (trenta) giorni dalla data di ricezione della relativa fattura.

Capri Leone li

**Il Responsabile
dell'Area Amministrativa Istituzionale
e Vigilanza Urbana**

Dott. Gianluca Paolucci

L'Esperto

Avv. Milio Alessandra